



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2016**

Ai sensi di quanto previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’A.S.L. TO4”, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1088 del 29/12/2014, attualmente in fase di aggiornamento a seguito delle ulteriori modifiche, relative alla valutazione individuale del personale del Comparto (modifiche sia sottoscritte nell’Accordo del 28/12/2016 che contenute nel verbale nell’incontro sindacale del 16/06/2017), il presente documento costituisce la Relazione Annuale sulla Performance (RAP) dell’A.S.L. TO4 con riferimento agli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali per l’anno 2016, ed illustra i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il sistema di valutazione degli obiettivi assegnati per il personale dell’A.S.L. TO4, è contenuto:

- per il personale del Comparto, nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, con le modifiche di cui all’Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 e a quanto contenuto nel Verbale dell’incontro con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del 16/06/2017;
- per la Dirigenza Medica e Veterinaria, nel “Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali” (approvato con deliberazione n. 2342, del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009);
- per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nel documento “Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato” (approvato con deliberazione n. 396, del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell’incontro del 20/06/2011);

nonché negli Accordi sulla retribuzione di risultato, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree dirigenziali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, la valutazione degli obiettivi prestazionali assegnati ai Direttori delle Strutture Complesse e ai Responsabili delle Strutture Semplici a valenza Dipartimentali, compete all’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

In particolare, con deliberazione del Direttore Generale n. 908 del 30/08/2016, si è preso atto del percorso di assegnazione degli obiettivi alle Strutture Aziendali relativi all'anno 2016 a seguito dell'assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generale / Commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2016, da parte della Regione Piemonte con D.G.R. n. 30-3307 del 16 maggio 2016. Gli obiettivi sono stati formalmente sottoscritti dal Direttore Generale e dai Direttori di Struttura Complessa e dai Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale (le schede di assegnazione degli obiettivi anno 2016 sono archiviate presso il Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse).

Con comunicazioni del 07/04/2017 è stata richiesta, alle Strutture identificate quali "certificatori" e ai Direttori / Responsabili di Struttura a cui sono stati assegnati obiettivi specifici, la documentazione necessaria per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2016. Tale documentazione è stata inoltrata, delle Strutture suddette, al Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, identificata quale struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Tutto quanto agli atti è stato esaminato dell'O.I.V., che ha avviato le pratiche per la valutazione del grado di raggiungimento dei suddetti obiettivi in data 30/05/2017 e ha concluso i lavori in data 05/08/2017.

L'O.I.V. ha quindi inoltrato alla Direzione Generale tutti i verbali, e i prospetti ad essi allegati quale parte integrante e sostanziale, contenenti, per ogni Struttura, l'elenco degli obiettivi e la corrispondente valutazione assegnata, relativa al grado di raggiungimento degli stessi.

Al termine della verifica effettuata dell'O.I.V. e dalla Direzione Generale per la parte di competenza, e definito il reale grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle Strutture aziendali, ai sensi di quanto previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P)" dell'A.S.L. TO4 in materia di misurazione e valutazione annuale della performance, sono state richieste, ai diretti Responsabili dei Dirigenti e del Personale del Comparto operanti in Azienda, le schede annuali di valutazione, al fine della verifica dell'attività svolta dal singolo dipendenti in relazione agli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato assegnati per l'anno 2016.

Come previsto dal citato Si.Mi.Va.P, l'O.I.V. ha poi preso visione delle suddette schede di valutazione annuale individuale, sottoscritte dal dipendente valutato e dal suo diretto Responsabile.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1226 del 29/11/2017, la Direzione Generale ha preso atto dell'esito delle valutazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi prestazionali assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2016. La suddetta delibera viene allegata alla presente Relazione e ne costituisce parte integrante.

Tutta la documentazione relativa al processo della valutazione è depositata agli atti presso la S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse.

Chivasso, 07/12/2017

**Il Direttore Generale A.S.L. TO4**  
(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

(in originale firmato)