



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 13 del 7 giugno 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato con deliberazione n. 150 del 24/02/2022, si riunisce in data odierna, alle ore 15:00, presso la sala riunioni della sede legale dell'A.S.L. TO4 – Chivasso, Via Po n. 11.

Risultano presenti in video conferenza:

- Dott.ssa LECCI Francesca (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (Componente)

Risulta presente

- Dott. ZANZOTTO Alan (Componente)

Sono, altresì, presenti la Dott.ssa Carla Fassino, Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, la Dott.ssa Galetto Celestina in qualità di R.P.C.T. e, con funzioni di segretario verbalizzante, il Dott. Michele D'Amato.

Punto 1) all'Ordine del giorno – Assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2022 (delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022).

In data 01/06/2022, è stata inoltrata all'O.I.V. la documentazione relativa alla Delibera ANAC, al fine di permettere ai Componenti OIV, in via preliminare, una prima istruttoria finalizzata alla verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2022, (delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022).

In particolare, è stato verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione - in termini di contenuto, completezza, tempestività ed aggiornamento - dei seguenti campi di osservazione e monitoraggio ritenuti particolarmente rilevanti sotto il profilo dell'uso delle risorse pubbliche.

Le "famiglie" e le sottosezioni oggetto di verifica e controllo sono :

- 1) *Consulenti e collaboratori (art.15)*
- 2) *Enti controllati (art. 22)*
- 3) *Pagamenti dell'amministrazione (artt. 4-bis, 33, 41 co. 1-bis per amministrazioni e enti del servizio sanitario)*
- 4) *Pianificazione e governo del territorio (art. 39)*
- 5) *Interventi straordinari e di emergenza (art. 42) con esclusivo riferimento alla pubblicazione del Rendiconto delle raccolte fondi a sostegno del contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ove ricevuti (art. 99, co. 5. d.l.34/2020)*
- 6) *Altri contenuti – Prevenzione della corruzione (art. 10 d.lgs. 33/2013, art. 18, co.5, d.lgs. 39/2013, l. 190/2012)*

In data odierna, con il supporto della RPCT, l'O.I.V. effettua l'attività di verifica e di controllo richiesta dalla citata delibera ANAC n. 201.

Al termine delle verifiche, viene predisposta e formalizzata la seguente documentazione allegata al presente verbale per farne parte integrante:

- 1) All. 1.1 Documento di attestazione;
- 2) All. 2.1 A Griglia rilevazione al 31/05/2022
- 3) All. 3. Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o degli organismi con funzioni analoghe

L'attestazione dell'OIV completa della griglia di rilevazione e della scheda di sintesi, va pubblicata nella sezione «Amministrazione trasparente» entro il 30 giugno 2022. Entro tale data, inoltre, la sola griglia di rilevazione va trasmessa dal RPCT all'ANAC all'indirizzo di posta elettronica: attestazioni.oiv@anticorruzione.it.

La prima parte della riunione, che non ha avuto interruzioni, termina alle ore 16:00.

Chivasso, 07 giugno 2022.

Il Componente Presidente OIV: Dott.ssa LECCI Francesca _____ (firmato in originale)

Il Componente OIV: Dott. ZANZOTTO Alan _____ (firmato in originale)

Il Componente OIV: Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria _____ (firmato in originale)

La RPCT: Dott.ssa GALETTO Celestina _____ (firmato in originale)

Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse: Dott.ssa FASSINO Carla _____ (firmato in originale)

Il segretario verbalizzante: Dott. D'AMATO Michele _____ (firmato in originale)

Punto 2) all'Ordine del giorno – Validazione Piano della Performance 2022

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 4 (rubricato "*Ciclo di gestione della performance*") del d.lgs n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, *le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, **tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;***
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi **di controllo interni ed esterni**, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".*

- l'art. 10, rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance" stabilisce che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale **ogni anno entro il 31 gennaio** il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori".

La Dott.ssa FASSINO presenta all'O.I.V. i criteri generali sui quali è stato redatto il Piano della Performance 2022 tramite slide che evidenziano le logiche alla base dell'assegnazione degli obiettivi anno 2022 alle Strutture Aziendali, nonché il Piano e le schede di assegnazione obiettivi suddivise per Dipartimenti.

Il Piano della Performance è stato presentato ai Direttori di Dipartimento, ai Coordinatori dell'Area ospedaliera e territoriali in data 20 aprile 2022 e, nelle date dal 12 al 31 maggio 2022, sono stati effettuati incontri specifici con i Direttori/Responsabili delle varie strutture aziendali. In tali sedi la

Direzione Generale ha precisato che saranno previsti due monitoraggi (luglio – ottobre), finalizzati al controllo del grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Vengono esaminati, altresì, anche due schede obiettivi, una riferita alla parte ospedaliera ed una riferita alla parte territoriale.

Ravvisato, quindi, che l'impostazione ed i contenuti del Piano Performance 2022, così come proposto è complessivamente rispondente ai criteri e requisiti essenziali previsti dal d.lgs n. 150/2009 come integrato e modificato dal d.lgs n. 74/2017 e s.m.i..

VALIDA

tecnicamente la proposta relativa al Piano Performance 2022, qui allegata.

Rimette alla Direzione generale l'approvazione formale del Piano della Performance 2022.

La seconda ed ultima parte della riunione, che non ha avuto interruzioni, termina alle ore 17:00.

Chivasso, 07 giugno 2022.

Il Componente Presidente OIV: Dott.ssa LECCI Francesca _____ (firmato in originale)

Il Componente OIV: Dott. ZANZOTTO Alan _____ (firmato in originale)

Il Componente OIV: Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria _____ (firmato in originale)

Il Direttore della S.C. Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse: Dott.ssa FASSINO Carla _____ (firmato in originale)

Il segretario verbalizzante: Dott. D'AMATO Michele _____ (firmato in originale)