

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – DISCIPLINA
MEDICINA E CHIRURGIA ACCETTAZIONE E URGENZA – PER LA S.C. MECAU CIRIE'
LANZO.**

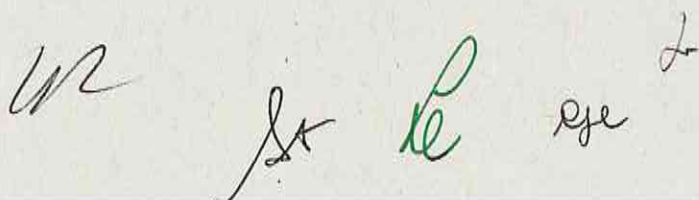
L'anno Duemilaventidue il giorno 2 del mese di marzo alle ore 9,00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – disciplina medicina e chirurgia accettazione e urgenza – per la s.c. mecau cirie' lanzo.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 114 del 8.2.2022, risulta essere così composta:

- | | |
|---|------------------------------|
| - D.ssa CHIOZZA Gloria
Direttore Sanitario ASLTO4 | Componente di diritto |
| - Dott. TUA ALDO
Direttore S.C. Medicina e Chirurgia Accettazione e urgenza
ASL BIELLA | Componente |
| - Dott. LAURIA Giuseppe
Direttore S.C. Medicina e Chirurgia Accettazione e urgenza
ASO S. Croce e Carle CN | Componente |
| - Dott. ROSSI Emanuele
Direttore S.C. Medicina e Chirurgia Accettazione e urgenza
ASUR Marche | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania
Funzionario S.C. Amministrazione del Personale | Segretario |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1141, del 26.11.2021, è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto



"Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa – disciplina medicina e chirurgia accettazione e urgenza – per la s.c. mecau Cirie' Lanzo;

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 4 del 4.1.2022 e sul BUR Piemonte n. 49 del 9.12.2021, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 3.2.2022 e che entro la scadenza sono pervenute n. 7 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

1)	AJMONE-CATT PAOLO	10/10/1966
2)	BERTOLO OLIVO	25/01/1967
3)	COHA MASSIMILIANO	10/05/1978
4)	LANFRANCO GIANLUCA	31/07/1968
5)	LO CIGNO DARIO	21/06/1978
6)	MECCA FABIO	15/12/1973
7)	URSO DOMENICO LORENZO	10/08/1971

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del Dott. ROSSI Emanuele.

The block contains four handwritten signatures in green ink, likely representing the members of the Commission mentioned in the text above. The signatures are stylized and appear to be initials or first names followed by a surname.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

a) curriculum

b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8

MR *Lo* *Lu* *Rje* *Le*

dello stesso D.P.R. , preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale " del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

1)	AJMONE-CATT PAOLO	10/10/1966
2)	BERTOLO OLIVO	25/01/1967
3)	LANFRANCO GIANLUCA	31/07/1968
4)	LO CIGNO DARIO	21/06/1978
5)	MECCA FABIO	15/12/1973
6)	URSO DOMENICO LORENZO	10/08/1971

Il candidato

1)	COHA MASSIMILIANO	10/05/1978
----	-------------------	------------

Non è ammesso per mancanza del seguente requisito:

MR *Bo* *Lu* *ose*

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;

M. Dr. R. Rse

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)**
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**
- Competenze tecnico-professionali
 - Competenze manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

Domanda 1:

Gestione clinica organizzativa del paziente con stroke

Domanda 2:

Gestione clinica organizzativa dei sanguinamenti gastro enterici alti

Domanda 3:

Gestione clinica organizzativa del trauma maggiore

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :
Punteggio inferiore a 36 :

IDONEO
NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con PEC prot. 17043 del 10.2.2022 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati come da elenco allegato e risultano presenti:

1)	AJMONE-CATT PAOLO	10/10/1966
2)	BERTOLO OLIVO	25/01/1967
3)	COHA MASSIMILIANO	10/05/1978
4)	LO CIGNO DARIO	21/06/1978
5)	MECCA FABIO	15/12/1973

Risultano assenti:

LANFRANCO Gianluca
URSO Domenico Lorenzo

Che si considerano rinunciatari alla procedura di che trattasi.

La Commissione chiama il dott. Coha Massimiliano e le annuncia la non ammissione alla procedura.

Vengono fatti entrare gli altri candidati.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico iniziando dal dott. Ajmone Catt Paolo.

Il Candidato Bertolo Olivo sorteggia la **Domanda 1: Gestione clinica organizzativa del paziente con stroke** che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 2 e la prova n. 3 non estratte vengono subito lette.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

Dott. AIMONE - CATT PAOLO

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 51/60

Idoneo

Dott. BERTOLO OLIVO

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una molto buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 54/60

Idoneo

Dott. LO CIGNO DARIO

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 50/60

Idoneo

Dott. MECCA FABIO

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una ottima padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 55/60

Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispone la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

N.	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum 40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	AJMONE-CATT PAOLO	27,000	51,000	78,000
2	BERTOLO OLIVO	25,600	54,000	79,600
3	LO CIGNO DARIO	22,000	50,000	72,000
4	MECCA FABIO	34,100	55,000	89,100

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

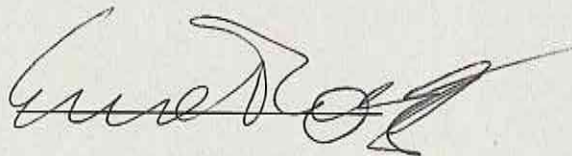
N.	COGNOME NOME	Macroarea Curriculum 40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	MECCA FABIO	34,100	55,000	89,100
2	BERTOLO OLIVO	25,600	54,000	79,600
3	AJMONE-CATT PAOLO	27,000	51,000	78,000

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

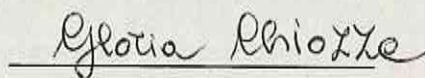
La commissione termina i lavori alle ore 12,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente
Dott. ROSSI Emanuele



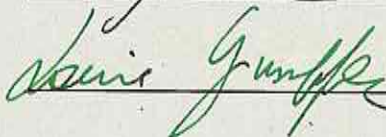
Componenti
D.ssa CHIOZZA Gloria



Dott. TUA ALDO



Dott. LAURIA Giuseppe



Segretaria
D.ssa CORDA Stefania





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. AJMONE-CATT PAOLO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto nella medicina e chirurgia d'urgenza prima nell'ASL Città di Torino e poi presso l'ASL TO4 con incarico di responsabile di SS dal 1.7.2018. Attività formativa e attività di docenza continuativa.

Punti 9

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non allegata Produzione scientifica nell'ultimo decennio.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Discreto il volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità.

Punti 7

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Molto Buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 27

[Handwritten signatures]



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. BERTOLO OLIVO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto nella medicina e chirurgia d'urgenza prima fuori Regione e poi presso l'ASL Città di Torino con incarico di alta specializzazione dal 1.12.2002. Attività formativa e attività di docenza continuativa.

Punti 8

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Limitata Produzione scientifica.

Punti 0,1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Più che Discreto il volume delle prestazioni rapportato sia per tipologia, volume e complessità.

Punti 7,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 10

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 25,6

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. LANFRANCO GIANLUCA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto nella chirurgia generale dell'ASL TO4 senza alcun incarico dichiarato. Attività formativa e attività di docenza continuativa.

Punti 3

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Limitata Produzione scientifica.

Punti 0,1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Casistica scarsamente pertinente all'attività di pronto soccorso.

Punti 3

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Discreta l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 8

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 14,1



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. LO CIGNO DARIO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto nella medicina e chirurgia d'urgenza prima dell'ASL TO3, dell'ASL Città di Torino e poi presso l'ASL TO4 con incarico di responsabile di SS dal 16.5.2019 e di alta specializzazione per 3 mesi. Attività formativa e attività di docenza continuativa.

Punti 4

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non allega Produzione scientifica .

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Discreto il volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità.

Punti 7

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Molto Buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 22

UR
St Lr Rge



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. MECCA FABIO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto nella medicina e chirurgia d'urgenza prima del Gradenigo e poi dell'AO Mauriziano con incarico di responsabile di SS dal 1.2.2019 presso DEA di II livello. Attività formativa e attività di docenza nell'ambito dell'emergenza e urgenza.

Punti 7

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Buona Produzione scientifica e ulteriore specializzazione in cardiologia

Punti 4,1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Eccellente il volume delle prestazioni rapportato sia per tipologia, volume e complessità (ha dettagliato la casistica per codice colore e singole procedure eseguite)

Punti 10

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Ottima l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 13

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 34,1



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. URSO DOMENICO LORENZO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto nella medicina e chirurgia d'urgenza dell'ASP di Cosenza con incarico di responsabile di SS di 21 mesi negli anni 2010-2012. Attività formativa caratterizzata anche da Master e attività di docenza documentata.

Punti 5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Buona Produzione scientifica.

Punti 2

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Molto buono il volume delle prestazioni rapportato sia per tipologia, volume e complessità non aggiornata agli ultimi due anni

Punti 8,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 10

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 25,5

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.