

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO DI
IVREA**

L'anno duemilaventuno giorno 12 del mese di Febbraio alle ore 9,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della S.C. Distretto di Ivrea.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 76, del 25.1.2021, risulta essere così composta:

- | | |
|---|------------------------------|
| - D.ssa MARCHISIO Sara
Direttore Sanitario ASLTO4 | Componente di diritto |
| - Dott. ROMANO Carlo
Direttore S.C. Distretto Nord Ovest
ASL CITTA' DI TORINO | Componente |
| - Dott.ssa PEPE Alessandra
Direttore S.C. Area Territoriale
ASST Santi Paolo e Carlo | Componente |
| - Dott. LAUDANI Elio
Direttore S.C. Distretto
ASL CN2 | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania
Funzionario S.C. Amministrazione del Personale | Segretario |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 185, del 7.2.2020 è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto Ivrea ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del

29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale - Concorsi ed Esami - n. 16 del 25.2.2020 e sul BUR Piemonte n. 8 del 20.2.2020, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 26.3.2020 e che entro la scadenza sono pervenute n. 6 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N	COGNOME	NOME
1	BILLOTTA	DANILA MARIANTONIA
2	BONO	CARLO
3	CATAPANO	GIUSEPPE
4	DI GIOIA	SALVATORE
5	MEROLA	ANTONIO
6	VOTA	ORNELLA

I componenti della Commissione dichiarano :

- di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti

CR

[Signature]

nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del dott.ssa PEPE Alessandra.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti... ..".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

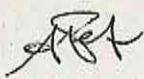
1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione del curriculum professionale;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, dell' idoneità sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che il candidato risulti in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Dirigenti Sanitari del SSN che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno sette anni e aver maturato per almeno cinque anni una specifica esperienza nei servizi territoriali e una adeguata formazione nella loro organizzazione;
- Medici convenzionati (medico di medicina generale o pediatra di libera scelta), ai sensi dell'art. 8 comma 1, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. da almeno 10 anni.
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali - organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

 CR 



N	COGNOME	NOME
1	BILLOTTA	DANILA MARIANTONIA
2	BONO	CARLO
3	CATAPANO	GIUSEPPE
4	DI GIOIA	SALVATORE
5	MEROLA	ANTONIO
6	VOTA	ORNELLA

Il dott. Di Gioia Salvatore ha comunicato con mail di non partecipare al colloquio.

La Commissione predispose i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

L'attività di servizio è valutata max 9 punti

A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina/equipollente 1 punto/anno
- servizio in disciplina affine 0,8/anno
- servizio in altra disciplina 0,5 /anno

A seconda del tipo di incarico dirigenziale è aggiunto:

- 1 punto per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice
- 1,5 punto per ogni anno di Direzione di Struttura Complessa (comprendendosi anche la Responsabilità della S.C. ai sensi dell'art. 18)

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 9 e gli altri in relazione proporzionale.

La docenza max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

L'aggiornamento max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- Per i lavori è attribuito il seguente punteggio:
 - punti 0,2 per abstract nazionale
 - punti 0,5 per abstract internazionale
 - punti 1 per articolo nazionale
 - punti 2 per articolo internazionale
- Per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:

Punti 5 in altra disciplina/affine
Punti 10 nella disciplina equipollente

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 5 e gli altri in relazione proporzionale.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Governo Clinico

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative al curricula prodotto dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

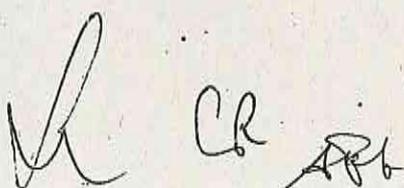
COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti di tipo clinico e tre di tipo organizzativo. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio.

Domande organizzative:

1. Organizzazione della ripresa delle attività specialistiche ambulatoriali territoriali dopo il lockdown pandemico COVID 19
2. Responsabilità gestionali del Direttore di Distretto in qualità di Delegato del Datore di Lavoro (DDL)
3. Organizzazione, gestione e monitoraggio di un Piano Cronicità Aziendale

Domande cliniche:





1. Applicazione della medicina basata sulle prove di efficacia agli ambiti operativi distrettuali
2. Rapporti con medici di medicina generale e pediatri di libera scelta
3. Configurazione delle Cure domiciliari

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :

IDONEO

Punteggio inferiore a 36 :

NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. WG2CD6740E400101220120211405 del 22.1.2021 per il giorno 12 febbraio 2021 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso, - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati come segue:

N	COGNOME	NOME	DOCUMENTO
1	BILLOTTA	DANILA MARIANTONIA	
2	BONO	CARLO	
3	CATAPANO	GIUSEPPE	
4	DI GIOIA	SALVATORE	
5	MEROLA	ANTONIO	
6	VOTA	ORNELLA	

Risultano assenti Catapano Giuseppe, Di Gioia Salvatore e Merola Antonio che vengono considerati rinunciatari alla procedura di che trattasi.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico partendo dalla dott.ssa Billotta Danila.

Il candidato dott. BONO Carlo sorteggia le prove:

Viene estratta la prova n. 2. Organizzativa:

Responsabilità gestionali del Direttore di Distretto in qualità di Delegato del Datore di Lavoro (DDL)

Viene estratta la prova n. 2 Clinica:

Rapporti con medici di medicina generale e pediatri di libera scelta

che verrà letta al momento del colloquio.

Prove organizzative non estratte che vengono subito lette:

1. Organizzazione della ripresa delle attività specialistiche ambulatoriali territoriali dopo il lockdown pandemico COVID 19

3. Organizzazione, gestione e monitoraggio di un Piano Cronicità Aziendale

Prove cliniche non estratte che vengono subito lette:

1. Applicazione della medicina basata sulle prove di efficacia agli ambiti operativi distrettuali

3. Configurazione delle Cure domiciliari

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova. La dott.ssa Billotta chiede di assistere ai colloqui e rimane all'interno del Salone.

Dott.ssa BILLOTTA DANILA MARIANTONIA

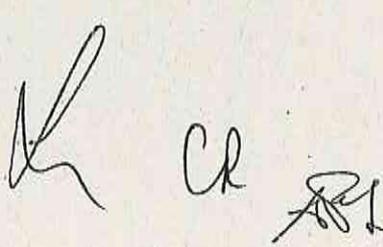
Giudizio colloquio: la candidata espone con discreto livello di dettaglio le modalità e gli istituti per la gestione dei rapporti con i medici di medicina generale e i pediatri di libera scelta. Relativamente alla trattazione del quesito manageriale dimostra conoscenza parziale e lacunosa nella gestione degli aspetti attinenti la delega del datore di lavoro per la sicurezza (D.Lvo 81/2008).

Punteggio colloquio 40/60
Idoneo

Dott. BONO CARLO

Giudizio colloquio: Il candidato espone in modo dettagliato, completo ed esaustivo, con casi concreti e citazioni pertinenti le modalità di gestione dei rapporti con i medici di medicina generale e i pediatri di libera scelta. Analogamente nella trattazione della domanda di carattere manageriale dimostra elevata conoscenza competenza ed esperienza pratica nella gestione degli aspetti attinenti la delega del datore di lavoro per la sicurezza (D.Lvo 81/2008).

Punteggio colloquio 60/60
Idoneo





Dott.ssa VOTA ORNELLA

Giudizio Colloquio: la candidata espone con buon livello di dettaglio ed alcuni esempi di casi pratici le modalità di gestione dei rapporti con i medici di medicina generale e i pediatri di libera scelta. Relativamente alla trattazione del quesito manageriale dimostra buona conoscenza, competenza ed esperienza pratica nella gestione degli aspetti attinenti la delega del datore di lavoro per la sicurezza (D.Lvo 81/2008).

Punteggio colloquio 48/60
Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispose la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo / 100
1	BILLOTTA	DANILA	22,325	40	62,325
2	BONO	CARLO	37,726	60	97,726
3	VOTA	ORNELLA	27,309	48	75,309

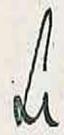
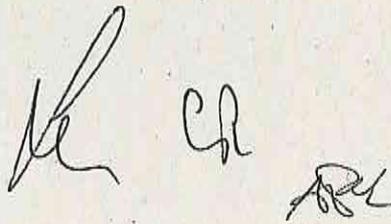
A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo / 100
1	BONO	CARLO	37,726	60	97,726
2	VOTA	ORNELLA	27,309	48	75,309
3	BILLOTTA	DANILA	22,325	40	62,325

La Commissione rimette al Commissario dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 12,30.

Letto, confermato e sottoscritto.



Presidente

Dott.ssa PEPE Alessandra

Alessandra Pepe

Componenti

- **D.ssa MARCHISIO Sara**

Sara Marchisio

- **Dott. ROMANO Carlo**

Carlo Romano

- **Dott. LAUDANI Elio**

Elio Laudani

Segretario

- **D.ssa CORDA Stefania**

Stefania Corda

h *RL*



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.asito4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente
Medico Direttore per la Struttura Complessa DISTRETTO IVREA**

Candidato: VOTA Ornella

Nato a Rivarolo Canavese il 04.11.1967

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Torino dal 04.06.1996;
- Anzianità di servizio di sette anni, con almeno cinque anni di specifica esperienza nei servizi territoriali e una adeguata formazione nella loro organizzazione
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale - NON CONSEGUITO;

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Torino il 27.03.1996;

Specializzazione in Igiene e medicina Preventiva presso Università di Torino il 08.11.2002;

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

c/o ASLTO3

Dirigente medico di Direzione Sanitaria a tempo indeterminato:

30.12.2002 - 31.08.2014

c/o ASLTO4

Dirigente medico presso la S.C. Distretto di Ivrea

01.09.2014 - 06.03.2020

Anni di anzianità di servizio

17 anni- 2 mesi - 7 giorni

Requisito di accesso 7 anni con almeno 5 anni di specifica esperienza nei servizi territoriali



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Servizio valutabile

10 anni - 2 mesi - 7 giorni

Tipologia incarico

- da 1 ottobre 2009 al 31 marzo 2010 incarico dirigente medico referente organizzazione sanitaria intersede all'interno della S.C. Direzione Sanitaria OO.RR. Rivoli ASL TO3
- dal 01.04.2010 al 30.08.2014 incarico di dirigente responsabile di S.S. Organizzazione sanitaria intersede OORR Rivoli ASL TO3 con affidamento responsabilità anche della sede ospedaliera di Susa oltre alle sedi ospedaliere di Avigliana, Giaveno e Venaria
- Incarico a scavalco presso la SC STCC dal 1.9.2013 al 31.8.2014
- dal 01.09.2014 al 31.12.2016 incarico di Alta Specializzazione TIPOLOGIA b presso l'ASL TO4
- dall'1.10.2014 incarico di Responsabilità Aziendale per la Medicina Penitenziaria e di Referente al Tavolo Regionale per la Salute in Carcere
- dall'1.01.2017 ad oggi (6.3.2020)incarico di Responsabile di Struttura Semplice "Sanità Penitenziaria" nella S.C. Distretto di Ivrea;

Altre attività:

Attività di medico frequentatore volontario presso la Clinica Ostetrica e Ginecologica dell'Università di Torino giugno 1996 – novembre 1998

Nell'ambito dei XX Giochi Olimpici e Paralimpici invernali – Torino 2006 partecipazione all'organizzazione delle attività ospedaliere e alla gestione del personale "straordinario" e coordinamento per gli OO.RR. di Rivoli al "Sistema integrato di sorveglianza e di risposta rapida per la rilevazione degli eventi biologici inattesi e della malattie infettive" (Assessorato alla Sanità Regione Piemonte e Seremi – Servizio Regionale Epidemiologia Malattie Infettive

– Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Attestato di conseguimento Corso formazione biennale Medicina generale;

Vincitrice selezione per il "Progetto Giano-gestione integrata dell'ipertensione per il medico di medicina generale" in collaborazione con la Provincia di Torino e la Fimmg – Sez. Regione Piemonte – 1998



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91.76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Conseguimento diploma di medico agopuntore presso scuola quadriennale di agopuntura. – dicembre 2001

Idoneità alla nomina di Direttore Sanitario delle Aziende e degli Enti del SSN – Regione Liguria – ottobre 2016

Attività di docenza

- Attività didattica integrativa nella disciplina "Igiene ed educazione sanitaria" nell'ambito del D.U. per Infermiere Facoltà di Medicina e Chirurgia Università degli Studi di Torino a.a. 1999/2000 – 2000/2001 – 2001/2002 (20 ore per a.a.)
- Attività di collaborazione alla didattica Corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2015/2016 nella disciplina "Statistica ed epidemiologia " e "Organizzazione dei servizi sanitari";
- Dal 2005 al 2014 attività di formatore aziendale ASL TO 3 (lotta contro il dolore – introduzione al clinical governance – l'importanza strategica della cartella clinica)
- Attività di collaborazione alla Didattica Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche – sede di Ivrea: "Statistica ed Epidemiologia " – "Organizzazione dei servizi sanitari" A.A. 2015/2016-2016/2017-2017/2018-2018/2019-2019/2020 (20+15 ore per a.a.)

Corsi di formazione

corsi di aggiornamento elencati nel curriculum:

n. 84 in qualità di uditore

n. 21 in qualità di docente

Formatore regionale dal 2014 ad oggi 20 ore per a.a.

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 3,809

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Specializzazione in Igiene e medicina Preventiva presso Università di Torino il 08.11.2002.;

- Pubblicazioni

Allegati n. 18 lavori .



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO4 firmata dal Direttore Sanitario d'Azienda dal 1.9.2014 ad oggi.

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO3 firmata dal Direttore SC Servizio Territoriale e Continuità Cure dal 30.12.2002 al 31.8.2014.

Buona tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate.

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 7

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Molto Buona aderenza al profilo professionale sulla base dell'esperienza documentata

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 11,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 27,309

h

h *Ch* *REL*



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Medico Direttore per la Struttura Complessa DISTRETTO IVREA

Candidato: BILLOTTA DANILA MARIANTONIA

Nata a Catania il 15.06.1962

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Torino dal 30.01.1989;
- Anzianità di servizio di sette anni, con almeno cinque anni di specifica esperienza nei servizi territoriali e una adeguata formazione nella loro organizzazione
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale - NON CONSEGUITO;

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Torino il 7.11.1988;

Specializzazione in Igiene e medicina Preventiva presso Università di Torino il 7.11.2001;

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

c/o ASLTO4

Dirigente medico Organizzazione Servizi Sanitari di Base 06.02.1995 – 24.03.2020
(a tempo parziale al 70% dal 1.1.2002 al 12.7.2016)

Dirigente medico Organizzazione Servizi Sanitari di Base 16.10.1992- 05.06.1994

Dirigente medico di Medicina Legale dal 06.06.1994 – 05.02.1995

Assistente medico anestesia e rianimazione dal 1.5.1990 a 16.10.1990

Anni di anzianità di servizio a t.p.

12 anni- 2 mesi – 27 gg

Anni di anzianità di servizio part-time 70%

14 anni – 6 mesi – 12 gg

Anzianità altra disciplina

1 anno – 1 mese – 16 gg



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

Requisito di accesso 7 anni con almeno 5 anni di specifica esperienza nei servizi territoriali

Servizio valutabile

Anni di anzianità di servizio a t.p.

6 anni - 4 mesi - 13 gg

Anni di anzianità di servizio part-time 70%

14 anni - 6 mesi - 12 gg

Dal 1.11.2017 incarico di alta specializzazione Cure domiciliari Ivrea

Dal 1.1.2004 incarico professionale Referente cure domiciliari Ivrea

Referente Pregetto somministrazione farmaci in orario scolastico per bambini con bisogni speciali.

Componente UCAD

Componente commissione UMVD

Componente commissione UVG

Componente commissione medico legale

Componente servizio controllo interno

Membro comitato consultivo

Altre attività:

Borsa di studio dal 1.9.1991 al 31.8.1992 presso il servizio trasfusionale nel programma di prevenzione HIV

Sostituto medico di Guardia Medica e Medicina Generale

Assistente medico volontario

- Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Corsi di formazione

corsi di aggiornamento elencati nel curriculum:

n. 77 in qualità di uditore

n. 5 in qualità di relatore

Attività di collaborazione alla didattica - Corso di laurea in Scienze Infermieristiche - disciplina organizzazione servizi sanitari di base 49 ore

Incarico di docenza corso di formazione Arte e cura nella domiciliarità 40 ore.

Incarico di docenza corso di formazione Settimane di disassuefazione dal fumo di tabacco 24 ore.

Incarico di docenza corso di formazione No Smoking 24 ore.

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce

punti 3,428

L. U. AR

S



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Specializzazione in Igiene e medicina Preventiva presso Università di Torino il 08.11.2002.;

– Pubblicazioni

Allegati n. 3 lavori .

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 3,897

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO4 firmata dal Direttore del Distretto .

Più che discreta tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate.

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 5,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che discreta aderenza al profilo professionale sulla base dell'esperienza documentata

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 9,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 22,325

L CR AB

h



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4.141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di
Dirigente Medico Direttore per la Struttura Complessa
DISTRETTO IVREA**

Candidato: BONO Carlo

Nato a Torino il 2.09.1964

Requisiti Specifici:

Requisiti specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Torino dal 28.05.1990
- Anzianità di servizio di sette anni, con almeno cinque anni di specifica esperienza nei servizi territoriali e una adeguata formazione nella loro organizzazione
- Curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997
- Attestato di formazione manageriale presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Giovanni Battista di Torino dal 12.03.2009 al 22.06.2009
- Attestato di formazione manageriale per direttori generali, sanitari ed amministrativi delle aziende sanitarie piemontesi della durata di 16 ore - Pollenzo (CN) 16 - 17 dicembre 2004

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Torino il 22.03.1990

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con indirizzo Igiene ed Organizzazione Servizi Ospedalieri presso Università di Torino il 19.12.1994

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

presso ex-ASL 6 di Ciriè confluita nell'ASL TO4 di Chivasso:

Dirigente Medico Direttore della S.C. Distretto di Ciriè	1.01.06 - 31.03.08
Direttore S.C. Assistenza Sanitaria Territoriale	1.04.08 - 16.09.10
	1.06.12 - 30.04.16

Dirigente medico di Organizzazione Servizi Sanitari di Base area territoriale Distretto di Chivasso - San Mauro Torinese
01.05.16 - 18.01.17

Presso l'ex-USSL 39 confluita nell'ex-ASL 7 ora ASL TO4 di Chivasso:

Dirigente medico di I livello di ruolo (Ispettore Sanitario poi Vicedirettore Sanitario) dal 2.04.1991 al 22.05.1996

Dirigente responsabile dell'U.O. Organizzazione e Sviluppo Risorse dal 23.05.1996 al 16.05.1999

Handwritten signatures and initials: a large 'h' on the left, 'CR' in the middle, and 'Ref' below it.

Handwritten mark or signature on the bottom right.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

Presso l'ex-ASL 6 di Ciriè ora ASL TO4 di Chivasso:

Dirigente responsabile dell'U.O. Funzione Tutela dal 17.05.1999 al 30.11.1999

Direzione Sanitaria d'Azienda:

Direttore Sanitario d'Azienda dell'ex-ASL 6 di Ciriè ora ASL TO4 dall'1.12.1999 al 31.12.2005

Direttore Sanitario d'Aziendale dell'ASL TO2 di Torino dal 17.09.2010 al 23.01.2011

Direttore Sanitario d'Azienda dell'ASL TO4 di Chivasso dal 24.01.2011 al 31.05.2012

Anni di anzianità	12 anni - 6 mesi - 6 giorni
Anni di anzianità come Direttore Sanitario d'Azienda	7 anni - 9 mesi - 14 giorni
Anni di servizio in altri settori	8 anni - 7 mesi - 29 giorni

Requisito di accesso 7 anni con almeno 5 anni di specifica esperienza nei servizi territoriali

Servizio valutabile	7 anni - 6 mesi - 6 giorni
Direzione sanitaria d'azienda	7 anni - 9 mesi - 14 giorni
Servizio in altri settori	6 anni - 7 mesi - 29 giorni

Tipologia incarico:

- Referente aziendale per la sorveglianza e il controllo delle infezioni ospedaliere, referente tecnico-sanitario per i lavori di costruzione della "piastra tecnica-clinica" del Presidio Ospedaliero di Chivasso e coordinatore aziendale dei Medici tirocinanti del Corso Regionale di Formazione Specifica in Medicina di Base dal maggio 1996
- Direttore Sanitario della RSA Mezzaluna di San Mauro Torinese dall'1.05.2016 al 18.01.2017
- Responsabile S.S. Cure Domiciliari Ivrea - Cuornè ASL TO4 dall'1.01.2017 al 20.10.2019
- Responsabile SS Gestione Operativa dei Percorsi della Criticità dal 16.10.2019 a tutt'oggi (20.3.2020)

Altre attività presso pubbliche amministrazioni:

Membro del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali di Chivasso in qualità di componente effettivo dal febbraio 1998 per la durata di un mandato triennale

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 9,05

L *CE* *RET*

20



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

– Titoli accademici

Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con indirizzo Igiene ed Organizzazione Servizi Ospedalieri presso Università di Torino il 19.12.1994

– Pubblicazioni:
nessun titolo

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 3,676

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate nei servizi territoriali nell'ASL TO4 firmata dal Direttore Sanitario

Ottima tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate.

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 10

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Ottima aderenza al profilo professionale sulla base dell'esperienza documentata .

Sulla Base dei criteri stabiliti la Commissione attribuisce punti 15

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 37,726