



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: ADOZIONE

N. 1088

DEL 29/12/2014

Proponente: ASLTO4 - DIREZIONE GENERALE

Numero di Proposta: 1240 del 22/12/2014

Visto del Responsabile
S.C. Economico-Finanziario
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

=====

Il _____

PUBBLICATA ai sensi di legge a
decorrenza dal 29/12/2014

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
 ESECUTIVA DAL 29/12/2014

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amministrativo
Emilia CIOFFI
(in originale firmato)

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amministrativo
Emilia CIOFFI
(in originale firmato)

TRASMESSA al Collegio Sindacale
il

Ricevuta dalla Giunta Regionale il
e da essa APPROVATA / ANNULLATA
con provvedimento n. _____ del

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

PIANO DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:
ADOZIONE

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Flavio BORASO
(Nominato con D.G.R. n. 4-3714 del 27 aprile 2012)

- Dato atto che con D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 la Regione Piemonte ha emanato le linee di indirizzo regionali per le Aziende ed Enti del S.S.R. per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1036 del 17/12/2014 con cui è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4;
- Rilevato che la suddetta D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 prevede, al punto B.2, la definizione, da parte dell'OIV in stretta collaborazione con l'Azienda, del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SiMiVaP), prevedendo una serie di requisiti minimi che andranno gradualmente implementati in funzione della maturazione e dell'esperienza acquisita dalle A.S.R. sulla materia ed in particolare, sia l'indicazione degli obiettivi strategici e delle modalità attraverso le quali si arriva ad una loro definizione, sia il processo di valutazione della performance;
- Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda si è riunito in data 18 dicembre 2014 e che in tale incontro, si è provveduto alla definizione del suddetto SiMiVaP, nonché del Piano della Performance, con il supporto della S.C. Programmazione e Controllo di Gestione e della S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;
- Rilevato che tale Sistema di misurazione e valutazione della performance (SiMiVaP) deve essere formalmente adottato dalla Direzione Aziendale entro la fine dell'anno 2014 e risultare quindi operativo, a regime, dal 1° gennaio 2015;
- Ritenuto di approvare il Piano della Performance al riguardo definito, che prevede l'individuazione degli obiettivi strategici, dando atto che, lo stesso, potrebbe essere integrato e/o modificato anche in base agli obiettivi assegnati ai Direttori Generali;
- Ritenuto altresì, di approvare l'allegato documento relativo al processo di valutazione della performance che sintetizza i criteri di valutazione adottati in Azienda a seguito di specifiche contrattazioni con le Organizzazioni Sindacali di categoria;
- Dato atto che si procederà alla pubblicazione, sul sito internet aziendale nell'ambito della sezione "Trasparenza, valutazione e merito", della presente deliberazione come previsto dall'art. 10 comma 8 lettera b del D.Lgs. 33/2013;

- Acquisito il solo parere favorevole del Direttore Sanitario, stante l'assenza del Direttore Amministrativo a cui sarà sottoposto successivamente l'atto per l'acquisizione del parere;

DELIBERA

1. di adottare, per quanto in premessa esposto, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SiMiVaP) e il Piano della Performance, sulla base di quanto definito con l'Organismo Indipendente di Valutazione, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che, gli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali dell'A.S.L. TO4 per l'anno 2015 e contenuti nel Piano della Performance, potranno essere modificati e / o integrati anche in base agli obiettivi assegnati ai Direttori Generali;
3. di procedere alla pubblicazione, sul sito internet aziendale nell'ambito della sezione "Trasparenza, valutazione e merito", della presente deliberazione come previsto dall'art. 10 comma 8 lettera b del D.Lgs. 33/2013;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato regionale Tutela della Salute e Sanità.

Pareri ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 3, commi 1-*quinquies* e 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giovanni LA VALLE)

(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Flavio BORASO)

(in originale firmato)

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 – c. 2) L.R. 10/1995, in considerazione della necessità di adempiere, entro il 2014, a quanto disposto dalla D.G.R. n. 25-6944 in ordine alla definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP).

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Flavio BORASO)

(in originale firmato)