



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 749 DEL 10/07/2020

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2019 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2020.

Proponente: ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 761 del 06/07/2020

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2019 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2020.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(Nominato con D.G.R. n. 7-6926 del 29 maggio 2018)

- Vista la deliberazione n. 537, del 30/04/2019, con la quale sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi definitivi del personale del Comparto dell'A.S.L. TO4 per l'anno 2018, sulla cui costituzione il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come risulta dal verbale n. 7, del 22/05/2019:
 - a) Fondo condizione di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2018 € 9.705.411,24
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2018 € 15.393.044,65
 - Fondo anno 2018 al netto delle riqualificazioni € 14.555.917,23
- Dato atto che i fondi suddetti sono stati costituiti ai sensi dei citati articoli 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75 - il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 - e fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- Considerato che con la deliberazione n. 537/2019 sono stati, altresì, determinati, nei seguenti importi, i fondi provvisori per l'anno 2019, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018, definibili a consuntivo, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:
 - A. Fondo provvisorio art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" € 10.020.497,62
 - B. Fondo provvisorio art. 81 "Fondo premialità e fasce" € 15.378.211,65
 - Fondo provvisorio al netto delle riqualificazioni € 14.541.084,23
- Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito

all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- Considerato che la norma suddetta è attualmente oggetto di controversa applicabilità per il 2019, e ritenuto, pertanto, di definire i fondi contrattuali di detto anno senza la sua applicazione, in attesa di maggiori precisazioni in merito;
- Rilevato che, nel caso in cui il D.L. n. 35/2019 dovesse trovare applicazione per l'anno 2019, per quanto concerne il Personale del Comparto si determinerebbe un incremento dei fondi contrattuali, quantificato nei termini indicati nella relazione Tecnico-Finanziaria, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, e che, ove venga sancita l'applicabilità del Decreto in parola, entrerà nella disponibilità dei fondi e potrà, quindi, essere utilizzato;
- Visti i prospetti trasmessi dalla S.C. Amministrazione del Personale, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, dai quali si desumono gli importi da portare ad incremento dei fondi 2019, riferiti sia al maggior valore delle fasce retributive, sia alla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal servizio, con la precisazione che quest'ultima costituisce un incremento meramente "teorico", rientrando tra le poste che rilevano ai fini del limite di cui al più volte citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2018;
- Quantificati, pertanto, come segue, i fondi contrattuali definitivi dell'anno 2019 del Personale del Comparto:
 - a) Fondo condizione di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2019 € 10.020.497,62
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2019 € 15.374.110,89
 - Fondo anno 2019 al netto delle riqualificazioni € 14.536.983,47

Il Fondo articolo 81 sarà successivamente integrato con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015 - non appena definite.

Tali somme rientrano tra le risorse variabili del fondo, in quanto, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere annualmente determinate sulla base dei proventi dell'attività libero-professionale. Le stesse sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2019, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia);
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. - redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001 - composta dai seguenti Moduli, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattata in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali:
 - a. Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - b. Modulo II Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- c. Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 - d. Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2020 e ritenuto di confermarli negli stessi importi del 2019, dando atto che gli stessi saranno approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi;
 - Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa Ada CHIADO' - così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente - la quale, oltre a ricoprire l'incarico di Direttore Amministrativo dell'A.S.L. TO4, ha mantenuto la responsabilità della Struttura Complessa in parola, come risulta dalla deliberazione n. 426, del 29/04/2016;
 - Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
 - Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto dell'A.S.L. TO4 per l'anno 2019, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018
 Fondo definitivo 2019 € 10.020.497,62
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018
 Fondo definitivo 2019 € 15.374.110,89
 Fondo definitivo 2019, al netto delle riqualificazioni (€ 837.127,42) € 14.536.983,47
2. di dare atto che, in accompagnamento ai fondi suddetti, è stata predisposta la Relazione Tecnico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale - redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001, adattati in relazione a quanto previsto in materia di fondi contrattuali dal C.C.N.L. 21/05/2018 - composta dai seguenti Moduli, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattata in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali:
 - a. Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - b. Modulo II Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- c. Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 - d. Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
3. di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa, che i fondi contrattuali 2019 sono determinati senza l'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale, ove dovesse trovare applicazione per l'anno 2019, per quanto concerne il Personale del Comparto comporterebbe un incremento dei fondi contrattuali, nei termini indicati nell'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria, e che tali somme, ove venga sancita l'applicabilità del Decreto in parola, entreranno nella disponibilità dei fondi e potranno, quindi, essere utilizzate;
 4. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2020 confermandoli negli stessi importi del 2019 e dando atto che gli stessi saranno approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi;
 5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2019 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2020 e che la stessa rientra nell'ambito del tetto di spesa per il personale assegnato dalla Regione Piemonte per il 2019 con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, nell'ambito del quale rientrano i fondi provvisori di tale anno;
 6. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
 7. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018**Fondo Definitivo anno 2019**

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Consolidato 2017		5.454.135,26
lett. b1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento: <ul style="list-style-type: none"> - Indennità di funzione P.O. di cui all'Accordo del 27/06/2017, esaminato dal Collegio Sindacale in data 20/07/2017 - parere favorevole in data 03/08/2017 - Indennità di funzione coordinamenti (Accordo del 09/06/2010, esaminato dal Collegio Sindacale in data 23/06/2010) Totale	434.000,00 <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> 501.411,60 935.411,60	935.411,60
lett. b2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, comma 1 e 2, del CCNL 01/09/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/06/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)		2.478.191,25
lett. b3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 05/06/2006		836.807,51
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - € 91,00 x n° 3.472 dipendenti al 31/12/2015		315.952,00
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
lett. c)	<ul style="list-style-type: none"> - R.I.A. completamento anno 2017 - R.I.A. non più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Importo R.I.A. riferito all'intero anno 2018 - Totale R.I.A. 	21.994,17 <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> 63.168,56 85.162,73	85.162,73
<u>Comma 4</u>			
	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, dal Fondo Premialità e Fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6 (importo variabile di anno in anno)		0,00
<u>Comma 5</u>			
	Decurtazione per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 ed ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		- 85.162,73
Totale Fondo definitivo anno 2019			10.020.497,62
Totale Fondo definitivo anno 2019 al netto degli incrementi del C.C.N.L. 2016/2018 (315.952,00)			9.704.545,62

Fondo Premialità e Fasce - ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018**Fondo Definitivo anno 2019**

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive (Differenza tra l'ammontare del precedente Fondo fasce e posizioni dell'anno 2017 e le indennità confluite nel fondo art. 80)		8.414.932,55
lett. b)	Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		5.578.146,46
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce attribuite		245.899,24
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
<u>Comma 4</u>			
lett. a)	Risorse aggiuntive regionali		1.135.132,64
lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. c)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 06/07/2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale <ul style="list-style-type: none"> – Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2018, destinati al fondo risultato del comparto (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota Paragrafo B1 (quota destinata alla parziale copertura delle pronte disponibilità) ▪ Paragrafo B2, punto 3 (quota destinata al fondo risultato) Il fondo sarà integrato non appena saranno definite le quote suddette. Le stesse sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia)		<i>da definire da definire</i>
lett. e)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2019		25.997,35
<u>Comma 5</u>			
	Decurtazione per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 ed ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		- 25.997,35
Totale Fondo definitivo anno 2019			15.374.110,89
Utilizzo per finanziamento delle riqualificazioni (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)			837.127,42
Totale Fondo definitivo anno 2019 utilizzabile			14.536.983,47
Totale Fondo definitivo anno 2019 - al netto degli incrementi del C.C.N.L. 2016/2018 (245.899,24)			15.128.211,65
Totale Fondo definitivo anno 2019 - al netto degli incrementi del C.C.N.L. 2016/2018 (245.899,24) e delle riqualificazioni (837.127,42)			14.291.084,23



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

DEFINITIVI PER L'ANNO 2019

RELAZIONE

TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (cosiddetto “Decreto Calabria”), convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60

Stante la controversa applicabilità per l'anno 2019 dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60 si ritiene di definire i fondi contrattuali di detto anno senza la sua applicazione, in attesa di maggiori precisazioni in merito.

Nel caso in cui il D.L. n. 35/2019 dovesse trovare applicazione per l'anno 2019, per quanto concerne il Personale del Comparto si determinerebbe un incremento dei fondi contrattuali, che è stato, comunque, calcolato, nei termini appresso indicati. Tali somme, ove venga sancita l'applicabilità del Decreto in parola, entreranno nella disponibilità dei fondi e potranno, quindi, essere utilizzate.

Di seguito si esplicitano, pertanto, le modalità di calcolo dell'eventuale incremento dei fondi contrattuali 2019, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019.

Personale 2018 / 2019

Per il 2018 si fa riferimento al personale in servizio al 31 Dicembre, come previsto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019: “*prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018*”.

Per il 2019 è, invece, utilizzato il criterio della "semisomma" (o media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1° Gennaio ed al 1° Dicembre, in analogia alle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, del D.L. n. 78/2010, effettuate sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la Circolare n. 12, del 15/04/2011.

Sono conteggiati i dipendenti di ruolo ed incaricati. Il numero dei presenti al 31 dicembre è rilevato con il criterio del Conto Annuale che non considera più presenti al 31 dicembre i cessati con decorrenza dal 1° gennaio, fatta eccezione per i dipendenti trasferiti presso altra Azienda

Valore medio

Il valore medio pro-capite, da moltiplicare per il differenziale di personale 2018/2019, è calcolato dividendo ciascun fondo 2018 per il numero di dipendenti di ruolo e incarichi presenti al 31/12/2018.

Personale del Comparto – Modalità di calcolo dell'aumento

	N° Dipendenti
Dipendenti al 31/12/2018	3.409
Dipendenti al 01/01/2019	3.409
Dipendenti al 31/12/2019	3.419
Valore medio anno 2019	3.414
Variazione 2019 / 2018	+ 5

Fondo	Importo Anno 2018	Valore Medio	Aumento del Fondo
1	2	3 (Col. 2 : 3.409 dip)	4 (Col 3 x n° 5 dip.)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (*)	9.704.545,62	2.846,74	14.233,70
Fondo premialità e fasce (*)	15.128.211,65	4.437,73	22.188,65
Totale	24.832.757,27		36.422,35

(*) Fondi al netto degli incrementi derivanti dal C.C.N.L. 21/05/2018 e delle poste che non rilevano ai fini del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2018, pari a:

- Art. 80 incremento C.C.N.L. 21/05/2018 € 865,62
- Art. 81 incremento C.C.N.L. 21/05/2018 € 207.532,00
- poste che non rilevano ai fini del limite art. 23 € 57.301,00

Personale del Comparto dell'A.S.L. TO4

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2019

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Definitivo anno 2019

Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate a: – Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento (art. 80, comma 2, lett. b1), C.C.N.L. 21/05/2018) – Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, comma 2, lett. b2), C.C.N.L. 21/05/2018) – Indennità professionale specifica (art. 80, comma 2, lett. b3), C.C.N.L. 21/05/2018)	935.411,60 2.478.191,25 836.807,51
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo su base annua, pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) € 91,00 x n° 3.472 dip. al 31/12/2015	315.952,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Retribuzione Individuale di Anzianità – R.I.A. completamento anno 2017 – R.I.A. non più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) – Totale	21.994,17 <u>63.168,56</u> 85.162,73
Totale Risorse fisse	10.105.660,35
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale Risorse variabili	0,00
Totale Risorse	10.105.660,35
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018	– 85.162,73
Totale Decurtazioni	– 85.162,73
Totale Fondo anno 2019	10.020.497,62

Totale decurtazione Fondo	– 85.162,73
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 85.162,73
di cui risorse variabili	0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.105.660,35
Risorse variabili	0,00
Totale Risorse	10.105.660,35
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 85.162,73
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	– 85.162,73
C) Fondo definitivo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.020.497,62
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo definitivo sottoposto a certificazione	10.020.497,62
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Fondo premialità e fasce – Definitivo anno 2019

Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate alle fasce retributive (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.578.146,46
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite (art. 81 comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64
Totale Risorse fisse	15.374.110,89
Sezione II - Risorse variabili	
5) Quota proventi dell'attività libero-professionale anno 2018 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione intramoenia, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota Paragrafo B1 (quota destinata alla parziale copertura delle pronte disponibilità) ▪ Paragrafo B2, punto 3 (quota destinata al fondo risultato) (art. 81, comma 4, lett. d) Il fondo sarà integrato non appena saranno definite le quote suddette. Le stesse sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intramoenia)	<i>da definire da definire</i>
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione – Anno 2019 (art. 81, comma 4, lett. e)	25.997,35
Totale Risorse variabili	25.997,35
Totale Risorse	15.400.108,24
Sezione III - Decurtazioni del fondo	
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018	– 25.997,35
Totale Decurtazioni	– 25.997,35
Totale Fondo definitivo anno 2019	15.374.110,89
Totale decurtazione Fondo	– 25.997,35
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	– 25.997,35
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	

A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	25.997,35
Totale Risorse	15.400.108,24
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	– 25.997,35
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 25.997,35
C) Fondo definitivo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo definitivo sottoposto a certificazione	15.374.110,89
Riqualificazioni del personale (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)	– 837.127,42
Totale Fondo definitivo anno 2019 al netto delle riqualificazioni	14.536.983,47
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	0,00

MODULO II – Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Definitivo anno 2019

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente Modulo non viene compilato in quanto non pertinente

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Definitivo anno 2019

COSTITUZIONE FONDO ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	Anno 2019	Anno 2018	Diff. 2019/2018	COSTITUZIONE FONDO ART. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche 1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) 2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Indennità Posizioni Organizzative e Funzioni di Coordinamento – Valore comune ex indennità di qualificazione professionale – Indennità professionale specifica) (art. 80, comma 2, lett. b)	5.454.135,26	5.454.135,26	0,00	Risorse storiche 1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009) 2) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita (art. 39, comma 5, C.C.N.L. 07/04/1999)	5.930.494,10 - 119.913,30
Incrementi contrattuali 3) Importo pari a € 91,00 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	865,62	315.086,38	Incrementi contrattuali 3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 4) R.I.A. (art. 80, comma 3, lett. c)	85.162,73	21.994,17	63.168,56	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 4) Altri incremento con carattere di certezza e stabilità	0,00
Riduzioni del fondo 5) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00	Riduzioni del fondo 5) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118 6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	- 44.468,73 - 281.813,17
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.105.660,35	9.727.405,41	378.254,94	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili 6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	Risorse variabili 7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni del fondo 7) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	- 85.162,73	- 21.994,17	- 63.168,56	Decurtazioni del fondo 8) Decurtazioni del fondo: - Anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 - Anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 30.163,64

COSTITUZIONE FONDO ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	Anno 2019	Anno 2018	Diff. 2019/2018	COSTITUZIONE FONDO ART. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.105.660,35	9.727.405,41	378.254,94	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 85.162,73	- 21.994,17	- 63.168,56	Decurtazioni	- 30.163,64
Totale risorse Fondo art. 80 sottoposto a certificazione	10.020.497,62	9.705.411,24	315.086,38	Totale risorse Fondo art. 7 sottoposto a certificazione	5.454.135,26

COSTITUZIONE FONDO ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	Anno 2019	Anno 2018	Diff. 2019/ 2018	COSTITUZIONE FONDO ART. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche				Risorse storiche	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Fasce retributive) (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55	8.414.932,55	0,00	1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	5.834.671,74
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b)	5.578.146,46	5.578.146,46	0,00		
Incrementi contrattuali				Incrementi contrattuali	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce attribuite (art. 81, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24	207.532,00	38.367,24	2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	108.024,80
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64	1.135.132,64	0,00	3) Risorse aggiuntive regionali (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 31/07/2009)	1.209.317,26
Riduzioni del fondo				Riduzioni del fondo	
5) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00	4) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 54.734,80
				5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	- 346.872,67
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89	15.335.743,65	38.367,24	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili				Risorse variabili	
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, lett. d - e - Quota dei proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibera n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) - <i>Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi</i> ▪ Paragrafo B1 ▪ Paragrafo B2	<i>da definire</i> <i>da definire</i>	37.488,00 19.813,00	- 37.488,00 - 19.813,00	6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, lett. d) - Quota dei proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibera n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) - <i>Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi</i> ▪ Paragrafo B1 ▪ Paragrafo B2	44.942,00 32.910,00
7) Ratei R.I.A.	25.997,35	37.658,21	- 11.660,86		
Totale risorse variabili	25.997,35	94.959,21	- 68.961,86	Totale risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni del fondo				Decurtazioni del fondo	
8) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	- 25.997,35	- 37.658,21	11.660,86	7) Decurtazioni del fondo: - Anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 - Anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n.	

COSTITUZIONE FONDO ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	Anno 2019	Anno 2018	Diff. 2019/ 2018	COSTITUZIONE FONDO ART. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
				208/2015	- 37.127,23
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89	15.335.743,65	38.367,24	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili	25.997,35	94.959,21	- 68.961,86	Risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni	- 25.997,35	- 37.658,21	11.660,86	Decurtazioni	- 37.127,23
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	15.374.110,89	15.393.044,65	- 18.933,76	Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	6.791.131,10

COSTITUZIONE FONDO ART. 9 C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	12.586.085,35
Incrementi contrattuali	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	282.464,62
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 21/05/2018	26.428,87
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.253.939,76
Riduzioni del fondo	
4) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 106.960,05
5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	-1.133.765,32
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23
Risorse variabili	
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni del fondo	
7) Decurtazioni del fondo:	
- Anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	
- Anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 216.421,45
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 216.421,45
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	12.691.771,78

TOTALE FONDI	25.394.608,51	25.098.455,89	296.152,62
---------------------	----------------------	----------------------	-------------------

24.937.038,14

RAFFRONTO FONDI 2019 – 2018

Differenza 2019/2018	296.152,62
-----------------------------	-------------------

Differenza 2019/2018	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015 in ragione di 1/365 per il 2018	315.952,00	865,62	315.086,38
Incremento valore fasce C.C.N.L. 21/05/2018	245.899,24	207.532,00	38.367,24
Proventi Libera Professione	<i>da definire</i>	57.301,00	– 57.301,00
Totale	561.851,24	265.698,62	296.152,62

RAFFRONTO FONDI 2019 – 2016

Fondi Anno 2019	Importo
Fondo art. 80, CCNL 21/05/2018	10.020.497,62
Fondo art. 81, CCNL 21/05/2018	15.374.110,89
Totale	25.394.608,51

Fondi Anno 2016 (approvati con delibere n. 455, del 27/04/2017 e n. 943, del 20/09/2017 e adeguati per incremento valore fasce CCNL 21/05/2018 con delibera n. 1403, dell'11/12/2018)	Importo
Fondo art. 7, CCNL 31/07/2009	5.454.135,26
Fondo art. 8, CCNL 31/07/2009	6.791.131,10
Fondo art. 9, CCNL 31/07/2009	12.691.771,78
Totale	24.937.038,14

Differenza 2019/2016	457.570,37
-----------------------------	-------------------

Differenza 2019/2016	Anno 2019		Anno 2016		Differenza
	Art. CCNL 21/05/18	Importo	Art. CCNL 31/07/09	Importo	
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015	art. 80	315.952,00	----	----	315.952,00
Incremento valore fasce C.C.N.L. 21/05/2018	art. 81	245.899,24	art. 9	26.428,87	219.470,37
Proventi Libera Professione	art. 81	<i>da definire</i>	art. 8	77.852,00	- 77.852,00
Totale		561.851,24		104.280,87	457.570,37

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2019

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2019.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2019, entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2019 è stato pari ad € 242.098.393,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 06 Luglio 2020

**IL RESPONSABILE della S.C.
GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**
(Dott. Enrico GHIGNONE)
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO /
DIRETTORE della S.C. PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE**
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 749 DEL 10/07/2020

**FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -
DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2019 E DETERMINAZIONE
PROVVISORIA PER L'ANNO 2020.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 15/07/2020

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 25/07/2020

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 10/07/2020

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

CHIADO` ADA - Responsabile del procedimento ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

CHIADO` ADA - Direttore ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASLTO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

CHIADO` ADA - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

ARDISSONE LORENZO - Direttore ASLTO4 - DIREZIONE GENERALE

CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione