



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2022**

Premesso che:

- il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/05/2018, con l'art. 81 comma 6 e 7 e l'art. 84, regola l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale e che tale CCNL era in vigore nell'anno 2022;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- l'art. 5 del D.Lgs. 150/209 e s.m.i. stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

Il sistema di valutazione degli obiettivi assegnati per il personale dell'A.S.L. TO4, è contenuto nel "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.)", adottato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, e:

- per il personale del Comparto:  
al Titolo V "Retribuzione di Risultato" del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.), sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e la R.S.U. A.S.L. TO4 e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, con le modifiche contenute nell'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 nonché con quanto contenuto nel Verbale dell'incontro con le suddette Organizzazioni Sindacali del 16/06/2017;
- per la Dirigenza Medica e Veterinaria:  
nell'"Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato" sottoscritto in data 4/08/2017 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria (approvato con deliberazione n. 929 del 14/09/2007), nonché nel "Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali" (approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009);
- per la Dirigenza Sanitaria:  
nel documento "Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato" (approvato con deliberazione n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011);
- per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:  
nell'"Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato" sottoscritto in data 5/03/2018 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (approvato con deliberazione n. 516 del 23/04/2018)

Rilevato che, per l'assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi legati alla retribuzione di risultato per l'anno 2022, è stato seguito il seguente iter:

- nell'incontro del 20/04/2022, il "Sistema Obiettivi" è stato illustrato ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori delle Direzioni Mediche di Presidio, ai Coordinatori dell'Area Ospedaliera e dell'Area Territoriale e ai Coordinatori dei Gruppi di Progetto;
- in data 09/05/2022 è stato inoltrato all'Organismo Indipendente di Valutazione, il Piano della Performance 2022 e le slide di presentazione dello stesso;
- nelle date del 12, 17, 18, 19, 20, 23, 25, 26, 31 maggio 2022, le schede di assegnazione obiettivi sono state illustrate dalla Direzione Generale, in incontri specifici, ad ogni Direttore di Dipartimento e ai Direttori/Responsabili delle Strutture afferenti i dipartimenti stessi. Agli incontri hanno partecipato i Direttori delle Direzioni Mediche di Presidio, il Responsabile della S.C. Governo Clinico, il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, i Dirigenti Di.P.Sa.;
- in tali incontri sono state evidenziate le criticità rilevate dai Direttori/Responsabili in relazione agli obiettivi assegnati alle singole Strutture. Le evidenze sono state valutate dalla Direzione Generale e, ove necessario, sono state apportate alcune modifiche alle schede di assegnazione obiettivi 2022; in tali incontri è stato precisato che le schede potevano essere modificate/integrate, a seguito dell'assegnazione degli obiettivi ai Direttori Generali da parte della Regione;
- nell'incontro del 07/06/2022, l'O.I.V., dopo che sono stati illustrati i criteri generali sui quali è stato redatto il Piano della Performance 2022, ha preso visione, oltre che dell'anzidetto Piano, anche delle schede degli obiettivi assegnate alle Strutture Aziendali per l'anno 2022 e, dopo aver espresso le proprie osservazioni, ha proceduto alla validazione del suddetto Piano così come risulta dal verbale n. 13 del 07/06/2022;
- con deliberazione n. 598 del 28/06/2022, è stato adottato il Piano della Performance anno 2022 e le schede di assegnazione obiettivi anno 2022, alle Strutture dell'A.S.L. TO4;
- con D.G.R. n. 23-5653 del 19/09/2022 "Assegnazione degli obiettivi di attività ai Direttori Generali/Commissari delle aziende Sanitarie regionali per l'anno 2022" sono stati assegnati ai Direttori Generali/Commissari delle ASR, ai sensi dell'art. 2, c. 2, del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c. 865 della legge n. 145/2018, gli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi, di trasparenza, finalizzati, nei limiti percentuali di cui all'art. 1, comma 5, D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'annualità 2022";
- con deliberazione n. 999 del 24/11/2022 si è proceduto alla modifica della deliberazione n. 598 del 28/06/2022, per la rimodulazione degli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali, a seguito della suddetta D.G.R.;
- nel mese di settembre 2022 si sono svolti incontri di verifica sull'andamento degli obiettivi 2022 analizzando i dati prodotti dal Settore Controllo di Gestione e dalla S.C. Governo Clinico rispetto agli obiettivi di budget e di recupero delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero, nonché all'andamento degli altri obiettivi specifici di ciascuna Struttura.

Con nota prot. n. 0000744 del 3/01/2023, è stato richiesto alle Strutture aziendali di relazionare rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, con attenzione agli obiettivi la cui "Fonte di Rilevazione" era la Struttura stessa, indicando, nel caso di un raggiungimento parziale, le motivazioni di tale scostamento. Analogamente, con note del 9/01/2023, protocolli vari, sono state richieste le certificazioni alle Strutture identificate quali "Fonte di Rilevazione" per obiettivi assegnati a più Strutture.

In data 31/05/2023 è stata inoltrata all'O.I.V., una bozza di pre-valutazione tecnica sul grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2022 redatta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Il primo incontro è stato fissato per il giorno 16 giugno 2023. In tale data l'O.I.V., sulla base della pre-valutazione tecnica, ha verificato il grado di raggiungimento obiettivi richiedendo, laddove ritenuto necessario, relazioni/integrazioni alle singole Strutture.

In data 29 giugno, l'O.I.V. si è nuovamente riunito per la valutazione delle relazioni/integrazioni pervenute. Tenuto conto che la documentazione pervenuta non è ancora completa, la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi è tutt'ora in corso.

Alla luce di quanto sopra esposto, la presente relazione verrà aggiornata a conclusione di tutte le attività di valutazione atte a definire il definitivo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 alle Strutture Aziendali dell'A.S.L. TO4

Chivasso, 29 Giugno 2023

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e  
Sviluppo Risorse**  
(Dott.ssa Carla FASSINO)

(in originale firmato)