

**ASL TO 4
CHIVASSO - CIRIE' - IVREA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI A PERSONALE MEDICO DA ASSEGNAME ALLA SC GINECOLOGIA E OSTETRICIA DI IVREA O IN SUBORDINE ALLE ALTRE SS.CC. GINECOLOGIA E OSTETRICIA DELL'ASL TO4.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 22 del mese di marzo (22.3.2024), alle ore 14,00 e seguenti, presso il Presidio Ospedaliero di Ivrea – Piazza Credenza 2, si è riunita la Commissione relativa al Concorso suddetto.

Sono presenti:

- Dott. BOGLIATTO Fabrizio **Presidente**
(Direttore SC Ginecologia e Ostetricia Ivrea)

- Dott.ssa PELISSETTO Simona **Componente**
(Dirigente medico Ginecologia e Ostetricia)

- Dott.ssa CORDA Stefania **Componente con funzioni di**
(Funzionario Amm.ne del Personale) **Segretario**

Aperta la seduta la Commissione prende atto:

che con deliberazione n. 181, del 4.3.2024, è emesso avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi libero professionali a personale medico da assegnare da assegnare alla sc ginecologia e ostetricia di ivrea o in subordine alle altre ss.cc. ginecologia e ostetricia dell'asl to4.

- 2) che l'avviso di incarico è stato pubblicato sul sito internet il 05.03.2024;
- 3) che i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 12.3.2024;
- 4) che con lettera prot. n. 28293, del 13.3.2024 del Direttore Generale è stata costituita la Commissione Esaminatrice dell'avviso medesimo.

La Commissione, preso in esame il bando di avviso, rileva:

- 1) che si tratta di avviso pubblico per titoli e colloquio;
- 2) che le norme contenute nel bando sono conformi alle disposizioni del D.P.R. 483/97.

La Commissione procede all'esame delle domande presentate dai candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti dal bando e inoltrate entro il termine di scadenza fissato dall'avviso (12.3.2024).

Risultano pertanto **AMMESSI**:

1) BOSCO MARCO LUIGI ARMANDO
2) MANZI LUIS
3) ZAGAMI SILVIA

I componenti della Commissione dichiarano, come da documentazione allegata:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni “non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”.
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che “Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale” non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi.

La Commissione richiama gli artt. 11 e 27 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483 e successive rettifiche e il Regolamento Aziendale, relativi ai criteri generali ed ai punteggi a disposizione, prende atto che per la valutazione dei titoli, così come stabilisce il citato art. 27 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483, saranno disponibili 20 punti suddivisi come segue:

- titoli di carriera	pp. 10
- titoli accademici, di studio	pp. 3
- pubblicazioni e titoli scientifici	pp. 3
- curriculum formativo e professionale	pp. 4

Inoltre per il Colloquio la Commissione ha a disposizione 20 punti.

Come precisato dal bando il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando: le domande di ammissione all'avviso, sono inviate esclusivamente mediante procedura telematica, pena l'esclusione. Per partecipare all'avviso è necessaria l'iscrizione on line sul sito <https://aslto4.iscrizioneconcorsi.it/> Come previsto dal bando tutte le informazioni inserite (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Specializzazione nella disciplina	1,200	0	EVE	n.	No	No	100
110	Presso SSN nella disciplina t.pieno	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
111	Presso SSN in disciplina affine t.pieno	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
112	Presso SSN in altra disciplina t.pieno	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Presso SSN nella disciplina t.definito	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
121	Presso SSN in disciplina affine t.definito	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
122	Presso SSN in altra disciplina t.definito	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
130	Presso SSN nella disciplina liv.inferiore t.pieno	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
131	Presso SSN in disciplina affine liv.inferiore t.pieno	0,375	12	PRC	mesi	Si	Si	100
132	Presso SSN in altra disciplina liv.inferiore t.pieno	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
140	Presso SSN nella disciplina liv.inferiore t.definito	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
141	Presso SSN in disciplina affine liv.inferiore t.definito	0,375	12	PRC	mesi	Si	Si	100
142	Presso SSN in altra disciplina liv.inferiore t.definito	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
150	Attività ambulatoriale interna nella disciplina	0,500	12	AMB	mesi	Si	Si	100
151	Attività ambulatoriale interna in disciplina affine	0,250	12	AMB	mesi	Si	Si	100
152	Attività ambulatoriale interna in altra disciplina	0,250	12	AMB	mesi	Si	Si	100
160	Servizio militare / civile in profilo diverso	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile come Medico	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
199	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
201	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
210	Dottorato attinente la disciplina	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
211	Master di I e II livello	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
220	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
298	Titolo non valutabile in quanto requisito di ammissione	0,000	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni internazionali	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni nazionali	0,080	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Libera professione, co.co.co., borse di studio, consulenze ecc. presso ASL/ASO come medico	0,720	12	PRC	mesi	Si	No	100
405	Raporti di lavoro subordinato o libero professionale presso privati	0,480	12	PRC	mesi	Si	No	100
410	Dottorato attinente alla disciplina oggetto del concorso	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
420	Master 1° livello attinente alla disciplina oggetto del concorso	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
421	Master 2° livello attinente alla disciplina oggetto del concorso	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
430	Attività di docenza a corsi universitari e/o a corsi di formazione professionale	0,001	0	EVE	ore	No	No	100
440	Corso come relatore	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
450	Corso di aggiornamento/formazione	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
490	Titoli vari	0,000	0	N	n.	No	No	100
498	Raporti di lavoro subordinato, libera professione, co.co.co., borse di studio, consulenze ecc. non valutabile	0,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

Non verranno valutati:

- Servizio in qualità di medico generico con rapp. convenzionale con la Regione o altri Enti Pubblici o servizi di Guardia Medica e Reperibilità ;
- Frequenze volontarie/volontariato;
- Attività professionali e di studio, prestate anteriormente al conseguimento del diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Corsi, congressi prestati anteriormente al conseguimento della laurea;
- Attestati laudativi e premi;
- Tirocinio;
- Idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- Attività libero professionale, co.co.co. , borse di studio e frequenze varie di cui non è precisato l'impegno orario;
- Attività e frequenze durante la specializzazione;
- Dignità di stampa nella tesi;
- Iscrizioni a Società varie;

Dopo di ché la Commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione del colloquio: per ogni candidato esaminato si terrà conto della corretta esposizione, della precisione concettuale della terminologia tecnica utilizzata, del grado di attinenza e sviluppo del quesito.

In relazione agli appena citati criteri (corretta esposizione, precisione concettuale della terminologia tecnica utilizzata, grado di attinenza e sviluppo del quesito), la Commissione stabilisce di attribuire al colloquio un punteggio corrispondente al seguente giudizio:

- Punti 0 il candidato non risponde o fornisce una risposta del tutto fuori tema;
- Punti da 1 a 7 il candidato dimostra una conoscenza gravemente insufficiente del tema estratto;
- Punti da 8 a 13 il candidato dimostra una conoscenza insufficiente del tema estratto;
- Punti 14 il candidato dimostra una conoscenza sufficiente del tema estratto;
- Punti 15 il candidato dimostra una conoscenza più che sufficiente del tema estratto;
- Punti 16 il candidato dimostra una conoscenza discreta del tema estratto;
- Punti 17 il candidato dimostra una conoscenza buona del tema estratto;
- Punti 18 il candidato dimostra una conoscenza più che buona del tema estratto;
- Punti 19 il candidato dimostra una conoscenza quasi ottima del tema estratto;
- Punti 20 il candidato dimostra una conoscenza ottima del tema estratto.

Successivamente la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati che hanno fatto pervenire la domanda entro il termine di scadenza fissato dall'avviso ed in possesso dei requisiti specifici richiesti, compilando per ognuno una scheda che viene allegata al presente verbale come parte integrante e sostanziale. La situazione titoli è pertanto la seguente: **Vedi allegato “Risultato valutazione titoli”.**

Il colloquio verterà sulle materie inerenti alla disciplina di cui al presente Avviso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone complessivamente di 20 punti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia superato la sufficienza nel colloquio.

Lo svolgimento del colloquio avverrà nel seguente modo:

- verranno predisposti tre argomenti e ciascun argomento verrà imbustato e sigillato;
- un candidato procederà all'estrazione a sorte della busta contenente la domanda che sarà oggetto di colloquio;
- si darà lettura delle prove non estratte;
- la domanda sarà uguale per tutti i candidati quindi l'ingresso alla sala verrà interdetto solo a quei candidati che ancora dovranno sostenere la prova;
- i candidati che devono ancora sostenere il colloquio attenderanno in un'altra stanza sotto la sorveglianza di personale addetto;
- si procederà con il colloquio in ordine alfabetico.
- ogni candidato per il colloquio avrà a disposizione 10 minuti.

A questo punto la Commissione per l'espletamento del colloquio decide di procedere alla formulazione di una terna di prove tra le quali sorteggiare quella da assegnare al colloquio.

Dopo breve discussione vengono scelte le seguenti prove:

PROVA 1: Ruolo dell'ecografia in sala parto

PROVA 2: La chirurgia mini invasiva in ginecologia

PROVA 3: Gestione della distocia di spalla

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati attraverso il bando di concorso che prevedeva quanto segue:

“Il colloquio si svolgerà il giorno 22 marzo alle ore 14,00 presso il Presidio Ospedaliero di Ivrea – 5° piano SC Ginecologia e Ostetricia – Piazza Credenza 2.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede sopra stabilita saranno considerati rinunciati alla selezione ed esclusi dalla graduatoria dell'avviso, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.”

Pertanto i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura, devono presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

A questo punto il Segretario viene incaricato di procedere al riconoscimento e all'identificazione - previa verifica di regolare documento - dei presenti che alle ore 14,30 risultano essere: **Vedi prospetto allegato “Elenco candidati per verifica presenza” .**

Il dott. MANZI Luis sorteggia la **PROVA 2: La chirurgia mini invasiva in ginecologia** che verrà letta a ciascun candidato al momento del colloquio.

Si da atto che non sono state sorteggiate le prove n. 1 e n. 3 di cui viene data subito lettura.

Alle ore 14,30 si dà inizio al colloquio.

Il candidato entra per essere sottoposto al colloquio al termine del quale la Commissione, sulla base dei criteri fissati, assegna il seguente punteggio: Riepilogo punteggi prova orale: **Vedi “Risultato Prova Orale”.**

La Commissione prende atto che in relazione alla valutazione conseguita nel colloquio tutti i candidati hanno raggiunto una valutazione di sufficienza (pari ad almeno 14/20) .

La Commissione procede al riepilogo dei voti dei candidati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che viene affisso nella sede di esame.

La Commissione procede al RIEPILOGO dei punteggi assegnati ai CANDIDATI IDONEI per titoli e le singole prove: **Allegato “Candidati Idonei”.**

Ultimate le prove d'esame, la Commissione, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per titoli e per le singole prove d'esame, redige le seguenti GRADUATORIE di merito dei candidati dichiarati idonei, avendo presente il disposto dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 nonché quello della L.191/98, relativi alle preferenze di legge:

Allegato “Graduatoria finale con dettaglio punteggi – Medici specializzati”.

Ultimati i lavori, la Commissione rimette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale TO4 per i Provvedimenti di Competenza.

La seduta si sospende alle ore 15,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. BOGLIATTO Fabrizio **firmato in originale**

Dott.ssa PELISSETTO Simona **firmato in originale**

Dott.ssa CORDA Stefania **firmato in originale**