



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2015**

Ai sensi di quanto previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’A.S.L. TO4”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1088 del 29/12/2014, il presente documento costituisce la Relazione Annuale sulla Performance (RAP), dell’A.S.L. TO4, con riferimento agli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali per l’anno 2015, ed illustra i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il sistema di valutazione degli obiettivi ai Dirigenti dell’A.S.L. TO4, è contenuto, per la Dirigenza Medica e Veterinaria, nel “Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali” (approvato con deliberazione n. 2342, del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009) e per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nel documento “Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato” (approvato con deliberazione n. 396, del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell’incontro del 20/06/2011), nonché negli Accordi sulla retribuzione di risultato, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree dirigenziali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, la valutazione degli obiettivi prestazioni assegnati ai Direttori delle Strutture Complesse e ai Responsabili delle Strutture Semplici a valenza Dipartimentali compete all’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

In particolare, l’assegnazione degli obiettivi per l’anno 2015, è avvenuta con deliberazione del Direttore Generale n. 992 del 10/12/2014, con la quale si è preso atto del percorso di assegnazione degli obiettivi alle Strutture Aziendali relativi agli anni 2014-2015 e successivamente modificati con deliberazione del Direttore Generale n. 981 dell’11/11/2015, a seguito dell’assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per l’anno 2015, da parte della Regione Piemonte con D.G.R. n. 12-2021 del 5 agosto 2015. Gli obiettivi sono stati formalmente sottoscritti dal Direttore Generale e dai Direttori di Struttura Complessa e dai Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale (le schede di assegnazione degli obiettivi anno 2015 sono archiviate presso la S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse).

Con comunicazioni del 01/04/2016 è stata richiesta, ai Direttori / Responsabili di Struttura e/o alle Strutture cui da “standard” è demandata la certificazione, la documentazione necessaria per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2015.

A seguito di tali note, ciascun Direttore / Responsabile / Servizio certificatore ha trasmesso alla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse, struttura tecnica di supporto all’O.I.V., la documentazione utile ad illustrare, all’Organismo Indipendente di Valutazione, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2015.

Tutto quanto agli atti è stato esaminato dall’Organismo Indipendente di Valutazione che ha avviato le pratiche per la valutazione del grado di raggiungimento dei suddetti obiettivi in data 21/04/2016 e ha concluso i lavori in data 20/06/2016.

L’Organismo Indipendente di Valutazione ha quindi inoltrato alla Direzione Generale, tutti i verbali e i relativi prospetti allegati, contenenti l’elenco degli obiettivi, suddivisi per Struttura, con la rispettiva valutazione assegnata relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Ai sensi di quanto previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P)” dell’A.S.L. TO4 in materia di misurazione e valutazione annuale della performance, al termine della verifica dell’O.I.V. del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle singole Strutture aziendali, sono state richieste, ai diretti Responsabili dei Dirigenti operanti in Azienda, le schede annuali di valutazione, al fine della verifica dell’attività svolta dal singolo dirigente in relazione agli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato assegnati per l’anno 2015.

Le suddette schede di valutazione, sottoscritte dal dirigente valutato e dal suo diretto responsabile, sono state visionate dall’Organismo Indipendente di Valutazione, come previsto dal citato Si.Mi.Va.P dell’A.S.L. TO4.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 907 del 30/08/2016, la Direzione Generale ha preso atto dell’esito delle valutazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi prestazionali assegnati alle Strutture Aziendali per l’anno 2015. La delibera viene allegata alla presente Relazione e ne costituisce parte integrante.

Tutta la documentazione relativa al processo della valutazione è depositata agli atti presso la S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse.

Chivasso, 29 marzo 2017

**Il Direttore Generale A.S.L. TO4**  
(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

(in originale firmato)