



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 668 DEL 11/08/2023

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022.

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 690 del 02/08/2023

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

– Visti gli atti relativi alla materia in trattazione, ovvero:

- Il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, 21/05/2018, che agli articoli n. 81, comma 6 e 7, e n. 84 regola l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale e il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, 02/11/2022, i cui effetti decorrono dall'anno 2023;
- Il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, che all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- L'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- La D.G.R. 23-5653 del 19/09/2022 - D.Lgs. 171/2016 "Assegnazione degli obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle ASR per l'anno 2022";
- La deliberazione n. 598 del 28/06/2022 avente ad oggetto: "Adozione Piano della Performance anno 2022 e assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2022" così come modificata con deliberazione n. 999 del 24/11/2022;
- La prevalutazione tecnica sui risultati conseguiti dalle Strutture Aziendali per l'anno 2022, predisposta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, inviata all'O.I.V. con nota prot. n. 78798 del 31/07/2023;
- I verbali n. 23 del 16/06/2023, n. 25 del 29/06/2023, n. 26 del 07/07/2023 e n. 28 del 31/07/2023, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, che riportano gli esiti della verifica finale in merito al raggiungimento degli obiettivi 2022;
- Le schede di valutazione, relative al grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di riferimento, predisposte dai valutatori, individuati secondo quanto previsto dal regolamento Si.Mi.Va.P., approvato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, tramite le apposite schede annuali individuali di valutazione;

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 nei verbali n. 23 del 16/06/2023, n. 25 del 29/06/2023, n. 26 del 07/07/2023 e n. 28 del 31/07/2023, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2022;
2. di definire, a seguito delle valutazioni espresse dall'O.I.V., le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2022 come da Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria dei rispettivi Fondi determinati per l'anno 2022 e certificati dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

ALLEGATO 1

Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2022 delle Strutture Aziendali

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Strutture in staff al Direttore Generale			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
Strutture in staff al Direttore Sanitario			
4	S.C. Governo Clinico	100,00%	100,00%
5	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
7	S.S. Di.P.Sa. (Macroaree Ospedale-Territorio)	100,00%	100,00%
8	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	100,00%
9	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
10	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	100,00%	100,00%
11	Servizio Sociale Professionale Aziendale	100,00%	===
Strutture in line al Direttore Amministrativo			
12	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100,00%
13	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%
14	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
15	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100,00%
16	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
17	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%
18	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera			
19	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100,00%
20	S.C. Direzione Medica Ciri� - Lanzo	100,00%	100,00%
21	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorgn�	100,00%	100,00%
22	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	100,00%
Dipartimento di area Medica			
23	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	99,70%
24	S.C. Cardiologia Ciri�	100,00%	100,00%
25	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	100,00%

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
26	S.C. Gastroenterologia	100,00%	100,00%
27	S.C. Geriatria Cuornè	100,00%	100,00%
28	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
30	S.C. Medicina Generale Cuornè	100,00%	100,00%
31	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
32	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	100,00%
33	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	100,00%
34	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	98,40%
35	S.C. Oncologia	100,00%	100,00%
36	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	100,00%
37	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
38	S.S.D. Ematologia	===	100,00%
Dipartimento di Area Chirurgica			
39	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	100,00%
40	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	100,00%
41	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	98,40%
42	S.C. Oculistica	100,00%	100,00%
43	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	100,00%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	100,00%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	100,00%
46	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	98,60%
47	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
48	S.C. Urologia	100,00%	100,00%
49	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	60,10%
Dipartimento dell'Area Diagnostica			
50	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
51	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
52	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	100,00%
53	S.C. Radiologia Cirié – Lanzo	100,00%	100,00%
54	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	100,00%
55	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%
56	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
57	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	100,00%	100,00%
Dipartimento dell'Emergenza			
59	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	95,00%
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Ciriè	100,00%	95,00%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	92,48%
62	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	80,00%
63	S.C. Me.C.A.U. Ciriè	100,00%	94,73%
64	S.C. Me.C.A.U. Ivrea-Cuorgnè	100,00%	91,58%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale			
65	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	99,70%
66	S.C. Distretto di Ciriè - Lanzo	100,00%	98,30%
67	S.C. Distretto di Cuorgnè	100,00%	98,05%
68	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	98,65%
69	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	96,95%
70	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
Dipartimento Materno Infantile			
71	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
72	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	99,80%
73	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ciriè	100,00%	99,77%
74	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	100,00%
75	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	100,00%
76	S.C. Pediatria Ciriè	100,00%	100,00%
77	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	100,00%
78	S.S.D. Consultori	100,00%	100,00%
Dipartimento di Salute Mentale			
79	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	100,00%
80	S.C. Salute Mentale Ciriè – Ivrea	100,00%	100,00%
Dipartimento delle Dipendenze			
81	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100,00%
Dipartimento di Prevenzione			
82	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
83	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
84	S.C. S.I.S.P.	100,00%	100,00%
85	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
86	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
88	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
89	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%
90	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE**

A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 668 DEL 11/08/2023

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 - PRESA D'ATTO DEI VERBALI
DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO PER L'ANNO 2022.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 11/08/2023

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 11/08/2023

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

BUONGIORNO FILOMENA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione