

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria MEDICI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	20063033
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	20063033
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	2036194
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	00,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

290 (eventuale) Importo della decurtazione operata complessivamente sui fondi per la contrattazione integrativa dell'anno corrente a seguito della rideterminazione delle strutture ai sensi dell'art. 9-quinquies del DL 78/2015	171920
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
138 Numero di incarichi di struttura complessa effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	46
166 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di struttura complessa	7840
132 Numero di incarichi di struttura semplice effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	82
143 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di struttura semplice	3375
202 Numero degli incarichi di cui all'art. 27, c. 1, lett. c) e d) del Ccnl 8.6.2000 effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	562
130 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - per incarichi di cui all'art. 27, c. 1, lett. c) e d) del Ccnl 8.6.2000	5330
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	14
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	9398
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2825119
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

SICI - PRD115: E' in corso la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato 2016 da parte dell'O.I.V., cui seguira' l'acquisizione della valutazione individuale dei Dirigenti da parte dei responsabili. A seguito di cio' sara' quantificabile l'importo totale della retribuzione di risultato non erogata per valutazione non piena sia in relazione ad un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture sia in ragione di valutazioni individuali inferiori al 100%. TAB. 1G: Sono state indicate, nei "Previsti", le Strutture (Dipartimenti, S.C., S.S.D. e S.S.) previste nel nuovo Atto Aziendale approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487, del 23/11/15, numericamente inferiori a quelle del precedente Atto Aziendale. Il completo adeguamento dei Dipartimenti e delle S.C. ai contenuti del nuovo Atto Aziendale, con soppressione di quelle non più previste dalla nuova organizzazione, si e' attuato entro il 31/12/16 (ad eccezione di 1 S.C. disattivata dal 01/01/2017), mentre l'adeguamento delle Strutture Semplici è in corso. Pertanto, al 31/12/16 erano ancora presenti incarichi di Responsabilita' di Strutture Semplici disattivate nel corso del 2017

Macrocategoria DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1923464
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1923464
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	129052
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	07,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
290 (eventuale) Importo della decurtazione operata complessivamente sui fondi per la contrattazione integrativa dell'anno corrente a seguito della rideterminazione delle strutture ai sensi dell'art. 9-quinquies del DL 78/2015	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

138 Numero di incarichi di struttura complessa effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	10
166 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di struttura complessa	5657
132 Numero di incarichi di struttura semplice effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	11
143 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - incarichi di struttura semplice	3821
202 Numero degli incarichi di cui all'art. 27, c. 1, lett. c) e d) del Ccnl 8.6.2000 effettivamente coperti al 31.12 dell'anno di rilevazione	56
130 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - per incarichi di cui all'art. 27, c. 1, lett. c) e d) del Ccnl 8.6.2000	2270
301 Numero degli incarichi di dirigente delle professioni sanitarie al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
302 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - degli incarichi di dirigente delle professioni sanitarie	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	11400
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	406449
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

SICI - LEG146: I fondi della Dirigenza San e PTA sono gestiti separatamente, La percentuale di riduzione in relazione alla diminuzione di personale e' diversa tra le 2 aree. Per il 2016 e' pari a 6,94% (94.380,01) per i Sanitari e 7,14% (40.235,43) per i PTA.SICI - PRD115: E' in corso la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato 2016 da parte dell'O.I.V., cui seguira' l'acquisizione della valutazione individuale dei Dirigenti da parte dei responsabili. A seguito di cio' sara' quantificabile l'importo totale della retribuzione di risultato non erogata per valutazione non piena sia in relazione ad un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture sia in ragione di valutazioni individuali non piene..TAB. 1G: Sono state indicate, nei "Previsti", le Strutture (S.C., S.S.D. e S.S.) previste nel nuovo Atto Aziendale approvato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487, del 23/11/15, numericamente inferiori a quelle del precedente Atto Aziendale. Il completo adeguamento delle S.C. ai contenuti del nuovo Atto Aziendale, con soppressione di quelle non piu' previste dalla nuova organizzazione, si è attuato entro il 31/12/16 (ad eccezione di 1 S.C. disattivata dal 01/01/2017), mentre l'adeguamento delle Strutture Semplici è in corso. Pertanto, al 31/12/16 erano ancora presenti incarichi di Responsabilità di Strutture Semplici disattivate nel corso del 2017

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	24195736
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	24132965
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	1762451
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	00,55 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

190 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 20, 21 e 36 del Ccnl 7.4.1999 previste nell'ordinamento	124
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	51
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	49
292 Valore unitario su base annua dell'indennità di funzione delle posizioni organizzative previsto per la fascia più elevata	9296
295 Valore unitario su base annua dell'indennità di funzione delle posizioni organizzative previsto per la fascia meno elevata	3300
294 Valore unitario su base annua dell'indennità di funzione delle posizioni organizzative previsto per le restanti fasce (valore medio)	5667
293 Numero complessivo degli incarichi di coordinamento di cui all'art. 10 del Ccnl 20.9.2001 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (escluse le indennità di prima applicazione non più corrispondenti ad incarichi operativi)	123
291 Valore medio su base annua dell'indennità di coordinamento di cui all'art. 10 del Ccnl 20.9.2001 (parte fissa e parte variabile, escluse le indennità di prima applicazione non più corrispondenti ad incarichi operativi)	2578
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
176 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c. 1 del Ccnl 10.4.2008 secondo la disciplina di cui all'art. 35 del Ccnl 7.4.1999?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	

164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6438804
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
298 Importo totale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative erogato a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	291646
297 Importo totale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

SICI - PEO: nel 2016 non sono state effettuate progressioni orizzontali. SICI - PRD: il sistema vigente in Azienda per il riconoscimento della retribuzione di risultato non prevede una distinzione tra produttività collettiva e produttività individuale, ma quote uniche di retribuzione di risultato differenziate a seconda della categoria / funzione del dipendente. E' in corso la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato 2016 da parte dell'O.I.V., cui seguirà l'acquisizione della valutazione individuale dei dipendenti del Comparto da parte dei responsabili. A seguito di ciò sarà quantificabile l'importo totale della produttività non erogata per valutazione non piena sia in relazione ad un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture sia in ragione di valutazioni individuali inferiori al 100%.