



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1066 DEL 08/11/2021

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 - PRESA D'ATTO VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2020.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 1207 del 04/11/2021

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 - PRESA D'ATTO VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2020.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione, ovvero:
 - Il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/05/2018, che con l'art. 81 comma 6 e 7 e l'art. 84 regola l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
 - Il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, che all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - Il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
 - L'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
 - La deliberazione n. 1517 del 31/12/2019, con la quale è stata confermata l'assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per gli anni 2019-2020;
 - La D.G.R. 15-2139 del 23/10/2020 ad oggetto "Art. 2, comma 2 D.Lgs. 171/2016 - Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle ASR per l'anno 2020. Approvazione criteri e modalità di valutazione", inoltrata alle Strutture Aziendali con nota prot. n. 124714 dell'11/12/2020;
 - La preavvalutazione tecnica sui risultati conseguiti dalle Strutture Aziendali per l'anno 2020, predisposta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, inviata all'O.I.V. in data 17/09/2021, prot. n. 0088724;
 - I verbali n. 5 del 29/09/2021 e n. 6 del 29/10/2021 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, che riportano gli esiti della verifica finale in merito al raggiungimento degli obiettivi 2020;
 - Le schede di valutazione, relative al grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di riferimento, predisposte dai valutatori, individuati secondo quanto previsto dal regolamento Si.Mi.Va.P., deliberazione n. 1088 del 29/12/2014, tramite le apposite schede annuali individuali di valutazione;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore f.f. della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla – incaricata con

delibera n. 993, del 22/10/2021 - così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;

- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 nei verbali n. 5 del 29/09/2021 e n. 6 del 29/10/2021, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2020;
2. di definire, a seguito delle valutazioni espresse dall'O.I.V., le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2020 come da Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria dei rispettivi Fondi determinati per l'anno 2020 e certificati dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33.
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

ALLEGATO 1

Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2020 delle Strutture Aziendali

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Strutture in staff al Direttore Generale			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
Strutture in staff al Direttore Sanitario			
4	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
5	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi Cronicità	===	100,00%
7	S.C. Governo Clinico	===	100,00%
	S.S. Qualità e Formazione	100,00%	===
8	S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio	100,00%	100,00%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	===
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
11	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	===	100,00%
Strutture in staff al Direttore Amministrativo			
11	Ufficio Gestione Logistica sistemica e trasversale delle attivit� di supporto allo svolgimento delle attivit� assistenziali	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Amministrativo			
12	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100,00%
13	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%
14	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
15	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	===
16	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
17	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%
18	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera			
19	S.C. Direzione Medica Ciri� - Lanzo	100,00%	100,00%
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100,00%
21	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorn�	100,00%	100,00%
22	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	97,50%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Dipartimento di area Medica			
23	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	100,00%
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	100,00%
25	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	100,00%
26	S.C. Gastroenterologia	100,00%	100,00%
27	S.C. Geriatria Cuornè	100,00%	100,00%
28	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	100,00%
30	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
31	S.C. Medicina Generale Cuornè	100,00%	100,00%
32	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	100,00%
33	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	100,00%
34	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	100,00%
35	S.C. Oncologia	100,00%	100,00%
36	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	100,00%
37	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
Dipartimento di Area Chirurgica			
39	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	100,00%
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	100,00%
41	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	100,00%
42	S.C. Oculistica	100,00%	100,00%
43	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	100,00%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	100,00%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	100,00%
46	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	100,00%
48	S.C. Urologia	100,00%	100,00%
49	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	100,00%
Dipartimento dell'Area Diagnostica			
50	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
51	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
52	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
53	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
54	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	100,00%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	100,00%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%
57	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	===	100,00%
Dipartimento dell'Emergenza			
59	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	100,00%
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	100,00%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	100,00%
62	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale			
63	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
64	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	100,00%
65	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	100,00%
66	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	100,00%
67	S.C. Distretto di Cuorné	100,00%	100,00%
68	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	97,50%
Dipartimento Materno Infantile			
69	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
70	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	100,00%
71	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	100,00%
72	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	100,00%
73	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	100,00%
74	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	100,00%
75	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	100,00%
76	S.S.D. Consultori	100,00%	100,00%
Dipartimento di Salute Mentale			
77	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	100,00%
78	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	100,00%
79	S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale	===	100,00%
Dipartimento delle Dipendenze			
80	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Dipartimento di Prevenzione			
81	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
82	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
83	S.C. S.I.S.P.	100,00%	100,00%
84	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
85	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
86	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
88	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%
89	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1066 DEL 08/11/2021

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 - PRESA D'ATTO VERBALI DELL'O.I.V.
ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PER L'ANNO 2020.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 08/11/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 08/11/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato
.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione