



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
A.S.L. TO4  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 910 DEL 17/09/2021**

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 – PRESA D’ATTO VERBALI  
DELL’O.I.V. E RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE**

---

**Proponente:** ASL TO4 – DIREZIONE GENERALE

**Numero di Proposta:** 1027 del 03/09/2021

---

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Stefano SCARPETTA**  
**(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)**

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione, ovvero:
- Il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/05/2018, che con l'art. 81 comma 6 e 7 e l'art. 84 regola l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
  - Il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, che all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
  - Il C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo, sottoscritto in data 3/11/2005, che agli articoli 27 e 30 stabilisce le modalità e gli effetti della valutazione, rispettivamente, positiva e negativa dei risultati raggiunti e il C.C.N.L. del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione; L'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
  - Vista la deliberazione n. 1517 del 31/12/2019, con la quale è stata confermata l'assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per gli anni 2019-2020;
  - Vista la Relazione Annuale sulla Performance" (RAP), della Direzione Generale, per l'anno 2019, del 26 giugno 2020 (validata dall'O.I.V. in data 30 giugno 2020) e della sua integrazione del 3 settembre 2021 (in attesa di validazione da parte dall'O.I.V.), agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
  - Preso atto dei verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, in carica fino al 14/03/2021, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, dai quali risulta che, per alcune Strutture Aziendali, la percentuale totale di raggiungimento obiettivi non ha consentito il pagamento del saldo per l'anno 2019;
- Rilevato pertanto:
- che con nota prot. n. 0052707 del 31/05/2021 la Direzione Generale pro-tempore, in carica nel periodo dal 01/09/2020 al 31/05/2021, ha richiesto all'O.I.V., nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, un'ulteriore verifica sugli obiettivi che hanno ricevuto una parziale/negativa valutazione;
  - che la suddetta Direzione Generale ha inoltrato, all'O.I.V. stesso, un prospetto riepilogativo (allegato A del verbale OIV n. 2 del 05/07/2021), contenente le deduzioni e le motivazioni per le quali ha richiesto la verifica;

- che, tra le motivazioni riportate nel suddetto prospetto riepilogativo, veniva evidenziata in premessa la necessità di tenere in considerazione nella verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget, la sterilizzazione dei costi del Personale, in quanto le assunzioni effettuate sono servite a garantire il mantenimento delle attività e non, quindi, ad incrementare la produzione, tenuto conto della preesistente grave carenza di personale;
  - che, con nota del 7/06/2021 il neo costituito O.I.V. ha informato la Direzione Generale, insediatasi a far data dal 1° giugno 2021, della nota del 31/05/2021, chiedendo conferma della necessità di “ulteriore verifica” e che tale conferma è pervenuta con nota prot. n. 0060940 del 24/06/2021;
  - preso, pertanto atto dei verbali (depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse) dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’A.S.L. TO4, in carica a far data dal 19/5/2021, con i quali sono state definite le nuove percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l’anno 2019 per le Strutture per le quali è stato richiesto il riesame, di cui all’Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l’art. 10, comma 8, lett. b) e l’art. 41;
  - Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell’art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

## **DELIBERA**

1. di prendere atto dei verbali dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’A.S.L. TO4 in carica fino al 14/03/2021, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l’anno 2019;
2. di prendere atto degli ulteriori e definitivi verbali dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell’A.S.L. TO4 nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi al riesame richiesto per le motivazioni e nei termini espressi in premessa, con i quali sono state definite le nuove percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l’anno 2019, delle strutture per le quali è stato richiesto il riesame, di cui all’Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di prendere atto della “Relazione Annuale sulla Performance” (RAP), della Direzione Generale, per l’anno 2019, del 26 giugno 2020 (validata dall’O.I.V. in data 30 giugno 2020) e della sua integrazione del 3 settembre 2021 (in attesa di validazione da parte dall’O.I.V.), agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse;
4. di definire, a seguito delle valutazioni espresse, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2019 come da Allegato 2 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo) e che il residuo 2019 è stato mantenuto a debito dagli esercizi precedenti sul conto 2751001 "debiti vs/ personale dipendente", rientranti nell’ambito del fondo art. 95, del C.C.N.L. 19/12/2019 per la Dirigenza dell’Area Sanità, del fondo art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 per la Dirigenza dell’Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

Professionalisti e del fondo art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018 per il Personale del Comparto Sanità e, pertanto, non costituente onere ulteriore per l'Azienda;

6. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
7. di dare atto che si procederà alla liquidazione degli emolumenti connessi al presente provvedimento all'acquisizione della validazione da parte dell'attuale O.I.V. della integrazione della "Relazione Annuale sulla Performance (RAP) 2019", agli atti;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

## ALLEGATO 1

**Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2019 delle Strutture Aziendali per le quali è stato richiesto il riesame con nota prot. n. 0052707 del 31/05/2021**

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Strutture in staff al Direttore Sanitario</b>			
1	S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva	====	88,33%
<b>Dipartimento di area Medica</b>			
2	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	93,75%
3	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	98,75%
4	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	98,75%
5	S.C. Gastroenterologia	100,00%	96,67%
6	S.C. Geriatria Cuorgnè	100,00%	100,00%
7	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
8	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
9	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	83,34%
10	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	100,00%
11	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	95,00%
12	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento di Area Chirurgica</b>			
13	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	91,25%
14	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	91,25%
15	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	78,75%
16	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	95,00%
17	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	87,50%
18	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	97,50%
19	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
20	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	83,34%
21	S.C. Urologia	100,00%	66,67,%
22	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	====	100,00%
<b>Dipartimento dell'Area Diagnostica</b>			
23	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	83,34%
24	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	91,25%
25	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	83,34%

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
26	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	80,63%
27	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	83,13%
28	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	80,63%
29	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	93,33%
30	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	75,00%
<b>Dipartimento dell'Emergenza</b>			
31	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	87,50%
32	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	75,00%
33	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	73,40%
34	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	86,25%
<b>Dipartimento Materno Infantile</b>			
35	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
36	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	83,34%
37	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	83,34%
38	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	83,34%
39	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	83,34%
40	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	83,34%
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>			
41	S.C. S.I.S.P.	100,00%	95,84%
42	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
43	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%

## ALLEGATO 2

### Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2019 delle Strutture Aziendali

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Strutture in staff al Direttore Generale</b>			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
<b>Strutture in staff al Direttore Sanitario</b>			
4	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
5	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi Cronicità	===	100,00%
7	S.C. Governo Clinico	===	100,00%
	S.S. Qualità e Formazione	100,00%	===
8	S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio	100,00%	100,00%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	===
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
11	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	===	88,33%
<b>Strutture in staff al Direttore Amministrativo</b>			
11	Ufficio Gestione Logistica sistemica e trasversale delle attivit� di supporto allo svolgimento delle attivit� assistenziali	100,00%	100,00%
<b>Strutture in line al Direttore Amministrativo</b>			
12	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100,00%
13	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%
14	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
15	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	===
16	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
17	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%
18	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera</b>			
19	S.C. Direzione Medica Ciri� - Lanzo	100,00%	100,00%
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100,00%
21	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorn�	100,00%	100,00%
22	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Dipartimento di area Medica</b>			
23	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	93,75%
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	98,75%
25	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	98,75%
26	S.C. Gastroenterologia	100,00%	96,67%
27	S.C. Geriatria Cuornè	100,00%	100,00%
28	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	100,00%
30	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
31	S.C. Medicina Generale Cuornè	100,00%	100,00%
32	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	100,00%
33	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	83,34%
34	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	100,00%
35	S.C. Oncologia	100,00%	100,00%
36	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	95,00%
37	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
<b>Dipartimento di Area Chirurgica</b>			
39	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	91,25%
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	91,25%
41	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	78,75%
42	S.C. Oculistica	100,00%	100,00%
43	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	95,00%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	87,50%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	97,50%
46	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	83,34%
48	S.C. Urologia	100,00%	66,67%
49	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	100,00%
<b>Dipartimento dell'Area Diagnostica</b>			
50	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	83,34%
51	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	91,25%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
52	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	83,34%
53	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	80,63%
54	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	83,13%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	80,63%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	93,33%
57	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	75,00%
58	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	===	100,00%
<b>Dipartimento dell'Emergenza</b>			
59	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	87,50%
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	75,00%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	73,40%
62	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	86,25%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale</b>			
63	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
64	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	100,00%
65	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	100,00%
66	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	100,00%
67	S.C. Distretto di Cuorné	100,00%	100,00%
68	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento Materno Infantile</b>			
69	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
70	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	83,34%
71	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	83,34%
72	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	100,00%
73	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	83,34%
74	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	83,34%
75	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	83,34%
76	S.S.D. Consultori	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento di Salute Mentale</b>			
77	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	100,00%
78	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	100,00%
79	S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale	===	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Dipartimento delle Dipendenze</b>			
80	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>			
81	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
82	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
83	S.C. S.I.S.P.	100,00%	95,84%
84	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
85	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
86	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
88	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%
89	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
A.S.L. TO4  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 910 DEL 17/09/2021**

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 – PRESA D’ATTO VERBALI DELL’O.I.V.  
E RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE**

---

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 17/09/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10  
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
ESECUTIVA DAL 17/09/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA’**

Si rende copia conforme all’originale informativo sottoscritto digitalmente  
da....., composta da n. .... (.....) fogli/facciate  
Chivasso, il .....

Il Referente incaricato

.....

***Elenco firmatari***

***Questo documento è stato firmato da:***

*BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE*

*LOSS ROBIN STEFANO - Direttore ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE*

*LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO*

*CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO*

*SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE*

*ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione*

---