

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | 26 Febbraio 2024 |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 01/02/2024 |
| Composizione della Delegazione Trattante | <p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale o loro delegati <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></p> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM- U.I.L. F.P.L. <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO Assomed- CIMO – FESMED- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM |
| Soggetti destinatari | Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda Sanitaria Locale TO4 |
| Materie trattate dall'Accordo | Retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Area Sanità |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> |
| | L'ultimo Piano della Performance, riferito all'anno 2024, è stato approvato con deliberazione n. 77 del 26 gennaio 2024 e successiva integrazione n.79 del 26 gennaio 2024. A tal proposito, sono stati programmati gli incontri con i Responsabili delle Strutture Aziendali per illustrare gli obiettivi di risultato da perseguire nel corso del corrente anno. |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p> |
| | | <p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2024-2026) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 77 del 26 gennaio 2024 e successiva integrazione n.79 del 26 gennaio 2024, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione valido per il medesimo triennio.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> <p>Il C.C.N.Q. del 13/07/2016, nel definire le aree di contrattazione collettiva del triennio 2016-2018, ha ricompreso nell'unica "Area della Sanità" i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto sanità, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie (ex Area IV e parte dell'ex Area III).</p> <p>Il successivo C.C.N.L. sottoscritto il 19/12/2019 e riferito al triennio 2016-2018 - che trova applicazione nei confronti di tutto il personale dirigente dell'Area Sanità - nello specifico, per quanto concerne la retribuzione di risultato, all'art. 95, c. 11, garantisce ai Dirigenti, sino all'anno di entrata in vigore del C.C.N.L. del triennio 2019-2021, importi non inferiori a quelli riconosciuti nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2019).</p> <p>L'ultimo C.C.N.L., sottoscritto il 23/01/2024, all' art. 74, c. 1 disapplica il c. 11 del suddetto art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019, pertanto, viene meno l'equiparazione delle quote di risultato tra la Dirigenza Medico-Veterinaria e la Dirigenza Sanitaria non Medica dall'anno successivo all'entrata in vigore del C.C.N.L. 23/01/24.</p> <p>Ciò premesso, l'accordo, nelle more di rivedere le modalità di riconoscimento della retribuzione di risultato e delle RAR, con decorrenza dal mese di Febbraio 2024, equipara le quote di retribuzione di risultato e delle RAR della Dirigenza Sanitaria non Medica a quelle della Dirigenza Medico-Veterinaria.</p> <p>In sostanza, l'Accordo si è posto come obiettivo il riconoscimento, a tutti i Dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda, a parità di incarico ricoperto, di un eguale trattamento economico, in termini di retribuzione di risultato.</p> | | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

| Istituto / Materia | Illustrazione |
|---------------------------------|--|
| Retribuzione di risultato annua | <p>Il primo comma riprende il precedente Accordo sulla Retribuzione di Posizione e di Risultato, sottoscritto in data 19/04/2023, tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, il quale prevede l'equiparazione della retribuzione di posizione mentre, ai sensi dell'art. . 95, comma 11, per quanto riguarda la retribuzione di risultato mantiene importi differenziati tra la Dirigenza Medico-Veterinaria e la Dirigenza Sanitaria non Medica, sino all'anno di entrata in vigore del C.C.N.L. relativo al triennio 2019-2021.</p> <p>Al successivo comma 2, il nuovo C.C.N.L. 2019-2021 all'art. 74, c. 1 disapplica il comma 11 dell'art. 95 del precedente C.C.N.L. che fa venir meno l'equiparazione delle quote dall'anno successivo all'entrata in vigore del C.C.N.L. 2019-2021.</p> <p>Il terzo comma prevede che si equiparino le quote di retribuzione di risultato e delle RAR della Dirigenza Sanitaria non Medica a quelle della Dirigenza Medico-Veterinaria, con decorrenza dal 01/02/2024,</p> <p>Infine, l'ultimo comma, da atto che l'equiparazione diverrà effettiva dal cedolino stipendiale di Aprile 2024 ed il conguaglio verrà effettuato in fase di liquidazione del saldo. Altresì, equipara le ore del debito orario richieste per il riconoscimento delle R.A.R (n.33,10/anno).</p> |
| Norma finale | <p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p> |

Chivasso, 03 Aprile 2024

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano LOSS ROBIN

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Stefano SCARPETTA