



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2013.

N. 1070

DEL 23/12/2014

Proponente: ASLTO4 - S.C. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento
ex artt.5 – 6 L. 07.08.90 n. 241 e smi
(Filomena BUONGIORNO)
firmato in originale

Numero di Proposta: 1221 del 18/12/2014

Il 19.12.2014

Visto del Responsabile
S.C. Economico-Finanziario
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)
firmato in originale

PUBBLICATA ai sensi di legge a
decorrenza dal 24/12/2014

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
 ESECUTIVA DAL 03/01/2015

Il Responsabile del Procedimento
Il Collaboratore Amministrativo
Emilia CIOFFI
firmato in originale

Il Responsabile del Procedimento

TRASMESSA al Collegio Sindacale
il

Ricevuta dalla Giunta Regionale il
e da essa APPROVATA / ANNULLATA
con provvedimento n. _____ del

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

DELIBERAZIONE N. 1070 DEL 23.12.2014

LIQUIDAZIONE SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2013.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Flavio BORASO
(Nominato con D.G.R. n. 4-3714 del 27 aprile 2012)

- Vista la deliberazione n. 799, del 19/12/2013, con la quale è stata approvata l'assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato dell'anno 2013;
- Visti i verbali del Nucleo di Valutazione dell'Azienda, agli atti della S.C. O.S.R.U., relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi in parola;
- Dato atto che, come risulta dai suddetti verbali, gli obiettivi assegnati al personale del Comparto per l'anno 2013 sono stati raggiunti da tutte le Strutture;
- Dato, altresì, atto che per il personale dirigente di alcune Strutture il Nucleo di Valutazione ha, invece, rilevato un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati, rimettendo alla valutazione della Direzione Generale le relazioni per le quali è stata fornita una plausibile motivazione del non raggiungimento degli indicatori nei termini previsti dagli obiettivi in questione;
- Considerato che la Direzione Generale, in merito alle Strutture per le quali il Nucleo di Valutazione ha indicato un parziale raggiungimento degli obiettivi da parte della Dirigenza, ha ritenuto di valutare le azioni intraprese per il perseguimento degli obiettivi stessi e l'eventuale presenza di situazioni ostative al loro pieno raggiungimento, indipendenti dalla volontà della Struttura ed eventualmente di richiedere ulteriori integrazioni;
- Rilevato che la Direzione Generale ha ritenuto di poter riconsiderare per talune Strutture la valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione, anche sulla base delle ulteriori integrazioni pervenute, ridefinendo, conseguentemente, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale dirigente in esse operante, nei termini contenuti nei "Verbali di liquidazione obiettivi anno 2013", agli atti della S.C. O.S.R.U.;
- Visto, pertanto, il prospetto "A", allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013 al personale del Comparto e della Dirigenza delle Strutture aziendali, redatto sulla base delle valutazioni condotte dal Nucleo di Valutazione, di cui ai richiamati verbali, e delle successive determinazioni assunte dalla Direzione Generale, risultanti dai verbali agli atti d'ufficio;
- Rilevato, inoltre, che la Direzione Generale, così come emerge dai più volte menzionati verbali, ai fini economici, ha ritenuto di erogare nella misura del 100% la retribuzione di risultato, comprese le risorse aggiuntive regionali, ai Dirigenti delle Strutture che hanno ottenuto una valutazione complessiva pari o superiore al 95%;

SEGUE DELIBERAZIONE N. 1070 DEL 23.12.2014

- Visti, pertanto, i seguenti Accordi sottoscritti tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione, in merito ai criteri ed alle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2013:
 - a. Personale del Comparto: “Accordo sulle quote totali 2012 e sull'acconto 2013 della retribuzione di risultato”, sottoscritto in data 19/07/2013, sul quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come da verbale n. 9, del 02/08/2013 e “Accordo sulla quota totale di Retribuzione di Risultato 2013 e sull'acconto 2014”, sottoscritto in data 08/10/2014, sul quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come da verbale n. 10, del 17/10/2014;
 - b. Dirigenza Medico-Veterinaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 17/12/2012 - approvato con deliberazione n. 43, del 25/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale - così come concordato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria nell'incontro del 14/11/2014 e come indicato nell'Accordo sottoscritto in data 15/12/2014 tra la Direzione e le medesime OO.SS., in corso di esame;
 - c. Dirigenza Sanitaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 22/01/2013, approvato con deliberazione n. 51, del 31/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - d. Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato del 2011, di cui all'“Accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2011”, sottoscritto il 13/07/2012, approvato con deliberazione n. 485, del 01/08/2011, esaminata dal Collegio Sindacale;
- Dato, pertanto, atto che si è proceduto alla liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato collegata ai suddetti obiettivi, negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, definiti sulla base delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione e delle determinazioni della Direzione Generale, nonché di quanto contenuto negli Accordi sopra richiamati;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Responsabile della Struttura Complessa O.S.R.U., Dott.ssa Ada CHIADO', così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33, in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto nella premessa narrativa, dei Verbali del Nucleo di Valutazione dell'A.S.L. TO4, agli atti della Struttura Complessa O.S.R.U., relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture aziendali per l'anno 2013;
2. di dare atto che, come risulta dalla documentazione agli atti d'ufficio, gli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali - sulla base delle risultanze della verifica condotta dal Nucleo di Valutazione, di cui ai verbali suddetti, nonché delle determinazioni della Direzione Generale, di cui al "Verbale di liquidazione obiettivi anno 2013" - sono stati raggiunti nella misura percentuale indicata nell'allegato prospetto "A", unito alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la Direzione Generale, come emerge dai citati verbali, ai fini economici, ha ritenuto di erogare nella misura del 100% la retribuzione di risultato, comprese le risorse aggiuntive regionali, ai Dirigenti delle Strutture che hanno ottenuto una valutazione complessiva pari o superiore al 95%;
4. di dare atto che si è provveduto alla liquidazione ed al pagamento a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2013, negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, determinati sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come sopra definita, nonché di quanto contenuto negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione e in premessa indicati;
5. di dare, infine, atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui seguenti fondi contrattuali dell'anno 2013 e che la medesima è stata conservata a debito nel bilancio:
 - a. Personale del Comparto
 - fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 279, del 10/04/2014, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - art. 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 279, del 10/04/2014;
 - b. Dirigenza Medico-Veterinaria
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 280, del 10/04/2014, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 280, del 10/04/2014;

SEGUE DELIBERAZIONE N. 1070 DEL 23.12.2014

c. Dirigenza Sanitaria

- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 281, del 10/04/2014, esaminata dal Collegio Sindacale;

d. Dirigenza P.T.A.

- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 282, del 10/04/2014, esaminata dal Collegio Sindacale;

6. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33.

IL RESPONSABILE DELLA

S.C. O.S.R.U.

(Dott.ssa Ada CHIADO')

firmato in originale

Pareri ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 3, commi 1-*quinquies* e 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Lorella DAGHERO)

firmato in originale

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giovanni LA VALLE)

firmato in originale

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Flavio BORASO)

firmato in originale

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Flavio BORASO)

firmato in originale

PROSPETTO "A"

Allegato alla delibera

n° 1070 del 23.12.2014

Percentuale di raggiungimento Obiettivi Anno 2013

N°	Struttura	Quota erogata per gli obiettivi 2013		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali	Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluse Ris. Agg. Reg.)
1	S.C. Programmazione e Controllo di Gestione	100%	100%	100%
2	S.C. Direzione Integrata della Prevenzione	100%	100%	100%
3	S.S.D. Promozione della Salute	100%	100%	100%
4	S.S.D. Epidemiologia	100%	100%	100%
5	S.C. Risk Management	100%	100%	100%
6	S.C. Medico Competente - Prevenzione e Protezione (Settore Medico Competente)	100%	100%	100%
7	S.C. Medico Competente - Prevenzione e Protezione (Settore Prevenzione e Protezione)	100%	---	---
8	S.S.D. U.R.P.	100%	100%	100%
9	Ufficio Comunicazione	100%	---	---
10	S.C. Direzione di Presidio Cirié - Lanzo	100%	100%	100%
11	S.C. Direzione di Presidio Chivasso	100%	100%	100%
12	S.C. Direzione di Presidio Ivrea - Cuorné	100%	100%	100%
13	Direzione Sanitaria Ospedale di Settimo	---	100%	100%
14	S.C. Qualità	---	100%	90%
15	S.C. Farmacia Ospedaliera Ivrea - Cirié	100%	100%	100%
16	S.C. Farmacia Ospedaliera Chivasso	100%	100%	100%
17	S.S.D. Prevenzione e Controllo Infezioni Ospedaliere	100%	100%	100%
18	S.S.D. Psicologia Ospedaliera	---	100%	100%
19	Ufficio Gestione Convenzioni	100%	---	---
20	Uffici Gestione del Personale Sanitario	100%	---	---
21	S.C. Cardiologia Cirié – Ivrea	100%	100%	94%
22	S.C. Medicina Cirié	100%	100%	100% (*)
23	S.C. Medicina Lanzo	100%	100%	100% (*)
24	S.C. Nefrologia e Dialisi Cirié – Chivasso Sede di Cirié	100%	100%	100%

N°	Struttura	Quota erogata per gli obiettivi 2013		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali	Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluse Ris. Agg. Reg.)
25	S.C. Nefrologia e Dialisi Cirié – Chivasso Sede di Chivasso	100%	100%	100% (*)
26	S.C. Neurologia Cirié	100%	100%	100% (*)
27	S.C. Pediatria Cirié	100%	100%	100%
28	S.C. N.P.I.	100%	100%	100%
29	S.C. R.R.F.	100%	100%	100% (*)
30	S.S.D. Diabetologia Cirié	100%	100%	100%
31	S.C. Cardiologia Chivasso	100%	100%	94%
32	S.C. Medicina Generale Chivasso	100%	100%	100%
33	S.C. Pediatria Chivasso	100%	100%	100%
34	S.S.D. Diabetologia Chivasso	100%	100%	100% (*)
35	S.C. Medicina Generale Ivrea	100%	90%	90%
36	S.C. Gastroenterologia ed Endoscopia	100%	100%	100%
37	S.C. Nefrologia e Dialisi Ivrea	100%	100%	100%
38	S.C. Neurologia Chivasso - Ivrea	100%	100%	100% (*)
39	S.C. Oncologia Medica	100%	100%	100%
40	S.C. Pediatria Ivrea	100%	100%	100%
41	S.S.D. Dermatologia	100%	100%	100%
42	S.C. Chirurgia Generale Cirié	100%	80%	92%
43	S.C. Oculistica Cirié	100%	100%	100%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100%	84%	90%
45	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100%	100%	100% (*)
46	S.C. O.R.L. Cirié	100%	100%	94%
47	S.C. Urologia Cirié	100%	100%	100%
48	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100%	100%	100%
49	S.S.D. Day Surgery Cirié	100%	100%	100% (*)
50	S.S.D. Sale Operatorie Cirié-Lanzo	100%	----	----
51	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100%	85%	90%
52	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100%	86%	85%
53	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100%	68%	90%
54	S.C. O.R.L. Chivasso	100%	100%	94%

N°	Struttura	Quota erogata per gli obiettivi 2013		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali	Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluse Ris. Agg. Reg.)
55	S.C. Urologia Chivasso	100%	100%	100% (*)
56	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100%	100%	100% (*)
57	S.S.D. Day Surgery Chivasso	100%	100%	100% (*)
58	S.S.D. Endoscopia Chirurgica Chivasso	100%	Si conferma quanto percepito in acconto	
59	S.S.D. Sale Operatorie Chivasso	100%	100%	90%
60	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100%	100%	100% (*)
61	S.C. Oculistica Ivrea	100%	100%	100%
62	S.C. O.R.L. Ivrea	100%	100%	100% (*)
63	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100%	100%	100% (*)
64	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100%	100%	100% (*)
65	S.C. Urologia Ivrea	100%	100%	100% (*)
66	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100%	100%	100%
67	S.S.D. Day Surgery Ivrea	100%	100%	100% (*)
68	S.S.D. Sale Operatorie Ivrea	100%	----	----
69	S.S.D. Sale Operatorie Cuorné	100%	100%	100%
70	S.C. Laboratorio Analisi Chivasso - Cirié	100%	100%	90%
71	S.C. Laboratorio Analisi Ivrea	100%	100%	100%
72	S.C. Anatomia Patologica	100%	100%	100%
73	S.C. Medicina Trasmfusionale ed Ematologia	100%	100%	85%
74	S.C. Radiodiagnostica Cirié	100%	100%	94%
75	S.C. Radiodiagnostica Chivasso – Ivrea Sede di Chivasso	100%	100%	90%
76	S.C. Radiodiagnostica Chivasso – Ivrea Sede di Ivrea	100%	100%	91%
77	S.C. Radioterapia	100%	100%	100%
78	S.C. Fisica Sanitaria	100%	100%	100%
79	S.S.D. Medicina Nucleare	100%	100%	100%
80	S.S.D. Senologia	100%	100%	100%
81	S.C. Distretto di Cirié	100%	100%	90%
82	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100%	100%	90%
83	S.C. Distretto di Settimo Torinese	100%	100%	92%
84	S.C. Distretto di Ivrea	100%	100%	90%

N°	Struttura	Quota erogata per gli obiettivi 2013		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali	Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluse Ris. Agg. Reg.)
85	S.C. Distretto di Cuorné	100%	100%	90%
86	S.S.D. Assistenza Integrativa Protesica	100%	100%	100%
87	S.S.D. Assistenza Primaria	---	100%	100%
88	S.S.D. U.O.C.P. Cirié di coordinamento	100%	100%	100%
89	S.S.D. U.O.C.P. Chivasso	---	100%	100%
90	S.S.D. U.O.C.P. Ivrea	---	100%	100%
91	Ufficio Gestione Convenzioni con Strutture Residenziali Socio-sanitarie	100%	---	---
92	S.C. A.S.T.	100%	100%	100%
93	S.C. Ser.T. Cirié	100%	100%	100%
94	S.C. Ser.T. Chivasso	100%	100%	100%
95	S.C. Ser.T. Ivrea	100%	100%	100%
96	S.C. Medicina Legale	100%	100%	100%
97	S.C. Farmacia Territoriale	100%	100%	94%
98	S.C. C.S.M. Cirié - Ivrea-Cuorné	100%	100%	100% (*)
99	S.C. C.S.M. Chivasso - Settimo - S. Mauro	100%	100%	94%
100	S.S.D. Unità di Psicoterapia	100%	100%	100%
101	S.C. Servizio Veterinario Area A	100%	100%	100% (*)
102	S.C. Servizio Veterinario Area B	100%	100%	100%
103	S.C. Servizio Veterinario Area C	100%	100%	100%
104	S.C. S.I.A.N. Chivasso di coordinamento	100%	100%	100%
105	S.C. S.I.A.N. Ivrea	100%	100%	100%
106	S.C. S.I.S.P.	100%	100%	100%
107	S.C. S.Pre.S.A.L.	100%	100%	100%
108	S.S.D. Medicina Sportiva	100%	100%	100%
109	S.S.D. N.I.V. Ivrea di coordinamento S.S.D. N.I.V. Chivasso	100%	100%	100%
110	S.S. Medicina d'Urgenza Cirié	100%	100%	89%
111	Pronto Soccorso Chivasso	100%	---	---
112	S.S.D. Medicina d'Urgenza Ivrea	100%	100%	94%
113	S.S.D. Consultori	100%	100%	100%
114	S.C. Affari Generali	100%	100%	100%

N°	Struttura	Quota erogata per gli obiettivi 2013		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali	Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluse Ris. Agg. Reg.)
115	S.C. Amministrazione del Personale	100%	100%	100% (*)
116	S.C. Economico-Finanziario	100%	---	---
117	S.C. Formazione	100%	100%	100%
118	S.C. Legale	100%	in sospenso	
119	S.C. O.S.R.U.	100%	100%	100%*
120	S.C. S.A.T.	100%	100%	100%
121	S.C. Economato	100%	100%	100%
122	S.C. Patrimoniale	100%	100%	100%
123	S.C. Provveditorato	100%	100%	100%
124	S.C. Servizio Tecnico	100%	100%	100%
<u>Federazione Sovrazonali Piemonte 2 Torino Nord</u>				
125	Funzione: Acquisizione Beni e Servizi	100%	100%	100%
126	Funzione: Legale e Patrimoniale	100%	100%	100%
127	Funzione: Logistica	100%	100%	100%
128	Funzione: Sistemi Informativi e Informatici	100%	---	---
129	Funzione: Staff	100%	---	---
130	Funzione: Tecnologie Sanitarie	100%	---	---

- (*) Ai Dirigenti operanti nelle Strutture che hanno raggiunto gli obiettivi in una percentuale uguale o superiore al 95%, la retribuzione di risultato, incluse le risorse aggiuntive regionali, è erogata nella misura del 100%, come stabilito dalla Direzione Generale e riportato nei Verbali di liquidazione obiettivi anno 2013, agli atti della S.C. O.S.R.U.