

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4**  
**CHIVASSO IVREA CIRIE'**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – DISCIPLINA  
PEDIATRIA – PER LA S.C. PEDIATRIA IVREA.**

L'anno Duemilaventidue il giorno 7 del mese di febbraio alle ore 9,00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – disciplina Pediatria – per la S.C. Pediatria Ivrea.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 18 del 19.1.2022, risulta essere così composta:

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| - <b>D.ssa CHIOZZA Gloria</b><br>Direttore Sanitario ASLTO4  | <b>Componente di diritto</b> |
| - <b>Dott.ssa BETTINELLI Maria Enrica</b><br>Direttore S.C. Pediatria<br>ASST Fatebenefratelli Sacco | <b>Componente</b>            |
| - <b>Dott.ssa FUSCO Patrizia</b><br><br>Direttore S.C. Pediatria<br>ASL CN1                          | <b>Componente</b>            |
| - <b>Dott. DI RUZZA Luigi</b><br><br>Direttore S.C. Pediatria<br>ASL Frosinone                       | <b>Componente</b>            |
| - <b>D.ssa CORDA Stefania</b><br>Funzionario S.C. Amministrazione del Personale                      | <b>Segretario</b>            |



La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1058, del 8.11.2021, è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa - nella disciplina di Pediatria, per la SC Pediatria Ivrea;
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale - Concorsi ed Esami - n. 94 del 26.11.2021 e sul BUR Piemonte n. 47 del 25.11.2021, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 27.12.2021 e che entro la scadenza sono pervenute n. 4 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:
  1. AICARDI Marco 2/5/1973
  2. BERGER Massimo 24/3/1970
  3. GUERCIO Enrico 27/3/1967
  4. RUFFATTO Romina 15/6/1970

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.



I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del Dott.ssa FUSCO Patrizia .

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.. ....".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

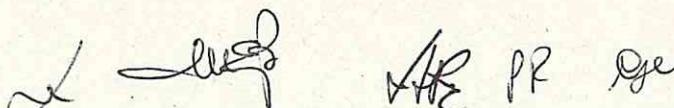
La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

1. AICARDI Marco 2/5/1973
2. BERGER Massimo 24/3/1970
3. GUERCIO Enrico 27/3/1967
4. RUFFATTO Romina 15/6/1970



La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

**CURRICULUM: (punti 40)**

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)**

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
  - dell'originalità della produzione scientifica;
  - dell'importanza della rivista;
  - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
  - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
  - dell'eventuale collaborazione di più autori;
  - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)**

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**

- Competenze tecnico-professionali
- Competenze manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

**COLLOQUIO:**

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

PROVA N. 1 : Approccio alla gestione organizzativa e clinica in corso di un evento pandemico

PROVA N. 2 : Gestione clinico organizzativa di un paziente in chetoacidosi diabetica

PROVA N. 3 : La continuità ospedale territorio in paziente con patologia cronica

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.



Punteggio pari / superiore a 36/60 :  
Punteggio inferiore a 36 :

IDONEO  
NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. wg1d3bde75300101190120221650 del 19.1.2022 per il giorno 7 febbraio 2022 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati e risultano presenti:

1. AICARDI Marco 2/5/1973
2. BERGER Massimo 24/3/1970
3. RUFFATTO Romina 15/6/1970

Risultano assenti:

1. GUERCIO Enrico 27/3/1967

Che si considera rinunciatario alla procedura di che trattasi.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico iniziando dal dott. AICARDI Marco

Il Candidato dott.ssa RUFFATTO Romina sorteggia PROVA N. 2 : Gestione clinico organizzativa di un paziente in chetoacidosi diabetica

che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 1 e la prova n. 3 non estratte vengono subito lette.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

**Dott. AICARDI MARCO**

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 52/60

Idoneo



**Dott. BERGER MASSIMO**

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una ottima padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo

Punteggio colloquio 55/60  
Idoneo

**Dott. RUFFATTO ROMINA**

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo

Punteggio colloquio 50/60  
Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispose la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	AICARDI	MARCO	29,5	52	81,500
2	BERGER	MASSIMO	37	55	92,000
3	RUFFATTO	ROMINA	16	50	66,000

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	BERGER	MASSIMO	37	55	92,000
2	AICARDI	MARCO	29,5	52	81,500
3	RUFFATTO	ROMINA	16	50	66,000

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 12,30.



Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente

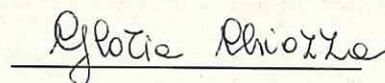
Dott.ssa FUSCO Patrizia



Patrizia Fusco

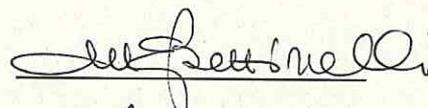
Componenti

- D.ssa CHIOZZA Gloria



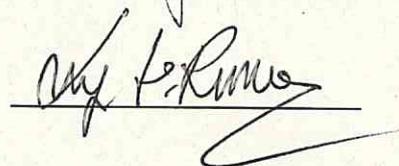
Gloria Chiozza

- Dott.ssa BETTINELLI Maria Enrica



Maria Enrica Bettinelli

- Dott. DI RUZZA Luigi



Luigi Di Ruzza

Segretaria

- D.ssa CORDA Stefania



Stefania Corda



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)  
Tel. +39 011.9176666  
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)  
Tel. +39 0125.4141  
[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Dott. AICARDI MARCO**

**a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10**

Percorso professionale interamente svolto presso l'Azienda Sanitaria della Valle d'Aosta con incarico professionale. Documenta Attività formativa e attività di docenza.

Punti 8

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5**

Buona Produzione scientifica.

Punti 3

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10**

Discreto il volume delle prestazioni.

Punti 6,5

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15**

Buona aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 12

**TOTALE CURRICULUM**

**PUNTI 29,5**



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Dott. BERGER Massimo**

**a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10**

Percorso professionale interamente svolto presso l'AOU Città della Salute di Torino PO S. Anna con incarico di Struttura Semplice dal 2.1.2017 nell'ambito della oncoematologia. Effettuati stage formativi sia nazionali che internazionali coerenti con il profilo richiesto.

Punti 9

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5**

Ottima Produzione scientifica e dottorato di ricerca.

Punti 5

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10**

Molto Buono il volume delle prestazioni.

Punti 9

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15**

Molto buona aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 14

**TOTALE CURRICULUM**

**PUNTI 37**



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Dott. GUERCIO ENRICO**

**a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10**

Percorso professionale svolto in diversi Presidi Ospedalieri dedicandosi ad attività ecografica senza indicazione di incarichi professionali. Attività formativa nel settore.

Punti 7,5

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5**

Discreta Produzione scientifica.

Punti 2,5

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10**

Non allega la documentazione e pertanto non è valutabile.

Punti 0

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15**

Più che sufficiente aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 8.

**TOTALE CURRICULUM**

**PUNTI 18**

*[Handwritten signatures]*



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Dott. RUFFATTO ROMINA**

**a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10**

Percorso professionale svolto presso il Presidio di Ivrea prevalentemente a tempo parziale al 70% e ad oggi presso l'ASL CN2. Attività lavorativa svolta in pediatria pur essendo specialista in malattie infettive con acquisizione di esperienza sul campo.

Punti 7

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5**

Sufficiente Produzione scientifica.

Punti 2

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10**

Non allega la documentazione e pertanto non è valutabile.

Punti 0

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15**

Sufficiente aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 7

**TOTALE CURRICULUM**

**PUNTI 16**

*[Handwritten signatures]*