



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 20 del 20 dicembre 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato con deliberazione n. 150 del 24/02/2022, si riunisce in data odierna in webconference, alle ore 14:30.

Risultano presenti:

- Dott.ssa LECCI Francesca (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (Componente)
- Dott. ZANZOTTO Alan (Componente)

Dalle ore 15:00, è presente in webconference la Dott.ssa Vincenza PALERMO, Presidente del C.U.G. E' presente, altresì, con funzioni di segretario verbalizzante, il Dott. D'AMATO Michele della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Ordine del giorno:

- 1) Ricorso xxxxxxx xxxxxxx xxxxxxx avverso scheda annuale di valutazione 2021;
- 2) Relazione sull'attività del C.U.G..

Punto 1) Ricorso xxxxxxx xxxxxxx xxxxxxx avverso scheda annuale di valutazione 2021.

Nella riunione del 12 dicembre 2022, l'OIV ha richiesto al valutatore, Dott. xxxx, di verificare se potessero sussistere degli elementi per procedere ad una rivalutazione xxxx xxxxx xxxxxxx, quantomeno con riferimento allo "scarso impegno e disponibilità sull'orario di lavoro". In data 17 dicembre 2022 il valutatore ha trasmesso, quindi, alla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, tramite email, la scheda di valutazione anno 2021 xxxx xxxxx xxxxxxx rivista alla luce della richiesta OIV. Tale scheda è migliorativa rispetto quella contestata, portando l'attribuzione della retribuzione di risultato dal 75% all'80% della quota annua, lasciando, però, invariate le motivazioni già addotte in precedenza.

Il Presidente ed i Componenti OIV, appurato che il processo di rivalutazione della scheda contestata si è svolto in maniera corretta secondo quanto previsto dal Si.Mi.Va.P. attualmente in uso, ritengono di chiudere il ricorso xxxxxxx xxxxxxx xxxxxxx confermando la rivalutazione del valutatore.

Punto 2) Relazione sull'attività del C.U.G..

Alle ore 15:00 si è collegata in webconference la Dott.ssa Vincenza PALERMO, presidente del C.U.G., per relazionare sull'operato annuale del Comitato Unico di Garanzia.

La Dott.ssa PALERMO, dopo aver premesso che l'emergenza pandemica ha limitato fortemente le attività del C.U.G. nonché i rapporti relazionali con le Strutture della Direzione Aziendale, ha brevemente illustrato le attività del C.U.G.. Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia ha posto l'attenzione sugli accorgimenti da poter apportare al Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.). Il Presidente ha informato di aver già trasmesso una nota alla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse proponendo, ad esempio, l'accesso al lavoro agile anche al personale dirigenziale ed evidenziando anche la

necessità di provare a regolamentare il telelavoro, per attività utilissime quali: telemedicina, telerefertazione, televisita e teleconsulto.

In merito al disagio lavorativo, la Dott.ssa PALERMO informa che è stata effettuata una specifica relazione da parte dello Sportello del disagio lavorativo, che trasmetterà all'OIV.

Il Presidente del C.U.G. informa, inoltre, che sono in programma una serie di attività atte a cogliere le opportunità del PNRR in merito al benessere organizzativo.

L'OIV, ascoltato il C.U.G., preso atto che la pandemia non abbia favorito le attività dello stesso Comitato, ritiene, quella del telelavoro, un'opportunità da cogliere in vista degli importanti documenti di programmazione da predisporre a breve, da segnalare alla Direzione Aziendale, poiché realizza un duplice beneficio, ossia, da un lato è atta a contribuire ad una migliore conciliazione vita/lavoro e dall'altro lato è utilissima ai fini del PNRR. A tal proposito, l'OIV coglie l'occasione per ricordare l'importanza di migliorare il clima organizzativo e la ricerca di parità di genere in azienda.

La seduta termina alle ore 15:45

Chivasso, li 20 dicembre 2022

Presidente: Dott.ssa LECCI Francesca *(firmato in originale)*

Componente: Dott. ZANZOTTO Alan *(firmato in originale)*

Componente: Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria *(firmato in originale)*

Segretario verbalizzante: Dott. D'AMATO Michele *(firmato in originale)*