

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4
CHIVASSO IVREA CIRIÈ

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – DISCIPLINA
ANESTESIA E RIANIMAZIONE – PER LA S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE CIRIÈ
LANZO.**

L'anno Duemilaventidue il giorno 11 del mese di maggio alle ore 9,00 presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso – Via Po n. 11 – 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – disciplina anestesia e rianimazione – per la SC Anestesia e Rianimazione Ciriè Lanzo.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 228 del 14.3.2022, risulta essere così composta:

- | | |
|--|------------------------------|
| - D.ssa CHIOZZA Gloria
Direttore Sanitario ASLTO4 | Componente di diritto |
| - Dott. BIANCHI Alessandro
Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione
ASL AT | Componente |
| - Dott. STORTI Enrico
Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione
ASST Cremona | Componente |
| - Dott. MARTUSCELLI Ermelinda
Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione – PO Novi Ligure
ASL AL | Componente |
| - D.ssa CORDA Stefania
Funzionario S.C. Amministrazione del Personale | Segretario |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 1126, del 17.12.2021, è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale - ai sensi dell'art. 15 e 15 ter



D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012" - di Direttore di Struttura Complessa – disciplina anestesia e rianimazione – per la S.C. Anestesia e Rianimazione Ciriè Lanzo;

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 4 del 14.1.2022 e sul BUR Piemonte n. 1 del 5.1.2022, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 14.2.2022 e che entro la scadenza sono pervenute n. 11 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:

N.	COGNOME NOME
1)	BORGA SARA
2)	CALVO ROBERTO
3)	CASTINO PIERMAURO
4)	CERUTTI ALESSANDRO
5)	DONATI ILARIA
6)	FADDE MARCO
7)	FRANGIONI CARLO
8)	GRIGOLON MARZIO
9)	PARISI LEONARDO
10)	PERINO BERT PAOLO
11)	SQUADRONE VINCENZO

I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano



rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”.

- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che “Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale” non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del Dott. STORTI Enrico.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i “la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..”.

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) massimo punti 10;
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) massimo punti 5;
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) massimo punti 10;
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso massimo punti 15.



La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Specializzazione in anestesia e rianimazione (art. 5 dpr 484/97);
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Eey', followed by a signature that looks like 'Al', and then a signature that appears to be 'Ge'. There are also some smaller, less distinct initials or marks scattered around these main signatures.

corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

N.	COGNOME NOME
1)	BORGA SARA
2)	CALVO ROBERTO
3)	CASTINO PIERMAURO
4)	CERUTTI ALESSANDRO
5)	DONATI ILARIA
6)	FADDE MARCO
7)	FRANGIONI CARLO
8)	GRIGOLON MARZIO
9)	PARISI LEONARDO
10)	PERINO BERT PAOLO
11)	SQUADRONE VINCENZO

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

CURRICULUM: (punti 40)

a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;



- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)**
- altre specializzazioni, master, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
 - produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
 - dell'originalità della produzione scientifica;
 - dell'importanza della rivista;
 - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
 - dell'eventuale collaborazione di più autori;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)**
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**
- Competenze tecnico-professionali
 - Capacità organizzative
 - Governo Clinico
 - Formazione /ricerca scientifica

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.





La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

COLLOQUIO:

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.

La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

PROVA N. 1 : PDTA parto analgesia : razionale, metodiche e problemi organizzativi

PROVA N. 2 : Gestione clinico organizzativa del paziente con shock cardiogeno

PROVA N. 3 : Rianimazione: Criteri per l'ammissione a trattamenti intensivi e loro sospensione

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :

IDONEO

Punteggio inferiore a 36 :

NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con PEC prot. 35589 del 28.3.2022 alle ore 10,30 di oggi presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 – 3° piano.

I candidati vengono identificati e risultano presenti:

N.	COGNOME NOME
1)	BORGA SARA
2)	CALVO ROBERTO
3)	CASTINO PIERMAURO
4)	CERUTTI ALESSANDRO
5)	DONATI ILARIA
6)	FADDE MARCO
7)	FRANGIONI CARLO
8)	PARISI LEONARDO



9)	PERINO BERT PAOLO
10)	SQUADRONE VINCENZO

Risulta assente:

GRIGOLON Marzio

Che si considera rinunciatario alla procedura di che trattasi.

I candidati sono d'accordo a svolgere il colloquio in ordine alfabetico iniziando dalla dott.ssa BORGHA Sara

La Candidata BORGHA Sara sorteggia la prova n. 3 :

PROVA N. 3 : Rianimazione: Criteri per l'ammissione a trattamenti intensivi e loro sospensione

che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 1 e la prova n. 2 non estratte vengono subito lette.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Al termine del colloquio si accompagna il candidato in modo da evitare il contatto con i candidati che devono ancora sostenere la prova.

Dott.ssa BORGHA Sara

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 42/60

Idoneo

Dott. CALVO Roberto

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 45/60

Idoneo

Dott. CASTINO Piermauro

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una più che sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 45/60

Idoneo

Dott. CERUTTI Alessandro

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una quasi ottima padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 55/60

Idoneo

Dott.ssa DONATI Ilaria

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra discreta padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 50/60

Idoneo

Dott. FADDE Marco

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una buona padronanza dell'argomento trattato da un punto di vista clinico e più che buona da un punto di vista organizzativo.

Punteggio colloquio 53/60

Idoneo

Dott. FRANGIONI Carlo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una buona padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 52/60

Idoneo

Dott. PARISI Leonardo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una ottima padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 58/60

Idoneo

Dott. PERNINO BERT Paolo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una discreta padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 50/60

Idoneo

Dott. SQUADRONE Vincenzo

Giudizio colloquio: Il candidato dimostra una sufficiente padronanza dell'argomento trattato sia da un punto di vista clinico che organizzativo.

Punteggio colloquio 40/60

Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispose la tabella riepilogativa dei punteggi dei candidati idonei in ordine alfabetico:

The image shows several handwritten signatures in black ink at the bottom right of the page. There are three distinct signatures, with the first being the largest and most prominent. The signatures appear to be initials or names written in a cursive style.

N.	COGNOME NOME	Totale Titoli	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	BORGA SARA	15,500	42,000	57,500
2	CALVO ROBERTO	23,500	45,000	68,500
3	CASTINO PIERMAURO	16,000	45,000	61,000
4	CERUTTI ALESSANDRO	23,500	55,000	78,500
5	DONATI ILARIA	24,000	50,000	74,000
6	FADDE MARCO	29,500	53,000	82,500
7	FRANGIONI CARLO	21,000	52,000	73,000
8	PARISI LEONARDO	21,000	58,000	79,000
9	PERINO BERT PAOLO	19,500	50,000	69,500
10	SQUADRONE VINCENZO	16,000	40,000	56,000

A questo punto la Commissione, avendo terminato le valutazioni, redige la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere la seguente:

N.	COGNOME NOME	Totale Titoli	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo /100
1	FADDE MARCO	29,500	53,000	82,500
2	PARISI LEONARDO	21,000	58,000	79,000
3	CERUTTI ALESSANDRO	23,500	55,000	78,500



La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

La commissione termina i lavori alle ore 16,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

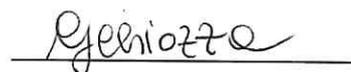
Presidente

Dott. STORTI Enrico



Componenti

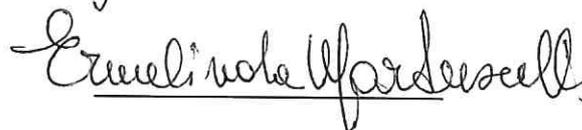
- D.ssa CHIOZZA Gloria



- Dott. BIANCHI Alessandro



- Dott. MARTUSCELLI Ermelinda



Segretario

- D.ssa CORDA Stefania





A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa BORGA SARA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'AOU San Luigi di Orbassano con attività prevalente nel sistema di emergenza extra e intra ospedaliera. Presenta esperienza didattica nel medesimo settore.

Punti 6

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una buona produzione scientifica.

Punti 2

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

L'attività documentata dalla candidata è esclusivamente inerente il soccorso extra ospedaliero

Punti 1

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 6,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 15,5



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. CALVO ROBERTO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL TO4 con responsabilità di Struttura Semplice Sale Operatorie Ciriè Lanzo dal 2018.

Punti 7,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Non documentata produzione scientifica.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta una casistica quantitativa prevalentemente orientata all'attività anestesiologicala

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 23,5



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. CASTINO PIERMAURO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL TO4 con interruzione per esperienza di lavoro, dal 2015 al 2020, presso altro Sistema Sanitario Europeo.

Punti 6

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Non documentata produzione scientifica.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

La casistica documentata degli ultimi 10 anni risulta incompleta essendo mancante l'attività svolta all'estero.

Punti 2,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 7,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 16



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. CERUTTI ALESSANDRO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL TO5 con responsabilità di Struttura Semplice direzione e organizzazione della rianimazione dal 2019 a cui ha associato attività di sala operatoria.

Punti 7,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta una casistica distribuita sia in ambito rianimatorio che anestesiologicalo senza una adeguata completezza documentale

Punti 4,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 23,5



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott.ssa DONATI ILARIA

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'IRCCS Istituto Tumori di Milano prevalentemente in ambito anestesiologicalo multidisciplinare anche in chirurgia complessa. Percorso didattico consolidato in area infermieristica.

Punti 6,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta casistica analitica e nominativa omogeneamente distribuita nelle diverse specialità di sala operatoria.

Punti 6

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 11

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 24



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. FADDE MARCO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'AO Mauriziano di Torino con competenze in ambito anestesilogico, rianimatorio/emergenziale e di terapia antalgica. Attività formativa caratterizzata da un Master di II livello in Terapia del Dolore.

Punti 7

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una discreta produzione scientifica.

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta una ampia e completa casistica omogeneamente distribuita in ambito rianimatorio, anestesilogico e di terapia antalgica.

Punti 8

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Ottima l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 13,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 29,5



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. FRANGIONI CARLO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Documenta percorso professionale sia in ambito rianimatorio che anestesiological presso L'ASL Città di Torino dal 2008.

Punti 6

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Non documentata produzione scientifica.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta una casistica distribuita sia in ambito rianimatorio che anestesiological caratterizzata da adeguata completezza documentale

Punti 5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 10

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 21



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. GRIGOLON MARZIO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL VC con due periodi di responsabilità di Struttura Semplice in ambito anestesilogico.

Punti 7,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - max punti 5

Non documentata produzione scientifica.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - max punti 10

Ha documentato una casistica prevalentemente di tipo anestesilogico con volumi relativamente bassi

Punti 3

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - max punti 15

Discreta l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 9,5

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 20



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. PARISI LEONARDO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino con competenze anestesilogiche in chirurgie complesse. Documenta inoltre un periodo di responsabilità con incarico ex art. 15 septies d.lgs 502/92 presso l'AOU di Sassari dal 6/7/2020 al 30/09/2021. Attività formativa caratterizzata da un Master di II livello in Ecocardiografia in ambito cardiocirurgico, interventistico.

Punti 7

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Non documentata produzione scientifica.

Punti 0

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Casistica orientata all' ambito cardio-toraco-vascolare

Punti 4

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Buona l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 10

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 21



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. PERINO BERT PAOLO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto presso l'ASL TO4 con competenze prevalentemente rianimatorie.

Punti 6,5

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una limitata produzione scientifica.

Punti 0,5

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Documenta una casistica prevalentemente orientata alla terapia intensiva.

Punti 3,5

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Discreta l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 9

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 19,5



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dott. SQUADRONE VINCENZO

a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10

Percorso professionale svolto l'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino con competenze in ambito rianimatorio e in particolare nei supporti ventilatori.

Punti 7

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5

Documenta una discreta produzione scientifica.

Punti 1

c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10

Dalla documentazione presentata non si evince l'analisi quantitativa dell'attività.

Punti 1

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15

Più che sufficiente l'aderenza al profilo professionale indicato.

Punti 7

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 16