

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4

Regione: Piemonte

Sede: CHIVASSO

**Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 06/03/2013**

In data 06/03/2013 alle ore 10.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**ORAZIO DI NENNA** Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**DAVIDE DI RUSSO** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**MAURIZIO TONINI** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**CLAUDIO ANSELMO** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**PAOLO CERUZZI** Presente

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Bilancio Consuntivo 2011;
- 2) Esame dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale;
- 3) Varie ed eventuali

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/03/2013 alle ore 10.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota del 27/02/2013 presso la sede del l'ASL TO4, via Po 11 - CHIVASSO, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CC.CC.NN.LL. nonché dalle relative disposizioni statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 165 del 04/03/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 21473 del 26/01/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si rinvia a quanto evidenziato in sede di esame della delibera n. 165 del 4/03/2013 del presente verbale n. 3 del 6/03/2013.

## ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

Numero: 165                      Data: 04/03/2013                      Presenza Rilievo: No

Oggetto: Fondi contrattuali del personale del comparto dell'ASL TO4 - Determinazione definitiva per l'anno 2012 e determinazione provvisoria per l'anno 2013 (S.C. Organizzazione e sviluppo risorse umane)

Osservazioni: Esame dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale del personale del comparto dell'A.S.L. TO4. Il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni e procede al controllo sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo integrativo aziendale del personale del comparto dell'A.S.L. TO4 sottoscritto dalla delegazione trattante (Direzione aziendale e Organizzazioni sindacali) in data 21 febbraio 2013 e trasmesso al Collegio con nota n. 21473 del 26 febbraio 2013.

In proposito, richiama quanto in materia disposto dall'art. 40, comma 3° quinquies del richiamato decreto legislativo 165/2001 che prevede, in particolare che ".....Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.....".

Preliminarmente, vengono esaminate le pattuizioni contenute nell'ipotesi del contratto in esame con specifico riferimento agli articoli riguardanti la determinazione dei fondi per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 23), per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 24) e per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 25).

I relativi allegati prospetti evidenziano i criteri utilizzati per la determinazione dei citati fondi per ciascun anno del quadriennio 2008-2011, in particolare:

- 10.A, 10.B, 10.C e 10.D riguardanti la determinazione del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, rispettivamente per gli anni 2008, 2009, 2010 e 2011;
- 11.A, 11.B, 11.C e 11.D riguardanti la determinazione del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, rispettivamente degli anni 2008, 2009, 2010 e 2011;
- 12.A, 12.B, 12.C e 12.D riguardanti la determinazione del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, rispettivamente degli anni 2008, 2009, 2010 e 2011.

Al riguardo, si da atto che i predetti fondi contrattuali quantificati in via definitiva per gli anni dal 2008 al 2011 e su cui il Collegio ha espresso a suo tempo il previsto parere di competenza, risultano compatibili con le risorse di bilancio.

In particolare si precisa che per la relativa determinazione si è tenuto conto delle disposizioni recate dall'art. 71, comma 1, del decreto legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 133/2008 (che prevede che nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio) e a partire dall'anno 2011 della normativa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 che dispone, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Detta ultima decurtazione è stata effettuata sulla base della Circolare del M.E.F., Dipartimento della R.G.S. n. 12 del 15.4.2011.

Nel titolo V dell'ipotesi contrattuale in esame, riguardante la Retribuzione di risultato, vengono, in particolare, definite le procedure per la valutazione individuale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato (art. 27), le assenze dal servizio (art. 28) e la definizione della quota di risultato al singolo dipendente (art. 29).

Inoltre, vengono disciplinate in appositi allegati le seguenti materie:

- Contingenti di personale esonerato dallo sciopero (Allegato 1);
- Regolamento per il conferimento delle funzioni di coordinamento e della relativa indennità (Allegato 2);
- Indennità variabile di coordinamento graduale delle funzioni (Allegato 3);
- Criteri per l'attribuzione di posizioni organizzative al personale del comparto (Allegato 4);
- Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro (Allegato 5);
- Regolamento sulla pronta disponibilità (Allegato 6);

- Regolamento sui permessi retribuiti (Allegato 7);
- Regolamento per l'applicazione della disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale (Allegato 8);
- Regolamento sulla mobilità interna (Allegato 9).

Riguardo alla definizione dei fondi contrattuali per l'anno 2012 (definitivo) e per l'anno 2013 (provvisorio), il Collegio premette che con delibera n. 866 del 13.12.2012, sono stati quantificati, in via provvisoria, i fondi per l'anno 2012, riguardanti: i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (€ 5.674.613,21); la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (€ 6.984.656,68); il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (€ 12.200.544,94 al netto delle riqualificazioni).

Detti fondi, sono stati ridefiniti in relazione alla riduzione del personale in servizio in applicazione del citato art. 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 in:

- € 5.615.345,29 fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- € 6.911.706,14 fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- € 12.064.374,28 fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (al netto delle riqualificazioni).

In sede di esame della predetta delibera n. 866/2012, il Collegio invitava l'Azienda a predisporre la relativa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sulla base degli schemi standard di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (M.E.F.) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (R.G.S.) – n. 25 del 19.7.2012. (Verbale n. 1 del 25.1.2013).

Al riguardo si da atto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria risultano redatte sulla base delle indicazioni di cui alla citata circolare ministeriale n. 25/2012.

Al riguardo si segnala che la relazione tecnico-finanziaria, risulta correttamente costituita per ognuno dei fondi in appositi Moduli (Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa; Definizione delle poste di destinazione del fondo; Schema generale riassuntivo dei fondi e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente; Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio) e che la riduzione dei fondi medesimi è stata correttamente effettuata mediante il confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 e il valore medio relativo all'anno 2010.

Sulla base delle precedenti considerazioni, tenuto conto altresì che la spesa per il personale per l'anno 2012, ammontante a 244.441.775,00 milioni di euro risulta compatibile sia con il tetto di spesa fissato dalla Regione con Determina della Direzione Sanità n. 516 del 8/07/2011 (€ 248.948.000,00) sia con quanto previsto dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009 (che prevede che anche per il 2012 le spese per il personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% con le modalità di calcolo ivi previste), come certificato dal Collegio nell'ambito del Verbale n. 2 del 27 febbraio 2013, il Collegio esprime parere favorevole sui fondi contrattuali definitivi per l'anno 2012 del personale dell'ASLTO4.

Relativamente alla determinazione provvisoria dei fondi per l'anno 2013, prevista nello stesso ammontare dei fondi per l'anno 2012, il Collegio prende atto delle assicurazioni fornite e cioè che gli stessi saranno successivamente definiti sulla base della vigente normativa a termine dell'esercizio 2013.

## ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

## RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13.00                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.