

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE PER IL POSTO DI DIRIGENTE FARMACISTA DIRETTORE, NELLA
DISCIPLINA DI FARMACIA TERRITORIALE (AREA DI FARMACIA), DELLA STRUTTURA
COMPLESSA FARMACIA TERRITORIALE**

L'anno Duemilaventuno il giorno 12 del mese di Marzo alle ore 9,30 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Farmacista Direttore della S.C. Farmacia Territoriale.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 37 del 22.1.2021 risulta essere così composta:

- | | |
|--|------------------------------|
| - D.ssa MARCHISIO Sara
Direttore Sanitario ASLTO4 | Componente di diritto |
| - D.ssa POGGI Laura
Direttore S.C. Farmacia Territoriale
ASL NO | Componente |
| - D.ssa D'ORSI Marialuisa
Direttore S.C. Farmacia Territoriale
ASL AL | Componente |
| - D.ssa CATTANEO Sarah
Direttore S.C. Farmacia Territoriale
ATS Città Metropolitana di Milano | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania
Funzionario S.C. Amministrazione del Personale | Segretario |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1451, del 19.12.2019, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Dirigente Farmacista Direttore della Struttura

[Handwritten signatures]

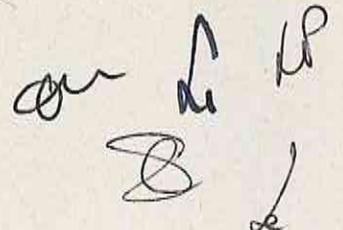
Complessa Farmacia Territoriale, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 2 del 7.1.2020 e sul BUR Piemonte n. 1 del 2.1.2020, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 6.2.2020 e che entro la scadenza sono pervenute n. 4 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N.	COGNOME NOME
1	CICCOPIEDI GIUSEPPINA
2	DIARASSOUBA ABDOULAYE
3	GRANO VITTORIA
4	ORLANDINI CINZIA

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.



I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del dott.ssa POGGI Laura.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali di tutti i candidati;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

N.	COGNOME NOME
1	DIARASSOUBA ABDOULAYE
2	GRANO VITTORIA

[Handwritten signatures and initials]

Mentre le sottoelencate candidate **non sono ammesse** per mancanza dell'anzianità di servizio così come prevista dal bando.

N.	COGNOME NOME
1	ORLANDINI CINZIA
2	CICCOPIEDI GIUSEPPINA

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

L'attività di servizio è valutata max 9 punti

A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina/equipollente 1 punto/anno
- servizio in disciplina affine 0,8/anno
- servizio in altra disciplina 0,5 /anno

A seconda del tipo di incarico dirigenziale è aggiunto:

- 1 punto per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice
- 1,5 punto per ogni anno di Direzione di Struttura Complessa (comprendendosi anche la Responsabilità della S.C. ai sensi dell'art. 18)

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 9 e gli altri in relazione proporzionale.

La docenza max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

L'aggiornamento max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- Per i lavori è attribuito il seguente punteggio:
 - punti 0,2 per abstract nazionale
 - punti 0,5 per abstract internazionale
 - punti 1 per articolo nazionale
 - punti 2 per articolo internazionale
- Per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:
 - Punti 5 in altra disciplina/affine
 - Punti 10 nella disciplina equipollente

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 5 e gli altri in relazione proporzionale.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

[Handwritten signatures and initials]

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Governo Manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati presenti e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

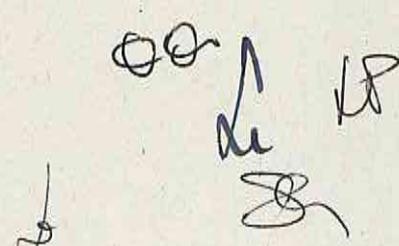
La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti di carattere gestionale. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

1. Gestione dei piani terapeutici nel contesto emergenziale della pandemia covid
2. Gestione dei Protocolli domiciliari nel contesto emergenziale della pandemia covid
3. Gestione della farmacovigilanza relativa alla vaccinazione covid

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 : IDONEO
Punteggio inferiore a 36 : NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. WGCC677055700101180220211648 del 18.2.2021 e n. WG841B02700101180220211705 del 18.2.2021 per il giorno 12 Marzo 2021 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.



I candidati vengono identificati come segue:

Candidati Ammessi:

N.	COGNOME NOME
1	DIARASSOUBA ABDOULAYE c.i. ca71945ah Torino
2	GRANO VITTORIA c.i. av1510580 Settimo Torinese

Candidati non Ammessi:

N.	COGNOME NOME
1	ORLANDINI CINZIA c.i. av9651258 Torino
2	CICCOPIEDI GIUSEPPINA assente

La dott.ssa Orlandini Cinzia non ha i requisiti e la Commissione le comunica la non ammissione.

La candidata Orlandini Cinzia chiede di assistere ai colloqui.

I candidati assenti vengono considerati rinunciatari alla procedura di che trattasi.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico partendo dal dott. DIARASSOUBA ABDOULAYE

La candidata Grano Vittoria sorteggia la prova n. 3 "Gestione della farmacovigilanza relativa alla vaccinazione covid" che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 1 e la prova n. 2 non estratte vengono subito lette.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

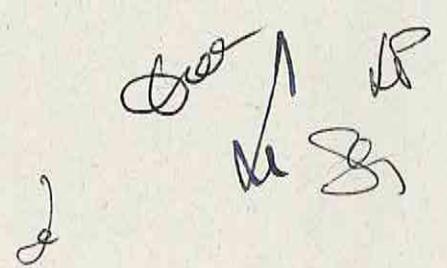
Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

Dott. DIARASSOUBA ABDOULAYE

Giudizio colloquio: Il candidato espone l'argomento in modo ben contestualizzato e approfondito dimostrando conoscenza della materia ed esponendo anche elementi pratici e applicativi nell'ambito farmaceutico territoriale.

Punteggio colloquio
Idoneo

56/60



Dott.ssa GRANO VITTORIA

Giudizio colloquio: La candidata espone l'argomento in termini generali senza uno specifico approfondimento sugli aspetti gestionali, esponendo alcuni esempi applicativi nell'ambito operativo.

Punteggio colloquio 40/60
Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispone la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	DIARASSOUBA	ABDOULAYE	38,333	56	94,333
2	GRANO	VITTORIA	11,105	40	51,105

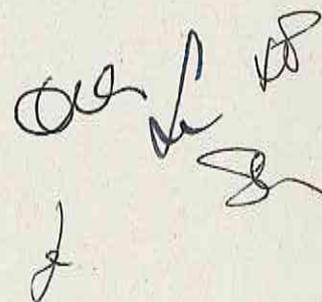
A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la coppia dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	DIARASSOUBA	ABDOULAYE	38,333	56	94,333
2	GRANO	VITTORIA	11,105	40	51,105

La Commissione rimette al Commissario dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

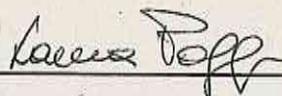
La commissione termina i lavori alle ore 11,30.

Letto, confermato e sottoscritto.



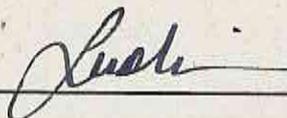
Presidente

- D.ssa POGGI Laura

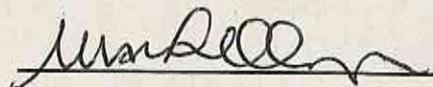


Componenti

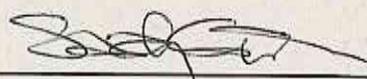
- D.ssa MARCHISIO Sara



- D.ssa D'ORSI Marialuisa

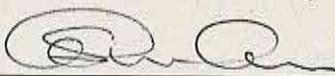


- D.ssa CATTANEO Sarah



Segretario

- D.ssa CORDA Stefania





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Farmacista Direttore nella disciplina di Farmacia Territoriale, della Struttura Complessa di Farmacia Territoriale

Candidato: CICOPIEDI Giuseppina

Nata a Torino

il 23.3.1977

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei farmacisti di Torino dal 18.1.2006;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);

AFC Torino s.p.a ora Farmacie Comunali s.p.a – Farmacista collaboratrice dal 30.1.2006 al 5.2.2020 (dal 15.11.2012 Direttrice di Farmacia).

L'Anzianità di servizio posseduta non consente l'accesso alla selezione.

- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale non conseguito;
- Laurea in Farmacia Territoriale conseguita presso l'Università degli Studi di Torino nel 2005
- Non possiede la Specializzazione in Farmacia Ospedaliera.

NON AMMESSA

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Farmacista Direttore nella disciplina di Farmacia Territoriale, della Struttura Complessa di Farmacia Territoriale

Candidato: ORLANDINI Cinzia

Nata a Rivoli

il 7.10.1989

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei farmacisti di Torino dal 2016;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);

Attività lavorativa svolta presso la Farmacia Solferino.

L'Anzianità di servizio posseduta non consente l'accesso alla selezione.

- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale non conseguito;
- Laurea in Farmacia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino nel 2015
- Non possiede la Specializzazione in Farmacia Ospedaliera.

NON AMMESSA

[Handwritten signatures and initials]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Farmacista Direttore nella disciplina di Farmacia Territoriale, della Struttura Complessa di Farmacia Territoriale

Candidato: DIARASSOUBA Abdoulaye

Nato a Odienné (Costa d'Avorio).

il 12.1.1961

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei farmacisti di Torino dal 20.9.1992;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale non conseguito;

Laurea in Farmacia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 20.2.1992.

Specializzazione in Farmacia Ospedaliera presso Università degli Studi di Milano il 6.7.1995

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Dirigente farmacista a t.d. presso Ospedale di Ciriè dal 9.5.1997 al 8.8.1997

dal 11.9.1997 al 15.11.1998

Dirigente farmacista a t.i. presso ASO CTO/CRF/M.Adelaide dal 16.11.1998 al 31.12.2000

Dirigente farmacista a t.i. presso ASLTO4 dal 1.1.2001 a tutt'oggi (5.2.2020)

Anni di anzianità nella disciplina/equipollente: 22 anni – 7 mesi – 25 giorni

Requisito di accesso 7 anni (con specializzazione)

Servizio valutabile

nella disciplina/equipollente :

15 anni – 7 mesi – 25 giorni



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.asito4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

Tipologia di incarichi dirigenziali

Dal 01.01.2017 al 5.2.2020 Responsabile Struttura Semplice Gestione Farmaceutica Integrata

dal 26.4.2017 al 5.2.2020 Responsabile Temporaneo della SC Farmacia Territoriale

Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Corsi come uditore: 118

Corsi come relatore: 23

Master: 1

sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce

Punti 9,333

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Pubblicazioni scientifiche internazionali ALLEGATE n. 0

Pubblicazioni scientifiche nazionali ALLEGATE n. 1

Abstract nazionali ALLEGATI n. 43

Abstract internazionali ALLEGATI n. 0

sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce

Punti 5

Handwritten signatures and initials, including "au", "S", "L", "de", and "SP".



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

ALLEGATA la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso ASLTO4 firmata dal Direttore Sanitario.

Ottimo volume di attività rapportato per tipologia e quantità di prestazioni effettuate

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 10

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Molto Buona aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 14

TOTALE COMPLESSIVO 38,333

[Handwritten signatures and initials]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.97 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Farmacista Direttore nella disciplina di Farmacia Territoriale, della Struttura Complessa di Farmacia Territoriale

Candidato: GRANO Vittoria

Nata a Chivasso

il 23.10.1977

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei farmacisti di Torino dal 12.03.2004;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale non conseguito;

Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 10.11.2003

Specializzazione in Farmacia Ospedaliera presso Università degli Studi di Torino il 11.7.2007

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Dirigente farmacista a t.i. presso ASLTO5 dal 5.5.2009 a tutt'oggi (31.1.2020)

Anni di anzianità nella disciplina/equipollente: 10 anni – 8 mesi – 26 giorni

Requisito di accesso 7 anni (con specializzazione)

Servizio valutabile

nella disciplina/equipollente :

3 anni – 8 mesi – 26 giorni

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the left, a smaller one above it, and several initials on the right, including 'KO' and 'L'.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.asito4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

Componente di Nucleo Tecnico per gara
Componente Commissione Farmaceutica
Referente aziendale Spesa Farmaceutica

Altre Attività:

Farmacia Santa Maria di Settimo – Farmacista Collaboratore dal 16.3.2004 al 31.12.2004.

Incarico ex art. 7 comma 6 del d.lgs 165/2001 dal 19.4.2004 al 31.12.2004 e dal 10.1.2005 al 30.4.2005 e dal 9.5.2005 al 8.7.2005.

Borsa di Studio presso SC Assistenza Farmaceutica Territoriale ASLTO5 dal 1.8.2005 al 4.5.2009

Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Corsi come uditore: 23

Corsi come relatore: 11

Master:

sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce **Punti 1,553**

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Pubblicazioni scientifiche internazionali ALLEGATE n. 0

Pubblicazioni scientifiche nazionali ALLEGATE n. 1

Abstract nazionali ALLEGATI n. 13

n. 1 NV

sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce **Punti 1,552**



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.asito4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

ALLEGATA la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso ASLTO5 firmata dal Direttore Sanitario.

Minimo volume di attività rapportato per tipologia e quantità di prestazioni effettuate

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 3

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Sufficiente aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 5

TOTALE COMPLESSIVO 11,105

[Handwritten signatures and initials]