

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE

oooooooo
oooooo
ooo

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO –
MAGAZZINIERE (CAT. BS) - AREA DEGLI OPERATORI**

L'anno 2023 il giorno 6 del mese di Ottobre alle ore 10,00 e seguenti, si è riunita presso l'Ufficio Concorsi - via Po, 11 – Chivasso - la Commissione relativa al concorso suddetto.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 6.7.2023, risulta così composta:

- Ing. Andrea MINGIONE	PRESIDENTE
- Sig. Alessio BELLINI	COMPONENTE
- Sig. Paolo ARNOLETTI	COMPONENTE
- D.ssa Stefania CORDA	SEGRETARIA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- che Premesso che con deliberazione n. 170 del 16.5.2022, è stata approvata la procedura concorsuale, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato Magazziniere;
- che il bando di concorso è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 12 del 23.3.2023, e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 23 del 24.3.2023;
- che il bando di concorso sopracitato prevedeva, come tempo utile per la presentazione delle domande, il giorno 24.4.2023;
- che allo stesso è stata data ampia pubblicazione come previsto dalla vigente normativa mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.aslto4.piemonte.it ;
- la domanda di ammissione doveva essere presentata esclusivamente tramite procedura telematica, collegandosi al seguente indirizzo internet <http://concorsi.accessoattentionline.it>;
- che con deliberazione n. 444 del 1.6.2023 e con deliberazione n. 557 del 6.7.2023 è stata disposta l'ammissione di n. 45 candidati;

- Il bando di concorso ha stabilito che l'Azienda si riserva di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva (ai sensi dell'art. 3 c. 4 del DPR 27.03.2001, n. 220). Essendo pervenute 45 domande l'Azienda non effettuerà la preselezione;
- che il predetto concorso è regolamentato dalle disposizioni del DPR 220/2001;

Per quanto attiene il **termine del procedimento concorsuale**, la Commissione stabilisce che sarà determinato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 10 comma 6 del D.P.R. n. 220/2001, ai sensi del quale le operazioni concorsuali devono concludersi entro sei mesi dalla prova scritta.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati di cui alla delibera di ammissione dei candidati e dichiarano l'insussistenza di motivi di **incompatibilità** come da documentazione allegata al presente verbale. I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Il diario della prova scritta, pratica e orale è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 1.9.2023 e nel sito internet aziendale www.aslto4.piemonte.it nella sezione "L'Asl da te - Concorsi, avvisi, selezioni ed esiti - Procedure ed Esiti concorsi, avvisi, selezioni" e prevede quanto segue:

Diario delle prove del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Operatore Tecnico Specializzato Magazziniere.

In riferimento al pubblico Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Operatore Tecnico Specializzato Magazziniere - pubblicato nel B.U. della Regione Piemonte n. 12 del 23.3.2023 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» n. 23 del 24.3.2023 e con scadenza presentazione domande il 24.4.2023, si comunica di seguito il diario delle prove stabilito dalla commissione esaminatrice.

La Prova Pratica si svolgerà il giorno 23.10.2023 presso le Sale Congressi (piano zero) dell'Ospedale di Chivasso – Via Paolo Regis 42 con inizio alle ore 9,00.

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova è pubblicato sul sito internet www.aslto4.piemonte.it seguendo il seguente percorso: «Concorsi, avvisi, selezioni ed esiti».

Pertanto, i candidati che non abbiano ricevuto comunicazione scritta di esclusione dal concorso dovranno presentarsi, il giorno e l'ora stabiliti per l'espletamento della prova.

Il superamento della prova pratica, con la conseguente ammissione alla successiva prova orale, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

L'esito della prova pratica e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà comunicato mediante affissione del relativo elenco sul sito aziendale www.aslto4.piemonte.it nella sezione «L'ASL da te» «Concorsi, avvisi, selezioni ed esiti» il 25.10.2023.

La Prova Orale, per i soli candidati ammessi, si svolgerà il giorno 27.10.2023 presso le Sale Congressi (piano zero) dell'Ospedale di Chivasso – Via Paolo Regis 42 con inizio alle ore 9,00.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

L'esito della prova orale e la relativa graduatoria finale saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.aslto4.piemonte.it nella sezione «L'ASL da te» «Concorsi, avvisi, selezioni ed esiti».

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le Prove nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso, quale che sia la causa dell'assenza anche indipendente dalla loro volontà.

Il presente avviso ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati come previsto dal bando di concorso.

Eventuali informazioni saranno pubblicate sul sito internet aziendale www.aslto4.piemonte.it nella sezione «L'ASL da te» «Concorsi, avvisi, selezioni ed esiti».

Criteri di Valutazione Prove/Titoli

In continuazione di seduta la Commissione visto il bando di concorso e gli artt. 9 c. 3, 12, 15, 16 e 29 del D.P.R. 220/01, stabilisce i criteri e le modalità di svolgimento e valutazione delle prove.

La Commissione, in relazione all'art. 8 D.P.R. 220/01, relativo al punteggio a disposizione, nonché quanto stabilito nel bando di concorso per ciò che concerne la ripartizione dei punti relativa alla valutazione dei titoli, prende atto dei criteri di massima da seguire nella valutazione dei titoli e che a tal fine disporrà di 100 punti così ripartiti:

40 punti per i titoli;

60 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova pratica;

30 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

15 punti per i titoli di carriera

5 punti per i titoli accademici e di studio

5 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici

15 punti per il curriculum formativo e professionale

Ai sensi dell'art. 29 DPR 220/2001, le prove di esame, cui la Commissione sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:

prova pratica (punti 30): la prova pratica consisterà

- Organizzazione/Logistica di magazzino, procedure di stoccaggio, deposito e movimentazione delle merci anche in riferimento ai farmaci e dispositivi medici;
- Gestione della documentazione di magazzino;
- Elementi di informatica e la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese.

La prova pratica potrà essere espletata in forma scritta, anche tramite quesiti a risposta sintetica e/o multipla.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

prova orale (punti 30): la prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- Organizzazione/Logistica di magazzino, procedure di stoccaggio, deposito e movimentazione delle merci anche in riferimento ai farmaci e dispositivi medici;
- Gestione della documentazione di magazzino;
- Codice di comportamento del dipendente pubblico;
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro;

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Prova Pratica

Per la prima prova pratica verranno predisposti n. 3 questionari con 15 quesiti a risposta multipla, ciascuno con 3 alternative di risposta delle quali solo una esatta.

La Commissione stabilisce che i candidati avranno 20 minuti a disposizione per svolgere la prova e che saranno adottati i seguenti criteri:

- +2 punto per ogni risposta esatta;
- 0 per ogni risposta errata;
- 0 per ogni risposta omessa o multipla

La sufficienza si raggiunge con 21/30.

Prova Orale

Per ogni candidato esaminato si terrà conto della corretta esposizione, della precisione concettuale, della terminologia tecnica e normativa utilizzata, del grado di attinenza e di sviluppo al quesito proposto.

La sufficienza si raggiunge con 21/30.

Viene stabilita la seguente griglia di valutazione:

punti da 0 a 10: il candidato espone gli argomenti in modo gravemente insufficiente in relazione ai criteri stabiliti

punti da 11 a 20: il candidato espone gli argomenti in modo insufficiente in relazione ai criteri stabiliti

punti 21-22: il candidato espone gli argomenti con sufficienti competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 23 il candidato espone gli argomenti con più che sufficienti competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 24-25: il candidato espone gli argomenti con discrete competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 26: il candidato espone gli argomenti con più che discrete competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 27: il candidato espone gli argomenti con buone competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 28-29: il candidato espone gli argomenti con più che buone competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 30: il candidato espone gli argomenti con ottime competenze in relazione ai criteri stabiliti

Ai fini della **valutazione dei titoli** presentati dai candidati la Commissione prende in esame il bando e rileva quanto stabilito nello stesso:

I titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando:

le domande di ammissione all'avviso, sono inviate esclusivamente mediante procedura telematica, pena l'esclusione. Per partecipare all' avviso è necessaria l'iscrizione on line sul sito <https://aslto4.iscrizioneconcorsi.it/>

Come previsto dal bando tutte le informazioni inserite (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

Criteri generali per la valutazione dei titoli:

Successivamente la commissione, visto l'art. 11 D.P.R. 220/01, relativo al punteggio a disposizione, nonché quanto stabilito nel bando di concorso per ciò che concerne la ripartizione dei punti relativi alla valutazione dei titoli, prende atto dei criteri di massima da seguire nella valutazione:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data di presentazione della domanda;
- 2) in mancanza di specifiche indicazioni il servizio prestato presso una PP.AA. viene valutato con il punteggio previsto per il tempo pieno in quanto di regola i certificati redatti da una PP.AA. precisano l'impegno orario solo in presenza di part-time
- 3) in caso di servizi contemporanei sarà valutato il servizio più favorevole al candidato;
- 4) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 5) per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- 6) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 7) non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande o con modalità non conformi a quanto indicato nel bando;

- 8) Nel caso in cui non siano state precisate le date di inizio e fine servizio ma viene indicato il mese, verrà valutato il periodo dall'ultimo giorno del mese di inizio sino al primo giorno del mese di fine attività. Analogamente si procederà qualora venissero indicati gli anni;
- 9) Per quanto riguarda il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, il servizio di obiezione di coscienza ed il servizio civile nazionale si applicano rispettivamente i criteri previsti dall'art. 20 comma 2 del DPR 220/01; dall'art. 6 della L. 230/98, dell'art. 10 della L.64 del 06/03/2001

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
1	-- APPOGGIO GP --	0,000	0	N	n.	No	No	100
100	Presso asl/aso/pa nel profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Presso asl/aso/pa in categoria superiore	1,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Presso asl/aso/pa in categoria inferiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile nel profilo professionale a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
171	Servizio militare/civile in altri profili/qualifiche	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nel profilo	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
181	Presso case di cura conv. in categoria superiore	1,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
182	Presso case di cura conv. in categoria inferiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Attività non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Diploma scuola media superiore	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Laurea triennale/diploma universitario	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Laurea magistrale/specialistica biennale	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
203	Laurea v.o., laurea magistrale/specialistica quinquennale	2,500	0	EVE	n.	No	No	100
210	Dottorato di ricerca	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
220	Master	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
299	Non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni su riviste	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N		No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
1	-- assente prova pratica --	0,000	0	EVE		No	No	100
400	Servizio presso asl/aso/pa con incarico libero professionale, borsa di studio, consulenza ... nel profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
401	Servizio presso asl/aso/pa con incarico libero professionale, borsa di studio, consulenza ... categoria superiore	1,500	12	PRC	mesi	Si	No	100
402	Servizio presso asl/aso/pa con incarico libero professionale, borsa di studio, consulenza ... categoria inferiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
403	Servizio presso asl/aso/pa tramite agenzia Interinale/cooperativa ... nel profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	No	100
404	Servizio presso asl/aso/pa tramite agenzia Interinale/cooperativa ... categoria superiore	1,500	12	PRC	mesi	Si	No	100
405	Servizio presso asl/aso/pa tramite agenzia Interinale/cooperativa ... categoria inferiore	1,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
410	Servizio presso privati a qualsiasi titolo attinente	0,500	12	PRC	mesi	Si	No	100
420	Attività di relatore/docente	0,001	0	EVE	ore	No	No	100
430	Corso di aggiornamento/formazione	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
440	Attestati di qualifica professionale/corsi di perfezionamento (da 6 mesi/350 ore)	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
450	Abilitazioni professionali	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
499	Attività non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

NON VERRANNO VALUTATI:

- i servizi prestati in profili diversi da quello a concorso;
- attività libero professionali in cui non è stato precisato l'impegno orario;
- attività lavorativa effettuata prima del conseguimento della laurea;
- partecipazione ad incontri di aggiornamento non attinenti ;
- attestati di qualifica professionale non attinenti;
- tirocini – stages previsti dal curriculum scolastico o se non precisata durata e impegno;
- partecipazione a corsi, sia come uditor che come relatore, su argomenti non attinenti al posto a concorso;
- idoneità a concorsi;
- iscrizione ad associazioni.
- titoli presentati in maniera non conforme alle disposizioni previste dal bando (come sopra riportato integralmente).

.....omississ.....

- **Ing. Andrea MINGIONE** _____
- **Sig. Alessio BELLINI** _____
- **Sig. Paolo ARNOLETTI** _____
- **D.ssa Stefania CORDA** _____