

**RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2019 - INTEGRAZIONE**

La presente Relazione Annuale sulla Performance (RAP) anno 2019, costituisce un'integrazione della precedente RAP – Anno 2019, sottoscritta il 26/06/2020.

Premessa:

- In relazione agli avvicendamenti susseguitisi nel tempo, sia a livello di Direzione Generale che di O.I.V., si precisa quanto segue:
 - Direzione Generale in carica fino al 31/08/2020 – di seguito denominata Direzione Generale (1)
 - Direzione Generale in carica dal 01/09/2020 al 31/05/2021 – di seguito denominata Direzione Generale (2)
 - Direzione Generale in carica dal 01/06/2021 – di seguito denominata Direzione Generale (3)
 - O.I.V. in carica fino al 14/03/2021 – di seguito denominato OIV-1
 - O.I.V. in carica dal 19/05/2021 – di seguito denominato OIV-2
- A causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, il processo di valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2019, è stato realizzato con significativo ritardo rispetto alle corrette tempistiche, concludendosi in data 29/10/2020.
- A far data dal 1° novembre 2020, il Componente OIV-1 con funzioni di Presidente, ha rassegnato le proprie dimissioni e non ne è mai stata formalizzata la sostituzione
- In data 14/03/2021, hanno cessato la propria attività anche gli altri due Componenti dell'OIV-1
- Con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, si sono concluse le procedure di nomina del nuovo Organismo Indipendente di valutazione (OIV-2); lo stesso è subentrato a far data dal 19/05/2021

La valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2019 è stata effettuata negli incontri del 21/09/2020 – 15/10/2020 – 23/10/2020 – 28/10/2020 – 29/10/2020. Di ogni incontro è stato redatto un verbale, con prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, identificata quale struttura di supporto all'Organismo Individuale di Valutazione. Tali verbali contengono, per ogni Struttura, l'elenco degli obiettivi e la corrispondente valutazione assegnata, relativa al grado di raggiungimento degli stessi.

La Direzione Generale (1) ha preso atto dei verbali dell'OIV-1, dai quali risulta il seguente grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2019, da parte delle singole Strutture:

| N° | Struttura | Percentuale di raggiungimento Obiettivi | |
|---|--|---|-----------|
| | | Comparto | Dirigenza |
| Strutture in staff al Direttore Generale | | | |
| 1 | S.S. Medico Competente | 100,00% | 100,00% |
| 2 | Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione | 100,00% | === |
| 3 | Ufficio Relazioni Esterne | 100,00% | === |

| N° | Struttura | Percentuale di raggiungimento Obiettivi | |
|--|---|---|-----------|
| | | Comparto | Dirigenza |
| Strutture in staff al Direttore Sanitario | | | |
| 4 | S.C. Risk Management | 100,00% | 100,00% |
| 5 | S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale | 100,00% | 100,00% |
| | S.S. Gestione Operativa dei Percorsi Cronicità | === | 100,00% |
| 6 | S.C. Governo Clinico | === | 100,00% |
| | S.S. Qualità e Formazione | 100,00% | === |
| 7 | S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio | 100,00% | 100,00% |
| 8 | S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA | 100,00% | === |
| 9 | S.S. Psicologia della Salute degli Adulti | === | 100,00% |
| 10 | S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva | === | 66,67% |
| Strutture in staff al Direttore Amministrativo | | | |
| 11 | Ufficio Gestione Logistica sistemica e trasversale delle attività di supporto allo svolgimento delle attività assistenziali | 100,00% | 100,00% |
| Strutture in line al Direttore Amministrativo | | | |
| 12 | S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi | 100,00% | 100,00% |
| 13 | S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU | 100,00% | 100,00% |
| 14 | S.C. Amministrazione del Personale | 100,00% | 100,00% |
| 15 | S.C. Gestione Economico-Finanziaria | 100,00% | === |
| 16 | S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse | 100,00% | === |
| 17 | S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale | 100,00% | 100,00% |
| 18 | S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi | 100,00% | 100,00% |
| Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera | | | |
| 19 | S.C. Direzione Medica Cirié - Lanzo | 100,00% | 100,00% |
| 20 | S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso | 100,00% | 100,00% |
| 21 | S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorné | 100,00% | 100,00% |
| 22 | S.C. Farmacia Ospedaliera | 100,00% | 100,00% |
| Dipartimento di area Medica | | | |
| 23 | S.C. Cardiologia Cirié | 100,00% | 93,75% |
| 24 | S.C. Cardiologia Chivasso | 100,00% | 98,75% |
| 25 | S.C. Cardiologia Ivrea | 100,00% | 98,75% |
| 26 | S.C. Gastroenterologia | 100,00% | 66,66% |
| 27 | S.C. Geriatria Cuorné | 100,00% | 66,67% |
| 28 | S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo | 100,00% | 83,34% |

| N° | Struttura | Percentuale di raggiungimento Obiettivi | |
|---|--|---|-----------|
| | | Comparto | Dirigenza |
| 29 | S.C. Medicina Generale Chivasso | 100,00% | 100,00% |
| 30 | S.C. Medicina Generale Ivrea | 100,00% | 83,34% |
| 31 | S.C. Medicina Generale Cuorgnè | 100,00% | 100,00% |
| 32 | S.C. Nefrologia e Dialisi | 100,00% | 100,00% |
| 33 | S.C. Neurologia Cirié | 100,00% | 66,67% |
| 34 | S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso | 100,00% | 83,34% |
| 35 | S.C. Oncologia | 100,00% | 100,00% |
| 36 | S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale | 100,00% | 87,50% |
| 37 | S.S.D. Ematologia | 100,00% | 93,33% |
| 38 | S.S.D. Diabetologia | === | 100,00% |
| Dipartimento di Area Chirurgica | | | |
| 39 | S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo | 100,00% | 64,35% |
| 40 | S.C. Chirurgia Generale Chivasso | 100,00% | 89,35% |
| 41 | S.C. Chirurgia Generale Ivrea | 100,00% | 64,35% |
| 42 | S.C. Oculistica | 100,00% | 100,00% |
| 43 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié | 100,00% | 95,00% |
| 44 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso | 100,00% | 75,00% |
| 45 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea | 100,00% | 97,50% |
| 46 | S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4 | 100,00% | 66,% |
| 47 | S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea | 100,00% | 66,6677% |
| 48 | S.C. Urologia | 100,00% | 33,34,% |
| 49 | S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa | === | 33,34% |
| Dipartimento dell'Area Diagnostica | | | |
| 50 | S.C. Anatomia Patologica | 100,00% | 66,67% |
| 51 | S.C. Laboratorio Analisi | 100,00% | 75,00% |
| 52 | S.C. Servizio Trasfusionale | 100,00% | 66,67% |
| 53 | S.C. Radiologia Cirié - Lanzo | 100,00% | 60,00% |
| 54 | S.C. Radiologia Chivasso | 100,00% | 62,50% |
| 55 | S.C. Radiologia Ivrea | 100,00% | 60,00% |
| 56 | S.C. Radioterapia Oncologica | 100,00% | 93,33% |
| 57 | S.S.D. Fisica Sanitaria | 100,00% | 75,00% |
| 58 | S.S.D. Senologia e Screening Mammografico | === | 100,00% |
| Dipartimento dell'Emergenza | | | |
| 59 | S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié | 100,00% | 75,00% |

| N° | Struttura | Percentuale di raggiungimento Obiettivi | |
|---|---|---|-----------|
| | | Comparto | Dirigenza |
| 60 | S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso | 100,00% | 62,50% |
| 61 | S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea | 100,00% | 25,00% |
| 62 | S.C. Me.C.A.U. Chivasso | 100,00% | 62,50% |
| Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale | | | |
| 63 | S.C. Distretto di Cirié - Lanzo | 100,00% | 100,00% |
| 64 | S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro | 100,00% | 100,00% |
| 65 | S.C. Distretto di Settimo | 100,00% | 100,00% |
| 66 | S.C. Distretto di Ivrea | 100,00% | 100,00% |
| 67 | S.C. Distretto di Cuorné | 100,00% | 100,00% |
| 68 | S.C. Farmacia Territoriale | 100,00% | 100,00% |
| Dipartimento Materno Infantile | | | |
| 69 | S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.) | 100,00% | 66,67% |
| 70 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié | 100,00% | 66,67% |
| 71 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso | 100,00% | 66,67% |
| 72 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea | 100,00% | 100,00% |
| 73 | S.C. Pediatria Cirié | 100,00% | 66,67% |
| 74 | S.C. Pediatria Chivasso | 100,00% | 66,67% |
| 75 | S.C. Pediatria Ivrea | 100,00% | 66,67% |
| 76 | S.S.D. Consultori | 100,00% | 100,00% |
| Dipartimento di Salute Mentale | | | |
| 77 | S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea | 100,00% | 100,00% |
| 78 | S.C. Salute Mentale Chivasso | 100,00% | 100,00% |
| 79 | S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale | === | 100,00% |
| Dipartimento delle Dipendenze | | | |
| 80 | S.C. Ser.D. Ivrea | 100,00% | 100,00% |
| Dipartimento di Prevenzione | | | |
| 81 | S.C. Medicina Legale | 100,00% | 100,00% |
| 82 | S.C. S.I.A.N. | 100,00% | 100,00% |
| 83 | S.C. S.I.S.P. | 100,00% | 91,67% |
| 84 | S.C. S.Pre.S.A.L. | 100,00% | 100,00% |
| 85 | S.C. Servizio Veterinario Area A | 100,00% | 100,00% |
| 86 | S.C. Servizio Veterinario Area B | 100,00% | 91,67% |

| N° | Struttura | Percentuale di raggiungimento Obiettivi | |
|----|---|---|-----------|
| | | Comparto | Dirigenza |
| 87 | S.C. Servizio Veterinario Area C | 100,00% | 91,67% |
| 88 | S.S.D. Promozione della Salute | 100,00% | 100,00% |
| 89 | S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.) | === | 100,00% |

Ai sensi di quanto previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P)” dell’A.S.L. TO4 in materia di misurazione e valutazione annuale della performance, con note del 12/08/2020 e del 19/08/2020, protocolli vari, sono state richieste, ai diretti Responsabili dei Dirigenti e del Personale del Comparto operanti in Azienda, le schede annuali di valutazione, al fine della verifica dell’attività svolta dal singolo dipendenti in relazione agli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato assegnati per l’anno 2019.

Come previsto dal citato Si.Mi.Va.P, l’OIV-1 ha preso visione delle suddette schede di valutazione annuale individuale, come da verbale del 29/10/2020.

Con gli emolumenti dei mesi di ottobre e dicembre 2020, si è provveduto alla liquidazione dell’eventuale saldo, rispettivamente, al Personale del Comparto e al Personale della Dirigenza, in base al grado di raggiungimento della retribuzione di risultato della Struttura e alla valutazione annuale individuale.

Con note del 28/12/2020, protocolli vari, la Direzione Generale (2) ha comunicato alle Strutture Aziendali che avevano ottenuto una percentuale totale di raggiungimento obiettivi tale da non consentire il pagamento del saldo, l’intenzione di approfondire le motivazioni alla base delle valutazioni effettuate dall’OIV-1.

Con nota prot. n. 0052707 del 31/05/2021, la Direzione Generale (2) ha richiesto, all’ OIV-2, una ulteriore verifica sugli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l’anno 2019, che avevano ricevuto una parziale/negativa valutazione, relativamente alle Strutture e per gli obiettivi di seguito elencati:

| PREMESSA | | |
|---|--------------------------------|--|
| Nelle verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi di budget, effettuate dalla Direzione Generale, sono stati esclusi i costi del Personale in quanto le assunzioni effettuate sono servite a garantire il mantenimento delle attività e non, quindi, ad incrementare la produzione, tenuto conto della preesistente grave carenza di personale. | | |
| N. | Struttura | Obiettivo |
| 1 | S.C. Cardiologia Chivasso | incremento prestazioni ambulatoriali sottoposte a monitoraggio al fine di farle rientrare negli standard |
| 2 | S.C. Cardiologia Ciriè | incremento prestazioni ambulatoriali sottoposte a monitoraggio al fine di farle rientrare negli standard |
| | | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 3 | S.C. Cardiologia Ivrea | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 4 | S.C. Gastroenterologia | incremento prestazioni ambulatoriali sottoposte a monitoraggio al fine di farle rientrare negli standard |
| 5 | S.C. Geriatria Cuorgnè | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 6 | S.C. Neurologia Ciriè | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 7 | S.C. Neurologia Ivrea-Chivasso | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 8 | S.C. Medicina Generale Ciriè | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 9 | S.C. Medicina Generale Ivrea | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 10 | S.C. R.R.F. | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 11 | S.S.D. Ematologia | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 12 | S.C. Chirurgia Generale | rispetto tempi di attesa definiti dagli standard regionali per gli interventi individuati |

| PREMESSA | | |
|---|--|--|
| Nelle verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi di budget, effettuate dalla Direzione Generale, sono stati esclusi i costi del Personale in quanto le assunzioni effettuate sono servite a garantire il mantenimento delle attività e non, quindi, ad incrementare la produzione, tenuto conto della preesistente grave carenza di personale. | | |
| N. | Struttura | Obiettivo |
| | Chivasso | dagli obiettivi dell'Assessorato Sanità |
| 13 | S.C. Chirurgia Generale Ciriè-Lanzo | rispetto tempi di attesa definiti dagli standard regionali per gli interventi individuati dagli obiettivi dell'Assessorato Sanità |
| 13 | S.C. Chirurgia Generale Ciriè-Lanzo | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 14 | S.C. Chirurgia Generale Ivrea | rispetto tempi di attesa definiti dagli standard regionali per gli interventi individuati dagli obiettivi dell'Assessorato Sanità |
| | | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 15 | S.C. O.R.L. Chivasso-Ivrea | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 16 | S.C. O.R.L. Ciriè e O.R.L. territoriale A.S.L. TO4 | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 17 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 18 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Ciriè | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 19 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 20 | S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa | aumento atteso numero interventi cataratta ambulatoriale complessa tra 50 e 70 mese dalla data di effettiva entrata in funzione operativa |
| | | incremento valore della produzione di specialistica ambulatoriale complessa tra il 30% ed il 50% annuale a partire dalla data di effettiva entrata in funzione operativa rispetto al valore della produzione 2018 con collegati costi di produzione incrementali non superiori al 30% della effettiva maggiore produzione rilevata |
| 21 | S.C. Urologia | alla riduzione dei tempi di attesa per chirurgia urologica minore attraverso una crescita $\geq 30\%$ dei casi rispetto a quella registrata nel 2018 |
| | | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 22 | S.C. Radiologia Chivasso | riduzione mobilità passiva infraregione per ambulatoriale |
| | | riduzione esami inappropriati per PS (in collaborazione con DEA/PS) |
| | | riduzione 20% costo orario gestione macchinari |
| 23 | S.C. Radiologia Chivasso | riduzione mobilità passiva infraregione per ambulatoriale |
| | | riduzione esami inappropriati per PS (in collaborazione con DEA/PS) |
| | | riduzione 20% costo orario gestione macchinari |
| | | miglioramento del 10% rapporto costo del personale/valore complessivo della produzione |
| 24 | S.C. Radiologia Chivasso | riduzione mobilità passiva infraregione per ambulatoriale |
| | | riduzione esami inappropriati per PS (in collaborazione con DEA/PS) |
| | | riduzione 20% costo orario gestione macchinari |
| | | miglioramento del 10% rapporto costo del personale/valore complessivo della produzione |
| 25 | S.C. Radioterapia Oncologica | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 26 | S.C. Anatomia Patologica | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 27 | S.C. Laboratorio Analisi | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 28 | S.C. Servizio Trasfusionale | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 29 | S.S.D. Fisica Sanitaria | riduzione 1% costi di produzione rispetto al 2018 nel 2019 e di un ulteriore 2% nel 2020 |
| 30 | S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso | raggiungimento obiettivo GiViTi 2019 |
| | | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 31 | S.C. Anestesia e Rianimazione | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il |

| PREMESSA | | |
|---|---|---|
| Nelle verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi di budget, effettuate dalla Direzione Generale, sono stati esclusi i costi del Personale in quanto le assunzioni effettuate sono servite a garantire il mantenimento delle attività e non, quindi, ad incrementare la produzione, tenuto conto della preesistente grave carenza di personale. | | |
| N. | Struttura | Obiettivo |
| | Ciriè | 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 32 | S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea | raggiungimento dell'obiettivo regionale inerente le donazioni d'organo e tessuti |
| | | raggiungimento obiettivo GiViTi 2019 |
| | | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 33 | S.C. Me.C.A.U. | riduzione richiesta prestazioni ambulatoriali / diagnostiche del 20% |
| | | riduzione tempi permanenza e miglioramento umanizzazione |
| 34 | S.C. N.P.I. | rendicontazione mensile degli inserimenti in strutture residenziali e semi residenziali con relativa quantificazione economica al fine del rispetto puntuale attraverso il controllo del budget assegnato sulla base di evidenze cliniche e nel rispetto delle disposizioni regionali |
| 35 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 36 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Ciriè | miglioramento 5% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 |
| 37 | S.C. Pediatria Chivasso | miglioramento 1% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 1% per il 2020 |
| 38 | S.C. Pediatria Ciriè | miglioramento 1% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 1% per il 2020 |
| 39 | S.C. Pediatria Ivrea | miglioramento 1% rapporto costi produzione/valore produzione rispetto al 2018 per il 2019 e di un ulteriore 1% per il 2020 |
| 40 | S.C. S.I.S.P. | riduzione dell'1% per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 dei costi di produzione |
| 41 | S.C. Servizio Veterinario Area B | riduzione dell'1% per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 dei costi di produzione |
| 42 | S.C. Servizi Veterinario Area C | riduzione dell'1% per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 dei costi di produzione |
| 43 | S.S. Psicologia della Salute in Età evolutiva | riduzione dell'1% per il 2019 e di un ulteriore 2% per il 2020 dei costi di produzione |

In data 7 giugno 2021, l'OIV-2 ha informato la Direzione Generale (3), insediata a far data dal 1° giugno 2021, della nota del 31/05/2021, chiedendo conferma della necessità di "ulteriore verifica". Tale conferma è pervenuta all'OIV-2 con nota prot. n. 0060940 del 24/06/2021.

L'OIV-2, per effettuare il riesame oggetto della richiesta prot. n. 0052707 del 31/05/2021, ha prefissato alcuni "criteri metodologici di misurazione e di valutazione" e, ove necessario, ha richiesto tramite il Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse (individuata quale Struttura a supporto alle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione), integrazioni alla documentazione già agli atti.

Il riesame dell'OIV-2 è stato effettuato nelle date del 07/06/2021 – 05/07/2021 – 20/07/2021 e, dai verbali redatti in detti incontri e dai prospetti allegati agli stessi quale parte integrante e sostanziale, di cui l'ultimo in data 20/07/2021 agli atti, risulta il grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2019 e riassunto nella tabella seguente:

| N° | Struttura | Percentuale raggiungimento Obiettivi dopo riesame OIV-2 verbale del 20/07/2021 |
|--|---|--|
| | | Dirigenza |
| Strutture in staff al Direttore Sanitario | | |
| 1 | S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva | 88,33% |
| Dipartimento di area Medica | | |
| 2 | S.C. Cardiologia Chivasso | 98,75% |
| 3 | S.C. Cardiologia Ciriè | 93,75% |

| N° | Struttura | Percentuale raggiungimento Obiettivi dopo riesame OIV-2 verbale del 20/07/2021 |
|---|--|--|
| | | Dirigenza |
| 4 | S.C. Cardiologia Ivrea | 98,75% |
| 5 | S.C. Gastroenterologia | 96,67% |
| 6 | S.C. Geriatria Cuorgnè | 100,00% |
| 7 | S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo | 100,00% |
| 8 | S.C. Medicina Generale Ivrea | 100,00% |
| 9 | S.C. Neurologia Cirié | 83,34% |
| 10 | S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso | 100,00% |
| 11 | S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale | 95,00% |
| 12 | S.S.D. Ematologia | 100,00% |
| Dipartimento di Area Chirurgica | | |
| 13 | S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo | 91,25% |
| 14 | S.C. Chirurgia Generale Chivasso | 91,25% |
| 15 | S.C. Chirurgia Generale Ivrea | 78,75% |
| 16 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié | 95,00% |
| 17 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso | 87,50% |
| 18 | S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea | 97,50% |
| 19 | S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4 | 100,00% |
| 20 | S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea | 83,34% |
| 21 | S.C. Urologia | 66,67% |
| 22 | S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa | 100,00% |
| Dipartimento dell'Area Diagnostica | | |
| 23 | S.C. Anatomia Patologica | 83,34% |
| 24 | S.C. Laboratorio Analisi | 91,25% |
| 25 | S.C. Servizio Trasfusionale | 83,34% |
| 26 | S.C. Radiologia Cirié - Lanzo | 80,63% |
| 27 | S.C. Radiologia Chivasso | 83,13% |
| 28 | S.C. Radiologia Ivrea | 80,63% |
| 29 | S.C. Radioterapia Oncologica | 93,33% |
| 30 | S.S.D. Fisica Sanitaria | 75,00% |
| Dipartimento dell'Emergenza | | |
| 31 | S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié | 87,50% |
| 32 | S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso | 75,00% |

| N° | Struttura | Percentuale raggiungimento Obiettivi dopo riesame OIV-2 verbale del 20/07/2021 |
|---------------------------------------|--|--|
| | | Dirigenza |
| 33 | S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea | 73,40% |
| 34 | S.C. Me.C.A.U. Chivasso | 86,25% |
| Dipartimento Materno Infantile | | |
| 35 | S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.) | 100,00% |
| 36 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié | 83,34% |
| 37 | S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso | 83,34% |
| 38 | S.C. Pediatria Cirié | 83,34% |
| 39 | S.C. Pediatria Chivasso | 83,34% |
| 40 | S.C. Pediatria Ivrea | 83,34% |
| Dipartimento di Prevenzione | | |
| 41 | S.C. S.I.S.P. | 95,84% |
| 42 | S.C. Servizio Veterinario Area B | 100,00% |
| 43 | S.C. Servizio Veterinario Area C | 100,00% |

Tutta la documentazione relativa al processo di valutazione della Performance è depositata agli atti presso il Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Chivasso, 03 settembre 2021

Il Direttore Generale A.S.L. TO4
(Dott. Stefano Piero SCARPETTA)
(in originale firmata)

- Il Direttore Amministrativo – SLR
- Il Direttore Sanitario – GC