



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2020

Premesso che:

- il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/05/2018, con l'art. 81 comma 6 e 7 e l'art. 84 regola l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- l'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

che il sistema di valutazione degli obiettivi assegnati per il personale dell'A.S.L. TO4, è contenuto:

- per la Dirigenza Medica e Veterinaria nell' "Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato", sottoscritto in data 4/08/2017, dalla Direzione Generale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria (approvato con deliberazione n. 929 del 14/09/2017) e nel "Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali" (approvato con deliberazione n. 2342, del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009);
- per la Dirigenza Sanitaria nel Documento "Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato" (approvato con deliberazione n. 396, del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011);
- per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nell' "Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato" sottoscritto in data 5/03/2018 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (approvato con deliberazione n. 516 del 23/04/2018).
- per il Personale del Comparto al Titolo V "Retribuzione di Risultato" del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.), sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e la R.S.U. A.S.L. TO4 e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, come modificato dall'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 nonché a quanto contenuto nel verbale dell'incontro con le suddette Organizzazioni Sindacali del 16/06/2017;

con deliberazione n. 1517 del 31/12/2019 è stata confermata l'assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per gli anni 2019-2020, riguardanti argomenti quali l'Integrazione Ospedale/Territorio, il Piano delle Cronicità, l'Efficientamento, l'aumento della produzione chirurgica, la riduzione delle liste di attesa, il rispetto degli standard prestazionali da Piano Nazionale Esiti (PNE), nonché obiettivi specifici aziendali, il cui completamento avrebbe richiesto uno spazio temporale superiore all'anno.

L'avvento dell'emergenza sanitaria da Covid-19 ha inciso sul normale svolgimento delle attività dell'Azienda, ritardando anche le operazioni di verifica e valutazione degli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali.

Con D.G.R. n. 15-2139 del 23/10/2020 ad oggetto “Art. 2, comma 2 D.Lgs. 171/2016 - Assegnazione obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle ASR per l'anno 2020. Approvazione criteri e modalità di valutazione”, la Regione Piemonte ha assegnato gli obiettivi ai Direttori/Commissari delle Aziende Sanitarie Regionali. Tale D.G.R., è stata inoltrata alle Strutture Aziendali con nota prot. n. 124714 dell’11/12/2020.

Gli obiettivi in essa contenuti sono stati relazionati alla Regione Piemonte in data 26/02/2021, prot. n. 0020480.

Al fine della valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali, da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), la S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse (settore Controllo di Gestione e settore Sviluppo Risorse) ha predisposto una prevalutazione tecnica sui risultati conseguiti dalle suddette Strutture, inviata all’O.I.V. in data 17/09/2021, prot. n. 0088724;

Nei verbali n. 5 del 29/09/2021 e n. 6 del 29/10/2021 dell’O.I.V., depositati presso il Settore Sviluppo Risorse, sono riportati gli esiti della verifica finale in merito al raggiungimento degli obiettivi 2020. Da tale valutazione è scaturito il pieno raggiungimento degli obiettivi 2020 da parte di tutte le Strutture aziendali, fatta eccezione per la S.C. Farmacia Ospedaliera e la S.C. Farmacia Territoriale, il cui grado di raggiungimento obiettivi è stato definito nel 97,50%.

A seguito della documentazione allegata alle richieste di revisione relative all’obiettivo 4.1 – sub obiettivo 2, pervenute dalla S.C. Farmacia Ospedaliera – prot. n. 0108423 del 09/11/2021 e dalla S.C. Farmacia Territoriale – prot. n. 0109123 dell’11/11/2021, con verbale n. 7 del 26/11/2021, l’O.I.V. ha accolto i ricorsi presentati dalle due Strutture e ha definito in grado di raggiungimento degli obiettivi nella misura del 100%.

Ai sensi di quanto previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P)” dell’A.S.L. TO4 in materia di misurazione e valutazione annuale della performance, con note del 28/09/2021, del 29/09/2021 e del 05/10/2021, protocolli vari, sono state richieste, ai diretti Responsabili dei Dirigenti e del Personale del Comparto operanti in Azienda, le schede annuali di valutazione, al fine della verifica dell’attività svolta dal singolo dipendenti in relazione agli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato assegnati per l’anno 2020. Come previsto dal citato Si.Mi.Va.P, l’O.I.V. ha preso visione delle suddette schede, come da verbale n. 7 del 26/11/2021.

Di seguito si riepiloga il grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2020 delle Strutture Aziendali:

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
Strutture in staff al Direttore Generale			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
Strutture in staff al Direttore Sanitario			
4	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
5	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
6	S.S. Gestione Operativa dei Percorsi Cronicità	===	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
7	S.C. Governo Clinico	===	100,00%
	S.S. Qualità e Formazione	100,00%	===
8	S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio	100,00%	100,00%
9	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	===
10	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
11	S.S. Psicologia della Salute in Età Evolutiva	===	100,00%
Strutture in staff al Direttore Amministrativo			
11	Ufficio Gestione Logistica sistemica e trasversale delle attività di supporto allo svolgimento delle attività assistenziali	===	100,00%
Strutture in line al Direttore Amministrativo			
12	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100,00%
13	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%
14	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
15	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100,00%
16	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
17	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%
18	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera			
19	S.C. Direzione Medica Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100,00%
21	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorgné	100,00%	100,00%
22	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	100,00%
Dipartimento di area Medica			
23	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	100,00%
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	100,00%
25	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	100,00%
26	S.C. Gastroenterologia	100,00%	100,00%
27	S.C. Geriatria Cuorgné	100,00%	100,00%
28	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	100,00%
30	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
31	S.C. Medicina Generale Cuorgnè	100,00%	100,00%
32	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	100,00%
33	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	100,00%
34	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	100,00%
35	S.C. Oncologia	100,00%	100,00%
36	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	100,00%
37	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
Dipartimento di Area Chirurgica			
39	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	100,00%
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	100,00%
41	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	100,00%
42	S.C. Oculistica	100,00%	100,00%
43	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	100,00%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	100,00%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	100,00%
46	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	100,00%
48	S.C. Urologia	100,00%	100,00%
49	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	100,00%
Dipartimento dell'Area Diagnostica			
50	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
51	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
52	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%
53	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
54	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	100,00%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%
57	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	===	100,00%
Dipartimento dell'Emergenza			
59	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	100,00%
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	100,00%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	100,00%
62	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	100,00%
Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale			
63	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
64	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	100,00%
65	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	100,00%
66	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	100,00%
67	S.C. Distretto di Cuorné	100,00%	100,00%
68	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
Dipartimento Materno Infantile			
69	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
70	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	100,00%
71	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	100,00%
72	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	100,00%
73	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	100,00%
74	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	100,00%
75	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	100,00%
76	S.S.D. Consultori	100,00%	100,00%
Dipartimento di Salute Mentale			
77	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	100,00%
78	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
79	S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale	===	100,00%
Dipartimento delle Dipendenze			
80	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100,00%
Dipartimento di Prevenzione			
81	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
82	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
83	S.C. S.I.S.P.	100,00%	100,00%
84	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
85	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
86	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
88	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%
89	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%

Con le deliberazioni n. 1066 del 08/11/2021 e n. 1171 del 10/12/2021, si è provveduto all'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi, come stabilito negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale, come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale.

Il Direttore ff
S.C. Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse
(Dott.ssa Carla FASSINO)
(in originale firmato)