

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI
SUPPLENZA DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE - NELLA DISCIPLINA DI DIREZIONE
MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - PER LA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE
MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALE DI CHIVASSO**

L'anno Duemiladiciasette il giorno 23 del mese di febbraio alle ore 12,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore della S.C. Direzione Medica di Presidio Ospedale di Chivasso.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 71 del 25.01.2017 risulta essere così composta:

- **Dott. TRAINA Mario**
Direttore Sanitario ASLTO4

Componente di diritto

- **Dott. BARALDO Gedeone**
Direttore S.C. Direzione Medica Presidio Ospedaliero
ASST Lecco
- titolare -

Componente

- **Dott. GARUFI Francesco**
Direttore S.C. Direzione Medica Presidio Ospedaliero
ASL VCO
- titolare -

Componente

- **Dott. LUBRANO Francesco**
Direttore S.C. Direzione Medica Presidio Ospedaliero
ASST Bergamo
- titolare -

Componente

- **D.ssa CORDA Stefania**
Collaboratore Amministrativo Prof.le
S.C. Amministrazione del Personale
- titolare -

Segretario



1

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4, n. 1119 del 10.11.2016, è stato indetto avviso pubblico incarico a tempo determinato per supplenza di Direttore di Struttura Complessa – disciplina Direzione Medica di Presidio – per la SC Direzione Medica di Presidio dell'Ospedale di Chivasso ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 96 del 06.12.2016 e sul BUR Piemonte n. 47 del 24.11.2016, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 05.01.2017 e che entro la scadenza sono pervenute n. 4 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N.	Cognome e Nome
1	CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA
2	DENTAMARO MICHELE
3	GIANFERRO ROBERTA
4	GIRARDI ALESSANDRO

I componenti della Commissione dichiarano :

- l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui all'art. 36, comma 3 lett. e) e 35-bis del D.lgs. 165/01 e successive modifiche e integrazioni, come da documentazione allegata al presente verbale;
- di non avere vincolo di parentela o affinità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del dott. BARALDO Gedeone.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza

al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..”.

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

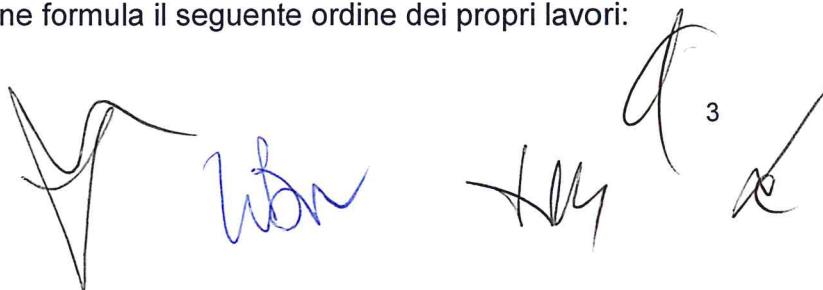
La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del “profilo professionale “ del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:



1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. appello e riconoscimento dei candidati convocati;
4. valutazione del curriculum professionale del singolo candidato;
5. svolgimento del colloquio con il singolo candidato;
6. formulazione per ciascun candidato del giudizio sul colloquio sostenuto;
7. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che sono pervenute, nei termini di scadenza previsti (18 agosto 2016), le domande dei sottoindicati aspiranti:

N.	Cognome e Nome
1	CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA
2	DENTAMARO MICHELE
3	GIANFERRO ROBERTA
4	GIRARDI ALESSANDRO

I candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature, a signature with 'WON' below it, and another signature. To the right, there is a small handwritten number '4' and a checkmark.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.



Handwritten signatures and a mark. From left to right: a large checkmark, a signature in blue ink, a signature in black ink, a large circular mark, and a signature in black ink. The number 5 is written next to the circular mark.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Capacità organizzative
- Governo Clinico
- Formazione/Ricerca scientifica

La Commissione provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione.

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'azienda:

1. La Gestione dell'iper afflusso in Pronto Soccorso

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :	IDONEO
Punteggio inferiore a 36 :	NON IDONEO

A questo punto si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. rif20170131-94b-10413101 del 31.01.2017 per il giorno 23 febbraio 2017 alle ore 12,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 – 3° piano.

Alle ore 12,55 sono presenti i sottoelencati candidati identificati come segue:



6

N.	Cognome e Nome	documento
1	CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA	assente
2	DENTAMARO MICHELE	assente
3	GIANFERRO ROBERTA	Carta identità
4	GIRARDI ALESSANDRO	Carta identità

Risultano assenti : Campobasso Giovanni Andrea e Dentamaro Michele

Che vengono considerati rinunciatari alla procedura, come previsto dal bando.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico.

La Commissione inizia con la valutazione del curriculum e quindi effettua il colloquio. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

Dott.ssa GIANFERRO ROBERTA

Punteggio curriculum 23,5/40

Giudizio colloquio: Pur con alcune incertezze e con sollecitazione della Commissione ha sviluppato il tema proposto in modo sufficiente.

Punteggio colloquio 36/60

IDONEO con un Punteggio Complessivo 59,5/100

Dott. GIRARDI ALESSANDRO

Punteggio curriculum 33/40

Giudizio colloquio: Ha sviluppato il tema proposto con ottima competenza e completezza.

Punteggio colloquio 60/60

IDONEO con un Punteggio Complessivo 93/100

Riepilogo dei punteggi in ordine alfabetico:

N	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	GIANFERRO ROBERTA	23,50	36	59,50
2	GIRARDI ALESSANDRO	33,00	60	93,00

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la coppia dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	GIRARDI ALESSANDRO	33,00	60	93,00
2	GIANFERRO ROBERTA	23,50	36	59,50

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle 14,15.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente

- Dott. BARALDO Gedeone

Componenti

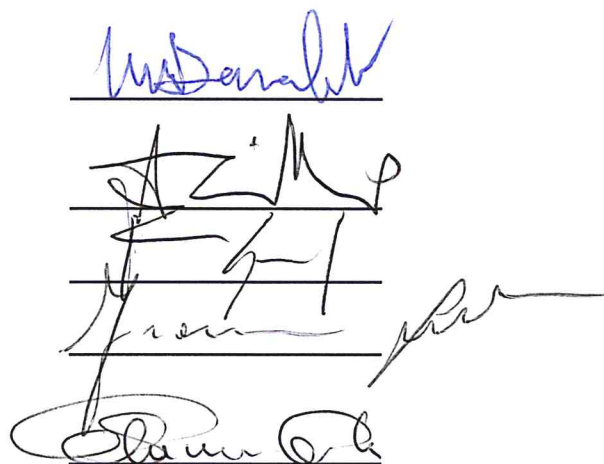
- Dott. TRAINA Mario

- Dott. GARUFI Francesco

- Dott. LUBRANO Francesco

Segretario

- D.ssa CORDA Stefania





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Chivasso

Candidato: GIRARDI Alessandro

Nato a Torino il 16.09.1968

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Torino dal 02.03.1998.;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente) ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale – NON CONSEGUITO;

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Milano nel 1996;

Specializzazione in Igiene e medicina Preventiva presso Università di Torino il 2003;

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

novembre 2003 – gennaio 2004 Medico Competente presso Studio Medico Canavesano;

novembre 2003 – giugno 2004 Direttore Sanitario del Presidio Socio Sanitario Assistenziale Ente Parrocchia San Giovanni Battista di Bosconero;

1996-1997 Aviere Scelto (assistente sanitario) presso Aeronautica militare;

dal 24.02.2004 al 15.04.2004 Consulente presso osservatorio epidemiologico e delle politiche sociali dell'Assessorato alla sanità della valle d'Aosta;

dal 01.05.2004 al 31.12.2004 medico convenzionato presso Direzione Medica Ospedaliera Valle d'Aosta;

USL Valle d'Aosta

dal 01.01.2005 al 18.01.2009

dirigente medico direzione medica di presidio



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ASL TO4

dal 19.01.2009 – 07.12.2016 dirigente medico direzione medica di presidio con i seguenti incarichi:

dal 2009 responsabile SS Ambulatori Ospedalieri PO Chivasso;

dal 01.11.2010 ad 30.11.2015 Responsabile della SC Direzione di Presidio presso Direzione Medica di Presidio Ospedaliero di Chivasso;

dal 01.12.2015 ad oggi Responsabile della SC Direzione di Presidio presso Direzione Medica di Presidio Ospedaliero di Chivasso/Settimo con un'interruzione dal 1.9.2016 al 31.10.2016;

Tot. servizio nella disciplina 11 a 11 m 7 gg

Requisito di accesso (7 anni) con specializzazione

Tot. servizio valutabile 4 a 11 m 7 gg

– Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

n. 92 partecipazioni a corsi di aggiornamento dichiarati nel curriculum;

n. 9 partecipazioni a corsi come relatore;

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

– Pubblicazioni

Vengono elencati nel curriculum n.15 lavori ma Solo 2 sono allegati.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO4 firmata dal Direttore Sanitario D'azienda.

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'Azienda USL Valle d'Aosta firmata dal Direttore Sanitario D'azienda.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

GIRARDI ALESSANDRO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale presso la Direzione Medica di Presidio dell'ASL di Aosta prima e poi presso l'Ospedale di Chivasso con responsabilità di Struttura Semplice e Responsabilità di Struttura Complessa dal 1.11.2010 . Attività formativa continuativa .

Punti 9

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Sufficiente produzione scientifica.

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Elevata tipologia delle prestazioni rapportata per tipologia, volume ed attività.

Punti 9

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Ottima aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Punti 14

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 33



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Chivasso

Candidato: GIANFERRO ROBERTA

Nato a Roma il 10.07.1974

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Roma dal 3.07.2000;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente) ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale – NON CONSEGUITO ;

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Roma II 19.10.1999;

Specializzazione in Igiene e medicina Preventiva presso Università di Roma II 17.11.2004;

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Ospedale San Giovanni Battista Ordine di Malta di Roma dal 01.01.2005 ad oggi (16.12.2016) come Dirigente medico di direzione sanitaria a tempo pieno e ind.

Dal 01.01.2015 Funzioni di Vice Direttore Sanitario

Dal 17.10.2014 ad oggi Responsabile Unità Gestione Rischio Clinico

Dal 06.05.2015 ad oggi Responsabile dell'Ufficio Degenze

Dal 01.01.2013 ad oggi Responsabile Monitoraggio dell'appropriatezza dei ricoveri e della congruità della codifica in RAD-R (incarico di alta specialità conferito il 30.05.2014)

Servizio nella disciplina	11 a 12 m 16 gg
Requisito di accesso 7 anni (con specializzazione)	
Servizio valutabile	4 a 12 m 16 gg

Membro del Comitato etico Lazio 2

Dal 01.02.2008 Collaborazione con l'istituto di igiene dell'Università Cattolica di Roma per studi di farmaco utilizzazione

Dal 01.06.2006 al 01.10.2008 Dirigente medico centro di ricerca e sperimentazione ACISMON



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

– Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

11 corsi di aggiornamento

- 2013–2014 Corso di perfezionamento in Risk Management
Università cattolica del Sacro Cuore, Roma
- 2011–2012 Corso di perfezionamento in Bioetica
Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma
- 2010–2011 Corso di Perfezionamento in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie
Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma
- 2007–2008 Corso di perfezionamento in Statistica e Informatica per le Scienze e la Salute
Università Federico II, Napoli
- docenze
- Professore a contratto per la Disciplina di Statistica Medica, Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Roma 2, Tor Vergata.
 - Professore a contratto per la Disciplina di Organizzazione e Gestione dei Servizi Sanitari Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Roma, Tor Vergata. (dal 2005 al 2011; 25 ore per anno accademico)
 - Professore a contratto per la Disciplina di Medicina del Lavoro, Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Roma, Tor Vergata (dal 2006 al 2010; 15 ore ore per anno accademico)
 - Relatore, dal 2005, di oltre 70 Tesi di Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Tor Vergata Roma 2, giudicate con il massimo dei voti .
 - Incarico di docenza in Statistica Sanitaria per il Master Management infermieristico dell'Università di Tor Vergata di Roma (dal 2008 al 2010: 20 ore ore per anno accademico)
 - Incarico di docenza per la disciplina di Igiene e Medicina Preventiva, Medicina del Lavoro, per corsi di riqualificazione professionale della Regione Lazio, presso l'Ospedale San Giovanni Battista ACISMOM
 - Professore a contratto per la Disciplina di Statistica Medica per la Ricerca, Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Cattolica del Sacro Cuore (dal 2013 alla data attuale: 15 ore per anno accademico)
 - Professore a contratto per la Disciplina di Statistica Medica per la Ricerca, Corso di Laurea in Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica dell'Università Cattolica del Sacro Cuore dal (2012 al 2014 40 ore ore per anno accademico)

(circa 490 ore di docenza)



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

- Relator: "Ruolo e strategie della comunicazione in un equipe multidisciplinare Esperienze in un reparto di gravi cerebro-lesioni acquisite", con l'intervento: "Etica medica nella comunicazione. Bioetica o gestione del rischio clinico?". Roma, Ospedale San Giovanni Battista, Ottobre 2014
- Relatore : " Corso teorico-pratico sulla gestione clinica dell'ICF" Roma, Ospedale San Giovanni Battista (febbraio 2015)
- Relatore per il convegno "Il trattamento riabilitativo nella malattia di Parkinson: verso una visione comune evidence based e prospettive" , con l'intervento: "le scale di misura in riabilitazione: dal dato di qualità all'informazione corretta". Roma, Ospedale San Giovanni Battista, maggio 2012
- Course Director
 - Audit sulle cartelle cliniche chiuse dell'Ospedale San Giovanni Battista: significato, logiche e strumenti". (gennaio 2012)-Corso di statistica medica, destinato agli operatori delle professioni sanitari (2011-2012)
 - Principi e metodi di epidemiologia (2011 e 2012)
 - Team performance for simulation-based training. Addestramento mediante simulazione (2014)
 - "La cartella clinica: "tutti ne parlano, tutti la odiano, quasi tutti la sottovalutano, ben pochi però ne conoscono la reale importanza, pochissimi le dedicano il tempo necessario" (2014)
 - Risk Management in Sanità: significato, logiche e strumenti (6 edizioni nel 2015)
 - Formazione sul campo: precauzioni standard e lavaggio delle mani Febbraio 2015-settembre 2015

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

– Titoli accademici

Specializzazione in Statistica Sanitaria il 10.12.2010;

– Pubblicazioni

Sono elencate nel curriculum ma non allegate.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'Ospedale San Giovanni Battista Ordine di Malta firmata dal Direttore Sanitario.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

GIANFERRO ROBERTA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale presso la Direzione Medica di Presidio dell'Ospedale San Giovanni battista Roma con funzioni di vice direttore dal 1.1.2015 e responsabilità . Attività formativa continuativa e didattica caratterizzata da incarichi di insegnamento universitario.

Punti 7

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Produzione scientifica non valutabile . Titolare di seconda Laurea.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Sufficiente tipologia delle prestazioni rapportata per tipologia, volume ed attività.

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Buona aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 23,5

Handwritten signatures and a checkmark at the bottom of the page.