

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4  
CHIVASSO IVREA CIRIE

oooooooo  
oooooo  
oo

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI  
DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR (BS)**

..... Omississ....

**Criteri di Valutazione Prove/Titoli**

In continuazione di seduta la Commissione visto il bando di concorso e gli artt. 9 c. 3, 12, 15, 16 e 29 del D.P.R. 220/01, stabilisce i criteri e le modalità di svolgimento e valutazione delle prove.

La Commissione, in relazione all'art. 8 D.P.R. 220/01, relativo al punteggio a disposizione, nonché quanto stabilito nel bando di concorso per ciò che concerne la ripartizione dei punti relativa alla valutazione dei titoli, prende atto dei criteri di massima da seguire nella valutazione dei titoli e che a tal fine disporrà di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Gli argomenti delle prove sono stati previsti dal bando come segue:

**prova pratica** (punti 30): esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualifica professionale a concorso. La prova pratica potrà essere espletata in forma scritta, anche tramite quesiti a risposta sintetica e/o multipla (quiz).

In relazione al profilo professionale a concorso, la prova pratica verterà sui seguenti argomenti:

- Principi di diritto amministrativo,
- Principi di diritto costituzionale,
- Cultura generale.
- Elementi di informatica e la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

**Criteri:**

Per la prima prova verranno predisposti n. 3 questionari con 30 quesiti a risposta multipla, ciascuno con 3 alternative di risposta delle quali solo una esatta.

La Commissione stabilisce che i candidati avranno 30 minuti a disposizione per svolgere la prova e che saranno adottati i seguenti criteri:

- +1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 per ogni risposta errata;
- 0 per ogni risposta omessa o multipla

La sufficienza si raggiunge con 21/30.

I questionari della prova pratica verranno allegati al verbale del giorno della prova.

**prova orale** (punti 30): su argomenti attinenti lo specifico profilo professionale;

Consiste in un colloquio nell'ambito del quale il candidato dovrà dimostrare conoscenza di base degli obiettivi e dell'organizzazione di una azienda sanitaria (con particolare riferimento al D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.); conoscenza di base delle disposizioni normative in materia di procedimento amministrativo; diritti e obblighi del dipendente pubblico; codice di comportamento; reati del pubblico dipendente; anticorruzione/trasparenza.

**Criteri:**

Per la prova orale per ogni candidato esaminato si terrà conto della corretta esposizione, della precisione concettuale della terminologia tecnica utilizzata del grado di attinenza e sviluppo al quesito proposto.

La sufficienza si raggiunge con 21/30.

La Commissione stabilisce la seguente graduazione di giudizi:

0 Il candidato non risponde;

1-10 Il candidato fornisce una risposta fuori tema rispetto al quesito estratto;

11-15 Il candidato risponde in modo gravemente insufficiente rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

16-20 Il candidato risponde in modo insufficiente rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

21 Il candidato risponde in modo sufficiente rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

22 Il candidato risponde in modo più che sufficiente rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

23 Il candidato risponde in modo quasi discreto rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

24 Il candidato risponde in modo discreto rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

25 Il candidato risponde in modo più che discreto rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

26 Il candidato risponde in modo buono rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito)

27 Il candidato risponde in modo più che buono rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

28 Il candidato risponde in modo distinto rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

29 Il candidato risponde in modo più che distinto rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito);

30 Il candidato risponde in modo ottimo rispetto ai criteri stabiliti (corretta esposizione, precisione concettuale e grado di attinenza al quesito).

.... Omississ....

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

### **Criteri generali per la valutazione dei titoli:**

La commissione, visto l'art. 11 D.P.R. 220/01, relativo al punteggio a disposizione, nonché quanto stabilito nel bando di concorso per ciò che concerne la ripartizione dei punti relativi alla valutazione dei titoli, prende atto dei criteri di massima da seguire nella valutazione:

#### **CARRIERA (max 15,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso asl/aso/pa nel profilo a concorso (amm.vo)	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso asl/aso/pa in categoria superiore (amm.vo)	1,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso asl/aso/pa in categoria inferiore (amm.vo)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile nel profilo professionale a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
171	Servizio militare/civile in altri profili/qualifiche	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Presso case di cura conv. in categoria superiore	1,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
182	Presso case di cura conv. in categoria inferiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Attività non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### **ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Diploma scuola media superiore	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Laurea triennale/diploma universitario	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Laurea magistrale/specialistica biennale	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
203	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale/specialistica quinquennale	2,500	0	EVE	n.	No	No	100
210	Dottorato di ricerca	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
220	Master	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
299	Non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 5,000 punti)**

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni su riviste	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N		No	No	100

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Servizio presso asl/aso/pa con incarico libero professionale, borsa di studio, consulenza ... nel profilo a concorso (amm.vo)	1,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
401	Servizio presso asl/aso/pa con incarico libero professionale, borsa di studio, consulenza ... categoria superiore (amm.vo)	1,500	12	PRC	mesi	Si	No	100
402	Servizio presso asl/aso/pa con incarico libero professionale, borsa di studio, consulenza ... categoria inferiore (amm.vo)	1,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
403	Servizio presso asl/aso/pa tramite agenzia Interinale/cooperativa ... nel profilo a concorso (amm.vo)	1,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
404	Servizio presso asl/aso/pa tramite agenzia Interinale/cooperativa ... categoria superiore (amm.vo)	1,500	12	PRC	mesi	Si	No	100
405	Servizio presso asl/aso/pa tramite agenzia Interinale/cooperativa ... categoria inferiore (amm.vo)	1,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
410	Servizio presso privati a qualsiasi titolo attinente al ruolo amministrativo	0,010	12	PRC	mesi	Si	No	100
420	Attività di relatore/docente	0,001	0	EVE	ore	No	No	100
430	Corso di aggiornamento/formazione	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
440	Attestati di qualifica professionale/corsi di perfezionamento (da 6 mesi/350 ore)	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
450	Abilitazioni professionali	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
499	Attività non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

#### NON VERRANNO VALUTATI:

- attività libero professionali in cui non è stato precisato l'impegno orario;
- attività lavorativa non attinente al ruolo amministrativo;
- attestati di qualifica professionale non attinenti;
- partecipazione a corsi, sia come uditore che come relatore, su argomenti non attinenti al posto a concorso;
- idoneità a concorsi;
- iscrizione ad associazioni.
- titoli presentati in maniera non conforme alle disposizioni previste dal bando (come sopra riportato integralmente).

.....omississ.....