

## **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**

**AI SENSI art.46 e 47 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, n. 445.**

Il sottoscritto **PIETRO SALOI** nato a **Sillano (LU)** il **18.10.1944**, cittadinanza **ITALIANA - C.F. SLAPTR44R18I737A**, residente nel Comune di **Firenze** Provincia di **Firenze - Stato Italia, Via Baccio da Montelupo n. 24/C**, in qualità di **PRESIDENTE, LEGALE RAPPRESENTANTE E SOCIO DI MAGGIORANZA** della “**TECNO SERVICE S.R.L.**”, con sede nel Comune di **Lucca** Provincia di **Lucca - Stato ITALIA, Via Delle Tagliate III n. 130**, con **C.F. e P. I.V.A. n. 03333440406**, tel. 0583/429800 e fax 0583/930846, e-mail [ufficiogare@ts-srl.it](mailto:ufficiogare@ts-srl.it), ai sensi e per gli effetti dell’art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del predetto DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

### **DICHIARA**

Che la presente copia del rapporto redatto 2020-2021 sulla situazione del personale è conforme all’originale trasmesso alle organizzazioni sindacali territoriali e alla consigliera regionale di parità ai sensi del secondo comma dell’articolo 46 del Codice delle Pari Opportunità.

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate.**

In fede,

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03333440406			
<b>Ragione Sociale*</b>	TECNO SERVICE SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	LUCCA	<b>Cap*</b>	55100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLE TAGLIATE 130		
	<b>E-mail</b>	FRANCESCO.SALOI@TS-SRL.IT		
	<b>PEC</b>	francesco.saloi@pec.ts-srl.it		
	<b>Telefono</b>	0583429800		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	57	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** PULIZIA

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	2	0	19	7	37	0	58	7	3	1
Entrate	0	0	0	0	5	3	5	0	10	3	1	1
Uscite	0	0	0	0	7	4	4	0	11	4	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	2	0	17	6	38	0	57	6	3	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>		0	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>		2	0	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			2	0	2	0	0	0
		<b>Impiegati</b>		17	5	10	5	3	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello			3	2	3	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			2	1	3	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			1	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			1	0	1	0	0	0
PULIZIA	8° Livello			1	0	0	0	1	0
PULIZIA	7° Livello			4	0	0	0	0	0
PULIZIA	6° Livello			1	1	0	0	1	0

PULIZIA	5° Livello		3	1	1	1	0	0
<b>Operai</b>			35	0	10	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	2	0	0	0
PULIZIA	6° Livello		1	0	0	0	0	0
PULIZIA	5° Livello		7	0	0	0	0	0
PULIZIA	4° Livello		8	0	0	0	1	0
PULIZIA	3° Livello		6	0	0	0	0	0
PULIZIA	2° Livello		3	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			3	1	1	0	1	1
PULIZIA	4° Livello		1	0	0	0	0	0
PULIZIA	3° Livello		1	0	1	0	0	0
PULIZIA	2° Livello		1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE</b>			57	6	23	5	6	1
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			3	1	1	1	0	0
PULIZIA	7° Livello		1	0	0	0	0	0
PULIZIA	5° Livello		1	1	1	1	0	0
PULIZIA	3° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	0	17	5	32	0	51	5	3	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	1	0	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2992</b>	<b>0</b>	<b>30878</b>	<b>7500</b>	<b>58776</b>	<b>0</b>	<b>92646</b>	<b>7500</b>	<b>4375</b>	<b>1828</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	66	60	3645	0	3711	60	60	60



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Altro</b>	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

---



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 62.201,00	€ 0,00
PULIZIA	8° Livello		€ 62.201,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 185.605,00	€ 42.447,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 23.014,00	€ 0,00
PULIZIA	4° Livello		€ 107.175,00	€ 0,00
PULIZIA	5° Livello		€ 55.416,00	€ 42.447,00
		<b>Operai</b>	€ 673.377,00	€ 0,00
PULIZIA	3° Livello		€ 171.104,00	€ 0,00
PULIZIA	4° Livello		€ 309.250,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 95.920,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 97.103,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 54.524,00	€ 10.076,00
PULIZIA	2° Livello		€ 44.448,00	€ 0,00
PULIZIA	5° Livello		€ 10.076,00	€ 10.076,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 59.031,00	€ 17.629,00
PULIZIA	7° Livello		€ 30.795,00	€ 0,00
PULIZIA	3° Livello		€ 10.607,00	€ 0,00
PULIZIA	5° Livello		€ 17.629,00	€ 17.629,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 105.994,00	€ 0,00	€ 30.298,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 105.994,00	€ 0,00	€ 30.298,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 441.953,73	€ 113.036,00	€ 98.013,00	€ 15.249,00

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 120.400,00	€ 67.370,00	€ 23.350,00	€ 3.440,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 65.656,00	€ 32.046,00	€ 15.850,00	€ 8.520,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 24.605,00	€ 4.940,00	€ 6.214,00	€ 1.308,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 33.421,00	€ 0,00	€ 7.525,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 23.978,00	€ 0,00	€ 5.570,00	€ 0,00
PULIZIA	8° Livello		€ 19.199,73	€ 0,00	€ 5.825,00	€ 0,00
PULIZIA	7° Livello		€ 146.014,00	€ 0,00	€ 29.698,00	€ 0,00
PULIZIA	6° Livello		€ 8.680,00	€ 8.680,00	€ 3.981,00	€ 1.981,00
<b>Operai</b>			€ 868.252,00	€ 0,00	€ 161.109,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 100.099,00	€ 0,00	€ 10.138,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 118.179,00	€ 0,00	€ 10.357,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 43.473,00	€ 0,00	€ 12.762,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 52.923,00	€ 0,00	€ 1.918,00	€ 0,00
PULIZIA	5° Livello		€ 122.381,00	€ 0,00	€ 39.227,00	€ 0,00
PULIZIA	6° Livello		€ 27.012,00	€ 0,00	€ 5.599,00	€ 0,00
PULIZIA	4° Livello		€ 207.998,00	€ 0,00	€ 35.398,00	€ 0,00
PULIZIA	3° Livello		€ 149.259,00	€ 0,00	€ 44.051,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 46.928,00	€ 0,00	€ 1.659,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 57.489,00	€ 19.446,00	€ 944,00	€ 569,00
PULIZIA	4° Livello		€ 38.011,00	€ 17.972,00	€ 569,00	€ 569,00
PULIZIA	3° Livello		€ 8.132,00	€ 0,00	€ 225,00	€ 0,00
PULIZIA	2° Livello		€ 11.346,00	€ 1.474,00	€ 150,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 47.582,00	€ 3.275,00	€ 4.595,90	€ 187,00
PULIZIA	7° Livello		€ 33.457,00	€ 0,00	€ 4.408,78	€ 0,00
PULIZIA	5° Livello		€ 3.275,00	€ 3.275,00	€ 187,12	€ 187,00
PULIZIA	3° Livello		€ 10.850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 714,00	€ 616,00	€ 47.165,00	€ 0,00	€ 47.879,00	€ 616,00	€ 59,19	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.458,00	€ 0,00	€ 66.339,00	€ 4.448,00	€ 70.096,00	€ 0,00	€ 152.893,00	€ 4.448,00	€ 4.396,32	€ 187,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.840,00	€ 0,00	€ 30.960,00	€ 10.185,00	€ 43.848,00	€ 0,00	€ 88.648,00	€ 10.185,00	€ 140,39	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

vari elementi retributivi: ad personam, straordinario forfetizzato etc

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	LUCCA	LUCCA	0	0	2	0	20	6	35	0	57	6	0	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	03333440406
<b>Ragione Sociale</b>	TECNO SERVICE SRL

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA DELLE TAGLIATE 130
<b>Città</b>	LUCCA(LU)
<b>CAP</b>	55100
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	FRANCESCO.SALOI@TS-SRL.IT
<b>PEC</b>	francesco.saloi@pec.ts-srl.it
<b>Telefono</b>	0583429800

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220909091310945	<b>Data Invio</b>	09/09/2022 17:20:55
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Morgantini Gian Luca		
<b>Codice Fiscale</b>	MRGGLC60A13E715R		

---

COMM : 20220909091310945

## Gabriele

---

**Da:** francesco.saloi@pec.ts-srl.it  
**Inviato:** martedì 11 ottobre 2022 14:26  
**A:** marina.giuggiolini@tssrl.eu  
**Oggetto:** Fwd: CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021  
**Allegati:** postacert.eml (246 KB); daticert.xml

----- Messaggio inoltrato -----

**Oggetto:** CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021

**Data:** Tue, 11 Oct 2022 14:25:11 +0200

**Mittente:** Posta Certificata Legalmail <[posta-certificata@legalmail.it](mailto:posta-certificata@legalmail.it)>

**A:** [francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 14:25:11 (+0200) il messaggio "Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021" proveniente da "[francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)" ed indirizzato a "[segreteria.cgiltoscana@pecgil.it](mailto:segreteria.cgiltoscana@pecgil.it)" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** [opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it](mailto:opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it)

---

## Delivery receipt

The message "Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021" sent by "[francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)", on 11/10/2022 at 14:25:11 (+0200) and addressed to "[segreteria.cgiltoscana@pecgil.it](mailto:segreteria.cgiltoscana@pecgil.it)", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** [opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it](mailto:opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it)

## Gabriele

---

**Da:** francesco.saloi@pec.ts-srl.it  
**Inviato:** martedì 11 ottobre 2022 14:26  
**A:** marina.giuggiolini@tssrl.eu  
**Oggetto:** Fwd: CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (246 KB)

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:** CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021

**Data:** Tue, 11 Oct 2022 14:25:10 +0200

**Mittente:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)

**A:** [francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 11/10/2022 alle ore 14:25:10 (+0200) il messaggio

"Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021" proveniente da "[francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)"

ed indirizzato a "[cisl Toscana@pec.it](mailto:cisl Toscana@pec.it)"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it](mailto:opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it)

## Gabriele

---

**Da:** francesco.saloi@pec.ts-srl.it  
**Inviato:** martedì 11 ottobre 2022 14:26  
**A:** marina.giuggiolini@tssrl.eu  
**Oggetto:** Fwd: CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (246 KB)

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:** CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021  
**Data:** Tue, 11 Oct 2022 14:25:11 +0200  
**Mittente:** Namirial S.p.A. <[posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it](mailto:posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it)>  
**A:** [francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 14:25:11 (+0200) il messaggio "Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021" proveniente da "[francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)" ed indirizzato a "[consigliera@postacert.toscana.it](mailto:consigliera@postacert.toscana.it)" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [opecc299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it](mailto:opecc299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it)

**Gabriele**

---

**Da:** francesco.saloi@pec.ts-srl.it  
**Inviato:** martedì 11 ottobre 2022 14:27  
**A:** marina.giuggiolini@tssrl.eu  
**Oggetto:** Fwd: CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021  
**Allegati:** postacert.eml (246 KB); daticert.xml

----- Messaggio Inoltrato -----

**Oggetto:** CONSEGNA: Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021

**Data:** Tue, 11 Oct 2022 14:25:18 +0200

**Mittente:** Gestore ITnet Posta Certificata <[posta-certificata@postacert.it.net](mailto:posta-certificata@postacert.it.net)>

**A:** [francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/10/2022 alle ore 14:25:18 (+0200) il messaggio

"Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020-2021" proveniente da "[francesco.saloi@pec.ts-srl.it](mailto:francesco.saloi@pec.ts-srl.it)"

ed indirizzato a "[uiltoscana@pcert.it](mailto:uiltoscana@pcert.it)"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it](mailto:opec299811.20221011142509.79536.991.2.52@pec.aruba.it)