

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIÉ'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI
SUPPLENZA DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE - NELLA DISCIPLINA DI DIREZIONE
MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - PER LA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE
MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALE DI CIRIÉ'-LANZO**

L'anno Duemiladiciasette il giorno 20 del mese di Settembre alle ore 13,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore della S.C. Direzione Medica di Presidio Ospedale di Cirié - Lanzo.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 862 del 16.08.2017 risulta essere così composta:

- **Dott. TRAINA Mario**
Direttore Sanitario ASLTO4

Componente di diritto

- **Dott. DE PIERI Paolo**
Direttore S.C. Organizzazione Servizi Ospedalieri e Qualità
PO di Rovigo
ULSS 5 Polesiana

Componente

- **Dott. MARZULLI Giuseppe**
Direttore S.C. Direzione Medica di Presidio
PO di Alzamo Lombardo
ASST – Bergamo est

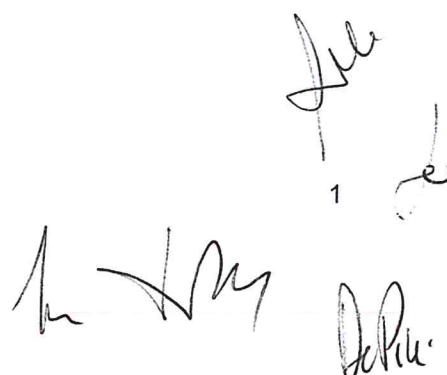
Componente

- **Dott. SCHIAVELLO Renato**
Direttore S.C. . Direzione Medica di Presidio
PO di Pieve di Coriano
ASST – Mantova

Componente

- **D.ssa CORDA Stefania**
Collaboratore Amministrativo Prof.le
S.C. Amministrazione del Personale

Segretario



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'De Pieri' and several other initials and marks.

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4, n. 511 del 10.05.2017, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore della S.C. Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè - Lanzo ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 44 del 13.06.2017 e sul BUR Piemonte n. 21 del 25.05.2017, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 13.07.2017 e che entro la scadenza sono pervenute n. 4 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N.	COGNOME	NOME
1	DENTAMARO	MICHELE
2	GRECO	GIANFRANCO
3	SCARCELLO	ANGELO GIANFRANCO
4	SENSOLI	ELISABETTA

I componenti della Commissione dichiarano :

- l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui all'art. 36, comma 3 lett. e) e 35-bis del D.lgs. 165/01 e successive modifiche e integrazioni, come da documentazione allegata al presente verbale;
- di non avere vincolo di parentela o affinità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del dott. Schiavello Renato.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza

al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..”.

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R. , preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del “profilo professionale “ del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione del curriculum professionale del singolo candidato;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato;
5. formulazione per ciascun candidato del giudizio sul colloquio sostenuto;
6. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

N.	COGNOME	NOME
1	DENTAMARO	MICHELE
2	GRECO	GIANFRANCO
3	SCARCELLO	ANGELO GIANFRANCO
4	SENSOLI	ELISABETTA

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

h
A. Per
4
de

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

L'attività di servizio è valutata con un punteggio massimo di 9 punti

A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina 1 punto/anno
- servizio in disciplina affine 0,8/anno
- servizio in altra disciplina 0,5 /anno

A seconda del tipo di incarico dirigenziale è aggiunto:

- 1 punto per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice
- 1,5 punto per ogni anno di Direzione di Struttura Complessa (comprendendosi anche la Responsabilità della S.C. ai sensi dell'art. 18)

Il punteggio massimo è valutato 9 e gli altri in relazione proporzionale.

La docenza è valutata con un punteggio massimo di 0,5 punti. Al punteggio massimo vengono attribuiti punti 0,5 e gli altri in proporzione.

L'attività formativa è valutata con un punteggio massimo di 0,5 punti. Al punteggio massimo vengono attribuiti punti 0,5 e gli altri in proporzione.

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:

- dell'originalità della produzione scientifica;
- dell'importanza della rivista;
- della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
- dell'eventuale collaborazione di più autori;
- non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- Per i lavori è attribuito il seguente punteggio:
punti 0,2 per abstract nazionale
punti 0,5 per abstract internazionale
punti 1 per articolo nazionale
punti 2 per articolo internazionale
- Per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:
punti 5 in altra disciplina
punti 10 nella disciplina

Al punteggio massimo vengono attribuiti punti 5 e gli altri in proporzione.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Capacità organizzative
- Governo Clinico
- Formazione/Ricerca scientifica

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

1 M.Pu. Jm

6

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati presenti e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati presenti con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'azienda: La Commissione per il colloquio individua il seguente argomento:

1. Il ruolo del Direttore Medico di Presidio nella gestione del sovraffollamento del Pronto Soccorso.

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 : IDONEO
Punteggio inferiore a 36 : NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. rif20170825-94A-15453701 del 25.08.2017 per il giorno 20 settembre 2017 alle ore 13,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

Alle ore 13,30 si procede con l'identificazione dei candidati. Sono presenti i sottoelencati candidati identificati come segue:

N.	COGNOME	NOME	DOCUMENTO
1	DENTAMARO	MICHELE	assente
2	GRECO	GIANFRANCO	assente
3	SCARCELLO	ANGELO GIANFRANCO	c.i. at8284107 Comune di Ivrea
4	SENSOLI	ELISABETTA	assente

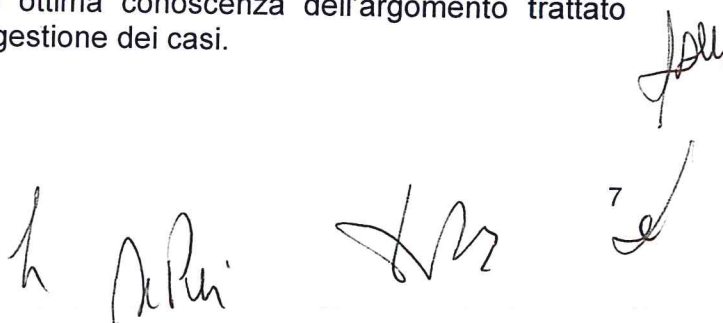
Risultano assenti i seguenti candidati Dentamaro Michele, Greco Gianfranco, Sensoli Elisabetta che vengono considerati rinunciatari alla procedura.

Terminate le operazioni preliminari, l'unico candidato viene introdotto nel locale d'esame per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione. Al termine del colloquio la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

Dott. SCARCELLO ANGELO GIANFRANCO

Giudizio colloquio: Il candidato ha dimostrato ottima conoscenza dell'argomento trattato dimostrando adeguata esperienza pratica nella gestione dei casi.

Punteggio colloquio 60/60



La Commissione terminato il colloquio predispone la tabella riepilogativa dei punteggi dell'unico candidato, che ha ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

N	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	SCARCELLO	ANGELO GIANFRANCO	36,565	60,000	96,565

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna sulla base dei migliori punteggi, che in questo caso è costituita dall'unico candidato presente:

N	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	SCARCELLO	ANGELO GIANFRANCO	36,565	60,000	96,565

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La Commissione termina i lavori alle ore 15,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente

Dott. SCHIAVELLO Renato

Componenti

Dott. TRAINA Mario

Dott. DE PIERI Paolo

Dott. MARZULLI Giuseppe

Segretaria

D.ssa CORDA Stefania

The block contains five handwritten signatures, each on a horizontal line. From top to bottom, they correspond to: Renato Schiavello (President), Mario Traina (Component), Paolo De Pieri (Component), Giuseppe Marzulli (Component), and Stefania Corda (Secretary). The signatures are in dark ink and vary in style, with some being more cursive and others more formal.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Paolo DE PIERI, Componente della Commissione per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore - nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè - Lanzo, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Data, 20/9/2017

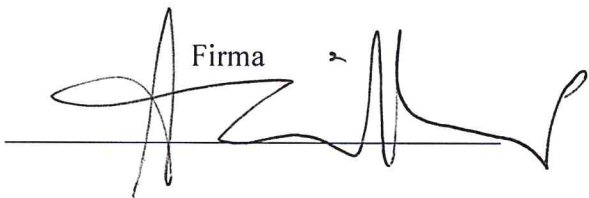
Firma
Paolo De Pieri

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Mario TRAINA, Componente della Commissione per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore - nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Cirie-Lanzo, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Data, 20/03/2017

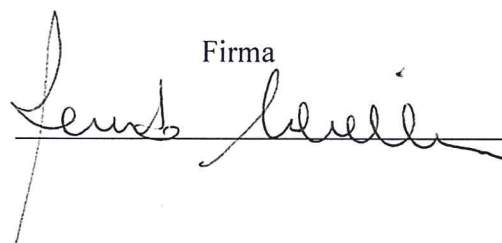
Firma 

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Renato SCHIAVELLO, Componente della Commissione per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore - nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè-Lanzo, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Data, 20-03-2017

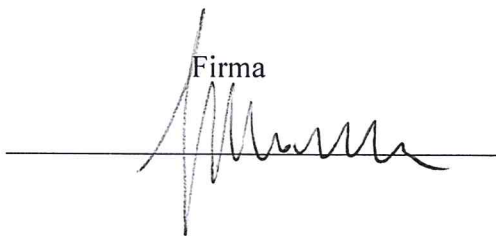
Firma


DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe MARZULLI, Componente della Commissione per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore - nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè-Lanzo, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Data, 20/8/2012

Firma


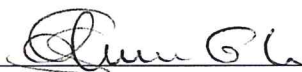
DICHIARAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Stefania CORDA, Segretaria della Commissione per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore - nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè-Lanzo, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Data, 20.9.2017

Firma





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Avviso pubblico per incarico a tempo determinato di supplenza di Dirigente Medico Direttore nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Per la Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale Ciriè - Lanzo

Candidato: SCARCELLO Angelo Gianfranco

Nato a Pedace (CS) il 25.02.1957

Requisiti Specifici:

- Iscrizione all'ordine dei medici di Torino dal 14.05.1990;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente) ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale – NON CONSEGUITO;

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università di Pisa nel 1992;

No Specializzazione in disciplina / disciplina equipollente;

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

USL Fermo

dal 01.01.1998 al 31.12.1998 dirigente medico Medicina Legale
Responsabile del Servizio di Medicina Legale

ASL TO4

Dal novembre 1987 al 31.12.1997 Dirigente medico di medicina legale

dal 01.01.1999 ad oggi (21.06.2017) Dirigente medico direzione medica di presidio con i seguenti incarichi:

dal 01.01.2009 ad oggi (21.06.2017) Responsabile SS Specialistica Ambulatoriale Presidi Ivrea-Cuorgnè;



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

dal 01.09.2015 ad oggi (21.06.2017) Referente (fino al 31.12.2015) e Responsabile (dal 1.1.2016) della SC Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè Lanzo;

- Membro del Comitato Aziendale per l' Ospedale senza Dolore
- Membro del Gruppo di lavoro Aziendale (ASL TO4) sul Risk Management
- Referente Aziendale del progetto SOVRACUP provinciale
- Referente Aziendale per il monitoraggio dei tempi di attesa
- Componente Servizio Ispettivo dell'ASLTO4
- E' stato Componente Commissione Vigilanza ASLTO4 per attività di verifica Strutture Sanitarie Private
- Componente aziendale del Nucleo Controllo Interno (NCI) ricoveri ASLTO4
- Referente ASLTO4 in ambito organizzativo Ospedaliero per "progetto dematerializzazione ricetta cartacea" in attuazione del DM 2/11/11
- Componente del "Servizio Ispettivo" dell'ASLTO4

Tot. servizio in altra disciplina 11 a 1 m 1 gg
Tot. servizio nella disciplina 18 a 5 m 21 gg
Requisito di accesso (10 anni) senza specializzazione)

Tot. servizio in altra disciplina 11 a 1 m 1 gg
Tot. servizio valutabile 8 a 5 m 21 gg

– **Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:**

- n. 69 partecipazioni a corsi di aggiornamento dichiarati nel curriculum;
- n. 1 partecipazione a corsi come relatore;

**Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti
punti 9,155**



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

– Pubblicazioni

Vengono allegati n. 10 lavori (atti / comunicazioni / poster a congressi)

- Specializzazione in Medicina Legale e delle Assicurazioni Sociali – Università di Pisa – luglio 1995

**Valutazione della Commissione in applicazione dei criteri stabiliti
punti 2,41**

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Allega la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO4 firmata dal Direttore Sanitario D'azienda.

Valutazione della Commissione punti 10

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Ottima aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Valutazione della Commissione punti 15

TOTALE COMPLESSIVO punti 36,565

[Handwritten signatures and initials]