



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

Relazione Illustrativa

dell'Accordo sul riparto dei residui

provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2011

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	19 Luglio 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2011	
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> – Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario – Direttore del Dipartimento Amministrativo <u>Parte sindacale</u> – R.S.U. – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • F.I.A.L.S • F.S.I. • NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> – R.S.U. – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione • C.G.I.L. • U.I.L.	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4	
Materie trattate dall'Accordo	1) Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali del 2011	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>Piano della performance e programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsti dal D.Lgs. 150/2009</u> In merito alle disposizioni degli articoli 10 e 11, del D.Lgs. 150/2009, in materia di piano della performance e programma triennale per la trasparenza e l'integrità, si precisa che ai sensi della D.G.R. 29/12/2010, n. 23-1332, si è in attesa che la Regione, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aventi titolo, assuma linee guida che tendano ad omogeneizzare i percorsi aziendali, individuando metodologie e regole di base valide per tutte le A.S.R., al fine di accompagnare il processo di innovazione previsto dalla Legge stessa.

		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Trasparenza, valutazione e merito" ove sono pubblicate le seguenti informazioni previste dalla normativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Curriculum dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa; b) Retribuzione dei dirigenti con specifica evidenza sulle componenti variabili delle retribuzioni e delle componenti legate alla valutazione di risultato; c) Incarichi di collaborazione conferiti dall'Azienda. <p>E', inoltre, prevista una Sezione "Contrattazione integrativa aziendale" dove sono pubblicati gli Accordi ed i Fondi aziendali, compresi quelli collegati alla retribuzione di risultato.</p> <p>Il Sito istituzionale è in fase di revisione, per adeguarlo alla normativa di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.</p>
--	--	---

Eventuali osservazioni

Dalla gestione dei fondi contrattuali 2011 sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Straordinario e Disagio e del Fondo Fasce e Posizioni per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione al Personale del Comparto, nella logica sancita dal contratto nazionale dell'integrale utilizzo delle risorse.

Si evidenzia che i residui 2011, di cui l'Accordo regola il riparto, sono pari ad € 763.498,37, inferiori, quindi, ai residui 2010, ammontanti ad € 950.514,15 (attribuiti ai dipendenti sempre a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come previsto dall'Accordo del 08/06/2012).

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione																														
Riparto residui 2011	<p>I residui provenienti dai fondi contrattuali del 2011 sono utilizzati sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, conformemente a quanto prevede la contrattazione nazionale in materia, in ultimo il C.C.N.L. 31/07/2009, art. 8, comma 4. I residui saranno, pertanto, ripartiti in quote pro-capite diversificate a seconda della categoria di appartenenza del dipendente, sulla base dei seguenti parametri già utilizzati per la definizione delle quote di retribuzione di risultato del 2011 (in vigore dal 2010 e riconfermate sino al 2012):</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"><thead><tr><th style="text-align: center;">Cat.</th><th style="text-align: center;">Quota risultato anno 2011</th><th style="text-align: center;">Parametro</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td style="text-align: right;">1.330,00</td><td style="text-align: center;">1,00</td></tr><tr><td>B</td><td style="text-align: right;">1.330,00</td><td style="text-align: center;">1,00</td></tr><tr><td>Bs</td><td style="text-align: right;">1.580,00</td><td style="text-align: center;">1,19</td></tr><tr><td>Bs coordinatore</td><td style="text-align: right;">1.920,00</td><td style="text-align: center;">1,44</td></tr><tr><td>C</td><td style="text-align: right;">1.970,00</td><td style="text-align: center;">1,48</td></tr><tr><td>D</td><td style="text-align: right;">2.510,00</td><td style="text-align: center;">1,89</td></tr><tr><td>Ds</td><td style="text-align: right;">2.910,00</td><td style="text-align: center;">2,19</td></tr><tr><td>D – Ds coordinatore Struttura</td><td style="text-align: right;">3.080,00</td><td style="text-align: center;">2,32</td></tr><tr><td>Ds coordinatore Dipartimento</td><td style="text-align: right;">3.490,00</td><td style="text-align: center;">2,62</td></tr></tbody></table> <p>La liquidazione delle quote come sopra determinate sarà, quindi, effettuata con riferimento alla retribuzione di risultato individualmente attribuita per il 2011, che tiene conto, oltre che della categoria di appartenenza, del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura presso cui opera il dipendente, dell'eventuale ricalcolo per rapporti di lavoro a part-time, dei mesi in cui è stata percepita, delle assenze effettuate nel corso del medesimo anno comportanti una decurtazione su tale retribuzione accessoria.</p> <p>L'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'Accordo del 09/06/2010 (pari alla differenza tra la quota della categoria di appartenenza e l'acconto percepito alla data dell'accordo del 2010) è riassorbito nella quota derivante dal riparto residui 2011.</p>	Cat.	Quota risultato anno 2011	Parametro	A	1.330,00	1,00	B	1.330,00	1,00	Bs	1.580,00	1,19	Bs coordinatore	1.920,00	1,44	C	1.970,00	1,48	D	2.510,00	1,89	Ds	2.910,00	2,19	D – Ds coordinatore Struttura	3.080,00	2,32	Ds coordinatore Dipartimento	3.490,00	2,62
Cat.	Quota risultato anno 2011	Parametro																													
A	1.330,00	1,00																													
B	1.330,00	1,00																													
Bs	1.580,00	1,19																													
Bs coordinatore	1.920,00	1,44																													
C	1.970,00	1,48																													
D	2.510,00	1,89																													
Ds	2.910,00	2,19																													
D – Ds coordinatore Struttura	3.080,00	2,32																													
Ds coordinatore Dipartimento	3.490,00	2,62																													

Chivasso, 19 Luglio 2013

**IL RESPONSABILE della
S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**

Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

**IL RESPONSABILE della
S.C. O.S.R.U.**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lorella DAGHERO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO
(in originale firmato)