

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GROSSO MASSIMO

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

mgrosso@aslto4.piemonte.it

Nazionalità

italiana

Data di nascita

02/05/62 LANZO TORINESE

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date

DA 01/08/2003 ATUTT'OGGI ASL TO4

**DAL 3/10/1983 AL 31/7/2003 ORDINE MAURIZIANO DI TORINO OSPEDALE DI LANZO COME
INFIERMERE PRIMA E POI COORD.INF**

ASL TO4 CHIVASSO Via Po 11

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Azienda sanitaria

Coordinatore infermieristico ospedaliero /gestione di reparto ospedaliero

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1980 diploma di istituto magistrale 1983 Diploma di infermiere professionale 1989 certificato di frequenza al corso integrativo post ist magistrale(5°anno)certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza Capo Sala 1988. Facoltà di architettura

Coordinatore infermieristico

Ds6 CCL

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

italiano

ALTRE LINGUA

inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO

buono

buono

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Comunicazione giornaliera coi colleghi di lavoro, con i medici e con l'utenza intesa come pazienti .Gestione del gruppo di lavoro.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Coordinamento e responsabilità gestionale giornaliera di 30 unità lavorative di un reparto ospedaliero(ortopedia) dal 1982 ad oggi attività di volontariato con la CRI. (Vds e Corpo Militare)

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

BUONE CAPACITA ALL'USO DEL PC ,BUON UTILIZZO DI MEDTRACK, IRISWEB, LAPISWEB, ELLIPSE, LIBRE OFFICE, DI TUTTE LE APPARECCHIATURE ELETTROMEDICALI IN USO IN REPARTO E NELLA GESTIONE DELL'EMERGENZA
GESTIONE DI APPARECCHIATURE RADIO PER COMUNICAZIONE.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scr

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

Patente cat B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Innumerevoli corsi di aggiornamento per il personale sanitario

ALLEGATI

CORSI ECM EFFETTUATI 2008/2022

6/2022 il coordinatore: confronto con le variabili quotidiane

4/2022 PERCORSI DI ASSISTENZA E CONTINUITÀ DELLE CURE:STRATEGIE PER FORMARE IL FUTURO PROFESSIONISTA INFERMIERE

6/2021 L'INTERVENTO TELEFONICO IN SANITA' PUBBLICA STRUTTURATO SEC.LE COMPETENZE DI BASE

3/2020 COLONSCOPIA VIRTUALE:QUANDO COME E PERCHE'?

2/2020 EMERGENZA SANITARIA DA NUOVO CORONAVIRUS SARS COV-2 PREPARAZIONE ECONTRASTO

2/2022 81371^A FORMAZIONE GENERALE ALLA SALUTE E SICUREZZA PER I LAVORATORI(ART.37D.LGS81/08 ED INFORMAZIONE

11/2019 LA GESTIONE DEI MEDICINALI STUPEFACENTI NELLE UNITA' OPERATIVE

10/2019 PEIMAF DALLA FORMAZIONE VIRTUALE ALL'AZIONE

9/2019 FORMAZIONE E ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE PER LA QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE MED ED INFERMIERISTICO ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI RACCOLTA DEL SANGUE E DEGLI EMOCOMPONENTI

6/2019 ANTIBIOTICO RESISTENZA ED IL BUON USO DELL'ANTIBIOTICO

5/2019 LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO GLI EVENTI SENTINELLA

4/2019 FORMAZIONE SPECIFICA ALLA SALUTE E SICUREZZA PER I LAVORATORI(81/08)MODULO PER MANSIONI A RISCHIOALTO IN AREA SANITARIA SETTORE ATECO

4/2019 PEIMAF

4/2019 LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO E LA RESPONSABILITA' PROFESSIONALE

3/2019 LA SCHEDA DI MONITORAGGIO UNO STRUMENTO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ASSISTENZA AL PZ

11/2018 FAD APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE NELLE PATOLOGIE POLMONARI

10/2022 LA NORMATIVA SULLA PRIVACYE IL NUOVO REGOLAMENTO EUROPEO GDPR

10/2018 LIBREOFFICE CALCOLO

10/2018 LIBREOFFICE IMPRESS

10/2018 LIBREOFFICE WRITER

7/2018 DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6/2018 LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO E LA PREVENZIONE DEGLI EVENTI SENTINELLA

5/2018 LA MAPPA DEL RISCHIO PARTE DAGLI OPERATORI SANITARI: PROCESSO IDENTIFICAZIONE DELLA PERSONA ASSISTITA

3/2018 L'ASSISTENZA POST OPERATORIA NEL PAZIENTE UROLOGICO E LA CURA DELLA PERSONA PORTATRICE DI DERIVAZIONI URINARIE E/O INTESTINALI

2/2018 LA SHEDA DI MONITORAGGIO:UNO STRUMENTO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'ASSISTENZA AL PZ

11/2017 IL RISCHIO BIOLOGCO VALUTIAMO INSIEME IL RISCHIO

11/2017 PRYMARI NURSING I TEAM DI PROGETTO

10/2017 STOP MGF PROMOZIONE DELLA SALUTE DELLE DONNE MIGRANTI

10/2017 APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE NELLA GESTIONE DELLE PATOLOGIE TIROIDEE

8/2017 DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

1/2017 L'INFLUENZA E LA SUA PREVENZIONE EFFICACIA SUL CAMPO E SICUREZZA DEL VACCINO

1/2017 L'ELIMINAZIONE DEL MORBILLO ,DELLA ROSOLIA UNA PRIORITA' MEL L'OMS

1/2016 CORSO PER INFERMIERE GUIDA DI TIROCINIODI II LIVELLO:STRATEGIE PER INSEGNARE IL RAGIONAMENTO CLINICO E GESTIRE RELAZIONI DI APPRENDIMENTO DIFFICILI

12/2015 INSIEME CON LE NOSTRE DIVERSITA' PER UMANIZZARE L'ORGANIZZAZIONE

4/2015 LA NUOVA RETE AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO DELLE LESIONI CUTANEE CRONICHE

6/2014 INFERMIERE GUIDA DI TIROCINIO I LIVELLO

2/2014 ELETTROCARDIOGRAMMA E TERAPIA ELETTRICA URGENZAANDAR PER PICCHI E VALLI ..TRA FULMIN IE SAETTE

11/2013 I COORDINATORI ED IL MENAGEMENT AZIENDALE

8/2013 MET AL

10/2013 BLS -D RETRAINING

5/2013 SICUREZZA SUL LAVORO DEC 81 CORSO BASE

9/2013 FORMAZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO CORSO PER PREPOSTI

5/2013 PREVENZIONE DELLE TBC IN OSPEDALE E TERRITORIO

5/2012 LA PREVENZIONE DEL RISCHIO BIOLOGICO NELL'ASSISTENZA ALLA PERSONA CORSO BASE

11/2011 LA GESTIONE DEL RISCHIO DA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PZ IN AMBITO SANITARIO
10/2011 INFORMAZIONI AI DIRIGENTI E PREPOSTI
10/2011 L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO BASATA SUI TURNI
12/2010 CAMBIARE PERCHEE' ANALISI E CRITICITA' :INTRODUZIONE AGLI STRUMENTI GESTIONALI
5/2010 CORSO DI PERFEZIONAMENTO NELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO4° MODULO.LA DIREZIONE STRATEGICA ED IL MIDDLE MANAGEMENT
4/2010 LA BIBLIOTECA VIRTUALE PER LA SALUTE REG.PIEMONTE
3/2010 LINGUAGGIO COMUNE IN AMBITO DI COORDINAMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE
3/2010 CORSO DI PERFEZIONAMENTO NELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° MODULO LABORATORIO DI LEADER SHIP
12/2009 CORSO DI PERFEZIONAMENTO NELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO 1° MOD: MOTIVAZIONE AL CAMBIAMENTO
10/2009 ALS (ADVANCED LIFE SUPPORT)
10/2009 FARMACOVIGILANZA E DISPOSITIVO DI VIGILANZA INFORMAZ/FORMAZIONE
5/2009 MANAGEMENT NELLA PATOLOGIE ESOTICHE ..LINEE GUIDA PER L'OPERATORE SANITARIO IL VOLONTARIO UMANITARIO IL VIAGGIATORE
5/2009 LA GESTIONE DEGLI ACCESSI VENOSI CENTRALI INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO
2/2009 IL MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE E BENESSERE DEL LAVORATORE NELL'ATTUALE SCENARIO NORMATIVO E DI TRASFORMAZIONE DEL LAVORO
12/2008 ILS(IMMEDIATE LIFE SUPPORT)
3/2008 BASIC LIFE SUPPORT DEFIBRILLATION