

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIÈ'

VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE PER IL POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE, NELLA DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA (AREA DELLE MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI), DELLA STRUTTURA COMPLESSA RADIOLOGIA CIRIÈ-LANZO.

L'anno Duemilaventuno il giorno 26 del mese di Febbraio alle ore 9,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore, nella disciplina di Radiodiagnostica, della Struttura Complessa Radiologia Ciriè-Lanzo.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 42, del 8.1.2020, risulta essere così composta:

Componenti

- Dr.ssa MARCHISIO Sara Direttore Sanitario ASL TO4
- Dr. CIRILLO Stefano Maria - Direttore SC Radiologia AO Mauriziano
- Dr. CORTESE Giancarlo - Direttore SC Radiologia ASL Città di Torino
- Dr. MIGLIORISI Carmelo - Direttore SC Radiologia ASST Ovest Milanese

Segretario

- Dr.ssa CORDA Stefania - Coll. Amm.vo S.C. Amministrazione del Personale

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 774 del 27.6.2019, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Dirigente Medico Direttore, nella disciplina di Radiodiagnostica, della Struttura Complessa Radiologia Ciriè-Lanzo, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e s.m.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale - Concorsi ed Esami - n. 87 del 5.11.2019e sul BUR Piemonte N. 44 del 31.10.2019, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;



- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 5.12.2019 e che entro la scadenza sono pervenute n. 5 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

| N. | COGNOME NOME |
|----|--------------------------|
| 1 | BALMA EMANUELA |
| 2 | DE PASCALE AGOSTINO |
| 3 | MINETTI GIUSEPPE ANTONIO |
| 4 | PATANIA SEBASTIANO |
| 5 | RUSSO FILIPPO |

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del dott. MIGLIORISI Carmelo.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza

al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

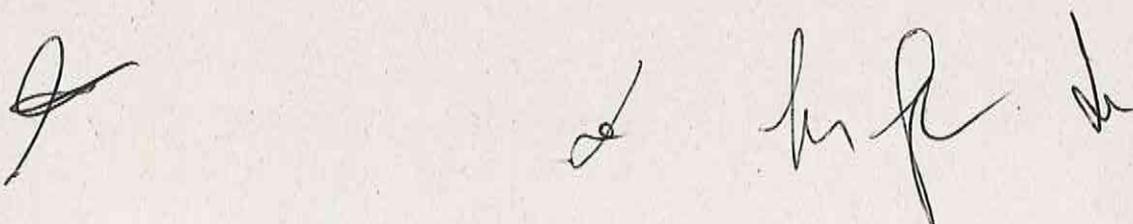
La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:



1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali di tutti i candidati;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

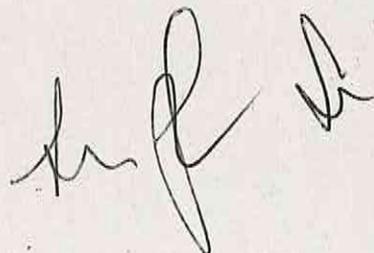
Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

| N. | COGNOME NOME |
|----|--------------------------|
| 1 | BALMA EMANUELA |
| 2 | DE PASCALE AGOSTINO |
| 3 | MINETTI GIUSEPPE ANTONIO |
| 4 | PATANIA SEBASTIANO |
| 5 | RUSSO FILIPPO |

La Commissione predisporre i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.





CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

L'attività di servizio è valutata max 9 punti

A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina/equipollente 1 punto/anno
- servizio in disciplina affine 0,8/anno
- servizio in altra disciplina 0,5 /anno

A seconda del tipo di incarico dirigenziale è aggiunto:

- 1 punto per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice
- 1,5 punto per ogni anno di Direzione di Struttura Complessa (comprendendosi anche la Responsabilità della S.C. ai sensi dell'art. 18)

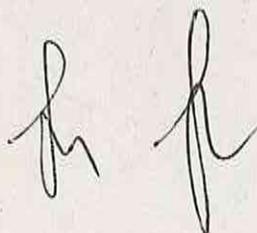
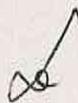
In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 9 e gli altri in relazione proporzionale.

La docenza max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

L'aggiornamento max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.



- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- Per i lavori è attribuito il seguente punteggio:
 - punti 0,2 per abstract nazionale
 - punti 0,5 per abstract internazionale
 - punti 1 per articolo nazionale
 - punti 2 per articolo internazionale
- Per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:
 - Punti 5 in altra disciplina/affine
 - Punti 10 nella disciplina equipollente

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 5 e gli altri in relazione proporzionale.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Governo Manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda.

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

1. Organizzazione delle attività di una Struttura Complessa nell'ambito di una rete radiologica integrata multipresidio
2. Organizzazione del recupero delle prestazioni radiologiche sospese durante il lockdown per pandemia COVID-19
3. Organizzazione di un percorso diagnostico integrato per la gestione dell'ictus

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :

IDONEO

Punteggio inferiore a 36 :

NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. WGC1C09012700101080220211214 del 8.2.2021 per il giorno 26 febbraio 2021 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati come segue:

| N. | COGNOME NOME | |
|----|--------------------------|-----------------------|
| 1 | BALMA EMANUELA | c.i. CA86078dq Torino |
| 2 | DE PASCALE AGOSTINO | Assente |
| 3 | MINETTI GIUSEPPE ANTONIO | Assente |
| 4 | PATANIA SEBASTIANO | c.i. CA95193EK |
| 5 | RUSSO FILIPPO | Assente |

I candidati assenti vengono considerati rinunciatari alla procedura di che trattasi.

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la coppia dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

| N. | COGNOME | NOME | Macroarea Curriculum /40 | Macroarea Colloquio (36/60) | Punteggio complessivo /100 |
|----|---------|------------|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1 | PATANIA | SEBASTIANO | 31,903 | 55 | 86,903 |
| 2 | BALMA | EMANUELA | 20,840 | 40 | 60,840 |

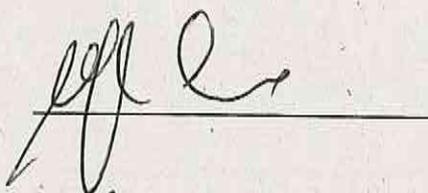
La Commissione rimette al Commissario dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 11,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

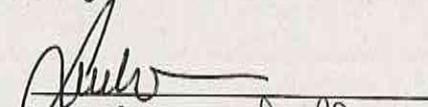
Presidente

- Dr. MIGLIORISI Carmelo

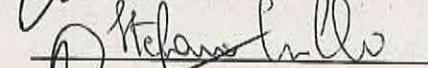


Componenti titolari

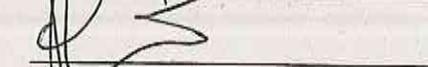
- Dr.ssa MARCHISIO Sara



- Dr. CIRILLO Stefano Maria

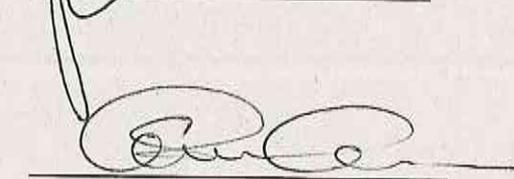


- Dr. CORTESE Giancarlo



Segretario

- Dr.ssa CORDA Stefania





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.asito4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per un incarico di Direttore nella disciplina di Radiodiagnostica – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi - per la Struttura Complessa RADIOLOGIA CIRIE'-LANZO.

Candidato: BALMA EMANUELA

Nato a TORINO il 12.04.1961

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Torino dal 27.1.1992;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale. **NON CONSEGUITO**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Torino il 12.11.1991;

Specializzazione in Radiologia indirizzo Radiodiagnostica e Scienza delle Immagini presso Università di Torino il 30.10.1995;

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Ospedale Gradenigo - Dirigente Medico di Radiologia dal 15.11.1995 al 31.12.2015

AOU Città della Salute e Scienza di Torino - Dirigente Medico di Radiologia dal 01.01.2016 al 3.12.2019

Anni di anzianità: 24 a 0 m 19 gg
Requisito di accesso 7 anni (con specializzazione)
Servizio valutabile 17a 0 m 19 gg



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Docente corso di laurea per tecnici di radiologia medica – a.a. 2004/2005 – 2005/2006 (16 ore anno).

– Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Partecipazione a n. 128 corsi

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 4,840

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

– Titoli accademici

nessuno

– Pubblicazioni

non allegate

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso AOU Città della Salute e Scienza di Torino firmata dal Direttore Sanitario di Presidio e dal Direttore Radiologia IU.

Molto buono volume di attività rapportato per tipologia e quantità di prestazioni effettuate (ampio volume e casistica più settoriale).

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 7

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Discreta aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 9

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 20,840



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91 76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Incarichi:

- Alta Specializzazione dal 1.1.2004 al 31.12.2009
- Responsabile SSD Senologia dal 1.7.2009 al 2.12.2019 (10 a 5 m 2 gg)
- Responsabilità temporanea SC Radiologia Ciriè – Lanzo dal 18.8.2019 al 2.12.2019 (3 m 15 gg)
- Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Attività didattica presso scuola tecnico di radiologia a.a. 1993/94 USL 40 Ivrea
Docente Corso di laurea infermieristica – Università di Torino a.a. 2018/2019 - 2019/2020

n. 11 corsi come relatore/docente
n. 159 corsi come partecipante
con dettaglio crediti acquisiti

Altre Attività:

Medico interno – Università di Catania 1984-1989;
Contratto assegno di ricerca per due anni – Università di Catania;
Medico sostituto e reperibile Medicina di Base 1988-1991

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 9,215

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

- Titoli accademici

Diploma di Specializzazione in malattie del fegato e del Ricambio – Università di Messina il 8.11.1988

- Pubblicazioni

Astract nazionali n. 34

Abstract internazionali n. 1

Rivista nazionale n. 7

n. 1 non allegato testo

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 1,688



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO4 firmata dal Direttore Sanitario e dal Direttore del Dipartimento

Molto buono volume di attività rapportato per tipologia e quantità di prestazioni effettuate (ampio volume e casistica più settoriale).

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 7

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Molto buona aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti punti 14

| | | |
|--------------------------|--------------|---------------|
| TOTALE CURRICULUM | PUNTI | 31,903 |
|--------------------------|--------------|---------------|