



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

N. 414 DEL 23/05/2024

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE: ASSEGNAZIONE ALLE STRUTTURE AZIENDALI DEGLI OBIETTIVI COLLEGATI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2024.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 432 del 13/05/2024

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Visto il D.Lgs. 30/12/92 n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;
- Visto il D.Lgs. 165/01 e s.m.i. che disciplina le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Richiamata la deliberazione n. 940, del 04/10/2021, con la quale sono state approvate alcune modifiche all'Atto Aziendale, al Piano di Organizzazione, con il relativo Organigramma, ed alla Dotazione Organica dell'A.S.L. TO4, approvati con deliberazione n. 902, del 19/10/2015, e s.m.i.;
- Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021 n° 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n° 113 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto Reclutamento) che, all'art. 6 prevede che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012 n. 190, comma 1"*.
- Richiamate le deliberazioni n. 77 e 79 del 26/01/2024, con le quali è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026;
- Rilevato che il suddetto P.I.A.O., al punto 2.2 contiene la Sezione dedicata alla Performance e, in particolare, al punto 2.2.2 il Ciclo della Performance prevede la fase di "Definizione e assegnazione alle Strutture degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori";
- Che gli obiettivi previsti nel Ciclo della Performance sono declinati in modo specifico ogni anno, tenendo conto delle peculiarità aziendali e degli obiettivi che la Regione assegna ai Direttori/Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali;
- Dato atto che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 7-8279 dell'11/03/2024 la Regione Piemonte ha assegnato "ai Direttori Generali/Commissari delle aziende sanitarie regionali, ai sensi dell'art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 865, L. n. 145/2018, gli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2024";
- Ritenuto pertanto opportuno di procedere all'assegnazione degli obiettivi specifici alle Strutture Aziendali per l'anno 2024;
- Dato atto che, per l'assegnazione alle Strutture Aziendali dei suddetti obiettivi, è stato seguito il seguente iter:
 - a) nelle date dell'8, 10, 11, 15, 16, 17 e 22 aprile 2024, sono stati illustrati e condivisi dalla Direzione Generale, in incontri specifici con i Direttori/Responsabili delle Strutture

Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali e Strutture Semplici in staff/line al Direttore Generale, al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo, gli obiettivi contenuti nella D.G.R. n. 7-8279 dell'11/03/2024 nonché gli obiettivi specifici da assegnare alle Strutture. Agli incontri, oltre alla Direzione Strategica, hanno partecipato i Direttori/Responsabili delle Direzioni Mediche di Presidio, il Direttore della S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi, il Responsabile della S.S. Di.P.Sa., il Manager delle Liste d'Attesa e il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse o suo delegato.

In tali incontri i Direttori/Responsabili hanno evidenziato alcune criticità che possono precludere il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Regione e di cui la Direzione Strategica ha preso atto.

Si è inoltre precisata la volontà di effettuare incontri di monitoraggio dell'andamento degli obiettivi assegnati e, ove necessario, di procedere ad eventuali rimodulazioni.

- b) in data 3 maggio 2024 le schede di assegnazione obiettivi anno 2024, sono state condivise via mail con l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) in data 10 maggio 2024, protocolli diversi, sono state inoltrate alle Strutture Aziendali le schede di assegnazione obiettivi anno 2024 per la loro sottoscrizione;
- Rilevato che le vigenti disposizioni contrattuali della Dirigenza Area Sanità, P.T.A. e del Personale del Comparto, stabiliscono le modalità di gestione del trattamento accessorio legato alla retribuzione di risultato e ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- Dato atto che gli accordi intervenuti con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza e del Comparto in merito ai trattamenti economici relativi alla retribuzione di risultato prevedono l'erogazione di ratei mensili, nella misura prevista dagli accordi vigenti in Azienda, per stato avanzamento lavori, cui seguirà il saldo previa verifica raggiungimento degli obiettivi;
- Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'assegnazione degli obiettivi alle Strutture Aziendali, quali risultano dalle "Schede di assegnazione obiettivi anno 2024", allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di adottare le "Schede di assegnazione obiettivi anno 2024", allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di allegare le suddette schede al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, quale parte integrante e sostanziale per l'anno 2024;
3. di mantenere l'erogazione, al Personale dipendente per l'anno 2024, dei ratei mensili relativi alla retribuzione di risultato, nella misura prevista dagli accordi vigenti in Azienda, per stato avanzamento lavori, cui seguirà il saldo previa verifica raggiungimento degli obiettivi;

4. di dare atto che il finanziamento di cui al punto precedente è ricompreso nell'ambito dei fondi contrattuali di riferimento per l'anno 2024 e non comporta, pertanto, maggiori oneri per l'Azienda;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 – c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di assegnare immediatamente gli obiettivi alle Strutture aziendali per l'anno 2024.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 414 DEL 23/05/2024

**PIANO DELLA PERFORMANCE: ASSEGNAZIONE ALLE STRUTTURE AZIENDALI
DEGLI OBIETTIVI COLLEGATI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO
2024.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 23/05/2024

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHiarATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 23/05/2024

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore Supplente. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

***ORTOLANO CARMELA ORNELLA - ASL TO4 - S.C. AFFARI ISTITUZIONALI - LEGALI - CNU
- il responsabile della pubblicazione***