



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.**

### **Verbale n. 3 del 20 luglio 2021**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, si riunisce in data odierna, alle ore 14,00, presso la sala riunioni della sede legale dell'A.S.L. TO4 – Chivasso, Via Po n. 11.

Risultano presenti:

- Dott. CORRADO Salvatore (Componente, con funzioni di Presidente)
- Dott. ZANZOTTO Alan (Componente)

Risulta presente in videoconferenza:

- Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (Componente)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Buongiorno Filomena

\*\*\*\*\*

### **Punto 1) all'Ordine del giorno – Piano Performance anno 2019: richiesta di riesame misurazione e valutazione Obiettivi di Strutture aziendali: proseguimento e completamento riesame.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 2 del 05 luglio 2021, ha attivato – sulla base delle richieste da parte delle D.G. – il riesame della valutazione degli obiettivi di performance organizzativa assegnati per l'anno 2019 a partire dalla S.C. Cardiologia Chivasso (*Struttura n. 1 dell'Allegato A*) fino alla S.C. Radiologia Chivasso (*Struttura n. 22 dell'Allegato A*).

Le relative risultanze sono riassunte **nell'allegato B** di detto verbale.

In data odierna l'O.I.V. prosegue il suddetto riesame, iniziando dalla S.C. Radiologia Chivasso.

Per la misurazione e valutazione degli obiettivi di Performance 2019, l'O.I.V. richiama i "*criteri metodologici di misurazione e di valutazione*" contenuti nel verbale n. 2 della seduta del 5 luglio 2021.

La documentazione a corredo dell'analisi effettuata, viene conservata quale "carte di lavoro" nell'archivio corrente della Segreteria di Supporto all'O.I.V.

L'attività tecnica di riesame complessivo e le valutazioni formulate dall'O.I.V., sono contenute **nell'Allegato B**, al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale, che viene rimesso alla competenza ed approvazione definitiva da parte della Direzione generale.

Si segnalano, in particolare, alla D.G. "i criteri metodologici" prefissati per il riesame ed, in particolare, l'indirizzo (definita "premessa") da parte della Direzione Generale

precedentemente in carica (nota prot. n. 0052707 del 31/05/2021) e confermata dalla Direzione Generale attuale (prot. n. 0060940 del 24/06/2021), sia delle determinazioni del precedente O.I.V., allora in carica, di valutazione parziale di alcuni Obiettivi oggetto di riesame (per alcuni obiettivi: “rimando l’ultima valutazione alla Direzione Generale”).

L’approvazione definitiva, da parte della D.G., della valutazione della Performance organizzativa 2019, così come riesaminata nelle sedute del 05 e 22 luglio 2021, equivale quale ulteriore atto confermativo di detto indirizzo.

Al fine di verificare gli effetti – in termini di spesa – dell’attività tecnica di riesame della Performance 2019, oltre che per finalità di trasparenza, su richiesta dell’OIV, viene presentato specifico report **allegato C**), redatto a cura della responsabile P.O. della Struttura di supporto S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse Sig.ra Filomena Buongiorno, conservato quale “carta di lavoro” presso la segreteria di supporto, contenente la simulazione della **spesa aggiuntiva** conseguente al riesame e alla valutazione della Performance organizzativa 2019 (*stima euro 562.589,83*).

Successivamente, l’OIV ritiene segnalare al Direttore generale e alla dirigenza i seguenti aspetti significativi sul Ciclo della Performance:

- *il primo*, relativo al significativo ritardo nella misurazione, valutazione e riesame degli Obiettivi di performance di struttura rispetto all’approvazione della Relazione sulla Performance (nella fattispecie, esercizio 2019). Tale Relazione, da approvarsi **entro il 30 giugno dell’esercizio successivo**, *“evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse...”* (art. 10, comma 1, lett. b) d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.). Trattandosi di rendiconto finale a consuntivo, l’OIV non ritiene giustificabile la misurazione e la valutazione postuma dei risultati sugli Obiettivi di struttura rispetto alla “Relazione sulla Performance 2019”, già approvata e validata;
- il secondo, *“in caso di mancata adozione del Piano della Performance e/o della Relazione sulla Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti...”* (art. 10, comma 5, d.lgs. citato). La circostanza che la valutazione della Performance dei dirigenti non risulti completata, non dovrebbe vincolare o limitare l’erogazione della retribuzione di risultato al personale di comparto/di livello, nei limiti della Performance individuale a consuntivo, della spesa annuale prevista ed approvata e del contratto decentrato stipulato.
- il terzo, *“in caso di ritardo nell’adozione del Piano Performance o della Relazione sulla Performance, l’Amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini previsti al DFP”* (comma 5, citato). **A tal fine, l’OIV invita a segnalare, tempestivamente, al DFP e alla Regione le motivazioni del mancato rispetto dei termini per l’approvazione del Piano Performance 2021/2023 e della Relazione sulla Performance 2020.**

### **Agenda e adempimenti prossima adunanza:**

- **Piano performance 2021/2023** – definizione ed assegnazione Obiettivi di Performance ed **approvazione: entro e non oltre il 30 settembre 2021** (termine previsto dall'art. 10 d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.: **31 gennaio** di ciascun esercizio)
  
- **Rendicontazione Obiettivi Performance 2020:**
  - Rendicontazione e Relazione tecnica Obiettivi di struttura: entro il 30 settembre 2021
  - Rendicontazione e valutazione performance individuali: entro il 30 settembre 2021
  - Valutazione Performance Organizzativa (Strutture) da parte OIV: entro il 31 ottobre 2021
  
- **Relazione finale sulla Performance 2020 (OIV e DG):**
  - validazione tecnica OIV: 31 ottobre 2021
  - approvazione con deliberazione D.G.: entro e non oltre il 31 ottobre 2021

La riunione, senza interruzioni, termina alle ore 18,00.

Il presente verbale e relativi **allegati A), B), C)** vanno partecipati:

- **alla Direzione Generale**
- **al Collegio Sindacale**
- e **pubblicato** nella Sezione "Amministrazione trasparente" – Controlli e rilievi sull'Amministrazione – OIV – Verbali.

#### Firme apposte digitalmente:

Dott. CORRADO Salvatore	Componente, con funzioni di Presidente
Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria	Componente
Dott. ZANZOTTO Alan	Componente

#### Firma apposta manualmente:

La segretaria verbalizzante, sig.a Buongiorno Filomena (in originale firmato)