

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **Massimo Savio**  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail **Msavio@aslto4.piemonte.it**  
C.F.  
Nazionalità **italiano**  
Data di nascita **14/06/1961**

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) **1986 al 2002 nefrologia e dialisi dal 2002 al 2005 Rsa dal 2005 al 2009 Distretto 5 di Ivrea, dal 2009 presso Direzione Integrata dei Distretti dell'Asl To 4**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASL To 4 via Po 11 10034 Chivasso (TO)**
- Tipo di azienda o settore **Azienda sanitaria locale**
- Tipo di impiego **infermiere**
- Principali mansioni e responsabilità **Assistenza diretta fino a giugno 2005; da giugno 2005 coordinatore infermieristico**

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a)  
**1982 Maturità classica Liceo Statale "G. Botta", Ivrea (TO)**  
**1985 Diploma Infermiere Scuola per Infermieri Ivrea (TO)**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
**Fuori corso di Laurea in Scienze della Comunicazione della Facoltà di Lettere e Filosofia**  
**"internet : professionalmente utile?" Infern@uti/IPASVI/Torino, 09-05-2001**  
**"la funzione del personale infermieristico "IPSOA/ Ivrea, 9-10-11-12-06-1992**  
**"la caposala e il personale infermieristico: motivazioni individuali, incentivi, formazione. Aspetti teorici" CRESA/Torino**  
**"la qualità in Nefrologia: il ruolo dell'infermiere professionale" CRESA/ Torino 23-24-25-03-1995**  
**"interventi olistici nell'assistenza infermieristica"ASL 9/ Ivrea 22-05-1996**  
**"comunicazione e relazione"Ditta Baxter St.Vincent 14-15-16-17-10-1996**  
**"Anziani malati cronici non autosufficienti e malati terminali: come curarli ed assisterli nelle loro case" ASL9/ Ivrea 17 gennaio 1998**  
**"obiettivo qualità nel nursing nefrologico: processi, strumenti, risultati" XVII congresso nazionale EDTNA/ Bari 26-27-28-10-1998**  
**"sviluppare le capacità di relazione con l'analisi transazionale" CESPI/Torino 9-10-11-05-1998**  
**"il processo di aziendalizzazione: conduzione per obiettivi e controllo di gestione" CRESA/Torino 23-24-26-03-1998**  
**"la qualità del servizio" CRESA/Torino 9-10-11-1998**  
**"dal mansionario a ...." IPASVI/Ivrea 24-06-1999**  
**"qualità e accreditamento professionale" ASL 9/Ivrea 10-04-2000**  
**"procedure e profili di posto" ASL 9/Ivrea 22-06-2000**

" la mappatura delle competenze:uno strumento di pianificazione delle risorse umane" ASL 9/Ivrea 8-5-2001  
 " verifica della qualità" ASL 9/Ivrea 19-05-2001  
 " concertatori delle politiche sociali" CISL – dipartimento politiche sociali/Torino 4-5-6-03- 2002  
 "web psychology" Scienze della comunicazione/Ivrea 22-23 / 3 /2003  
 " project management" Scienze della comunicazione/Ivrea 20-21/05/2003  
 "l'importanza degli indicatori per il miglioramento continuo della qualità dell'assistenza" ASL 9/Ivrea 12 -09-2003  
 "infermiere alleato-allenatore" IPASVI/Alice Sup. 24-25 -09, 02-08-09-15 -10-2004  
 Corso di perfezionamento"assistenza geriatria" Regione Piemonte/CESPI/Torino dal 27 settembre 2004 al 23 marzo 2005  
 "L'attivazione di un sistema di gestione qualità all'interno di un'azienda sanitaria" 23/05/2005-07/06/2005 Ivrea ASL 9  
 "coso di formazione per infermieri guida di tirocinio" 17-18-11-2005 Ivrea ASL 9  
 "il Piano Socio Sanitario Regionale nel governo dell'assistenza : analisi e strumenti" 30-11-2005 Torino – collegio provinciale IPASVI  
 "Governare l'assistenza : dalla comprensione al cambiamento" 17-12-2005 Torino –collegio provinciale IPASVI  
 "la gestione infermieristica orientata verso i risultati: Balanced Score Card – strumento di sviluppo del pensiero manageriale" 09-06-2006 Torino Coordinamento Nazionale dei Capisala  
 " la movimentazione del malato : strategie di prevenzione dei rischi professionali" 14-06-2006 al 15-09-2006 Ivrea ASL 9  
 Stage formativo su nuovi modelli di organizzazione aziendale presso ospedale per intensità assistenziale, Azienda Usl 11 Empoli dal 28/10/2009 al 30/10/2009  
 Convegno interregionale Anaste sull'Accreditamento socio sanitario 30/11/2010 Torino  
 La valutazione della complessita' assistenziale e la definizione del fabbisogno quali-quantitativo di risorse umane ASLTO4 18/2008 Ivrea  
 Gestire la continuita' ASLTO 04/2010 ASLTO4 Castellamonte  
 Gestire la continuita' ASLTO 1111/2010 ASLTO4 Castellamonte  
 Tutore,curatore o amministratore di sostegno: quando è l'ente pubblico a rocpirne tale ruolo 28/9/2011 ASLTO4 Ivrea  
 Problemi medico-legali in cure palliative e terapia del dolore 19/11/2011 ASLTO4 Ivrea  
 La persona e la sua famiglia al centro dell'attenzione :la continuita' assistenziale tra opsedale e territorio 25/09/2013 ASLTO 3 Torino  
 Formazione avanzata per referenti formazione aziendale 22/09/2014 ASLTO4 Ivrea  
 Coniugare de burocratizzazione ed appropriatezza : la prescrizione a cura dei MMg di presidi e ausli dal nomenclatore tariffario 28/02/2015 ASLTO4 Ivrea  
 Convegno XSone alzheimer esperienze europee 13/11/2015 Torino  
 Insieme con le nostre diversita' per umanizzare l'organizzazione 15/12/2015  
 Progettare il territorio: quali percorsi 28/10/2016 ASLTO3 Torino  
 Modelli di governo dei processi interpersonali e collettivi 23-24/11/2016 ASLTO4 Ivrea  
 Comunità amica delle persone con demenza: nascita, sviluppo e racconto 18-10-2019 ASL TO3 Pinerolo  
 workshop e laboratori: sperimentazione e sviluppo di una Comunità amica delle persone con demenza 19-10-2019 ASL TO 3 Pinerolo

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA italiano

### ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura buona
- Capacità di scrittura buona
- Capacità di espressione orale buona

### CAPACITÀ E COMPETENZE

#### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Lavoro con personale in appalto da cooperativa e con tipologia di operatori multietnica (paesi dell'Est, sud-america e Africa)

### CAPACITÀ E COMPETENZE

#### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Coordinatore della Centrale Operativa di Continuità Assistenziale dell'Azienda ASL To 4 (distretto Ivrea e Cuorgnè) ; coordinatore aziendale di supervisione sulle strutture a gestione diretta di Ivrea e Caluso; coordinatore SUSS/Pua, UVG ,NDCC di Ivrea e Cuorgnè e del CDCD di Ivrea  
Coordinatore infermieristico della RSA a gestione diretta di Pont Canavese  
Infermiere di Comunità dal giugno 2022

### CAPACITÀ E COMPETENZE

#### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Avendo sostenuto esami di informatica generale, uso database, conoscenza di sistemi informatici distribuiti su rete per il corso di scienze della comunicazione e l'uso quotidiano di mezzi informatici mi permette di qualificarmi come medio livello

### CAPACITÀ E COMPETENZE

#### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

Mi piace intagliare legno  
Mi piace giocare a fresbee  
Mi piace la visualizzazione creativa  
Mi affascina il mondo delle emozioni

### ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

Referente per accreditamento per il servizio Nefro-dialisi dal 27 settembre 2004 al 23 marzo 2005  
Componente del Circolo di Qualità Aziendale ASL dal giugno 2003 al 2009  
Componente del Gruppo di Coordinamento Procedure ASL 9 dal giugno 2001 al 2009  
Componente del Gruppo di Coordinamento Profilo di Posto ASL 9 dal 2003 al 2009  
Componente del gruppo aziendale TO4 "Risk management" dal 2007  
Componente del gruppo aziendale su percorsi della cronicità dal 2022  
Gestore percorso- Distretti- Assistenza Territoriale assistenziali ASLTO4 dal ottobre 2022

### PATENTE O PATENTI

Patente B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Docente in nursing nefrologico dal 1991 al 1996 presso la Scuola per Infermieri professionali ASL 9

Docente dal 2001 ad oggi nei corsi OSS gestione Forum prima e CSEA poi in :

- " Il Piano Assistenziale individuale "
- "la gestione della terapia per os in forma attribuita"
- "Uso di Apparecchi medicali semplici in forma attribuita"
- "Il team professionale"
- " programmazione e rete sociale"
- "Metodologia del lavoro professionale"

Docente dal 2008 ad oggi presso il C.IA.C.. nei corsi OSS

- anziani e demenze
- territorio, reti informali e demenze
- legislazione e assistenza

Docente aa 2010 e 2012 nei corsi per Direttori di Strutture socio-sanitarie in:

- Legislazione e organizzazione dei servizi sociali e sanitari
- Gestione risorse umane economico/finanziarie e strumentali
- Organizzazione aziendale
- Elementi di geriatria

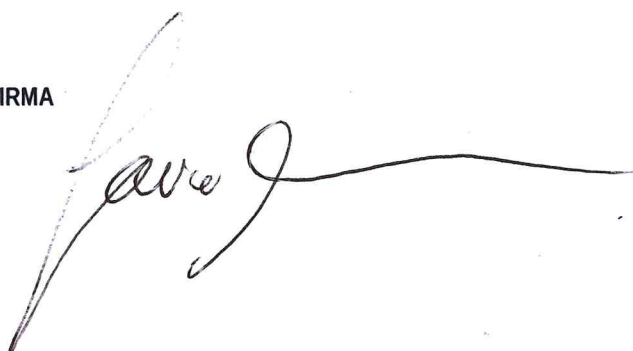
Affiancatore nei tirocini clinici dal 1991 al 1996 per allievi Infermieri Professionali  
Dal 2001 per allievi OSS

Affiancatore nei tirocini clinici dal 2005 al 2008 di studenti universitari in infermieristica

## ALLEGATI

DATA COMPILAZIONE E FIRMA

07/10/2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Ave', with a long horizontal flourish extending to the right.