



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2023

Premesso che:

- il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, con l'art. 103 regolamenta l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- l'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

Il sistema di valutazione degli obiettivi assegnati per il personale dell'A.S.L. TO4, è contenuto nel “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.)”, adottato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, che rimanda, altresì, a:

- per il personale del Comparto:
al Titolo V “Retribuzione di Risultato” del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.), sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e la R.S.U. A.SL. TO4 e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, con le modifiche contenute nell'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 nonché con quanto contenuto nel Verbale dell'incontro con le suddette Organizzazioni Sindacali del 16/06/2017;
- per la Dirigenza Medica e Veterinaria:
nell'”Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato” sottoscritto in data 4/08/2017 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria (approvato con deliberazione n. 929 del 14/09/207), nonché nel “Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali” (approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009);
- per la Dirigenza Sanitaria:
nel documento “Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato” (approvato con deliberazione n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell'incontro del 20/06/2011);
- per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:
nell'”Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato” sottoscritto in data 5/03/2018 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (approvato con deliberazione n. 516 del 23/04/2018)

Rilevato che, per l'assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi legati alla retribuzione di risultato per l'anno 2023, è stato seguito il seguente iter:

- in data 12/04/2023 è stato inoltrato all'Organismo Indipendente di Valutazione, il Piano della Performance 2023 e le slide di presentazione dello stesso;
- nelle date del 3, 4, 8, 9, 12, 16, 17, 19 maggio 2023, le schede di assegnazione obiettivi sono state illustrate dalla Direzione Generale, in incontri specifici, ai Direttori di Dipartimento e ai

Direttori/Responsabili delle Strutture afferenti i dipartimenti stessi. Agli incontri hanno partecipato i Direttori delle Direzioni Mediche di Presidio, il Direttore della S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi, il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, il Responsabile della S.S. DIPSA e il Manager delle liste d'attesa;

- in tali incontri sono state evidenziate le criticità rilevate dai Direttori/Responsabili in relazione agli obiettivi assegnati alle singole Strutture. Le evidenze sono state valutate dalla Direzione Generale e, ove necessario, sono state apportate alcune modifiche alle schede di assegnazione obiettivi 2023; in tali incontri è stato precisato che le schede potevano essere modificate/integrate, a seguito dell'assegnazione degli obiettivi ai Direttori Generali da parte della Regione;
- come risulta nel verbale n. 23 del 16 giugno 2023, in tale incontro, all'O.I.V., sono state confermate le schede di assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi anno 2023, precisando che le stesse potevano subire modifiche a seguito degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali dalla Regione;
- con deliberazione n. 480 del 09/06/2023, è stato adottato il Piano della Performance anno 2023 e le schede di assegnazione alle Strutture dell'A.S.L. TO4 degli obiettivi anno 2023;
- con D.G.R. n. 11-7385 del 03/08/2023 "D.Lgs. n. 171/2016. Assegnazione degli obiettivi di attività ai direttori generali/Commissari delle aziende sanitarie regionali per l'anno 2023" sono stati assegnati ai Direttori Generali/Commissari delle ASR gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi utili alla valutazione dell'attività dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali per l'annualità 2023, ai sensi dell'art. 2, c. 2, del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 5, D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i.;
- con deliberazione n. 797 del 28/09/2023 si è proceduto alla modifica della deliberazione n. 480 del 09/06/2023, per la rimodulazione degli obiettivi assegnati alle Strutture Aziendali, a seguito della suddetta D.G.R.;
- nel mese di novembre 2023 si sono svolti incontri di verifica sull'andamento degli obiettivi 2023 analizzando i dati prodotti dalla S.C. Governo Clinico, dalle S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi, dalla S.C. Gestione Economico-Finanziaria, dalle Strutture di Farmacia, dal Settore Controllo di Gestione e dalle Direzioni Mediche di Presidio, rispetto agli obiettivi di budget e di recupero delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero, nonché all'andamento degli altri obiettivi specifici di ciascuna Struttura.
- Con nota prot. n. 0002109 del 08/01/2024, è stato richiesto alle Strutture aziendali di relazionare rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, con attenzione agli obiettivi la cui "Fonte di Rilevazione" era la Struttura stessa, indicando, nel caso di un raggiungimento parziale, le motivazioni di tale scostamento. Analogamente, con note del 9/01/2023, protocolli vari, sono state richieste le certificazioni alle Strutture identificate quali "Fonte di Rilevazione" per obiettivi assegnati a più Strutture.
- In data 30/05/2023 è stata richiesta disponibilità all'O.I.V. per poter iniziare la verifica della performance 2023. E' stato fissato un primo incontro in data 13 giugno, ma nello stesso è stato assolto l'adempimento previsto dalla delibera ANAC n. 213 del 23/04/2024 (assolvimento degli obblighi di pubblicazione). Il nuovo incontro è stato fissato per il giorno 2 luglio 2024.

Alla luce di quanto sopra esposto, la presente relazione verrà aggiornata a conclusione di tutte le attività di valutazione atte a definire il definitivo grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 alle Strutture Aziendali dell'A.S.L. TO4

Chivasso, 27/06/2024

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica
e Sviluppo Risorse
(Dott.ssa Carla FASSINO)**
(in originale firmato)