



VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, costituito secondo il D.P.R. del 09/05/2016, con deliberazione n. 337 del 09/03/2018, come modificata con deliberazione n. 691 del 23/05/2018, si è riunito in data 13 Gennaio 2020 - alle ore 10,00 - presso la sala riunioni della sede legale dell'Azienda – Chivasso, Via Po n. 11.

Risultano presenti:

- Prof. RUSSO Roberto (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa FORNERO Raffaella (Componente)

Risulta assente giustificata:

- Dott.ssa NASTRI Cecilia (Componente)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Filomena Buongiorno

Argomenti trattati:

- Obiettivi assegnati alle Strutture dell'ASL TO per l'anno 2018:
 1. Validazione "Schede annuali di valutazione" personale del Comparto
 2. Validazione "Schede annuali di valutazione" personale della Dirigenza
 3. Valutazione ricorsi presentati dal Personale della Dirigenza e del Comparto

La valutazione della performance dei singoli operatori dell'A.S.L. TO4, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza per l'anno 2018, avviene secondo i criteri e con gli strumenti adottati dall'Azienda, come di seguito illustrato:

• **Personale del Comparto**

La procedura è contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) – Titolo V "Retribuzione di risultato", sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto e la R.S.U., con le modifiche di cui all'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 e a quanto contenuto nel Verbale dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del 16/06/2017;

La valutazione avviene tramite l'utilizzo della "Scheda annuale di valutazione – Dipendenti di Categoria A – B – C" e della "Scheda annuale di valutazione – Dipendenti di Categoria D – Ds", allegate al suddetto C.C.I.A.

• **Personale Dirigente**

La procedura è contenuta

- per la Dirigenza Medica e Veterinaria, nel "Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali" (approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009)
- per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nel Documento "Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato" (approvato con deliberazione n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011)

nonché negli Accordi sulla retribuzione di risultato, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree dirigenziali.

La valutazione avviene tramite l'utilizzo della "Retribuzione di risultato – Scheda annuale di valutazione", allegata ai suddetti regolamenti.

Si informa l'O.I.V. che le valutazioni annuali individuali, collegate alla retribuzione di risultato per l'anno 2018, risultano tutte al 100% tranne per gli operatori di seguito elencati:

• **Personale del Comparto**

N	Nominativo	Categoria	Qualifica	Percentuale P.T.	Data cessazione	Valutazione	Struttura
1	XXXXXXXXXX	D	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere			97%	S.C. Neurologia Ciriè
2	XXXXXXXXXX	B	Coadiutore Amministrativo	70%		75%	S.C. Distretto Chivasso - San Mauro
3	XXXXXXXXXX	A	Ausiliario specializzato			90%	S.C. Distretto Chivasso – San Mauro (CUP)
4	XXXXXXXXXX	A	Ausiliario specializzato			70%	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi (Magazzino Dispositivi Medici)
5	XXXXXXXXXX	D	Collaboratore Amministrativo Professionale			98%	S.C. Medicina Legale
6	XXXXXXXXXX	Bs	Operatore Socio Sanitario	66,60%		60%	S.C. Chirurgia Generale Ciriè
7	XXXXXXXXXX	D	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		20/03/2018	98%	S.C. Medicina Generale Chivasso
8	XXXXXXXXXX	D	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		01/06/2019	98%	S.C. Medicina Generale Chivasso
9	XXXXXXXXXX	D	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		01/08/2018	98%	S.C. Medicina Generale Chivasso
10	XXXXXXXXXX	Bs	Operatore Socio Sanitario	66,60%		20%	S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo
11	XXXXXXXXXX	D	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere			55%	S.C. Distretto Ciriè (Cure Domiciliari)

• **Personale della Dirigenza**

N	Nominativo	Qualifica	Data cessazione	Valutazione	Struttura
1	XXXXXXXXXX	Dirigente Medico	02/07/2018	non valutabile	Anestesia e Rianimazione Chivasso
2	XXXXXXXXXX	Dirigente Medico		20%	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ciriè
3	XXXXXXXXXX	Dirigente Medico	14/06/2019	50%	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea
4	XXXXXXXXXX	Dirigente Medico		80%	S.C. Medicina Legale

Si informa inoltre l'O.I.V. che:

- per il Personale della Dirigenza, non sono pervenute controfirmate le schede di valutazione della dott.a XXXX e della dott.a XXXXX. Non appena controfirmata dai Dirigenti interessati, le schede saranno inviate al Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, per gli adempimenti di competenza.
- per il Personale del Comparto, non è pervenuta controfirmata la scheda di valutazione della sig.a XXXX. Non appena controfirmata dalla dipendente, la scheda sarà inviata al Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, per gli adempimenti di competenza.
- è pervenuta firmata la scheda di valutazione della sig.a XXXX collegata alla retribuzione di risultato per l'anno 2017. La Scheda riporta una valutazione pari al 75%.

Si rileva che sono pervenuti ricorsi alla valutazione da parte del Personale della Dirigenza e del Comparto e, nello specifico:

Dott. XXXXXX – dirigente medico presso la S.C. Medicina Legale - valutazione 80%.

Su tale valutazione si evidenzia che:

- in data 29/07/2019 il dott. XXXXX ha sottoscritto, per sola presa visione, la scheda di valutazione.
- in data 10/08/2019 (acquisito al protocollo aziendale il 12/08/2019, prot. n. 0074049), nei termini previsti dal “Regolamento per la valutazione e la revoca degli incarichi dirigenziali” approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, il dott. XXXXX ha presentato ricorso avverso il giudizio espresso dal Direttore della S.C. Medicina Legale.
- nelle date 16/08/19 – 08/11/19 – 11/11/19, è stata trasmessa all'O.I.V. la seguente documentazione:
 - Scheda di valutazione del dott. XXXXX
 - Ricorso presentato dal dott. XXXXXX
 - Fac simile richiesta controdeduzioni al Direttore della S.C. Medicina Legale
- in data 13/11/2019, prot. n. 0103022, è stata inoltrata la richiesta di controdeduzioni al Direttore della S.C. Medicina Legale, dott. XXXXXX
- in data 13/11/2019, sono pervenute le controdeduzioni richieste
- nelle date 26/11/19 – 9/12/19, è stata ritrasmessa tutta la documentazione all'O.I.V.

Presa visione di tutta la documentazione inerente il ricorso del dott. XXXXXX, l'OIV definisce quanto segue:

In mancanza di riscontri oggettivi che confermano quanto sostenuto dal dott. XXXXX nel suo ricorso e viste le controdeduzioni del dott. XXXXX che hanno confermato e ulteriormente particolareggiato quanto già evidenziato all'atto della compilazione della scheda di valutazione annuale, si ritiene di non poter accogliere il ricorso e si conferma la valutazione espressa dal Direttore della S.C. Medicina Legale.

Sig. XXXXXX – CPSI presso la S.C. Neurologia Ciriè - valutazione 97%.

Su tale valutazione si evidenzia che:

- in data 12/08/2019 il sig. XXXXX ha sottoscritto la scheda di valutazione, nonché la relazione del Coordinatore Infermieristico della S.C. Neurologia Ciriè.
- in data 07/11/2019 (acquisito al protocollo aziendale il 08/11/2019, prot. n. 0101519), nei termini previsti dalla procedura contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) – Titolo V “Retribuzione di risultato”, sottoscritto in data 20/03/2013 e s.m.i., il sig. XXXXX, per tramite del suo rappresentante sindacale sig. XXXXX, ha presentato ricorso avverso il giudizio espresso dal Coordinatore della S.C. Neurologia Ciriè.
- nelle date 08/11/19 – 11/11/19, è stata trasmessa all'O.I.V. la seguente documentazione:
 - Scheda di valutazione del sig. XXXXX con relazione del Coordinatore della S.C. Neurologia Ciriè
 - Ricorso presentato dal sig. XXXXX tramite il suo rappresentante sindacale sig. XXXXX

- Fac simile richiesta al sig. XXXXX delle controdeduzioni alle dichiarazioni del Coordinatore della S.C. Neurologia Ciriè
- in data 13/11/2019, prot. n. 0103023, è stata inoltrata la richiesta di controdeduzioni al sig. XXXXX e al rappresentante sindacale sig. XXXXX.
- in data 17/11/2019, acquisite al protocollo aziendale in data 18/11/2019, prot. n. 0104806, sono pervenute le controdeduzioni richieste.
- nelle date del 26/11/19 – 9/12/19, è stata ritrasmessa tutta la documentazione all’O.I.V.

Preso visione di tutta la documentazione inerente il ricorso del sig. XXXXX, l’OIV definisce quanto segue:

Preso atto di quanto evidenziato dal sig. XXXXX, tramite il suo rappresentante sindacale, e ritenendo che le motivazioni del Coordinatore siano generiche per poter giustificare la riduzione del 3%, si ritiene di poter accogliere il ricorso e di modificare la valutazione dal 97 al 100%.

Sig.a XXXXX – OSS presso la S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo - valutazione 20% per l’anno 2018 e 75% per l’anno 2017.

Su tali valutazioni si evidenzia che:

- in data 21/10/2019 la sig.a XXXXX ha sottoscritto le schede di valutazione per gli anni 2017-2018
- in data 15/11/2019, prot. n. 0104020 si è proceduto ad informare la sig. XXXXX delle quote della retribuzione di risultato da recuperare a seguito delle valutazioni inferiori al 100%
- in data 30/11/2019 (acquisita al protocollo aziendale in data 3/12/2019, prot. n. 0109866), nei termini previsti dalla procedura contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) – Titolo V “Retribuzione di risultato”, sottoscritto in data 20/03/2013 e s.m.i., la sig.a XXXXX, per tramite del suo rappresentante legale avv. XXXXX, ha presentato ricorso avverso il giudizio espresso dal Coordinatore della S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo e del Responsabile della Macroarea Ospedale/Territorio Ciriè-Lanzo.
- in data 9/12/19, è stata trasmessa all’O.I.V. la seguente documentazione:
 - Schede di valutazione della sig.a XXXXX con relazione del Coordinatore della S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo e del Responsabile della Macroarea Ospedale/Territorio Ciriè-Lanzo
 - Comunicazione inviata dal Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse alla sig. XXXXX in data 15/11/2019, prot. n. 0104020, relativa alle somme da recuperare a seguito di valutazione inferiore al 100%
 - Ricorso presentato dalla sig.a XXXXX tramite il suo rappresentante legale avv. XXXXX in data 30/11/2019

Preso visione di tutta la documentazione inerente il ricorso della sig.a XXXXX, l’OIV definisce quanto segue:

Per quanto riguarda l’anno 2018, si ritiene che l’attività della dipendente non sia valutabile in quanto assente tutto l’anno. Si rimanda alla Direzione Amministrativa la liquidazione alla dipendente di quanto previsto dagli Accordi interni per le assenze effettuate dalla sig.a XXXXX nell’anno.

Per l’anno 2017, vista la relazione circostanziata del Responsabile della Macroarea Ospedale-Territorio Ciriè-Lanzo, si ritiene che vi siano gli elementi per non accogliere il ricorso e confermare la valutazione al 75%.

Sig.a XXXXX – CPSI presso la S.C. S.C. Distretto Ciri-Lanzo - valutazione 55%

Su tale valutazioni si evidenzia che:

- in data 2/8/2019 la sig.a XXXXX ha sottoscritto la scheda di valutazione per l’anno 2018, compilata e firmata dal Coordinatore della Struttura, con valutazione al 100% e annotazione dello stesso Coordinatore
- in data 4/10/2019, prot. n. 0090142, la Responsabile della Macroarea Ospedale-Territorio Ciriè-Lanzo, invia una relazione sulla valutazione suddetta.
- in data 11/11/2019 è stata compilata e firmata, dal Coordinatore della Struttura, dalla Responsabile della Macroarea Ospedale-Territorio Ciriè-Lanzo e dal Dirigente Di.P.Sa. (che appone anche una

