

**ASL TO 4  
CHIVASSO - CIRIE' - IVREA**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

**AVVISO PUBBLICO, PER SOLI TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE PER LA FIGURA DI CONSIGLIERE DI FIDUCIA**

\* \* \* \* \*

L'anno duemilatredici il giorno dodici del mese di maggio (12/05/2023), alle ore 14,00 e seguenti, presso le Sale Congressi dell'Ospedale di Chivasso (TO) di Via Paolo Regis 42, si è riunita la Commissione relativa al Concorso suddetto.

Sono presenti:

- **Dott.ssa Vincenzina PALERMO**      **Presidente del CUG**
- **I componenti del CUG**                      **di cui alla deliberazione n. 1410 del 31.12.2020**
- **Dott. Giove Marcello**                      **esperto in qualità di Consigliere di Fiducia ASLTO3**
- **Dott.ssa Stefania CORDA**                      **Funzionario  
SC Amministrazione del Personale  
con funzioni di SEGRETARIO**

\*      \*      \*      \*

Aperta la seduta la Commissione prende atto:

- 1) che con deliberazione dell'ASL TO4 n. 27 del 20.1.2023, è stato indetto avviso pubblico per soli titoli per conferimento di n. 1 incarico di prestazione d'opera per la figura di Consigliera/e di fiducia;
- 2) che l'avviso di incarico è stato pubblicato sul B.U.R.P. n 9 del 2.3.2023;
- 3) che i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 17.3.2023;
- 4) che La valutazione delle domande è effettuata dal CUG.

La Commissione, preso in esame il bando di avviso, rileva:

**1-Requisiti richiesti:**

Per la partecipazione al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. non essere dipendente dell'ASL TO4, né intrattenere rapporti di collaborazione o ad altro titolo con la stessa Azienda;
- b. non incorrere in alcuna delle clausole di esclusione o di incompatibilità ad assumere l'incarico oggetto del presente avviso e non aver subito condanne penali che comportino incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- c. diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento o diploma di laurea specialistica (nuovo ordinamento) in medicina e chirurgia, sociologia, scienze politiche, discipline umanistiche, psicologiche o giuridiche.

\*\*\*\*\* omississ\*\*\*\*\*

## **2- Titoli preferenziali:**

- comprovata competenza in materia di legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla normativa di parità e pari opportunità
- pregressa esperienza nel ruolo di Consulente/Consigliera/e di Fiducia presso Amministrazioni Pubbliche

## **3- Valutazione delle candidature e incarico**

L'esame delle candidature pervenute sarà effettuato dal Comitato Unico di Garanzia dell'ASL TO4, ed avverrà sulla base dei curricula presentati e dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il CUG effettua la valutazione positiva e comparata del curriculum di carriera e professionale di ogni richiedente (titoli) in rapporto al posto da ricoprire ed in conformità, per quanto applicabili, ai criteri previsti dalla normativa concorsuale (D.P.R. 10/12/1997 n.483), attribuendo un giudizio complessivo che tiene conto principalmente dei seguenti elementi:

1. qualificazione e competenza professionale
2. esperienza già maturata nel settore di attività di riferimento
3. altri elementi di giudizio ritenuti rilevanti

A tal fine il CUG dispone complessivamente di 50 punti così articolati:

1. qualificazione professionale e scientifica: massimo p.10
2. competenza sulla legislazione antidiscriminatoria e sulla normativa in materia di pari opportunità: massimo p.15
3. esperienza già maturata nel ruolo di Consulente/Consigliere/a di Fiducia: massimo p.15
4. altri elementi di giudizio ritenuti rilevanti: massimo p.10

La valutazione si intende positiva in caso di attribuzione di un punteggio pari almeno alla metà del punteggio massimo più uno.

I titoli prodotti per essere valutati devono essere stati presentati, così come previsto dal relativo bando:

Alla domanda il candidato deve allegare:

1. curriculum formativo e professionale datato e firmato (si precisa che il curriculum formativo e professionale non ha valore di autocertificazione se non sorretto da documentazione presentata o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà)
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione, ove necessaria (allegati B e C)
3. elenco dei documenti presentati.

La documentazione allegata può essere prodotta in originale o in copia autenticata, ovvero utilizzando gli istituti dell'autocertificazione o della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nei casi, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente (in particolare, ai sensi dell'art. 15 della Legge 12/11/2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione riguardanti stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui al D.P.R. 445 del 28/12/2000, artt. 45, dichiarazioni sostitutive di certificazioni, e 46, dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà).

Le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà devono essere redatte secondo le modalità indicate nello schema allegato (allegato B); la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è resa e sottoscritta dall'interessato ed alla stessa deve essere allegata copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità del sottoscrittore.

Le dichiarazioni rese dai candidati dovranno essere esaustive e comunque tali da fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione: dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno determinare l'esclusione dalla valutazione o una valutazione ridotta in conformità ai dati forniti.

I titoli e/o le autocertificazioni devono essere materialmente allegati; il candidato non può fare riferimento, a questi fini, a documenti e titoli allegati ad altre pratiche, di concorso e non, giacenti presso gli uffici dell'ASL TO4.

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate e non autocertificate ai sensi di legge.

#### **4- La Commissione stabilisce i seguenti criteri generali di valutazione:**

- comprovata competenza in materia di legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla normativa di parità e pari opportunità:
  - corsi/convegni/seminari come partecipante Puntii 0,05 a corso
  - partecipazioni in qualità di relatore/docente Puntii 0,1 a corso
  - Corso di perfezionamento Puntii 0,5
  - Master se attinenti alla disciplina Puntii 1
  - Docenza Universitaria Puntii 0,3 per a.a.

- Elenchi speciali Punti 2
- pregressa esperienza nel ruolo di Consulente/Consigliera/e di Fiducia presso Amministrazioni Pubbliche. Punti 1 per anno
- Iscrizione all'Albo professionale Punti 1
- Specializzazioni Universitarie/Dottorati Punti 3
- Abstract/Pubblicazioni valutando complessivamente contenuto e attinenza.

L'Attività lavorativa sarà valutata complessivamente tenendo conto dell'attinenza alla materia.

Non verranno valutati titoli carenti di elementi necessari per la valutazione.

La Commissione si riserva di valutare discrezionalmente eventuali altri titoli non previsti dai succitati criteri.

\*\*\*\* omississ\*\*\*\*\*

Ultimati i lavori, la Commissione rimette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale TO4 per i Provvedimenti di Competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Presidente CUG**

**Dott.ssa Vincenzina PALERMO** \_\_\_\_\_

**I componenti del CUG**

**BISANTI Francesca** \_\_\_\_\_

**BARBARA Roberto** \_\_\_\_\_

**COGO Fabrizia** \_\_\_\_\_

**FONTANA Mirella** \_\_\_\_\_

**BOSCOLO Cristina** \_\_\_\_\_

**RIVA ROVEDA Roberta** \_\_\_\_\_

**GIOVE Marcello** \_\_\_\_\_

**CORDA Stefania** \_\_\_\_\_