

**AZIENDA SANITARIA LOCALE TO4**  
**CHIVASSO IVREA CIRIE'**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO  
QUINQUENNALE PER IL POSTO DI DIRIGENTE FARMACISTA DIRETTORE, NELLA  
DISCIPLINA DI FARMACIA OSPEDALIERA (AREA DI FARMACIA), DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA FARMACIA OSPEDALIERA**

L'anno Duemilaventiti il giorno 6 del mese di Febbraio alle ore 10,00 e seguenti presso la Direzione Generale dell'ASL TO4 - sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del DLgs 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Farmacista Direttore della S.C. Farmacia Ospedaliera.

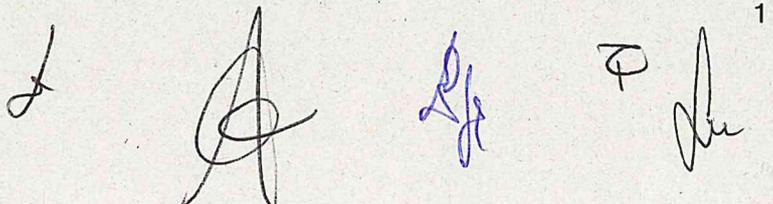
La Commissione, nominata con deliberazione n. 1317 del 27.11.2019 risulta essere così composta:

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| - <b>D.ssa MARCHISIO Sara</b><br>Direttore Sanitario ASLTO4  | <b>Componente di diritto</b> |
| - <b>D.ssa GASCO Annalisa</b><br>Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera<br>AO Mauriziano                  | <b>Componente</b>            |
| - <b>D.ssa POGGIO Lorena</b><br>Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera<br>ASL TO5                         | <b>Componente</b>            |
| - <b>D.ssa CURSANO Rita</b><br>Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera<br>ASST Melegnano e della Martesana | <b>Componente</b>            |
| - <b>D.ssa CORDA Stefania</b><br>S.C. Amministrazione del Personale                                    | <b>Segretario</b>            |

La Commissione prende preliminarmente atto:

- Che con deliberazione della ASL TO4 n. 376 del 22.3.2019, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Dirigente Farmacista Direttore della Struttura Complessa

1



Farmacia Ospedaliera, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter D.Lgs 30/12/1992, n. 502 e sm.i., e della DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012. Approvazione";

- Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 29 del 12.4.2019 e sul BUR Piemonte n. 14 del 4.4.2019, venne pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa sopra evidenziato;
- Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 13.5.2019 e che entro la scadenza sono pervenute n. 2 domande;
- Hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:
  - 1) PARDOSSI Stefania nata il 22.3.1969
  - 2) ZINETTI Elena Caterina nata il 3.7.1965

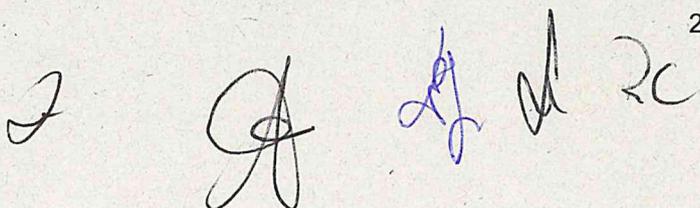
I componenti della Commissione dichiarano :

- ✓ di non avere motivi di incompatibilità con le persone ammesse alla procedura concorsuale e con i componenti della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali".
- ✓ di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prescrive che "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

I componenti della Commissione come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs 502/1992 e s.m.i. eleggono all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona della dott.ssa POGGIO Lorena.

La Commissione prende altresì atto che:

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i "la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza

 2

al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.. ....”.

Il Profilo / fabbisogno professionale come definito dall'art. 2 del Bando, è allegato al presente verbale come parte integrante e sostanziale.

Ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 14-6180 del 29.07.2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione sulle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

Curriculum punti 40

Colloquio punti 60 punteggio minimo del colloquio punti 36.

Per il Curriculum l'attribuzione del punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dallo stesso:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

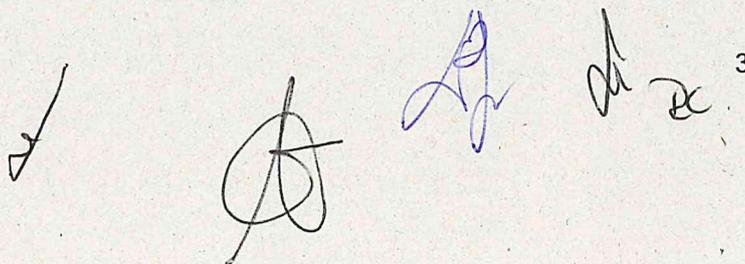
La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta il possesso dei requisiti di ammissione da parte degli aspiranti. Inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R. , preliminarmente al colloquio e alla valutazione del curriculum, stabilisce, tenuto conto del “profilo professionale “ del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione formula il seguente ordine dei propri lavori:

 3

1. verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97);
2. predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio;
3. valutazione dei curriculum professionali;
4. svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto;
5. predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede a verificare che tutti i candidati risultino in possesso dei sottoelencati requisiti previsti per la partecipazione all'avviso dell'incarico quinquennale, ovvero:

- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- Curriculum professionale ai sensi dell'art. 8 D.P.R. 484/97 concernente le attività professionali, di studio, direzionali – organizzative;
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del predetto bando.

Per quanto riguarda l'attestato di formazione manageriale fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15 c) 8 del D.lgs 502 del 1992 e s.m.i..

La Commissione prende atto che i sotto indicati candidati **sono ammessi** in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

1. PARDOSSI Stefania nata il 22.3.1969
2. ZINETTI Elena Caterina nata il 3.7.1965

La Commissione predispone i seguenti criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio.

#### **CURRICULUM: (punti 40)**

##### **a) Esperienze di carattere professionale e formativo - (max punti 10)**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali ambiti specifici di autonomia professionale con funzioni di direzione, relativamente alle attività direzionali organizzative si terrà conto delle funzioni svolte quale Responsabile di Struttura Complessa o Semplice o Responsabile di Modulo nella disciplina;



4

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina, in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi congressi convegni e seminari viene valutata complessivamente nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 484/97

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

L'attività di servizio è valutata max 9 punti

A tal fine si stabiliscono i seguenti punteggi:

- servizio nella disciplina/equipollente 1 punto/anno
- servizio in disciplina affine 0,8/anno
- servizio in altra disciplina 0,5 /anno

A seconda del tipo di incarico dirigenziale è aggiunto:

- 1 punto per ogni anno di Responsabilità di Struttura Semplice
- 1,5 punto per ogni anno di Direzione di Struttura Complessa (comprendendosi anche la Responsabilità della S.C. ai sensi dell'art. 18)

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 9 e gli altri in relazione proporzionale.

La docenza max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione.

L'aggiornamento max 0,5 punti. In caso di superamento della soglia massima il punteggio più alto è valutato 0,5 e gli altri in proporzione

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) - (max punti 5)**

- altre specializzazioni, dottorati ... attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e aderenti al profilo professionale delineato.
- produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Si terrà conto:
  - dell'originalità della produzione scientifica;
  - dell'importanza della rivista;
  - della continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
  - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
  - dell'eventuale collaborazione di più autori;
  - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- Per i lavori è attribuito il seguente punteggio:  
punti 0,2 per abstract nazionale  
punti 0,5 per abstract internazionale  
punti 1 per articolo nazionale  
punti 2 per articolo internazionale
- Per le altre specializzazioni è attribuito il seguente punteggio:  
Punti 5 in altra disciplina/affine  
Punti 10 nella disciplina equipollente

In caso di superamento della soglia massima il punteggio massimo è valutato 5 e gli altri in relazione proporzionale.

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) - (max punti 10)**

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso - (max punti 15)**

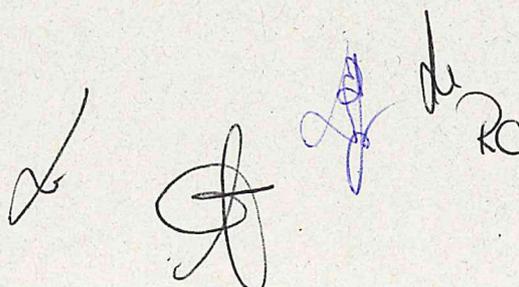
- Competenze tecnico-professionali
- Governo Manageriali

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto richiesto dall'avviso, i contenuti del curriculum, possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Si applicano le disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011.

La Commissione valuta il curriculum professionale dei candidati presenti e provvede ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria con specifica motivazione. Le schede relative ai curricula prodotti dai candidati con i relativi punteggi attribuiti sono parte integrante e sostanziale del verbale.

**COLLOQUIO:**

Il colloquio tenderà a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda. Valutando: pertinenza della materia, esposizione e chiarezza e completezza dei contenuti.



La Commissione stabilisce per il colloquio tre argomenti. Verrà sorteggiata la domanda che sarà oggetto di colloquio per tutti candidati.

1. Gestione della logistica in un'azienda sanitaria locale multipresidio in una logica cost saving.
2. Applicazioni pratiche dei principi di Clinical governance in ambito farmaceutico
3. Strumenti per il governo dell'appropriatezza e della sicurezza clinica in ambito farmaceutico

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo pari a 36.

Punteggio pari / superiore a 36/60 :

IDONEO

Punteggio inferiore a 36 :

NON IDONEO

Si prende atto che i candidati sono stati convocati con telegramma n. WGFAAB3380500101100120201231 del 10.1.2020 per il giorno 6 Febbraio 2020 alle ore 11,00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASL TO4 sede di Chivasso - Via Po n. 11 - 3° piano.

I candidati vengono identificati come segue:

N.	COGNOME NOME	DOCUMENTO
1	PARDOSSI STEFANIA	Assente
2	ZINETTI ELENA CATERINA	c.i. as6740968 Comune di Ivrea

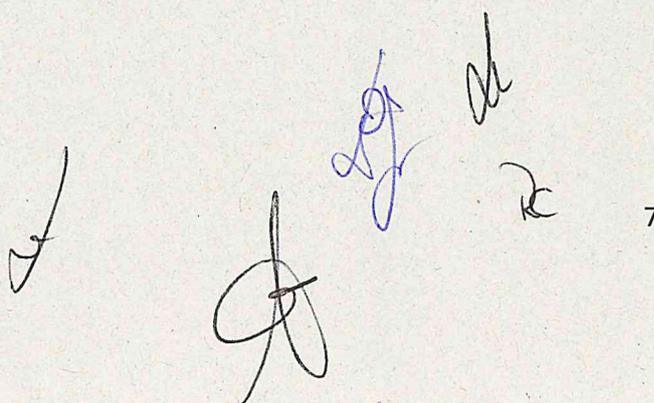
Risulta assente PARDOSSI Stefania che viene considerata rinunciataria alla selezione.

La candidata ZINETTI Elena Caterina sorteggia la prova n. 2. Applicazioni pratiche dei principi di Clinical governance in ambito farmaceutico

che verrà letta al momento del colloquio.

La prova n. 1 e la prova n. 3 non estratte vengono subito lette.

L'unica candidata viene introdotta nel locale d'esame per essere sottoposta al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.



**Dott. ZINETTI ELENA CATERINA**

Giudizio colloquio: La candidata ha dimostrato piena padronanza dell'argomento anche presentando casi pratici che evidenziano un'elevata competenza sia in ambito gestionale che strettamente tecnico-operativo.

Punteggio colloquio 60/60  
Idoneo

La Commissione terminato il colloquio predispose la tabella riepilogativa dei punteggi :

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo / 100
1	ZINETTI	ELENA CATERINA	38,878	60	98,878

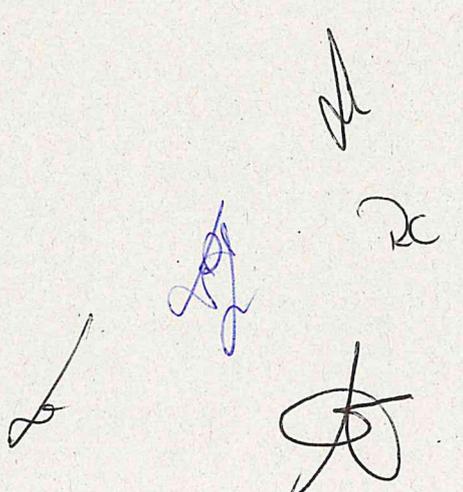
A questo punto la Commissione, avendo terminato la valutazione, individua l'unico candidato idoneo sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che risulta essere :

N.	COGNOME	NOME	Macroarea Curriculum /40	Macroarea Colloquio (36/60)	Punteggio complessivo / 100
1	ZINETTI	ELENA CATERINA	38,878	60	98,878

La Commissione rimette al Direttore Generale dell'ASL TO4 il presente verbale per l'ulteriore seguito di competenza.

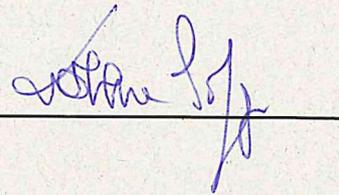
La commissione termina i lavori alle ore 12,20.

Letto, confermato e sottoscritto.



**Presidente**

- D.ssa POGGIO Lorena

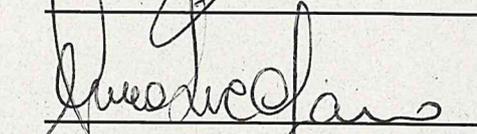


**Componenti**

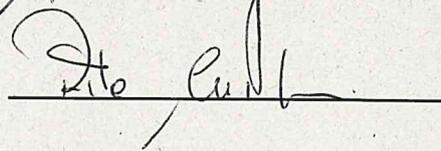
- D.ssa MARCHISIO Sara



- D.ssa GASCO Annalisa

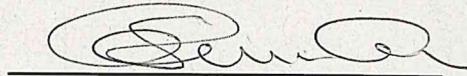


- D.ssa CURSANO Rita



**Segretario**

- D.ssa CORDA Stefania





**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Farmacista Direttore nella disciplina di Farmacia Ospedaliera, della Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera**

**Candidato: PARDOSSI STEFANIA**

**Nato a CASCINA il 22.03.1969**

**Requisiti Specifici:**

- Iscrizione all'ordine dei farmacisti di Torino dal 20.12.2011;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale **NON CONSEGUITO**

Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguita presso l'Università di Pisa il 18.4.1996.

Specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguita presso Università di Milano il 6.11.1998.

**a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10**

Dirigente farmacista supplente presso ASL 4 Chiavarese dal 1.10.1999 al 22.5.2000  
Dirigente farmacista a t.i. presso AO Mauriziano dal 1.6.2000 a tutt'oggi (10.05.2019)

**Anni di anzianità nella disciplina/equipollente: 19 anni – 7 mesi – 2 giorni**

**Requisito di accesso 7 anni (con specializzazione)**

**Servizio valutabile**

**nella disciplina/equipollente : 12 anni – 7 mesi – 2 giorni**

Re



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## Tipologia di incarichi dirigenziali

Si dichiara altresì che alla predetta sono stati attribuiti i seguenti incarichi dirigenziali:

- dal dal 01/11/2000 al 31/03/2004: "Controllo magazzino farmacia interna con particolare attenzione all'ampliamento e completamento della gestione informatizzata" Fascia C3 (vecchia graduazione), art. 27 comma 1 CCNL 08/06/2000 smi, - Incarico professionale di media specializzazione e rilevanza;
- dal 01/04/2004 al 31/08/2008: "Svolgimento di attività professionali che richiedono una competenza specialistico-funzionale di base" Fascia C3+ (vecchia graduazione), Incarico professionale di media specializzazione e rilevanza;
- dal 01/09/2008 al 31/10/2010: "Svolgimento di attività di natura professionale di alta specializzazione con competenze tecnico-professionali quali-quantitative complesse riferite alla disciplina di appartenenza" - fascia Cs2 (nuova graduazione), art. 27 comma 1 CCNL 08/06/2000 smi, - Incarico professionale di media specializzazione e rilevanza;
- dal 01/11/2010 al 28/02/2014: "Responsabile Settore Specialità Medicinali / svolgimento di funzioni di alta specializzazione e rilevanza strategica" - fascia CsS2 (nuova graduazione), art. 27 comma 1 CCNL 08/06/2000 smi, - Incarico professionale di alta specializzazione e rilevanza;
- dal 01/03/2014 al 31/12/2017: "Responsabile Settore specialità medicinali, svolgimento di funzioni di alta specializzazione e rilevanza strategica" - fascia CsS2 (nuova graduazione), - art. 27 comma 1 CCNL 08/06/2000 smi, - Incarico professionale di alta specializzazione e rilevanza;
- dal 01/01/2018 a tutt'oggi: "Responsabile Settore Medicinali" - fascia CSs3 (nuova graduazione), - art. 27 comma 1 CCNL 08/06/2000 smi, - Incarico professionale di alta specializzazione e rilevanza";

Si dichiara altresì che alla predetta è stato attribuito l'incarico di responsabilità del Magazzino Farmaci del Presidio Ospedaliero Umberto I° di Torino sotto il coordinamento del Direttore Sanitario d'Azienda a decorrere dal 10 giugno 2003 al 30 settembre 2006.

ASL 11 Empoli dirigente farmacista con incarico libero professionale dal 2.5.1999 al 30.9.1999

Direttore di Farmacia privata presso Farmacia Maggiani - Lari (PI) dal 7.8.1997 al 31.12.1998

## Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:

Corsi come uditor: 95



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Corsi come relatore: 1

Corsi di perfezionamento: 1

Dal 14.9.2009 al 31.12.2019 attività di formazione degli studenti in base alla convenzione con l'Università

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce      Punti 4,591**

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) – max punti 5**

Pubblicazioni scientifiche internazionali ALLEGATE n. 1

Pubblicazioni scientifiche nazionali ALLEGATE n. 1

Abstract nazionali ALLEGATI n. 8

Abstract internazionali ALLEGATI n. 0

1 non all. testo

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce      Punti 4,600**

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10**

**ALLEGATA** la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso AO Mauriziano firmata dal Direttore Sanitario e dal Direttore della Struttura Complessa Farmacia Ospedaliera

**Buono il volume dell'attività relativo alla certificazione presentata in relazione ad un'attività esclusivamente prestata in azienda ospedaliera.**

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce      Punti 8**

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15**



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Buona aderenza al profilo professionale in base alla documentazione presentata rapportata all'attività prestata esclusivamente in azienda ospedaliera**

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce**

**Punti 10**

**TOTALE COMPLESSIVO 27,191**

*[Handwritten signatures in blue ink]*



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**Avviso pubblico per conferimento incarico quinquennale per posto di Dirigente Farmacista Direttore nella disciplina di Farmacia Ospedaliera, della Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera**

**Candidato: ZINETTI ELENA CATERINA**

**Nato a IVREA**

**il 3.7.1965**

**Requisiti Specifici:**

- Iscrizione all'ordine dei farmacisti di Torino dal 2.7.1990.
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente);
- curriculum in cui sia documentata una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 8 del DPR 484/1997;
- attestato di formazione manageriale CONSEGUITO il 14.4.2018

Laurea in Farmacia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 23.2.1990.

No Specializzazione

**a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97) - max punti 10**

Dirigente farmacista a t.i. presso ASLTO4 dal 27.8.1990 a tutt'oggi (10.5.2019)

**Anni di anzianità nella disciplina/equipollente: 28 anni – 2 mesi – 14 giorni**

**Requisito di accesso 10 anni (senza specializzazione)**

**Servizio valutabile**

**nella disciplina/equipollente :**

**18 anni – 2 mesi – 14 giorni**

**Tipologia di incarichi dirigenziali**

Dal 1.1.2004 al 31.12.2009 Incarico professionale di alta specializzazione "Farmacia Ospedaliera"

Dal 1.1.2010 al 31.12.2016 Incarico professionale di alta specializzazione "Farmacia Ospedaliera"

*de*

*RC*

*J*

*DF*

*df*



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dal 1.1.2017 a oggi (10.5.2019) Responsabile Struttura Semplice Continuità  
Farmaceutica Ospedale Territorio (2 a 4 m 10 gg)

Dal 31.12.2015 a oggi (10.5.2019) Responsabile Temporaneo Struttura Complessa  
Farmacia Ospedaliera (3 a 4 m 11 gg)

**Corsi di formazione-aggiornamento e didattica:**

Corsi come uditore: 110

Corsi come relatore: 2

Corsi di perfezionamento: 1

Master: 1

Dal 3/1990 al 8/1990 – Farmacista Collaboratore (70%) presso Farmacia "S.  
Solutore" (privata convenzionata).

Docenza presso Scuola Infermieri di Ivrea e Scuola di specializzazione in farmacia  
ospedaliera per un totale di 108 ore

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce                      Punti 9,378**

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni  
con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) –  
max punti 5**

Pubblicazioni scientifiche internazionali ALLEGATE n. 1

Pubblicazioni scientifiche nazionali ALLEGATE n. 1

Abstract nazionali ALLEGATI n. 5

Abstract internazionali ALLEGATI n. 1

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce                      Punti 4,500**



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) – max punti 10**

**ALLEGATA** la Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso ASLTO4 firmata dal Direttore Sanitario.

**Ottimo il volume dell'attività relativo alla certificazione presentata in relazione ad un'attività prestata in azienda sanitaria locale.**

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce                      Punti 10**

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso – max punti 15**

**Ottima aderenza al profilo professionale in base alla documentazione presentata rapportata all'attività prestata in azienda sanitaria e alla titolarità di incarico di responsabilità di struttura semplice e complessa.**

**sulla base dei criteri stabiliti la commissione attribuisce                      Punti 15**

**TOTALE COMPLESSIVO 38,878**