

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA S.PRE.S.A.L.**

L'anno duemilaventidue il giorno 6 del mese di maggio alle ore 9.00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.).

La Commissione, nominata con deliberazione n. 316 del 7.4.2022, risulta essere così composta:

- **D.ssa CHIOZZA Gloria**
Direttore Sanitario ASL TO4

Componente di diritto

- **Dott. MASIA Pietro**
Direttore S.C. S.Pre.S.A.L.
ASL Sassari - Gallura

Componente

- **Dott. CALABRETTA Giuseppe**
Direttore S.C. S.Pre.S.A.L.
ASL CN2

Componente

- **Dott.ssa GREMITA Cristina**
Direttore S.C. P.S.A.L.
ATS Pavia

Componente

- **Dott. PUPO Alessio**
Funziionario S.C. Amministrazione del Personale
ASL TO4

Segretario

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1195, del 10.12.2021, è stato indetto Avviso pubblico per il per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto

"Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa S.Pre.S.A.L.;

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 3 del 11.1.2022 e sul BUR Piemonte n. 51 del 23.12.2021, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 10.2.2022 e che entro la scadenza sono pervenute n. 3 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

1	BERGALLO LETIZIA MARIA	26/1/1976
2	SPIGO ANTONELLA	26/11/1965
3	SULLI DAVIDE	5/6/1975

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona della Dott.ssa GREMITA Cristina.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi



comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..."

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macro-aree:

a) curriculum

b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 (punteggio minimo del colloquio punti 36).

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R. , preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce,

tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, comma 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i.).

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati sono ammessi in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

1	BERGALLO LETIZIA MARIA	26/1/1976
2	SPIGO ANTONELLA	26/11/1965
3	SULLI DAVIDE	5/6/1975

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**
 - Competenze tecnico-professionali
 - Competenze manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

Domanda 1: Proporre l'organizzazione di un Piano Mirato di Prevenzione nel settore agricolo

Domanda 2: Proporre l'organizzazione di un Piano Mirato di Prevenzione nel settore edilizio

Domanda 3: Proporre l'organizzazione di un Piano Mirato di Prevenzione nel settore sanitario

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :	IDONEO
Punteggio inferiore a 36 :	NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con PEC prot. 35576 del 28.3.2022 alle ore 10.30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati come da elenco allegato e risultano presenti:

1	BERGALLO LETIZIA MARIA	26/1/1976
2	SPIGO ANTONELLA	26/11/1965

Risulta assenta il Dott. SULLI Davide, che si considera rinunciario alla procedura di che trattasi.

Vengono fatti entrare gli altri candidati.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico iniziando dalla Dott.ssa BERGALLO Letizia Maria.

La candidata SPIGO Antonella sorteggia la Domanda n. 2 (**proporre l'organizzazione di un Piano Mirato di Prevenzione nel settore edilizio**) che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 1 (proporre l'organizzazione di un Piano Mirato di Prevenzione nel settore agricolo) e la prova n. 3 (proporre l'organizzazione di un Piano Mirato di Prevenzione nel settore sanitario), non estratte, vengono subito lette.

Le candidate vengono introdotte una alla volta nel locale d'esame per essere sottoposte al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna la candidata esaminata in modo da evitare il contatto con la candidata che deve ancora sostenere la prova.

Dott.ssa BERGALLO Letizia Maria

Giudizio colloquio: la candidata dimostra una ottima padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista tecnico che organizzativo-gestionale.

Punteggio colloquio 57/60

Idonea

Dott.ssa SPIGO Antonella

Giudizio colloquio: la candidata dimostra una buona padronanza dell'argomento trattato da un punto di vista tecnico e una sufficiente padronanza da un punto di vista organizzativo-gestionale.

Punteggio colloquio 46/60

Idonea

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

N.	COGNOME E NOME	Macroarea Curriculum 40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	BERGALLO LETIZIA MARIA	29.5	57	86.5
2	SPIGO ANTONELLA	15	46	61
3	SULLI DAVIDE	17	-	-

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna (previsione formale della norma) dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che, nel caso di specie, risulta essere composta da due candidate:

N.	COGNOME E NOME	Macroarea Curriculum 40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	BERGALLO Letizia Maria	29.5	57	86.5
2	SPIGO Antonella	15	46	61

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 12.30
Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente
Dr.ssa GREMITA Cristina



Componenti
Dr.ssa CHIOZZA Gloria



Dr. MASIA Pietro



Dr. CALABRETTA Giuseppe



Segretario
Dr. PUPO Alessio





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa BERGALLO MARIA LETIZIA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL TO4, con incarichi anche di carattere gestionale. Documenta congrua attività formativa, anche in ambito gestionale.

Punti 6.5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non valutabile la produzione scientifica indicata.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Ottimo il volume dell'attività svolta, con particolare riferimento agli aspetti organizzativo-gestionali.

Punti 10

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Ottima aderenza al profilo sia dal punto di vista delle competenze tecnico-professionali che delle capacità organizzative.

Punti 13

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 29.5

Handwritten signatures and initials:
su, Alb, but, Olo



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa SPIGO ANTONELLA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso Azienda Ospedaliera a valenza Universitaria in qualità di Medico competente, anche con incarichi di natura gestionale in anni non recenti. Documenta esclusivamente attività come docente-relatore.

Punti 9

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non allegata produzione scientifica.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Non allegato il volume dell'attività svolta.

Punti 0

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Sufficiente aderenza al profilo per quanto concerne le competenze tecnico-professionali in relazione all'attività svolta in qualità di medico competente presso Struttura Ospedaliera-Universitaria.

Punti 6

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 15



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. SULLI DAVIDE

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASU FC, senza incarichi di natura gestionale. Documenta congrua attività formativa anche come docente-relatore.

Punti 3

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Documenta attività scientifica limitata (abstract).

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Adeguate il volume dell'attività svolta di natura puramente professionale.

Punti 6

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Buona aderenza al profilo dal punto di vista delle competenze tecnico-professionali in quanto svolte in ambito S.Pre.S.A.L.

Punti 7

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 17

*su 12 Alb lnd
Dk*