



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1226 DEL 29/11/2017

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE: LIQUIDAZIONE SALDO
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016**

Proponente: ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 1352 del 27/11/2017

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(Nominato con D.G.R. n. 32-1360 del 27 aprile 2015)

- Vista la deliberazione n. 908, del 30/08/2016, con la quale è stata approvata l’assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l’anno 2016;
- Visti i verbali dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’A.S.L. TO4, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi in parola;
- Dato atto che, come risulta dai suddetti verbali, sia per il personale del Comparto che per quello della Dirigenza di alcune Strutture, l’O.I.V. ha rilevato un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2016, rimettendo la definitiva valutazione alla Direzione Generale, “stante la complessità e la natura di alcuni obiettivi...”, ed evidenziando le relazioni, inviate dai Direttori / Responsabili, dalle quali possono emergere plausibili motivazioni del non raggiungimento degli indicatori nei termini previsti dagli obiettivi in questione;
- Dato altresì atto che, la Direzione Generale, preso atto delle relazioni dei Direttori / Responsabili ed esaminate le voci di sfioramento, ritiene che gli obiettivi possono considerarsi raggiunti da parte del Personale del Comparto, riservandosi ulteriori valutazioni per il Personale della Dirigenza;
- Considerato che la Direzione Generale, in merito alle Strutture per le quali l’O.I.V. ha indicato un parziale raggiungimento degli obiettivi da parte del personale della Dirigenza, ha ritenuto di valutare le azioni intraprese per il perseguimento degli obiettivi stessi e l’eventuale presenza di situazioni ostative al loro pieno raggiungimento, indipendenti dalla volontà della Struttura ed eventualmente di richiedere ulteriori integrazioni;
- Rilevato che la Direzione Generale ha ritenuto di poter riconsiderare per talune Strutture la valutazione espressa dall’O.I.V., anche sulla base delle ulteriori integrazioni pervenute, ridefinendo, conseguentemente, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale Dirigente in esse operante, nei termini contenuti nel “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2016”, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
- Visto, pertanto, il prospetto “A”, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2016 al personale del Comparto e della Dirigenza delle Strutture aziendali, redatto sulla base delle valutazioni condotte dall’O.I.V., di cui ai richiamati verbali, e delle successive determinazioni assunte dalla Direzione Generale, risultanti dal “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2016”, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
- Visti i seguenti Accordi sottoscritti tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione, in merito ai criteri e alle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per l’anno 2016:
 - a. Personale del Comparto: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all’“Accordo sulla quota totale di retribuzione di risultato 2014 e sull’acconto 2015 del Personale del Comparto”, sottoscritto in data 16/09/2015 – approvato con deliberazione n. 952, del 04/11/2015, esaminata dal Collegio Sindacale, nonché a quanto previsto all’art. 2 dell’“Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell’anno 2015”, sottoscritto in data 28/12/2016 e esaminato dal Collegio sindacale in data 31/01/2017;

- b. Dirigenza Medico-Veterinaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 17/12/2012 - approvato con deliberazione n. 43, del 25/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - c. Dirigenza Sanitaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 22/01/2013, approvato con deliberazione n. 51, del 31/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - d. Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato del 2011, di cui all'“Accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2011”, sottoscritto il 13/07/2011, approvato con deliberazione n. 485, del 01/08/2011, esaminata dal Collegio Sindacale;
- Dato, pertanto, atto che la liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato collegata ai suddetti obiettivi, avviene negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, definiti sulla base delle valutazioni espresse dall'O.I.V. e delle determinazioni della Direzione Generale, nonché di quanto contenuto negli Accordi sopra richiamati;
 - Rilevato inoltre che:
 - tra gli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali per l'anno 2015, vi era quello legato al miglioramento dei tempi d'attesa e che tale obiettivo non era stato pienamente raggiunto dalle Strutture Complesse di Oculistica, Ortopedia e Traumatologia di Ciriè, Ortopedia e Traumatologia di Chivasso e Ortopedia e Traumatologia di Ivrea;
 - per le Strutture sopraelencate, la Direzione Generale ha dato la possibilità di collegare la percentuale non liquidata per l'anno 2015 all'obiettivo “Mantenimento / riduzione dei tempi d'attesa” assegnato per l'anno 2016 e che, per i motivi esplicitati nel “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2016”, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, le quote non erogate per l'anno 2015 saranno liquidate alle Strutture Complesse di Oculistica, Ortopedia e Traumatologia di Ciriè e Ortopedia e Traumatologia di Ivrea;
 - Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa Ada CHIADO' - così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente - la quale, oltre a ricoprire l'incarico di Direttore Amministrativo dell'A.S.L. TO4, ha mantenuto la responsabilità della Struttura Complessa in parola, come risulta dalla deliberazione n. 426, del 29/04/2016;
 - Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
 - Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33, in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
 - Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto competenza ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.lgs. 502/1992 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di prendere atto, per quanto esposto nella premessa narrativa, dei Verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2016;

2. di dare atto che, come risulta dalla documentazione agli atti d'ufficio, gli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali - sulla base delle risultanze della verifica condotta dall'O.I.V., di cui ai verbali suddetti, nonché delle determinazioni della Direzione Generale, di cui al "Verbale di liquidazione obiettivi anno 2016" - sono stati raggiunti nella misura percentuale indicata nell'allegato prospetto "A", unito alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2016, avviene negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, determinati sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come sopra definita, nonché di quanto contenuto negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione e in premessa indicati;
4. di dare inoltre atto che, la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui seguenti fondi contrattuali dell'anno 2016 e che la medesima è stata conservata a debito nel bilancio:
 - a. Personale del Comparto
 - fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 455, del 27/04/2017, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - art. 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 455, del 27/04/2017;
 - b. Dirigenza Medico-Veterinaria
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 456, del 27/04/2017, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 456, del 27/04/2017;
 - c. Dirigenza Sanitaria
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 457, del 27/04/2017, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - d. Dirigenza P.T.A.
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 458, del 27/04/2017, esaminata dal Collegio Sindacale;
5. di dare infine atto che, per le motivazioni espresse in premessa, si procede alla liquidazione della quota di retribuzione di risultato non assegnata per l'anno 2015 collegata all'obiettivo "Miglioramento dei tempi d'attesa" per le Strutture Complesse di Oculistica, Ortopedia e Traumatologia di Ciriè e Ortopedia e Traumatologia di Ivrea;
7. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33.
8. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla liquidazione del saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2016.

PROSPETTO "A"

Percentuale di raggiungimento Obiettivi Anno 2016

N°	Struttura (denominazione utilizzata all'atto dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2016)	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
DIPARTIMENTO di AREA MEDICA				
1	S.C. Cardiologia Ciriè – Ivrea	100%	95,60%	85,33%
2	S.C. Cardiologia Chivasso	100%	92,50%	75,00%
3	S.C. Gastroenterologia ed Endoscopia	100%	100,00%	100,00%
4	S.C. Medicina Generale Ciriè - Lanzo (sede di Ciriè)	100%	96,75%	100,00%
5	S.C. Medicina Generale Ciriè - Lanzo (sede di Lanzo)	100%	97,00%	100,00%
6	S.C. Medicina Generale Chivasso	100%	100,00%	100,00%
7	S.C. Medicina Generale Ivrea (ex S.S. Medicina Cuornè - S.S. Geriatria)	100%	97,20%	100,00%
8	S.C. Nefrologia e Dialisi Ciriè e Chivasso	100%	100,00%	100,00%
9	S.C. Nefrologia e Dialisi Ivrea	100%	100,00%	100,00%
10	S.C. Neurologia Ciriè	100%	90,00%	100,00%
11	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100%	100,00%	100,00%
12	S.C. Oncologia Medica	100%	100,00%	100,00%
13	S.C. R.R.F.	100%	100,00%	100,00%
14	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%	100,00%
15	S.S.D. Dermatologia	100%	95,00%	87,50%
16	Ematologia	100%	100,00%	100,00%
DIPARTIMENTO di AREA CHIRURGICA				
17	S.C. Chirurgia Generale Ciriè - Lanzo	100%	100,00%	100,00%
18	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100%	96,25%	100,00%
19	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100%	96,25%	100,00%
20	S.C. Oculistica	100%	100,00%	100,00%
21	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ciriè	100%	95,00%	100,00%
22	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100%	95,00%	100,00%
23	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea - Cuornè	100%	100,00%	100,00%
24	S.C. O.R.L. Ciriè - Ivrea	100%	100,00%	100,00%
25	S.C. O.R.L. Chivasso	100%	100,00%	100,00%
26	S.C. Urologia	100%	100,00%	100,00%
27	S.S.D. Day Surgery Ciriè	100%	===	===
28	S.S.D. Day Surgery Chivasso	100%	100,00%	100,00%
29	S.S.D. Day Surgery Ivrea	100%	100,00%	100,00%
30	S.S.D. Odontostomatologia	===	100,00%	100,00%
DIPARTIMENTO dell'AREA DIAGNOSTICA				
31	S.C. Anatomia Patologica	100%	100,00%	100,00%

N°	Struttura (denominazione utilizzata all'atto dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2016)	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
32	S.C. Laboratorio Analisi	100%	100,00%	100,00%
33	S.C. Medicina Trasfusionale	100%	100,00%	100,00%
34	S.C. Radiodiagnostica Ciriè	100%	92,50%	75,00%
35	S.C. Radiodiagnostica Chivasso - Ivrea (sede di Chivasso)	100%	100,00%	100,00%
36	S.C. Radiodiagnostica Chivasso - Ivrea (sede di Ivrea) e S.S.D. Medicina Nucleare	100%	100,00%	100,00%
37	S.C. Radioterapia Oncologica	100%	100,00%	100,00%
38	S.C. Fisica Sanitaria	100%	100,00%	100,00%
39	S.S.D. Senologia	===	100,00%	100,00%
DIPARTIMENTO dell'EMERGENZA				
40	S.C. Anestesia e Rianimazione Ciriè – Lanzo	100%	100,00%	100,00%
41	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100%	100,00%	100,00%
42	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea – Cuornè	100%	100,00%	100,00%
43	S.S. Medicina d'Urgenza Ciriè	100%	100,00%	100,00%
44	S.S.D. Medicina d'Urgenza Ivrea	100%	100,00%	100,00%
45	Pronto Soccorso Chivasso	100%	===	===
46	S.S.D. Sale Operatorie Ciriè – Lanzo	100%	===	===
47	S.S.D. Sale Operatorie Chivasso	100%	100,00%	100,00%
48	S.S.D. Sale Operatorie Ivrea	100%	===	===
49	S.S.D. Sale Operatorie Cuornè	100%	===	===
AREA OSPEDALIERA - in line al Direttore Sanitario				
50	S.C. Direzione Medica Presidio Ciriè – Lanzo	100%	100,00%	100,00%
51	S.C. Direzione Medica Presidio Chivasso	100%	100,00%	100,00%
52	S.C. Direzione Medica Presidio Ivrea – Cuornè	100%	100,00%	100,00%
53	S.S. Dietetica e Nutrizione Clinica	100%	100,00%	100,00%
54	S.C. Farmacia Ospedaliera	100%	100,00%	100,00%
55	Ufficio Gestione del Personale Sanitario di Ciriè Ufficio Gestione del Personale Sanitario di Chivasso Ufficio Gestione del Personale Sanitario di Ivrea Ufficio Gestione del Personale Sanitario di Cuornè	100%	===	===
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE				
56	S.C. N.P.I.	100%	100,00%	100,00%
57	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ciriè	100%	100,00%	100,00%
58	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100%	100,00%	100,00%
59	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100%	100,00%	100,00%
60	S.C. Pediatria Ciriè	100%	100,00%	100,00%
61	S.C. Pediatria Chivasso	100%	100,00%	100,00%
62	S.C. Pediatria Ivrea	100%	100,00%	100,00%
63	Consultori	100%	===	===
DIPARTIMENTO di SALUTE MENTALE				

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

N°	Struttura (denominazione utilizzata all'atto dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2016)	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
64	S.C. C.S.M. Ciriè – Ivrea - Cuorgnè	100%	100,00%	100,00%
65	S.C. C.S.M. Chivasso - Settimo - San Mauro	100%	100,00%	100,00%
DIPARTIMENTO delle DIPENDENZE				
66	S.C. Ser.T. Ciriè	100%	100,00%	100,00%
67	S.C. Ser.T. Chivasso	100%	100,00%	100,00%
68	S.C. Ser.T. Ivrea	100%	100,00%	100,00%
AREA TERRITORIALE - in line al Direttore Sanitario				
69	S.C. Distretto di Ciriè - Lanzo	100%	100,00%	100,00%
70	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100%	100,00%	100,00%
71	S.C. Distretto di Settimo Torinese	100%	100,00%	100,00%
72	S.C. Distretto di Ivrea	100%	100,00%	100,00%
73	S.C. Distretto di Cuorgnè	100%	100,00%	100,00%
74	S.C. Farmacia Territoriale	100%	100,00%	100,00%
75	S. C. A.S.T. (Struttura soppressa - personale confluito nei Distretti)			
DIPARTIMENTO di PREVENZIONE				
76	S.C. Medicina Legale	100%	100,00%	100,00%
77	S.C. S.I.S.P.	100%	100,00%	100,00%
78	S.C. S.I.A.N. Chivasso S.C. S.I.A.N. Ivrea	100%	100,00%	100,00%
79	S.C. S.Pre.S.A.L.	100%	100,00%	100,00%
80	S.C. Servizio Veterinario Area A	100%	100,00%	100,00%
81	S.C. Servizio Veterinario Area B	100%	100,00%	100,00%
82	S.C. Servizio Veterinario Area C	100%	100,00%	100,00%
83	S.S.D. Medicina Sportiva	100%	100,00%	100,00%
84	S.S.D. Promozione della Salute	100%	100,00%	100,00%
85	S.S.D. N.I.V. di Coordinamento Ivrea S.S.D. N.I.V. Chivasso	===	100,00%	100,00%
STRUTTURE in staff al Direttore Generale				
86	Medico Competente	100%	100,00%	100,00%
87	Servizio Prevenzione e Protezione	100%	===	===
88	Ufficio Comunicazione	100%	===	===
89	Ufficio Ingegneria Clinica	100%	===	===
90	S.C. Risk Management	100%	100,00%	100,00%
91	S.C. Formazione e Laurea Infermieristica	100%	===	===
92	S.S.D. Prevenzione e Controllo Infezioni Ospedaliere	100%	100,00%	100,00%
93	S.S.D. Psicologia Ospedaliera	100%	===	===
94	S.S.D. U.O.C.P. Ciriè	===	100,00%	100,00%
95	S.S.D. U.O.C.P. Ivrea	100%	100,00%	100,00%
96	S.S.D. Assistenza Integrativa Protesica	===	100,00%	100,00%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

N°	Struttura (denominazione utilizzata all'atto dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2016)	Raggiungimento Obiettivi		
		Comparto	Dirigenza	
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Risorse Aggiuntive Regionali)	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
97	S.S.D. Assistenza Primaria	===	100,00%	100,00%
STRUTTURE in line al Direttore Amministrativo				
98	S.C. Affari Generali / U.R.P.	100%	100,00%	100,00%
99	S.C. Amministrazione del Personale	100%	100,00%	100,00%
100	S.C. Economico - Finanziario	100%	===	===
101	S.C. Economato	100%	100,00%	100,00%
102	S.C. Provveditorato	100%	100,00%	100,00%
103	S.C. Patrimoniale	100%	100,00%	100,00%
104	S.S.D. Attrezzature Sanitarie	100%	100,00%	100,00%
105	S.C. Ufficio Legale	100%	100,00%	100,00%
106	S.C. Programmazione e Controllo di Gestione	100%	100,00%	100,00%
107	S.C. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (O.S.R.U.)	100%	===	===
108	S.C. S.A.T.	100%	100,00%	100,00%
109	S.C. Servizio Tecnico	100%	100,00%	100,00%
110	S.C. Sistemi Informativi	100%	100,00%	100,00%
111	Manager Liste d'Attesa	===	50% (*)	50% (*)
(*) Il restante 50% è collegato agli obiettivi del Distretto di Cuornè				



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1226 DEL 29/11/2017

**PIANO DELLA PERFORMANCE: LIQUIDAZIONE SALDO RETRIBUZIONE DI
RISULTATO ANNO 2016**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 29/11/2017

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 29/11/2017

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

TRASMESSA alla Giunta Regionale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato
.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Resp. Proced. ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

CHIADO` ADA - Direttore ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FRANCHETTO MAURILIO - Responsabile ASLTO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

CHIADO` ADA - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

TRAINA MARIO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

ARDISSONE LORENZO - Direttore ASLTO4 - DIREZIONE GENERALE

ZAMMUTO MARIA il responsabile della pubblicazione