

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE PER IL POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO TRASFUSIONALE**

L'anno Duemiladiciasette il giorno 04 del mese di Aprile alle ore 10,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della S.C. Servizio Trasfusionale.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1149 del 16.11.2016 risulta essere così composta:

- | | |
|---|------------------------------|
| - Dott. TRAINA Mario
Direttore Sanitario ASLTO4 | Componente di diritto |
| - Dott. EQUITANI Francesco
Direttore S.C. Medicina Trasfusionale
AUSL Latina | Componente |
| - D.ssa LENDINI Maddalena
Direttore S.C. Medicina Trasfusionale
ASL OLBIA | Componente |
| - Dott. TOMASINI Andrea
Direttore S.C. Medicina Trasfusionale
ASL 2 Savonese | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania
Collaboratore Amministrativo Prof.le
S.C. Amministrazione del Personale | Segretaria |






La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4, n. 702 del 29.06.2016, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa Servizio Trasfusionale ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";
- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 57 del 19.07.2016 e sul BUR Piemonte n. 28 del 14.07.2016, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 18.08.2016 e che entro la scadenza sono pervenute n. 3 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N.	COGNOME	NOME
1	CHIANESE	ROSA
2	CURCIARELLO	GIUSEPPE
3	GUERRESE	MARIA CARMELA

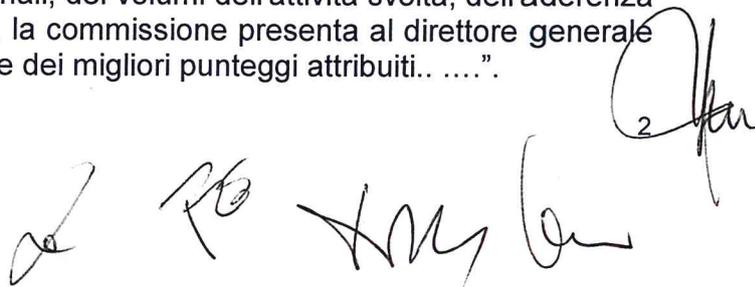
I componenti della Commissione dichiarano :

- l'insussistenza di motivi di incompatibilità di cui all'art. 36, comma 3 lett. e) e 35-bis del D.lgs. 165/01 e successive modifiche e integrazioni, come da documentazione allegata al presente verbale;
- di non avere vincolo di parentela o affinità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona della dott.ssa LENDINI Maddalena.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..".



Handwritten signatures of the commission members, including a signature with the number '2' next to it.

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

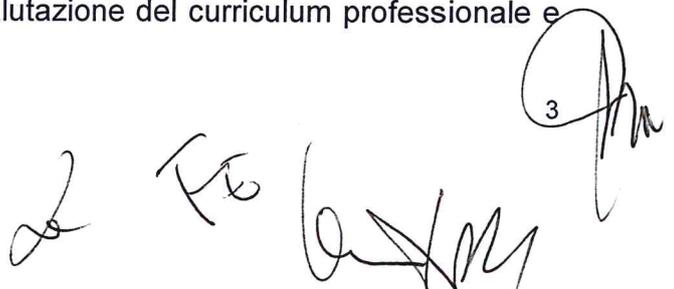
Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;



Handwritten signatures and a circled number 3.

3. valutazione del curriculum professionale del singolo candidato;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato;
5. formulazione per ciascun candidato del giudizio sul colloquio sostenuto;
6. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che sono pervenute, nei termini di scadenza previsti (18.08.2016), le domande dei sottoindicati aspiranti:

N.	COGNOME	NOME
1	CHIANESE	ROSA
2	CURCIARELLO	GIUSEPPE
3	GUERRESE	MARIA CARMELA

I candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione,

Handwritten signatures and a circled number 4.

relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Capacità organizzative

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'R'. In the center, there are initials 'FIS' and 'AM'. On the right, there is a large, stylized signature that includes the number '5' and the letters 'an'.

- Governo Clinico
- Formazione/Ricerca scientifica

La Commissione provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione.

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei singoli candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati presenti al colloquio con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'azienda. La Commissione per il colloquio individua il seguente argomento:

- responsabile*
1. Criteri di appropriatezza *in* ambito clinico e gestionale

Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 : IDONEO
 Punteggio inferiore a 36 : NON IDONEO

A questo punto si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. rif20170315-94B-09201501 del 15.03.2017 (al dott. Curciarello è stato re-inviato il telegramma n. rif20170317-94A-12192901 del 17.03.2017 perché non aveva comunicato la variazione di indirizzo) per il giorno 4 aprile 2017 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 – 3° piano.

Alle ore 11,00 sono presenti i sottoelencati candidati identificati come segue:

N.	Cognome	Nome	Documento
1	CHIANESE	ROSA	c.i.
2	CURCIARELLO	GIUSEPPE	assente
3	GUERRESE	MARIA CARMELA	assente

FS
Curciarello
6

Risultano assenti : Curciarello Giuseppe e Guarrese Maria Carmela che vengono considerati rinunciatari alla procedura, come previsto dal bando.

E' presente solo la dott.ssa Chianese che viene chiamata per sostenere il colloquio.

Dott.ssa CHIANESE ROSA

Punteggio curriculum 39/40

Giudizio colloquio: Ha sviluppato con elevata competenza e approfondita conoscenza la tematica proposta

Punteggio colloquio 60/60

IDONEO con un Punteggio Complessivo 99/100

Riepilogo dei punteggi dei candidati in ordine alfabetico:

N	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	CHIANESE ROSA	39	60	99

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna che risulta essere composta dall'unico candidato idoneo :

N	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	CHIANESE ROSA	39	60	99

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle 12,15.

Letto, confermato e sottoscritto.



Presidente

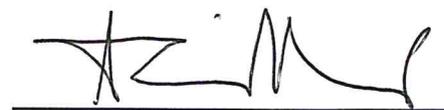
D.ssa LENDINI Maddalena



Handwritten signature of Maddalena Lendini on a horizontal line.

Componenti

Dott. TRAINA Mario



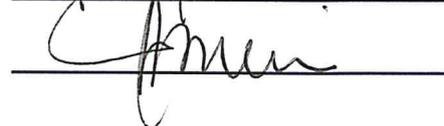
Handwritten signature of Mario Traina on a horizontal line.

Dott. EQUITANI Francesco



Handwritten signature of Francesco Equitani on a horizontal line.

Dott. TOMASINI Andrea



Handwritten signature of Andrea Tomasini on a horizontal line.

Segretario

D.ssa CORDA Stefania



Handwritten signature of Stefania Corda on a horizontal line.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. CHIANESE ROSA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASST Ovest Milanese prima e poi presso l'ASLTO4 e caratterizzato da incarichi di Struttura Semplice dal 1.4.2005 e dalla Responsabilità della Struttura Complessa dal 1.4.2011. Attività formativa e didattica consistente sia da un punto di vista clinico che manageriale e titolare di seconda specializzazione nella disciplina.

Punti 10

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Importante produzione scientifica e titolare di seconda specializzazione equipollente alla disciplina.

Punti 5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Elevato volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume, complessità ed attività valutati gli anni di attività nella disciplina specifica.

Punti 10

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Ottima aderenza al profilo professionale indicato nell'Avviso sulla base dell'esperienza documentata.

Punti 14

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 39

RS
b. J. M.
J. M.