

**ASL TO 4**  
Sede Legale Via Po n. 11 - Chivasso

**VERBALE**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 1 POSTO - AREA  
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - PROFILO DI TECNICO  
SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA**

L'anno duemilaventitre il giorno 12 del mese di ottobre (12.10.2023), alle ore 12:30 e seguenti, presso l'Ufficio concorsi dell'ASL TO4 Via Po 11 Chivasso (TO), si è riunita la Commissione relativa al Concorso suddetto.

Sono presenti:

**Presidente**

Dott.ssa OCCHIENA Clara                      Dirigente Professioni Sanitarie

**Componenti**

Dott. VACANTE Gualtiero                      Tecnico sanitario di radiologia medica  
Dott. VOULAZ Matteo                          Tecnico sanitario di radiologia medica

**Segretario**

Dott.ssa CORDA Stefania                      Funzionario S.C. Amministrazione del Personale

---

Aperta la seduta la Commissione prende atto:

- che con deliberazione dell'ASL TO4 n. 500 del 16.6.2023 è stato indetto Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto - Area Professionisti della Salute e dei Funzionari - Profilo di Tecnico sanitario di radiologia medica;
- che il bando di concorso è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 2 comma 6 DPR 483/1997, sul B.U.R.P. n. 26 del 29.6.2023 e, per estratto, sulla G.U.R.I. n. 49 del 30.6.2023;
- che i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 31.7.2023;
- che al concorso in parola è stata data la massima divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito internet dell'ASL all'indirizzo [www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it);
- la domanda di ammissione doveva essere presentata esclusivamente tramite procedura telematica, collegandosi al seguente indirizzo internet <http://concorsi.accessoattionline.it>;
- che con deliberazione n. 759, del 20.9.2023 è stata disposta l'ammissione di 28 candidati, di cui 1 ammesso con riserva che ha provveduto alla regolarizzazione;

- che con deliberazioni n. 760, del 20.9.2023, è stata costituita la Commissione Esaminatrice del concorso medesimo;
- il bando di concorso ha stabilito che l’Azienda si riserva di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva (ai sensi dell’art. 3 c. 4 del DPR 27.03.2001, n. 220), che non è una prova concorsuale, anche con l’ausilio di aziende specializzate in selezione del personale, mediante appositi quiz a risposta multipla su argomenti connessi alla qualificazione professionale richiesta. Essendo pervenute 29 domande l’Azienda non effettuerà la preselezione;
- che il predetto concorso è regolamentato dalle disposizioni del DPR 220/2001;

Per quanto attiene il **termine del procedimento concorsuale**, la Commissione stabilisce che sarà determinato nel rispetto di quanto stabilito dall’art. 10 comma 6 del D.P.R. n. 220/2001, ai sensi del quale le operazioni concorsuali devono concludersi entro sei mesi dalla prova scritta.

La Commissione prende visione dell’elenco dei candidati di cui alla delibera di ammissione dei candidati e dichiarano l’insussistenza di motivi di **incompatibilità** come da documentazione allegata al presente verbale. I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall’art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni “non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”.
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall’art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che “Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale” non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi.

**Il diario della prova scritta, pratica e orale è stato pubblicato nel sito internet aziendale [www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it) nella sezione “L’Asl da te - Concorsi, avvisi, selezioni ed esiti - Procedure ed Esiti concorsi, avvisi, selezioni” il 20.9.2023:**

I candidati sono stati convocati con lettera Prot. n. 93847, del 20.9.2023, pubblicata sul sito internet il 20.9.2023 con la quale si rende noto che le prove d’esame (scritta, pratica e orale) si svolgeranno il 13 Ottobre 2023 alle ore 8:00 presso le Sale Congressi dell’Ospedale di Chivasso via Paolo Regis n. 42, Piano Terra. Il superamento della prove scritte è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento delle prove pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento valido e in caso di assenza, qualunque sia la causa, verrà considerata rinunciataria alla partecipazione al concorso di che trattasi”

### **Criteri di Valutazione Prove/Titoli**

In continuazione di seduta la Commissione visto il bando di concorso e gli artt. 9 c. 3, 12, 15, 16 e 43 del D.P.R. 220/01, stabilisce i criteri e le modalità di svolgimento e valutazione delle prove.

La Commissione, in relazione all'art. 8 D.P.R. 220/01, relativo al punteggio a disposizione, nonché quanto stabilito nel bando di concorso per ciò che concerne la ripartizione dei punti relativa alla valutazione dei titoli, prende atto dei criteri di massima da seguire nella valutazione dei titoli e che a tal fine disporrà di 100 punti così ripartiti:

30 punti per i titoli;  
70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta;  
20 punti per la prova pratica;  
20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

1) TITOLI DI CARRIERA	PUNTI 15
2) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUNTI 4
3) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	PUNTI 4
4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	PUNTI 7

**Prova Scritta:** svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla su materie attinenti alla specifica professione di Tecnico sanitario di radiologia medica;

**Prova Pratica:** predisposizione e conoscenza di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla pratica del Tecnico sanitario di radiologia medica. La commissione esaminatrice si riserva la facoltà, in relazione al numero dei candidati, di stabilire che la prova sia espletata tramite quesiti a risposta sintetica e/o multipla;

**Prova Orale:** sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica, attinenti agli ambiti di esercizio professionale del Tecnico sanitario di radiologia medica. La prova orale comprenderà anche elementi di informatica e la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, di una lingua straniera a scelta tra inglese e francese.

### **PROVA SCRITTA**

Per la prima prova scritta verranno predisposti n. 3 questionari con 30 quesiti a risposta multipla, ciascuno con almeno 4 alternative di risposta delle quali solo una esatta.

La Commissione stabilisce che i candidati avranno 30 minuti a disposizione per svolgere la prova e che saranno adottati i seguenti criteri:

- +1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 per ogni risposta errata;
- 0 per ogni risposta omessa o multipla

La sufficienza si raggiunge con 21/30.

### **PROVA PRATICA**

Ogni elaborato nell'ambito di una valutazione comparativa, sarà sottoposto ad un particolare esame sia per quanto riguarda la forma che il contenuto, sia per i concetti espressi nonché sulla loro pertinenza al tema e su ogni altro elemento idoneo alla formulazione piena, completa ed esatta della prova (es. padronanza della materia, organizzazione dell'esposizione, organizzazione degli argomenti che denoti una capacità d 'approccio ed una visione non solo analitica della materia, correttezza ortografica e grammaticale, etc.).

La sufficienza si raggiunge con 14/20.

### **PROVA ORALE**

Per ogni candidato esaminato si terrà conto della corretta esposizione, della precisione concettuale, della terminologia tecnica e normativa utilizzata, del grado di attinenza e di sviluppo al quesito proposto.

La sufficienza si raggiunge con 14/20.

Viene stabilita la seguente griglia di valutazione:

punti da 0 a 10: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) in modo gravemente insufficiente in relazione ai criteri stabiliti

punti da 11 a 13: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) in modo insufficiente in relazione ai criteri stabiliti

punti 14: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con sufficienti competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 15 il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con più che sufficienti competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 16: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con discrete competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 17: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con più che discrete competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 18: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con buone competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 19: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con più che buone competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 20: il candidato espone gli argomenti (domanda specifica, domanda di inglese e domande di informatica) con ottime competenze in relazione ai criteri stabiliti

Le prove – scritta, pratica orale - verranno allegare al verbale del giorno delle prove stesse.

Ai fini della **valutazione dei titoli** presentati dai candidati la Commissione prende in esame il bando e rileva quanto stabilito nello stesso:

I titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando:

le domande di ammissione all'avviso, sono inviate esclusivamente mediante procedura telematica, pena l'esclusione. Per partecipare all' avviso è necessaria l'iscrizione on line sul sito <https://aslto4.iscrizioneconcorsi.it/>

Come previsto dal bando tutte le informazioni inserite (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

**Criteri generali per la valutazione dei titoli:**

Successivamente la commissione, visto l'art. 11 D.P.R. 220/01, relativo al punteggio a disposizione, nonché quanto stabilito nel bando di concorso per ciò che concerne la ripartizione dei punti relativi alla valutazione dei titoli, prende atto dei criteri di massima da seguire nella valutazione:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data di presentazione della domanda;
- 2) in mancanza di specifiche indicazioni il servizio prestato presso una PP.AA. viene valutato con il punteggio previsto per il tempo pieno in quanto di regola i certificati redatti da una PP.AA. precisano l'impegno orario solo in presenza di part-time
- 3) in caso di servizi contemporanei sarà valutato il servizio più favorevole al candidato;
- 4) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 5) per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- 6) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 7) non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande o con modalità non conformi a quanto indicato nel bando;
- 8) Nel caso in cui non siano state precisate le date di inizio e fine servizio ma viene indicato il mese, verrà valutato il periodo dall'ultimo giorno del mese di inizio sino al primo giorno del mese di fine attività. Analogamente si procederà qualora venissero indicati gli anni;
- 9) Per quanto riguarda il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, il servizio di obiezione di coscienza ed il servizio civile nazionale si applicano rispettivamente i criteri previsti dall'art. 20 comma 2 del DPR 220/01; dall'art. 6 della L. 230/98, dell'art. 10 della L.64 del 06/03/2001

**CARRIERA (max 15,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
110	Presso ASL/ASO e PA nel profilo professionale a concorso o qualifiche corrispondenti a t.pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile nel profilo professionale a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
171	Servizio militare/civile in altri profili/qualifiche	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nel profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25

199	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
-----	-----------------------	-------	---	---	----	----	----	-----

#### ACCADEMICI E DI STUDIO (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea magistrale attinente al profilo a concorso	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Laurea triennale/diploma universitario attinente al profilo a concorso	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
212	Master di 2° livello attinente al profilo a concorso	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
213	Master di 1° livello attinente al profilo a concorso / master coordinamento	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
298	Titolo non valutabile in quanto requisito di ammissione	0,000	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni su riviste internazionali	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni su riviste nazionali/locali	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 7,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Servizio presso ASL/ASO e PA con Incarico libero professionale, co.co.co., interinale, borse di studio, consulenze, ..... nel profilo professionale a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	No	100
405	Servizio presso Privati con rapporti di lavoro subordinato o libero professionale nel profilo professionale a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	No	100
410	Attività di volontariato o tirocinio/stage post laurea nel profilo professionale a concorso presso ASL/ASO e PA	0,120	12	PRC	mesi	Si	No	100
420	Attività di volontariato o tirocinio/stage post laurea nel profilo professionale a concorso presso Privati	0,060	12	PRC	mesi	Si	No	100
430	Attività di docenza a corsi universitari e/o a corsi di formazione professionale attinenti al profilo professionale a concorso	0,001	0	EVE	ore	No	No	100
440	Corso come relatore	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
450	Corso di aggiornamento/formazione	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
451	Attestati di qualifica professionale / corsi di perfezionamento	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
490	Titoli vari	0,000	0	N	n.	No	No	100
498	Raporti di lavoro subordinato, libera professione,	0,000	12	PRC	mesi	Si	No	100

	co.co.co., borse di studio, consulenze ecc. non valutabile per carenza di elementi							
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

**NON VERRANNO VALUTATI:**

- i servizi prestati in profili diversi da quello a concorso;
- attività libero professionali in cui non è stato precisato l'impegno orario;
- attività lavorativa effettuata prima del conseguimento della laurea;
- partecipazione ad incontri di aggiornamento prima del conseguimento del titolo di tecnico di prevenzione ;
- attestati di qualifica professionale non attinenti;
- tirocini – stages previsti dal curriculum scolastico o se non precisata durata e impegno;
- partecipazione a corsi, sia come uditore che come relatore, su argomenti non attinenti al posto a concorso;
- idoneità a concorsi;
- iscrizione ad associazioni.
- titoli presentati in maniera non conforme alle disposizioni previste dal bando (come sopra riportato integralmente).

..... omississ....