

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4**  
**CHIVASSO IVREA CIRIÉ'**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO  
QUINQUENNALE PER IL POSTO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
DISTRETTO CUORGNE'**

L'anno Duemiladiciasette il giorno 01 del mese di dicembre alle ore 11,30 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della S.C. Distretto di Cuorgnè.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 860 del 16.08.2017 risulta essere così composta:

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| - <b>Dott. TRAINA Mario</b><br>Direttore Sanitario ASLTO4  | <b>Componente di diritto</b> |
| - <b>Dott.ssa FRANCHI Fabia</b><br>Direttore S.C. Distretto<br>AUSL Bologna                            | <b>Componente</b>            |
| - <b>Dott.ssa GUALTIERI Sonia</b><br>Direttore S.C. Distretto<br>AUSL Reggio Emilia                    | <b>Componente</b>            |
| - <b>Dott. TEGANI Edoardo</b><br>Direttore S.C. Distretto<br>ASL Città di Torino                       | <b>Componente</b>            |
| - <b>Dott.ssa CORDA Stefania</b><br>Collaboratore Amministrativo<br>S.C. Amministrazione del Personale | <b>Segretario</b>            |

Sc



1



La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4, n. 1061 del 19.10.2017, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto Cuorgnè ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 100 del 20.12.2016 e sul BUR Piemonte n. 44 del 3.11.2016, è stato pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 19.01.2017 e che entro la scadenza sono pervenute n. 11 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N.	COGNOME	NOME
1	BONO	CARLO
2	DI BARI	PAOLINA
3	MORTONI	LAVINIA
4	NOTO	GIUSEPPE
5	PRESTINI	ANTONIO
6	RENDA	ANNA MARIA
7	SPACCAPIETRA	MARIA LUIGIA
8	TRIONI	MAURO
9	VALTORTA	FRANCO
10	VINASSA	BARBARA
11	VOTA	ORNELLA

I componenti della Commissione dichiarano :

- l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui all'art. 36, comma 3 lett. e) e 35-bis del D.lgs. 165/01 e successive modifiche e integrazioni, come da documentazione allegata al presente verbale;
- di non avere vincolo di parentela o affinità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

2

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona della dott.ssa GUALTIERI Sonia.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.. ....".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

3

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R. , preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale " del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione del curriculum professionale del singolo candidato;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato;
5. formulazione per ciascun candidato del giudizio sul colloquio sostenuto;
6. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei requisiti previsti dal bando per la partecipazione all'avviso, ovvero:

- Dirigenti Sanitari del SSN che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno sette anni e aver maturato per almeno cinque anni una specifica esperienza nei servizi territoriali e una adeguata formazione nella loro organizzazione;
- Medici convenzionati (medico di medicina generale o pediatra di libera scelta), ai sensi dell'art. 8 comma 1, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. da almeno 10 anni.
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- iscrizione al rispettivo Albo dell'Ordine Professionale relativo al profilo posseduto attestata con dichiarazione sostitutiva contenente tutti gli elementi identificativi (sede dell'ordine, n° iscrizione e decorrenza). L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

4

N.	COGNOME	NOME
1	BONO	CARLO
2	DI BARI	PAOLINA
3	MORTONI	LAVINIA
4	NOTO	GIUSEPPE
5	PRESTINI	ANTONIO
6	RENDA	ANNA MARIA
7	SPACCAPIETRA	MARIA LUGIA
8	TRIONI	MAURO
9	VALTORTA	FRANCO
10	VINASSA	BARBARA
11	VOTA	ORNELLA

La Commissione predisporre i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

#### **CURRICULUM: (punti 40)**

##### **a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

L'attività di servizio è valutata max 9 punti

A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina 1 punto/anno
- servizio in disciplina affine 0,8/anno
- servizio in altra disciplina 0,5 /anno

A seconda del tipo di incarico dirigenziale è aggiunto:

- 1 punto per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice
- 1,5 punto per ogni anno di Direzione di Struttura Complessa (comprendendosi anche la Responsabilità della S.C. ai sensi dell'art. 18) e Direzione Sanitaria Aziendale.

Il punteggio massimo è valutato 9 e gli altri in relazione proporzionale.

La docenza max 0,5 punti. Il punteggio massimo è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

L'aggiornamento max 0,5 punti. Il punteggio massimo è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)**

- altre specializzazioni, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
  - dell'originalità della produzione scientifica;
  - dell'importanza della rivista;
  - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
  - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
  - dell'eventuale collaborazione di più autori;
  - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- Per i lavori è attribuito il seguente punteggio:  
punti 0,2 per abstract nazionale  
punti 0,5 per abstract internazionale  
punti 1 per articolo nazionale  
punti 2 per articolo internazionale

- Per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:  
Punti 5 in altra disciplina  
Punti 10 nella disciplina

Il punteggio massimo è valutato 5 e gli altri in relazione proporzionale.

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)**

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**

- Competenze tecnico-professionali
- Capacità organizzative
- Governo Clinico
- Formazione/Ricerca scientifica

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati presenti e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati presenti con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

**COLLOQUIO:**

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda.

La Commissione stabilisce di individuare n. 6 argomenti tra i quali verranno sorteggiati due argomenti che saranno oggetto di colloquio.

La Commissione individua le seguenti domande:

1. PDTA
2. INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA
3. OBIETTIVI E BUDGET
4. INTEGRAZIONE TERRITORIO –OSPEDALE – TERRITORIO
5. APPROPRIATEZZA CURE E UTILIZZO DELLE RISORSE
6. AFT UCCP CASE DELLA SALUTE

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

The image shows four handwritten signatures in blue ink, followed by a handwritten number '7' in the top right corner. The signatures are stylized and difficult to read.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :  
Punteggio inferiore a 36 :

IDONEO  
NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. 20171106-94°-15423401 del 06/11/2017 per il giorno 1 dicembre 2017 alle ore 10,00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 – 3° piano.

Sono presenti i sottoelencati candidati identificati come segue:

N.	COGNOME	NOME	
1	BONO	CARLO	c.i. ao2920108 Foglizzo
2	DI BARI	PAOLINA	c.i. au0305782 Chiaverano
3	MORTONI	LAVINIA	c.i. au2853680 Ivrea
4	NOTO	GIUSEPPE	Assente
5	PRESTINI	ANTONIO	Assente
6	RENDA	ANNA MARIA	Assente
7	SPACCAPIETRA	MARIA LUGIA	c.i. au2759264 Cafasse
8	TRIONI	MAURO	c.i. au7465731 Settimo Torinese
9	VALTORTA	FRANCO	c.i. av0379750 Torino
10	VINASSA	BARBARA	c.i. ita3303595aa0 Torino
11	VOTA	ORNELLA	assente

Risultano assenti i seguenti candidati Noto Giuseppe, Prestini Antonio, Renda Anna Maria e Vota Ornella che vengono considerati rinunciatari alla procedura.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio sorteggiando il numero a partire dal quale inizieranno i colloqui. La dott.ssa Vinassa Barbara apre la pag. 207 (2+7=9) che corrisponde alla lettera I. La prima candidata a sostenere il colloquio è la dr.ssa Mortoni Lavinia poi si andrà in ordine alfabetico.

Poi vengono sorteggiate le prove:

La dr.ssa Di Bari Paolina sorteggia la domanda 5. APPROPRIATEZZA CURE E UTILIZZO DELLE RISORSE

La dr.ssa Spaccapietre Maria Luigia sorteggia la domanda n. 2. INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA

Vengono subito lette le domande non sorteggiate. Le domande estratte sono lette al Candidato al momento del colloquio.



I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

**Dott.ssa MORTONI Lavinia**

Giudizio colloquio: Ottimo ed esaustivo inquadramento delle tematiche proposte. Ha espresso elevata competenza con particolare riferimento all'esperienza svolta.

Punteggio colloquio 60/60

Idoneo

**Dott.ssa SPACCAPIETRA Maria Luigia**

Giudizio colloquio: Ha dimostrato buona capacità di approfondimento degli argomenti proposti contestualizzandoli nella pratica quotidiana.

Punteggio colloquio 50/60

Idoneo

**Dott. TRIONI Mauro**

Giudizio colloquio: Ha espresso alto livello di conoscenza degli argomenti trattati con competenza.

Punteggio colloquio 52/60

Idoneo

**Dott. VALTORTA Franco**

Giudizio colloquio: Ha adeguatamente trattato i temi proposti con buona capacità di contestualizzazione ed esposizione.

Punteggio colloquio 51/60

Idoneo

**Dott.ssa VINASSA Barbara**

Giudizio colloquio: Ha sviluppato con buona capacità elaborativa gli argomenti proposti.

Punteggio colloquio 48/60

Idoneo

**Dott. BONO Carlo**

Giudizio colloquio: Ha approfondito adeguatamente i temi proposti con buone capacità di sviluppo degli stessi in un contesto di sistema.

Punteggio colloquio 50/60

Idoneo

**Dott.ssa DI BARI Paolina**

Giudizio colloquio: Ha risposto con elevato livello di approfondimento, con appropriatezza e pertinenza tematica.

Punteggio colloquio 54/60

Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispose la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	BONO	CARLO	29,474	50,000	79,474
2	DI BARI	PAOLINA	33,216	54,000	87,216
3	MORTONI	LAVINIA	28,593	60,000	88,593
4	SPACCAPIETRA	MARIA LUGIA	32,145	50,000	82,145
5	TRIONI	MAURO	34,905	52,000	86,905
6	VALTORTA	FRANCO	37,037	51,000	88,037
7	VINASSA	BARBARA	28,219	48,000	76,219

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna tra i candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	MORTONI	LAVINIA	28,593	60,000	88,593
2	VALTORTA	FRANCO	37,037	51,000	88,037
3	DI BARI	PAOLINA	33,216	54,000	87,216

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 16,15.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Presidente**

Dott.ssa GUALTIERI Sonia

**Componenti**

Dott. TRAINA Mario

Dott.ssa FRANCHI Fabia

Dott. TEGANI Edoardo

**Segretaria**

Dott.ssa CORDA Stefania