

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E
RIANIMAZIONE CHIVASSO**

L'anno duemilaventitre il giorno 16 del mese di gennaio alle ore 9,00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione Chivasso

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1028, del 5.12.2022, risulta essere così composta:

- | | |
|--|------------------------------|
| - D.ssa CHIOZZA Gloria
Direttore Sanitario ASL TO4 | Componente di diritto |
| - Dott. CARNESECCHI Paolo
Direttore UOC Anestesia e Rianimazione VDE/AVC
Azienda USL Toscana Nord Ovest | Componente |
| - Dott. MONTAGNANI Luca
Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione
AUSL Valle d'Aosta | Componente |
| - Dott. PITTARELLO Demetrio
Direttore S.C. Terapia Intensiva Cardiochirurgia
Azienda Ospedale - Università Padova | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania
Funzionario S.C. Amministrazione del Personale
ASL TO4 | Segretario |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1028, del 5.12.2022, è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione Chivasso;
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 82, del 14.10.2022 e sul BUR Piemonte n. 40 del 6.10.2022, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 14.11.2022 e che entro la scadenza sono pervenute n. 10 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:
 1. ADDUCI Alberto
 2. BUTTIGLIERI Alessandro Matteo
 3. CASTINO Piermauro
 4. DE BIASI Fabrizio
 5. DONATI Ilaria
 6. FRANGIONI Carlo
 7. GIACOLETTO Gianmarco
 8. LICCARDI Marco Maria
 9. PARISI Leonardo
 10. SKURZAK Stefano

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II

del libro secondo del codice penale” non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i Direttori sorteggiati ovvero il Dott. Pittarello Demetrio.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. “la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti...”.

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macro-aree:

a) curriculum

b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 (punteggio minimo del colloquio punti 36).

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

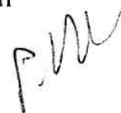
a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di



direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Specializzazione in anestesia e rianimazione (art. 5 dpr 484/97);
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, comma 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i.).

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati sono ammessi in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

1. ADDUCI Alberto
2. BUTTIGLIERI Alessandro Matteo
3. CASTINO Piermauro
4. DE BIASI Fabrizio
5. DONATI Ilaria
6. FRANGIONI Carlo
7. GIACOLETTO Gianmarco
8. LICCARDI Marco Maria
9. PARISI Leonardo
10. SKURZAK Stefano

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;

- dell'eventuale collaborazione di più autori;
- non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Competenze organizzative
- Governo clinico
- Formazione / ricerca scientifica

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

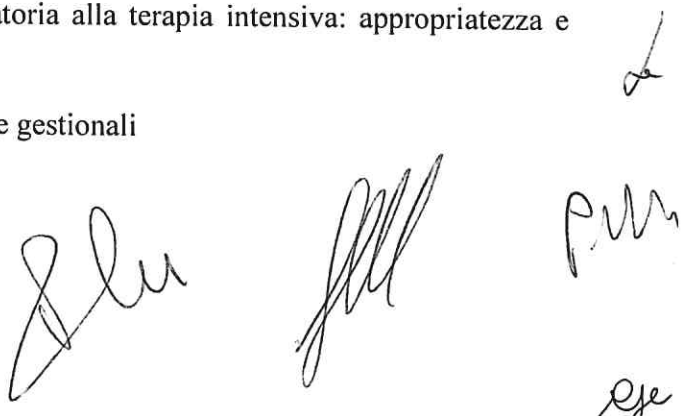
Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda.

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti i candidati.

Prova n. 1: Monitoraggio emodinamico dalla sala operatoria alla terapia intensiva: appropriatezza e gestione organizzativa

Prova n. 2: Emergenze ostetriche: problematiche cliniche e gestionali



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. To its right is another signature, followed by a set of initials that appear to be 'P.M.'. On the far right, there are more initials, including one that looks like 'Rye'.

Prova n. 3: Il potenziale donatore d'organo dal procurement al mantenimento con riferimento anche alle normative vigenti

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :

IDONEO

Punteggio inferiore a 36 :

NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con PEC prot. 126597, del 25.11.2022, alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati come da elenco allegato e risultano presenti:

1. ADDUCI Alberto	presente
2. BUTTIGLIERI Alessandro Matteo	presente
3. CASTINO Piermauro	presente
4. DE BIASI Fabrizio	assente
5. DONATI Ilaria	presente
6. FRANGIONI Carlo	presente
7. GIACOLETTO Gianmarco	presente
8. LICCARDI Marco Maria	presente
9. PARISI Leonardo	presente
10. SKURZAK Stefano	presente

Risulta assente solo il candidato DE BIASI Fabrizio che viene considerato rinunciatario alla procedura.

I candidati vengono fatti entrare. La candidata dr.ssa DONATI Ilaria sorteggia la

Prova n. 3: Il potenziale donatore d'organo dal procurement al mantenimento con riferimento anche alle normative vigenti
che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 1 e la prova n. 2 non estratte vengono subito lette.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico iniziando dal dott. ADDUCCI Alberto.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

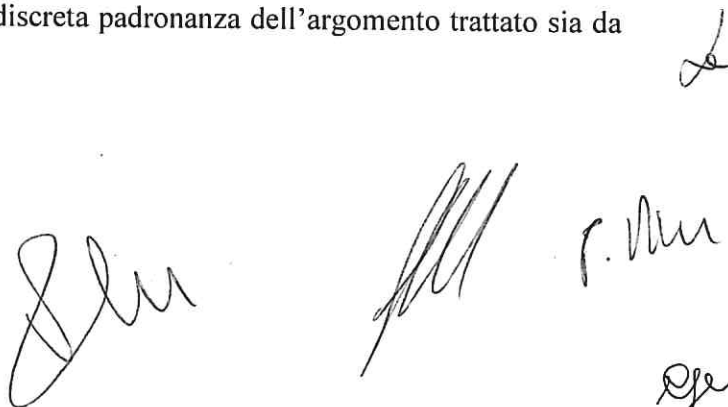
Dott. ADDUCI Alberto

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una quasi discreta padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio

40/60

Idoneo

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'Jlu'. To its right is another signature, possibly 'P. M...'. Further right, there are initials 'r. M...' and 'Dpe'.

Dott. BUTTIGLIERI Alessandro Matteo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 38/60

Idoneo

Dott. CASTINO Piermauro

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 36/60

Idoneo

Dott.ssa DONATI Ilaria

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 38/60

Idoneo

Dott. FRANGIONI Carlo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 50/60

Idoneo

Dott. GIACOLETTO Gianmarco

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che discreta padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 45/60

Idoneo

Dott. LICCARDI Marco Maria

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una molto buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 52/60

Idoneo

Dott. PARISI Leonardo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una ottima padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 58/60

Idoneo

Dott. SKURZAK Stefano

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una discreta padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 42/60

Idoneo

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials 'F.M.' and 'ge' on the right.

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la graduatoria dei candidati :

N.	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
		totale		
1	FRANGIONI Carlo	28,00	50,00	78,00
2	PARISI Leonardo	17,00	58,00	75,00
3	BUTTIGLIERI Alessandro Matteo	30,00	38,00	68,00
4	LICCARDI Marco Maria	15,50	52,00	67,50
5	ADDUCI Alberto	18,50	40,00	58,50
6	GIACOLETTO Gianmarco	12,60	45,00	57,60
7	DONATI Ilaria	15,70	38,00	53,70
8	SKURZAK Stefano	11,00	42,00	53,00
9	CASTINO Piermauro	10,50	36,00	46,50

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 15,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

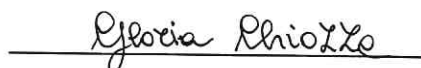
Presidente

Dott. PITTARELLO Demetrio



Componenti

- **D.ssa CHIOZZA Gloria**



- **Dott. CARNESECCHI Paolo**

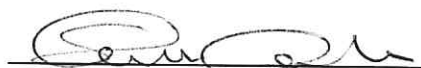


- **Dott. MONTAGNANI Luca**



Segretaria

- **D.ssa CORDA Stefania**





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. ADDUCI ALBERTO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione dal 1.2.2002 (per il periodo precedente dal 1.3.1998 non è stata indicata la disciplina) presso l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Battista di Torino caratterizzata da incarichi di Responsabilità di Struttura Semplice e Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale per circa 16 anni. Documenta attività didattica presso la scuola di specializzazione e presso il corso di laurea in medicina. Attività formativa come docente soprattutto nell'ambito dell'emergenza e partecipazione a corsi continuativa.

Punti 10

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Le pubblicazioni dichiarate sono carenti del testo e pertanto non valutabili.

Documenta una Specializzazione in Chirurgia d'urgenza e pronto soccorso conseguita il 27.6.1997 presso Università di Torino il 27.6.1997.

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Sufficiente la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 3

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Discreta l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 4,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 18,50

P. M.

SM

PM

10

10



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. BUTTIGLIERI ALESSANDRO MATTEO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Battista di Torino caratterizzata da incarichi di Responsabilità di Struttura Semplice per circa 17 anni. Documenta attività didattica presso la scuola di specializzazione come insegnante e come tutor. Ha conseguito il Corso di perfezionamento in Agopuntura.

Punti 10

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non documenta titoli appartenenti a questa categoria.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Molto Buona la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 8

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Ottima l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 12

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 30

P. M.

Jh

M

ad

Rle



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. CASTINO PIERMAURO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso l'ASL TO4 dal 1996 con interruzione dal 2015 al 2020 per servizio prestato nel Regno Unito.

Punti 3

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non documenta titoli appartenenti a questa categoria.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Sufficiente la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 3

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Discreta l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 4,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 10,50

P. Muro

[Signature]

[Signature]

[Signature]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. DE BIASI FABRIZIO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 2001. Attività di docenza esclusivamente presso il corso ACLS-CRM.

Punti 4

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Punti 0,2

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

La tipologia delle prestazioni presentata non è valutabile in quanto carente degli allegati indicati nel prospetto.

Punti 0

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Più che sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 4

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 8,20

P. V. M.

[Signature]

[Signature]

[Signature]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa DONATI ILARIA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale di 10 anni rilevabile esclusivamente dalla tipologia delle prestazioni come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso la Fondazione IRCCS Tumori di Milano. Attività di docenza presso l'Università di Milano. Documenta attività formativa continuativa.

Punti 3

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Punti 0,2

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Più che discreta la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 7,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 15,70

P. M.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. FRANGIONI CARLO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione inizialmente presso l'Ospedale di Saluzzo e l'Ospedale Santa Croce e Carle di Cuneo e infine dal 3.6.2008 presso l'Ospedale San Giovanni Bosco dell'ASL Città di Torino con incarico di Responsabile di Struttura Semplice dal 2008 a tutt'oggi. Documenta un'attività formativa continuativa e attività di docenza.

Punti 8

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non documenta titoli appartenenti a questa categoria.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Molto buona la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 8

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Ottima l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 12

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 28

F. V. M.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. GIACOLETTO GIANMARCO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione inizialmente presso l'IRCCS Candiolo e poi presso l'AO Mauriziano. Documenta attività didattica presso l'Università di Torino e Piemonte Orientale.

Punti 2

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Documenta una discreta produzione scientifica. Le pubblicazioni carenti di testo non sono valutabili.

Punti 0,6

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Discreta la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 4

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Più che discreta l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 6

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 12,60



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. LICCARDI MARCO MARIA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso l'ASLTO4 con incarico di responsabilità ff di Struttura Complessa dal 1.11.2022. Documenta un'attività formativa continuativa e una limitata attività didattica.

Punti 2

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Documenta una discreta produzione scientifica.

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Più che discreta la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 7,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 15,50



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. PARISI LEONARDO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino. Documenta inoltre un periodo di responsabilità con incarico ex art. 15 septies d.lgs 502/92 presso l'AOU di Sassari dal 6/7/2020 al 30/09/2021. Attività formativa caratterizzata da un Master di II livello in Ecocardiografia in ambito cardiocirurgico, interventistico.

Punti 2

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Non documenta titoli appartenenti a questa categoria

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Buona la casistica rapportata al volume e alla tipologia delle prestazioni, come evidenziato dalla documentazione presentata.

Punti 6

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Molto buona l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 9

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 17

P. M.

[Signature]

[Signature]

2

P10



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. SKURZAK STEFANO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale come dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione presso l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino. Attività didattica presso Università di Torino Scuola di specializzazione in Anestesia e Rianimazione. Ha conseguito un Master di 2° liv. Machine learning e big data nella medicina di precisione e nella ricerca biomedica e attività didattica.

Punti 4

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una buona produzione scientifica.

Punti 3

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega una tipologia quali-quantitativa delle prestazioni non firmata dal Direttore Sanitario e dal Direttore SC Anestesia e Rianimazione.

Punti 0

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che Sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato nel bando, in relazione alla documentazione presentata.

Punti 4

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 11

P. M...

SK

SK

SK