

VERBALE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (CAT. D) INGEGNERE BIOMEDICO DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO INGEGNERIA CLINICA

L'anno duemilaventidue il giorno 13 del mese di dicembre (13.12.2022), alle ore 08:15 e seguenti, presso le Sale Congressi dell'Ospedale di Chivasso (TO) Via Paolo Regis 42, si è riunita la Commissione relativa al Concorso suddetto.

Sono presenti:

Presidente
Ing. PRATO Giuseppe - Dirigente Ingegnere

Componenti
MASOERO Pierangelo - Coll. Tecnico Professionale

NOTARRIGO Eris - Coll. Tecnico Professionale

Segretario :
Dott.ssa CORDA Stefania – Funzionario SC Amm.ne del Personale

Aperta la seduta la Commissione prende atto:

- 1) che con deliberazione dell'ASL TO4 n. 749, del 18.8.2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale (cat. D) – Ingegnere Biomedico da assegnare all'Ufficio Ingegneria Clinica;
- 3) che il bando di concorso è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 2 comma 6 DPR 483/1997, sul B.U.R.P. n. 35 del 1.9.2022 e, per estratto, sulla G.U.R.I. n. 72 del 9.9.2022;
- 4) che i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 10.10.2022;
- 5) che al concorso in parola è stata data la massima divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito internet dell'ASL all'indirizzo www.aslto4.piemonte.it;
- 6) che con deliberazioni n. 991, del 18.11.2022, è stata costituita la Commissione Esaminatrice del concorso medesimo;

I Commissari, dopo aver preso conoscenza delle norme di Legge e di regolamento che disciplinano il concorso in oggetto e dopo aver verificato la regolare costituzione della Commissione, dichiarano l'insussistenza di motivi di incompatibilità come da documentazione allegata al presente verbale. I componenti della Commissione dichiarano:

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

La Commissione, preso in esame il bando di concorso rileva:

- 1) che si tratta di concorso pubblico per titoli ed esami;
- 2) che le norme contenute nel bando di concorso sono conformi alle disposizioni del D.P.R. 220/2001.

Dopodichè la Commissione, tenuto conto delle attribuzioni specifiche inerenti al posto messo a concorso, dopo opportuna discussione e presa visione dell'art. 8 e 43 del D.P.R. 220/2001, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

I punteggi per i titoli e le prove d'esame sono complessivamente 100 così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 2 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 5 punti per il curriculum formativo e professionale

I titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando:

Le domande di ammissione all'avviso, sono inviate esclusivamente mediante procedura telematica, pena l'esclusione. Per partecipare all' avviso è necessaria l'iscrizione on line sul sito <https://aslto4.iscrizioneconcorsi.it/>.

Come previsto dal bando tutte le informazioni inserite (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la

valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

CARRIERA (max 20,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
110	Presso ASL/ASO e PA nel profilo professionale a concorso o qualifiche corrispondenti a t.pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
170	Servizio militare/civile nel profilo professionale a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
171	Servizio militare/civile in altri profili/qualifiche	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
180	Presso case di cura conv. nel profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea magistrale attinente al profilo a concorso	1,500	0	EVE	n.	No	No	100
201	Laurea triennale/diploma universitario attinente al profilo a concorso	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
212	Master di 2° livello attinente al profilo a concorso	0,800	0	EVE	n.	No	No	100
213	Master di 1° livello attinente al profilo a concorso / master coordinamento	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
214	Master di 2° livello di carattere generale	0,400	0	EVE	n.	No	No	100
215	Master di 1° livello di carattere generico	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
298	Titolo non valutabile in quanto requisito di ammissione	0,000	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazioni su riviste internazionali	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazioni su riviste nazionali/locali	0,100	0	EVE	n.	No	No	100
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Servizio presso ASL/ASO e PA con Incarico libero professionale, co.co.co., borse di studio, consulenze, nel profilo professionale a concorso	0,900	12	PRC	mesi	Si	No	100
401	Servizio tramite Agenzia Interinale/Cooperativa presso ASL/ASO e PA nel profilo professionale a concorso	0,900	12	PRC	mesi	Si	No	100
402	Servizio presso ASL/ASO e PA con Incarico libero	0,450	12	PRC	mesi	Si	No	100

	professionale, co.co.co., borse di studio, consulenze, in profilo generico							
405	Servizio presso Privati con rapporti di lavoro subordinato o libero professionale nel profilo professionale a concorso	0,450	12	PRC	mesi	Si	No	100
406	Servizio presso Privati con rapporti di lavoro subordinato o libero professionale in profilo generico	0,240	12	PRC	mesi	Si	No	100
410	Attività di volontariato o tirocinio/stage post laurea nel profilo professionale a concorso presso ASL/ASO e PA	0,120	12	PRC	mesi	Si	No	100
420	Attività di volontariato o tirocinio/stage post laurea nel profilo professionale a concorso presso Privati	0,060	12	PRC	mesi	Si	No	100
430	Attività di docenza a corsi universitari e/o a corsi di formazione professionale attinenti al profilo professionale a concorso	0,001	0	EVE	ore	No	No	100
440	Corso come relatore	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
450	Corso di aggiornamento/formazione di lunga durata con esame (oltre 48 ore)	0,080	0	EVE	n.	No	No	100
451	Corso di aggiornamento/formazione di lunga durata senza esame (oltre 48 ore)	0,040	0	EVE	n.	No	No	100
452	Corso di aggiornamento/formazione di breve durata con esame (fin a 48 ore)	0,020	0	N	n.	No	No	100
453	Corso di aggiornamento/formazione di breve durata senza esame (fin a 48 ore)	0,010	0	N	n.	No	No	100
460	Abilitazione professione/Iscrizione all'Albo	0,250	0	N	n.	No	No	100
490	Titoli vari	0,000	0	N	n.	No	No	100
498	Raporti di lavoro subordinato, libera professione, co.co.co., borse di studio, consulenze ecc. non valutabile per carenza di elementi	0,000	12	PRC	mesi	Si	No	100
499	Titoli non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

NON SARANNO VALUTATI:

- attività professionali e di studio prestate anteriormente al conseguimento del diploma di laurea.
- attestati laudativi - premi.
- tirocinio.
- idoneità conseguite in precedenti concorsi.
- attività libero professionale, co.co.co. , borse di studio e frequenze varie di cui non è precisato l'impegno orario;
- Attività lavorative a qualunque titolo non attinenti al profilo richiesto nel bando;
- dignità di stampa nella tesi.
- iscrizioni a Società varie.

La commissione si riserva di valutare motivando eventuali altri titoli non previsti dai succitati criteri.

Secondo quanto previsto nel bando sono individuate tre prove come segue:

prova scritta (punti 30): avente ad oggetto lo svolgimento di un elaborato su argomenti scientifici o la soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla attinenti il profilo messo a concorso. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

prova pratica (punti 20): consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta. Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

prova orale (punti 20): su argomenti connessi alla qualificazione professionale richiesta nonché su elementi di informatica e sulla verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione delle prove scritta, pratica ed orale:

prova scritta : vengono predisposti 3 test con 30 domande ciascuno.

La risposta corretta è solo una.

Le risposte errate non prevedono la decurtazione di punti.

prova pratica: ogni elaborato nell'ambito di una valutazione comparativa, sarà sottoposto ad un particolare esame sia per quanto riguarda la forma che il contenuto, sia per i concetti espressi nonché sulla loro pertinenza al tema e su ogni altro elemento idoneo alla formulazione piena, completa ed esatta della prova (es. padronanza della materia, organizzazione dell'esposizione, organizzazione degli argomenti che denoti una capacità d'approccio ed una visione non solo analitica della materia, correttezza ortografica e grammaticale, etc.).

prova orale: per ogni candidato esaminato si terrà conto della corretta esposizione, della precisione concettuale, della terminologia tecnica e normativa utilizzata, del grado di attinenza e di sviluppo al quesito proposto.

Viene stabilita la seguente griglia di valutazione:

punti 14: il candidato espone l'argomento con sufficienti competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 15: il candidato espone l'argomento con più che sufficienti competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 16: il candidato espone l'argomento con discrete competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 17: il candidato espone l'argomento con più che discrete competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 18: il candidato espone l'argomento con buone competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 19: il candidato espone l'argomento con più che buone competenze in relazione ai criteri stabiliti

punti 20: il candidato espone l'argomento con ottime competenze in relazione ai criteri stabiliti

..... omississ...