

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIÉ'

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – DISCIPLINA
PSICHIATRIA – PER LA S.C. SALUTE MENTALE CHIVASSO.**

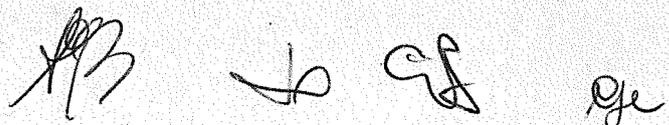
L'anno Duemilaventidue il giorno 16 del mese di marzo alle ore 9,00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – disciplina Psichiatria – per la S.C. CSM di Chivasso.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 167 del 24.2.2022, risulta essere così composta:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| - D.ssa CHIOZZA Gloria Direttore Sanitario ASLTO4 | Componente di diritto |
| - Dott. BIANCONI GIORGIO Direttore S.C. Psichiatria ASST Ovest Milanese | Componente |
| - Dott. RISSO Francesco Direttore S.C. Psichiatria ASL CN1 | Componente |
| - D.ssa BEONI Anna Maria Direttore S.C. Psichiatria AUSL VDA | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania Funzionario S.C. Amministrazione del Personale | Segretario |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1104 del 18.11.2021, è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto



"Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa – disciplina psichiatria – per la s.c. Salute Mentale Chivasso;

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 1 del 4.1.2022 e sul BUR Piemonte n. 49 del 9.12.2021, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 3.2.2022 e che entro la scadenza è pervenuta n. 1 domanda;
- Ha presentato domanda la sottoelencata candidata:

LERDA SILVANA nata il 21/7/1975

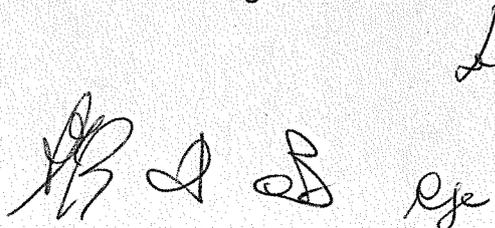
I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del Dott. RISSO Francesco.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle



necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.

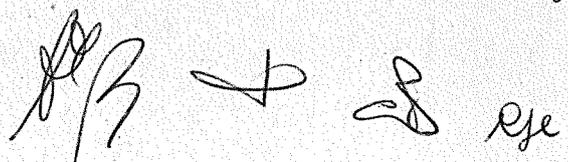
La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:



1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

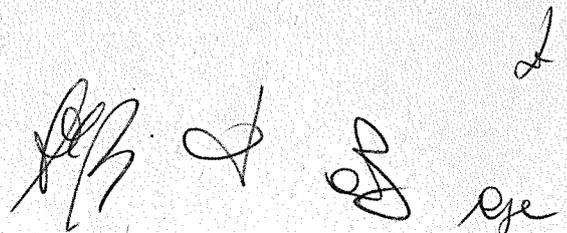
La Commissione prende atto che la candidata LERDA Silvana è **ammessa** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;



- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)

- Competenze tecnico-professionali
- Competenze manageriali

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, a smaller signature, and the initials 'ese'.

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

PROVA N. 1 : Percorso clinico-organizzativo sui gravi disturbi della personalità

PROVA N. 2 : Percorso clinico-organizzativo sui gravi disturbi dello spettro autistico

PROVA N. 3 : Percorso clinico-organizzativo sui pazienti con doppia diagnosi

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

| | |
|--------------------------------------|------------|
| Punteggio pari / superiore a 36/60 : | IDONEO |
| Punteggio inferiore a 36 : | NON IDONEO |

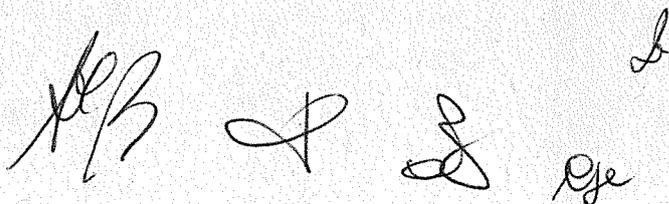
Si prende atto che i candidati sono stati convocati con PEC prot. 18787 del 15.2.2022 alle ore 10.00 di oggi presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 – 3° piano.

La candidata Lerda Silvana viene identificata.

La Candidata Lerda Silvana sorteggia la prova n. PROVA N. 1 (percorso clinico-organizzativo sui gravi disturbi della personalità) che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 2 e la prova n. 3 non estratte vengono subito lette.

La candidata viene introdotta nel locale d'esame per essere sottoposta al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.



Dott.ssa LERDA Silvana

Giudizio colloquio: La candidata dimostra un' eccellente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 60/60
Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispose la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

| N. | COGNOME NOME | Macroarea Curriculum /40 | Macroarea Colloquio (36/60) | Punteggio complessivo /100 |
|----|---------------|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1 | LERDA SILVANA | 33 | 60 | 93 |

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna che, nel caso specifico, è composta da un solo candidato:

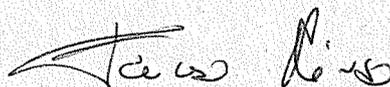
| N. | COGNOME NOME | Macroarea Curriculum /40 | Macroarea Colloquio (36/60) | Punteggio complessivo /100 |
|----|---------------|--------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1 | LERDA SILVANA | 33 | 60 | 93 |

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

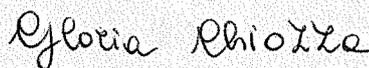
La commissione termina i lavori alle ore 11.15

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente
Dott. RISSO Francesco



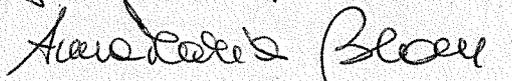
Componenti
D.ssa CHIOZZA Gloria



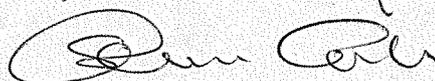
Dott. BIANCONI GIORGIO



D.ssa BEONI Anna Maria



D.ssa CORDA Stefania





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.91.76666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa LERDA Silvana

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL TO4 con incarico di responsabile temporaneo della S.C. dal 1.4.2021. Attività formativa caratterizzata da corsi di perfezionamento, da Master e attività di docenza continuativa.

Punti 8

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Buona produzione scientifica pertinente alla materia sia su riviste nazionali che internazionali.

Ottima formazione specialistica.

Punti 4

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Molto buono il volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità.

Punti 8

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Molto buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 13

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 33