AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIE'

VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE PER LA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO DI CUORGNE'.

L'anno Duemilaventidue il giorno 24 del mese di Giugno alle ore 9.00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Distretto di Cuorgné.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 439 del 6.5.2022, risulta essere così composta:

- **Dott.ssa CHIOZZA Gloria** — **Componente di diritto**
Direttore Sanitario ASL TO4

- **Dott. VALZER Gianni** — **Componente**
Direttore S.C. Distretto Area Sud ASL NO

- **Dott.ssa VELLUDO Cristina** — **Componente**
Direttore S.C. UOC Cure Primarie
Distretto 1
Azienda ULSS7 Pedemontana

- **Dott. GIORDANO Germano** — **Componente**
Direttore S.C. Distretto Unico ASL VC

- **Dott.ssa CORDA Stefania** — **Segretario**
Funzionario S.C. Amministrazione del Personale

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1228 del 17.12.2021, è stato indetto Avviso pubblico per il per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa – Distretto di Cuorgné.

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 4 del 14.01.2022 e sul BUR Piemonte n. 1 del 05.01.2022, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;

- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 14.02.2022 e che entro la scadenza sono pervenute n. sei domande;

- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

ANSELMO EVA	06/09/1978
BERSANO GIOVANNI	06/05/1957
BILLOTTA DANILA MARIANTONIA	15/06/1962
FERRO SILVIA	12/09/1964
MAINA PAOLA	06/08/1972
TESTA ANGELO	21/05/1965

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;

- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".

- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del Dott. VALZER Gianni.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza

al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti...".

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:
a) curriculum
b) colloquio
La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.
La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40
Colloquio punti 60 (punteggio minimo del colloquio punti 36).

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;
c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.
Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5,comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R. , preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale " del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

Possono partecipare alla selezione:

- Dirigenti Sanitari del SSN che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno sette anni e aver maturato per almeno cinque anni una specifica esperienza nei servizi territoriali e una adeguata formazione nella loro organizzazione;
- Medici convenzionati (medico di medicina generale o pediatra di libera scelta), ai sensi dell'art. 8 comma 1, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. da almeno 10 anni.
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati sono ammessi in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

ANSELMO EVA	06/09/1978
BERSANO GIOVANNI	06/05/1957
BILLOTTA DANILA MARIANTONIA	15/06/1962
FERRO SILVIA	12/09/1964
MAINA PAOLA	06/08/1972
TESTA ANGELO	21/05/1965

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) **Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

b) **titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)**

- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.

- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
  - dell'originalità della produzione scientifica;
  - dell'importanza della rivista;
  - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
  - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
  - dell'eventuale collaborazione di più autori;
  - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

c) **volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)**

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

d) **aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**
- Competenze tecnico-professionali
- Competenze manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:
Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda.
Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

Domanda 1: Il ruolo del direttore di distretto nella programmazione e nella gestione del processo di budget

Domanda 2: Il ruolo del direttore di distretto nell'integrazione socio sanitaria e nello sviluppo del piano locale della cronicità

Domanda 3: Il ruolo del direttore di distretto nella realizzazione delle centrali operative territoriali (COT)

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.
Punteggio pari / superiore a 36/60 : IDONEO
Punteggio inferire a 36 : NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con PEC prot. 60148 del 26.5.2022 alle ore 10,30 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 – 3° piano.

I candidati vengono identificati come da elenco allegato e risultano presenti:

ANSELMO EVA
BERSANO GIOVANNI
BILLOTTA DANILA MARIANTONIA
FERRO SILVIA

Risulta assente la dott.ssa MAINA Paola e il dott. TESTA Angelo che si considerano rinunciatari alla procedura di che trattasi.

I candidati vengono fatti entrare.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico iniziando dalla dott.ssa Anselmo Eva.

Il Candidato Bersano Giovanni sorteggia la domanda Domanda n. 2: Il ruolo del direttore di distretto nell'integrazione socio sanitaria e nello sviluppo del piano locale della cronicità.

La prova n. 1 e la prova n. 3 non estratte vengono subito lette.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

Dott.ssa ANSELMO EVA
Giudizio colloquio: La candidata affronta l'argomento con una ottima competenza tecnica/ organizzativa.
Punteggio colloquio 55/60
Idoneo

Dott. BERSANO Giovanni
Giudizio colloquio: Il candidato affronta l'argomento con una buona competenza tecnica/ organizzativa.
Punteggio colloquio 50/60
Idoneo

Dott.ssa BILLOTTA Danila Mariantonia
Giudizio colloquio: La candidata affronta l'argomento con una buona competenza tecnica/ organizzativa.
Punteggio colloquio 50/60
Idoneo

Dott.ssa FERRO Silvia
Giudizio colloquio: La candidata affronta l'argomento con una discreta competenza tecnica/ organizzativa.
Punteggio colloquio 48/60
Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispone la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei:

N.	COGNOME NOME	Totale Titoli	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	ANSELMO EVA	25,500	55,000	80,500
2	BERSANO GIOVANNI	19,000	50,000	69,000
3	BILLOTTA DANILA MARIAANTONIA	26,500	50,000	76,500
4	FERRO SILVIA	25,500	48,000	73,500

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna gli idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N.	COGNOME NOME	Totale Titoli	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	ANSELMO EVA	25,500	55,000	80,500
2	BILLOTTA DANILA MARIAANTONIA	26,500	50,000	76,500
3	FERRO SILVIA	25,500	48,000	73,500

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 13,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente
Dott. VALZER Gianni

Componenti
D.ssa CHIOZZA Gloria

Dott.ssa VELLUDO Cristina

Dott. GIORDANO Germano

Segretario
Dott.ssa CORDA Stefania

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa ANSELMO EVA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale svolta presso l'ASLTO4 nella disciplina Organizzazione dei servizi sanitari di base presso il Distretto di Cuorgnè con incarico di Responsabilità di Struttura Semplice Unità di valutazione ed organizzazione screening dal 2017 a tutt'oggi e un periodo di Responsabilità di Struttura Complessa presso la Direzione medica di presidio ospedaliero. Documenta un'attività formativa e didattica diversificata in ambito distrettuale.

Punti 6

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una discreta produzione scientifica.

Specializzazione in Igiene e medicina preventiva.

Punti 1,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta un più che buono volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità.

Punti 8

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che buona l'aderenza al profilo professionale indicato sulla base della documentazione presentata.

Punti 10

TOTALE CURRICULUM **PUNTI 25,5**

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it
P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. BERSANO GIOVANNI

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale svolta presso l'ASLTO4 inizialmente nella disciplina di Oncologia e poi in Cure Palliative con incarichi di responsabilità di Struttura Semplice e Struttura Semplice Dipartimentale. Attività formativa e didattica documentata caratterizzata da un master di 2° livello focalizzato sulle cure palliative.

Punti 8,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Specializzazione in Malattie Infettive ed Oncologia.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta un discreto volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità focalizzato nell'ambito delle Cure Palliative.

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato sulla base della documentazione presentata.

Punti 5

TOTALE CURRICULUM **PUNTI 19**

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it
P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa BILLOTTA DANILA MARIAANTONIA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale svolta presso l'ASLTO4 nella disciplina Organizzazione dei servizi sanitari di base presso il Distretto di Ivrea e dal 15/4/2021 presso il SISP. Attività formativa e didattica documentata caratterizzata da un master di 2° livello in direzione e management delle Aziende Sanitarie.

Punti 6,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Specializzazione in Igiene e medicina preventiva.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta un volume molto buono delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità.

Punti 8,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Molto buona l'aderenza al profilo professionale indicato sulla base della documentazione presentata.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM **PUNTI 26,5**

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it
P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa FERRO SILVIA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale svolta presso l'ASL Città di Torino sia di Assistenza Sanitaria Territoriale che di Assistenza protesica ed integrativa, con un periodo di responsabilità di Struttura Semplice Dipartimentale nel settore dell'integrativa/protesica dal 1/6/2002 al 8/10/2017. Dal 2018 presta la sua attività in convezione presso l'Assessorato Sanità della Regione nel settore farmaceutico. Attività formativa e didattica documentata focalizzata prevalentemente in un settore. Ha conseguito un master di 2° livello in Health Services Management.

Punti 8,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una Buona produzione scientifica.

Specializzazione in Igiene e medicina preventiva.

Punti 3

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta un buon volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità, riferita ad un ambito specifico.

Punti 6

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato sulla base della documentazione presentata.

Punti 8

TOTALE CURRICULUM **PUNTI 25,5**

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it
P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa MAINA PAOLA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale svolta presso l'ASL TO4 inizialmente presso la medicina interna del PO di Lanzo e poi presso la SC Assistenza Sanitaria Territoriale che è confluita nel Distretto di Ciriè-Lanzo. Attività formativa e didattica documentata caratterizzata da un master di 2° livello e da un master di 1° livello.

Punti 5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Specializzazione in Geriatria.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta un discreto volume delle prestazioni rapportato per tipologia, volume e complessità.

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Discreta l'aderenza al profilo professionale indicato sulla base della documentazione presentata.

Punti 7

TOTALE CURRICULUM **PUNTI 17,5**

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it
P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. TESTA ANGELO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta un'esperienza professionale svolta come medico di medicina generale. Attività formativa e didattica documentata caratterizzata da un master di 2° livello in Direzione e management delle Aziende Sanitarie.

Punti 4

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una sufficiente produzione scientifica.

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Non Documenta il volume delle prestazioni come richiesto dal bando.

Punti 0

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato sulla base della documentazione presentata.

Punti 3

TOTALE CURRICULUM **PUNTI 8**