



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – A.S.L. TO4

Verbale n. 22 del 16 febbraio 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, come modificato con deliberazione n. 150 del 24/02/2022, si riunisce in data odierna in presenza ed in webconference, alle ore 16:30.

Risultano presenti:

- Dott.ssa LECCI Francesca (Componente con funzioni di Presidente) (Webconference)
- Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (Componente) (Webconference)
- Dott. ZANZOTTO Alan (Componente) (in presenza)

Sono presenti, altresì, il Direttore Generale, Dott. Stefano Piero SCARPETTA (Webconference), la Dott.ssa Carla FASSINO, Direttore della S.C. programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, la Dott.ssa Elena VERGNANO, Dirigente della S.C. Amministrazione del Personale e la Dott.ssa Marisa AUDI GRIVETTA, Responsabile della S.S. Legale e Assicurazioni. E' presente, inoltre, con funzioni di segretario verbalizzante, il Dott. D'AMATO Michele della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Ordine del giorno:

1) Corrispondenza pervenuta dal Dott. xxxxxxxx

Nell'incontro odierno, i membri dell'OIV hanno manifestato il loro disagio per la copiosa corrispondenza inoltrata dal Dott. xxxxxxxx xxxxxxxx agli stessi membri, a seguito dell'esito del ricorso avverso la scheda di valutazione anno 2021, con punteggio di 90 su 100. Disagio, come spiegato dal Presidente OIV, Dott.ssa LECCI, che riguarda non tanto il numero spropositato di email pervenute dal Dott. xxxxxxxx, quanto il contenuto ed i toni delle stesse, spesso offensivi e diffamatori nei confronti dei componenti OIV, anche passati, e nei confronti anche di alcuni dipendenti dell'ASL TO4. La difficoltà allarmante, spiega sempre il Presidente OIV, è data dal fatto che a nulla è valso spiegare al ricorrente che un giudizio con valutazione al 90% è, comunque, ampiamente positivo, ma, soprattutto, che a nulla è valso spiegargli che il Ciclo della Performance, nel Suo caso, si è svolto in maniera coerente con i modi ed i tempi previsti dal Si.Mi.Va.P. aziendale e dal dettato normativo dal quale deriva. A nulla è servito spiegargli, quindi, il ruolo ed i compiti dell'OIV che, trattandosi di un organismo esterno, non può far altro che valutare sulla base degli elementi oggettivi forniti. Inoltre, risulta impossibile fargli comprendere che non è dato entrare nel merito delle precedenti valutazioni individuali poiché esulano dalla valutazione individuale dell'anno 2021 per la quale lo stesso ha presentato ricorso. La Dott.ssa LECCI ha manifestato il disagio dell'OIV nell'operare in un clima non sereno, sotto la costante intimidazione del Dott. xxxxxxxx di proporre azioni legali nei confronti degli stessi.

La Dott.ssa AUDI GRIVETTA, Responsabile della S.S. Legale e Assicurazioni, è intervenuta aggiornando i presenti sulla cronistoria della corrispondenza pervenuta dal Dott. xxxxxxxx, risalente addirittura al 2012, aumentata in maniera esponenziale dal 2018 ad oggi, con un tenore delle email sempre più aggressivo. La Dott.ssa AUDI GRIVETTA, poi, ha parlato dei procedimenti disciplinari

del Dott. xxxxxxxx spiegando che l'unico procedimento trattato dall'U.P.D. non ha portato ad alcuna sanzione.

In merito alle reiterate intimidazioni di proporre azioni legali, la Dott.ssa AUDI GRIVETTA ha fatto presente che ad oggi nulla è mai stato notificato nei confronti dell'Azienda.

Il Direttore Generale, dopo essersi detto dispiaciuto per la situazione venutasi a creare, ha fatto presente che, dopo le reiterate email, la Direzione ha provveduto a dare incarico ad un avvocato esterno all'Azienda al fine di rispondere al Dott. xxxxxxxx, per fare chiarezza sui compiti che lo stesso deve svolgere all'interno dell'Azienda e gli eventuali interlocutori ai quali rivolgersi per le Sue rimostranze.

Tutto questo non ha impedito al dipendente di continuare a scrivere email dal tenore litigioso. Per tale motivo, la Direzione ha preso informazioni dai Responsabili (Direttori delle xxxxxxxxxx) del Dott. xxxxxxxx sull'eventuale possibilità di atti violenti da parte dello stesso, ricevendo rassicurazioni in merito. Nonostante questo, per ulteriore sicurezza, la Direzione, sulla base della segnalazione OIV e della copiosa corrispondenza pervenuta (situazione che continua a protrarsi nel tempo), ha richiesto al Medico Competente, Dott. Raimondo CAVALLO, a tutela del dipendente e del servizio, se si ravvedano eventuali elementi, sul piano psicopatologico o di funzionamento.

Il Dott. ZANZOTTO ha fatto presente che i membri OIV si sono sempre comportati in maniera equa con il valutato ed il valutatore, facendo sempre la massima attenzione a non favorire né l'una né l'altra figura.

Il Direttore Generale ha rassicurato i membri OIV spiegando loro che l'Azienda non ha dubbio alcuno sul loro limpido operato.

La seduta termina alle ore 17:20

Chivasso, lì 16 febbraio 2023

Presidente: Dott.ssa LECCI Francesca _____ (firmato in originale) _____

Componente: Dott. ZANZOTTO Alan _____ (firmato in originale) _____

Componente: Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria _____ (firmato in originale) _____

Direttore Generale: Dott. Stefano Piero SCARPETTA _____ (firmato in originale) _____

Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse:

Dott.ssa Carla FASSINO _____ (firmato in originale) _____

Dirigente della S.C. Amministrazione del Personale: Dott.ssa Elena VERGNANO _____ (firmato in originale) _____

Responsabile della S.S. Legale e Assicurazioni: Dott.ssa Marisa AUDI GRIVETTA _____ (firmato in originale) _____

Segretario verbalizzante: Dott. D'AMATO Michele _____ (firmato in originale) _____