

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA SC SER.D IVREA

L'anno Duemilasedici il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 11,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico di Direttore della S.C. Ser.d Ivrea

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1254 del 14.12.2016 e n. 1264 del 16.12.2016 risulta essere così composta:

- Dott. Mario TRAINA Direttore Sanitario ASLTO4 - titolare -	Componente di diritto
- Dott. Ernestino GOLLA Direttore S.C. Ser.d ATS - Milano - titolare -	Componente
- Dott. Marcello MAZZO Direttore S.C. Ser.d ASL 18 Rovigo - titolare -	Componente
- Dott. Giuliano ZORZUT Direttore S.C. Ser.d ASS 2 Bassa Friulana - Isontina - titolare -	Componente
- D.ssa Stefania CORDA Collaboratore Amministrativo Prof.le S.C. Amministrazione del Personale - titolare -	Segretario

E' stato eletto Presidente il dott. GOLLA Ernestino.

La Commissione ha preso preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4, n. 1083 del 27.10.2016, è stato indetto avviso interno per Direttore della SC Ser.d Ivrea ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 28.11.2016 e che entro la scadenza sono pervenute n. 2 domande;
- Del Profilo / fabbisogno professionale come definito dal Bando.
- Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:
 - a) curriculum
 - b) colloquio
- Che per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:
 - Curriculum punti 40
 - Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.
- Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.
- Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti

La Commissione ha formulato il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso(art. 1 del bando);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. appello e riconoscimento dei candidati convocati;
4. valutazione del curriculum professionale del singolo candidato;
5. svolgimento del colloquio con il singolo candidato;
6. formulazione per ciascun candidato del giudizio sul colloquio sostenuto;
7. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Al termine delle operazioni la Commissione ha riepilogato, in ordine alfabetico, i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio dei candidati presenti come segue:

Riepilogo dei punteggi in ordine alfabetico:

N	Cognome	Nome	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	De Bernardis	Angela	39	59	98
2	Martin	Maria Grazia	35	55	90

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, dichiara tutti i candidati ammessi idonei e redige la coppia dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N	Cognome	Nome	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	De Bernardis	Angela	39	59	98
2	Martin	Maria Grazia	35	55	90

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente

- Dott. Ernestino GOLA

__firmato in originale__

Componente

- Dott. Mario TRAINA

__firmato in originale__

- Dott. Giuliano ZORZUT

__firmato in originale__

- Dott. Marcello MAZZO

__firmato in originale__

Segretario

- D.ssa Stefania CORDA

__firmato in originale__