

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

In attesa di poter quantificare i fondi contrattuali definitivi del 2022 e, conseguentemente, quelli provvisori del 2023, per la determinate delle quote di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Area Sanità, oggetto dell'Accordo del 19/04/2023, si è fatto riferimento alle risorse consolidate (risorse fisse) dei fondi contrattuali provvisori del 2022 - confermati negli stessi importi dei fondi definitivi 2021 - approvati con deliberazione n. 736, del 10/08/2022, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come risulta dal Verbale n. 3, del 13/09/2022.

L'ammontare di tali risorse è pari a:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019 € 14.467.088,66
- Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019 € 4.601.987,51

Utilizzo dei Fondi

– Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019)

Destinazione del Fondo	Utilizzo
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Indennità di Specificità Medico-Veterinaria	5.509.621,00
– Indennità per incarico di direzione di Struttura Complessa	684.606,00
Totale A	6.194.227,00
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione totale (parte fissa + parte variabile)	7.680.500,00
Totale B	7.680.500,00
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
Somma residua (<i>l'importo potrà essere precisamente quantificato a consuntivo, in relazione alla presenza in servizio dei dirigenti, tenuto conto di assunzioni / cessazioni / aspettative senza assegno, e sarà in ogni caso utilizzato sulla base di quanto prevede l'art. 4, dell'Accordo del 19/04/2023</i>)	592.361,66
Totale C	592.361,66
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	6.194.227,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	7.680.500,00
– Destinazioni ancora da regolare	592.361,66
Totale	14.467.088,66
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.467.088,66
2) Destinazione del Fondo	14.467.088,66
Differenza	0,00
b. / c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza (performance organizzativa), nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

– Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019)

Destinazione del Fondo	Utilizzo
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– -----	0,00
Totale A	0,00
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato (utilizzo completo del fondo)	4.601.987,51
Totale B	4.601.987,51
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
Somma residua scaturita dalla minor spesa indicata alla Sezione II (<i>gli eventuali residui del fondo potranno essere definiti solo a seguito della completa liquidazione della retribuzione di risultato e saranno utilizzati sulla base di quanto prevede l'art. 4, dell'Accordo del 19/04/2023</i>)	<i>da definire</i>
Totale C	<i>da definire</i>
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	0,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	4.601.987,51
– Destinazioni ancora da regolare	<i>da definire</i>
Totale	4.601.987,51
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.601.987,51
2) Destinazione del Fondo	4.601.987,51
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
<i>/</i>	
c. <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza (performance organizzativa), nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte con D.G.R. n. 46-6202, del 07/12/2022, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2022, 2023 e 2024, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4, per gli anni 2023 e 2024, i tetti di spesa assegnati, che comprendono anche i fondi contrattuali, ammontano a:

- Anno 2023 € 251.951.834,00
- Anno 2024 € 253.977.119,00.

Chivasso, 02 Maggio 2023

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)