



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1171 DEL 10/12/2021

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 - DELIBERAZIONE N. 1066
DELLO 08/11/2021 - RETTIFICA**

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 1312 del 30/11/2021

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 - DELIBERAZIONE N. 1066 DELLO 08/11/2021 - RETTIFICA

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

Vista la deliberazione n. 1066 dell'8/11/2021 ad oggetto "Piano della Performance anno 2020 – presa d'atto verbali dell'O.I.V. ed erogazione del saldo collegato alla retribuzione di risultato per l'anno 2020", dalla quale risulta che alle Strutture Complesse di Farmacia Ospedaliera e Farmacia Territoriale, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha riconosciuto un grado totale di raggiungimento obiettivi pari al 97,50%;

Viste le richieste di revisione del grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2020, relativamente all'obiettivo 4.1 – sub obiettivo 2, pervenute dalla S.C. Farmacia Ospedaliera – prot. n. 0108423 del 09/11/201 e dalla S.C. Farmacia Territoriale – prot. n. 0109123 dell'11/11/2021;

Visto quanto definito dall'O.I.V. nel verbale n. 7 del 26/11/2021 e, precisamente:
"L'O.I.V. prende atto della documentazione presentata dalle due Strutture di Farmacia (Ospedaliera e Territoriale) e definisce, con voti favorevoli due, contrari uno, quanto segue:
Le giustificazioni oggettive e circostanziate, pur se tardive, nonché l'impatto straordinario ed eccezionale per Covid-19, dal punto di vista aziendale e organizzativo, sono stati tali da poter valutare positivamente l'accoglimento del ricorso presentato, e, quindi, il raggiungimento dell'obiettivo nella misura del 100%.

Il componente dr. Zanzotto, perfettamente consapevole e concorde a quanto dichiarato nelle relazioni da parte delle 2 strutture farmaceutiche, rileva che gli obiettivi sopra indicati non sono stati raggiunti pienamente dalla Direzione Generale, come peraltro dichiarato nella propria relazione del mese di Febbraio 2021 inviata in Regione, considerando inoltre che tali obiettivi sono già stati declinati alle direzioni aziendali da alcuni anni, ritiene che non è giustificabile il pieno raggiungimento da parte delle strutture richiedenti.";

Rilevato che il risultato della revisione dell'obiettivo 4.1 – sub obiettivo 2 porta a considerare il grado totale di raggiungimento obiettivi anno 2020, per le Strutture Complesse Farmacia Ospedaliera e Farmacia Territoriale, pari a 100;

Preso atto di dover rettificare la deliberazione n. 1066 dell'8/11/2021, relativamente all'Allegato 1 "Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2020 delle Strutture Aziendali";

Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore f.f. della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla – incaricata con delibera n. 993, del 22/10/2021 - così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;

Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

1. per quanto espresso in premessa, di prendere atto di quanto definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL TO4 nel verbale n. 7 del 26/11/2021, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativamente alla revisione del grado di raggiungimento dell'obiettivo 4.1 - sub obiettivo 2, collegato alla retribuzione di risultato anno 2020, per le Strutture Complesse Farmacia Ospedaliera e Farmacia Territoriale;
2. di definire, a seguito della suddetta revisione, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2020 come da Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre l'erogazione, alle Strutture Complesse di Farmacia Ospedaliera e Farmacia Territoriale, dell'ulteriore quota a saldo della retribuzione di produttività già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce al mastro contabile 31006 (ruolo sanitario) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 del C.C.N.L. 19/12/2019), determinato per l'anno 2020 e certificato dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

ALLEGATO 1

Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2020 delle Strutture Aziendali

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Strutture in staff al Direttore Generale			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
Strutture in staff al Direttore Sanitario			
4	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
5	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi Cronicità	===	100,00%
7	S.C. Governo Clinico	===	100,00%
	S.S. Qualità e Formazione	100,00%	===
8	S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio	100,00%	100,00%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	===
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
11	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	===	100,00%
Strutture in staff al Direttore Amministrativo			
11	Ufficio Gestione Logistica sistemica e trasversale delle attivit� di supporto allo svolgimento delle attivit� assistenziali	100,00%	===
Strutture in line al Direttore Amministrativo			
12	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100,00%
13	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%
14	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
15	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100,00%
16	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
17	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%
18	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera			
19	S.C. Direzione Medica Ciri� - Lanzo	100,00%	100,00%
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100,00%
21	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorn�	100,00%	100,00%
22	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	100,00%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Dipartimento di area Medica			
23	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	100,00%
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	100,00%
25	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	100,00%
26	S.C. Gastroenterologia	100,00%	100,00%
27	S.C. Geriatria Cuornè	100,00%	100,00%
28	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	100,00%
30	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
31	S.C. Medicina Generale Cuornè	100,00%	100,00%
32	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	100,00%
33	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	100,00%
34	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	100,00%
35	S.C. Oncologia	100,00%	100,00%
36	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	100,00%
37	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
Dipartimento di Area Chirurgica			
39	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	100,00%
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	100,00%
41	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	100,00%
42	S.C. Oculistica	100,00%	100,00%
43	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	100,00%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	100,00%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	100,00%
46	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	100,00%
48	S.C. Urologia	100,00%	100,00%
49	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	100,00%
Dipartimento dell'Area Diagnostica			
50	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
51	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
52	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
53	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
54	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	100,00%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	100,00%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%
57	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	===	100,00%
Dipartimento dell'Emergenza			
59	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	100,00%
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	100,00%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	100,00%
62	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale			
63	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
64	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	100,00%
65	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	100,00%
66	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	100,00%
67	S.C. Distretto di Cuorné	100,00%	100,00%
68	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
Dipartimento Materno Infantile			
69	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
70	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	100,00%
71	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	100,00%
72	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	100,00%
73	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	100,00%
74	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	100,00%
75	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	100,00%
76	S.S.D. Consultori	100,00%	100,00%
Dipartimento di Salute Mentale			
77	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	100,00%
78	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	100,00%
79	S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale	===	100,00%
Dipartimento delle Dipendenze			
80	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Dipartimento di Prevenzione			
81	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
82	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
83	S.C. S.I.S.P.	100,00%	100,00%
84	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
85	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
86	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
88	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%
89	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1171 DEL 10/12/2021

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 - DELIBERAZIONE N. 1066 DELLO
08/11/2021 - RETTIFICA**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 15/12/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 15/12/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione